**Гендерная политика в Японии.**

В настоящее время перед мировым сообществом ставится задача не только улучшения положения женщин, но и достижения фактического равенства с мужчинами во всех сферах общественной жизни (гендерное равенство). Еще в 2000 году на 23 Специальной сессии Генеральной ассамблеи ООН правительствам стран-членов было рекомендовано принять меры по обеспечению женщинам «равного доступа и полномасштабного участия во всех уровнях жизни, особенно на директивных и руководящих постах, в политических партиях и политической деятельности, во всех министерствах и ключевых директивных институтах, а также в местных органах»[[1]](#footnote-1).

Нынешняя конституция Японии, провозглашающая равноправие между мужчинами и женщинами, вступила в силу 70 лет назад, но несмотря на юридическое равенство полов в стране сохраняется исторически сложившаяся дискриминация женщин и в сфере заработной платы, и в политической, и в общественной жизни.[[2]](#footnote-2) Однако проблема равноправия мужчин и женщин в Японии стала и проблемой жизнеспособности экономики страны со стареющим обществом: составляющие половину населения страны женщины оказались основным резервом рабочей силы, и именно за счет их участия в производстве можно будет компенсировать ожидаемый в 21 веке дефицит рабочей силы.

Согласно «Отчёту о мировом гендерном разрыве»[[3]](#footnote-3) на 2015 год среди стран «Большой семёрки» лидирует Германия (11 место в общем рейтинге), за ней идёт Франция (15 место), затем Великобритания (18 место), США (28 место), Канада (30 место) и Италия (41 место), Япония же сильно отстаёт (101 место). В Азиатско-Тихоокеанском регионе Япония находится чуть ниже среднего уровня, примерно на уровне Китая (91 место), Индии (108 место) и Южной Кореи (115 место). (Рис. 1 Приложения). Для определения положения женщин в обществе учитывалось 4 критерия: уровень вклада в политику, вовлечённость в экономическую деятельность и возможности, образование и здравоохранение. Проблема такого положения японок заключается именно в уровне вклада в политику и вовлечённости в экономическую деятельность и возможностях. Гендерное неравенство в этих сферах показывает таблица (Таблица 1 Приложения).

Во всём мире средняя доля женщин в парламенте составляет около 22%, увеличившись в 2 раза с момента проведения IV Всемирной конференции по положению женщин в Пекине в 1995 году. В Японии произошло даже утроение этого показателя в период с 1993 по 2014 год (14 чел./2,7% – 45 чел./9% соответственно), что позволяет достичь среднемировых показателей лишь 20-летней давности.

Кабинет министров Японии формируется из состава обеих палат Парламента. По последним выборам в Кабинет министров от 3 августа 2016 года из 20 человек лишь 3 женщины: Санаэ Такаити (министр внутренних дел и коммуникаций, член Палаты Представителей от второго района города Нара), Томоми Инада (министр обороны, член Палаты Представителей первого района города Фукуи) и Тамаё Марукава (министр Токийских Олимпийских и паралимпийских игр, министр окружающей среды, государственный министр по ядерным чрезвычайным ситуациям, член Палаты Советников большого района Города Токио)[[4]](#footnote-4). Несмотря на малочисленную представленность женщин в парламенте, произошло неожиданное назначение – впервые, 31 июля 2016 года губернатором 13-ти миллионной столицы Японии стала женщина, член Палаты представителей от правящей либерально-демократической партии 64-летняя Юрико Коикэ. Она победила с результатом 44,49% голосов избирателей, в два раза обогнав главных конкурентов[[5]](#footnote-5).

**Законодательство в области гендерного равенства.**

После 23-й Специальной сессии Генеральной ассамблеи ООН 2000 года в Кабинете министров Японии был подготовлен «План действий по продвижению гендерного равенства». При его подготовке были приняты во внимание решения сессии ООН, а также учтены мнения и предложения граждан страны, принадлежащих к разным социальным группам.

В плане было сформулировано 11 основных задач:

1. Обеспечить более широкое участие женщин в процессе принятия политических решений.
2. Провести обзор социальных систем и практик и пропагандировать в обществе идеи равенства полов.
3. Обеспечить равные возможности и равное отношение к мужчинам и женщинам во всех областях занятости.
4. Создавать товарищества в общинах, занимающихся сельским хозяйством, лесоводством и рыболовством.
5. Поддерживать усилия женщин и мужчин по совмещению рабочих обязанностей с семейной жизнью и общественным работам.
6. Создать условия, при которых пожилые люди могли бы не тревожиться о своем будущем.
7. Ликвидировать все формы насилия в отношении женщин.
8. Обеспечить охрану здоровья женщин в течение всей жизни.
9. Обеспечить уважение прав женщин в СМИ.
10. Поощрять равенство мужчин и женщин за счет предоставления большей свободы выбора, благодаря совершенствованию образования и учебного процесса.
11. Содействовать достижению цели « равенство, развитие, мир», провозглашенной мировым сообществом.[[6]](#footnote-6)

Одним из главных направлений по достижению гендерного равноправия является создание и укрепление национального механизма, а также соответствующих институтов и процедур. Для этого при секретариате премьер-министра были учреждены две структуры: Совет по вопросам равенства женщин и мужчин и Бюро по вопросам равенства мужчин и женщин. Под эгидой Совета были образованы четыре комитета специалистов:

- Комитет специалистов по основным вопросам;

-Комитет специалистов по вопросам насилия в отношении женщин;

- Комитет специалистов по наблюдению и рассмотрению жалоб;

- Комитет специалистов по изучению последствий реализуемых планов[[7]](#footnote-7).

В секретариате премьер-министра учреждена специальная должность- министр по вопросам равенства мужчин и женщин.

Одним направлений внутренней политики Японии, закрепленного в новой стратегии экономического развития страны от 2014 года стала «Вуменомика». Новая концепция предполагает введение ряда законопроектов, направленных на участие женщин в политической и экономической жизни страны. Кроме того, в концепцию входит защита интересов женщин в период вооруженных конфликтов, поддержка материнства, социальные льготы для работающих матерей. Программа подразумевает:

- Увеличение количества детских садов.

- Мониторинг гендерной ситуации в японских компаниях;

- Финансовая поддержка работающих матерей;

- Участие женщин в политике;

- Финансовая поддержка участия японских женщин в международных образовательных программах.

**Заключение.**

Проблема гендерного неравенства в Японии носит серьезный и многогранный характер: от демографических до экономических последствий. Существующие законы малоэффективны для достижения гендерного равноправия. Я считаю, что Японии требуются согласованные действия, как в частном, так и в общественном секторе, чтобы уничтожить неравенство и увеличить количество трудящихся в различных сферах женщин до уровня других развитых государств. Правительство должно принять меры, направленные на передачу власти женщинам, а гражданам нужно принять новые социальные ценности, отличные от традиционных взглядов на роль мужчин и женщин в обществе. Этот путь непрост, но Япония больше не может позволить себе пренебрегать потенциалом своих женщин.

**Список литературы.**

1.Григорьева Н.С, Григорьева Д.К., «Политика Японии по созданию общества равных возможностей для мужчин и женщин, Гендерное равенство в современном мире.Роль национальных механизмов»

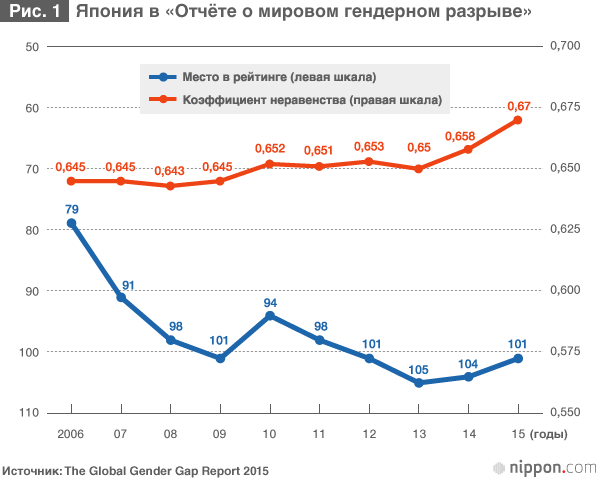
### 2.ДОКДАД СПЕЦИАЛЬНОГО КОМИТЕТА  полного состава двадцать третьей специальной сессии  Генеральной Ассамблеи, РЕКОМЕНДАЦИИ СПЕЦИАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПОЛНОГО СОСТАВА.

3.Есина И.В. **«Гендерная политика России и Японии в современных условиях»**

### 4.Латышев И.А. «Семейная жизнь японцев».

### 5.Мураками Наохиса «Гендерное неравенство в Японии».

**Приложение.**



|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2006** | **2015** | **Место в мировом рей Место в мировом рейтинге в 2015 г.Мстинге в 2015 г.** |
| Уровень оплаты труда за сходную работу (значение для мужчин соответствует 1) | 0,62 | 0,65 | 69 |
| Доля женщин на руководящих должностях | 10% | 9% | 116 |
| Доля женщин среди депутатов парламента | 9% | 9% | 125 |
| Доля женщин на министерских должностях | 13% | 22% | 51 |

1. ### ДОКДАД СПЕЦИАЛЬНОГО КОМИТЕТА  полного состава двадцать третьей специальной сессии  Генеральной Ассамблеи, РЕКОМЕНДАЦИИ СПЕЦИАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПОЛНОГО СОСТАВА, глава 3, http://www.owl.ru/win/docum/un/doclad/recom.htm

   [↑](#footnote-ref-1)
2. Латышев И.А. Семейная жизнь японцев М., 1985 [↑](#footnote-ref-2)
3. Мураками Наохиса, Гендерное неравенство в Японии, 2016, https://www.nippon.com/ru/features/h00131/ [↑](#footnote-ref-3)
4. Есина И.В. **Гендерная политика России и Японии в современных условиях, http://coman2018.confirent.ru/en/node/1032** [↑](#footnote-ref-4)
5. http://izbircom.com/2016/08/16/избрание-нового-губернатора-токио-п/ [↑](#footnote-ref-5)
6. Григорьева Н.С, Григорьева Д.К., Политика Японии по созданию общества равных возможностей для мужчин и женщин, Гендерное равенство в современном мире.Роль национальных механизмов, -М. 2008, 726 с. [↑](#footnote-ref-6)
7. Там же, 727с [↑](#footnote-ref-7)