**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ТВЕРСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

[**Кафедра гражданского процесса и правоохранительной деятельности**](http://university.tversu.ru/structure/faculty/juridical/chair/32/)

**40.03.01. Юриспруденция**

**КУРСОВАЯ РАБОТА**

Конфликт интересов в деятельности сотрудников правоохранительных органов

Студентка 2 курса 22 гр.

Дроздова Ульяна Алексеевна

Научный руководитель:

 Замрий Олег Николаевич

кандидат юридических наук

Тверь, 2017

**Содержание**

[Введение 3](#_Toc479185960)

[1.1. Понятие конфликта интересов в деятельности сотрудников прокуратуры 4](#_Toc479185961)

[1.2. Причины возникновения конфликтов в деятельности сотрудников прокуратуры 8](#_Toc479185962)

[1.3 Урегулирование конфликта интересов в деятельности прокуратуры 11](#_Toc479185963)

[Заключение 14](#_Toc479185964)

[Список использованной литературы 15](#_Toc479185966)

# Введение

Конфликты в деятельности сотрудников правоохранительных органов очень часто встречаемое на практике явление, поэтому очевидно, что данная тема актуальная и рассматривается многосторонне. Если мы немного войдем в тему, то станет понятно, что коррупция в правоохранительных органах является ведущей угрозой национальной безопасности, потому что подрывает систему финансов, доверие граждан к государству, и способность государственных служащих стоять на защите национальных интересов путем использования должности для личной выгоды.

Коррупция в правоохранительных органах явление, несущее в себе противоправное использование сотрудниками своего служебного положения и закрепленной за ними должности для получения материальных и благ от физических и юридических лиц и выполнении  в выполнении их требований и действий вопреки интересам службы.  Проявлением коррупции в органах внутренних дел наиболее часто является совершение сотрудниками коррупционных действий в отношении уголовно-правовой специфики.

Объектом исследования моей курсовой работы является: определенность конфликтов интересов в деятельности сотрудников правоохранительных органов. Каковы причины зарождения и какие наказания могут повлечь за собой конфликты, в данного рода деятельности.

 Цель представленной работы состоит в изучении конфликтов интересов в деятельности сотрудников правоохранительных органов.

Цель предопределила постановку задач исследования: Проанализировать понятия, связанные с данной темой
и найти подходы к ее изучению с помощью законодательства.
Проанализировать проблематику данной темы и способы решения возможных сложностей, которые могут возникнуть у сотрудников занимающих ту или иную деятельность данного рода.

# Понятие конфликта интересов в деятельности сотрудников прокуратуры

Конфликтная ситуация - это наименьшая общая неделимая часть конфликта, наделенная всеми его структурными элементами.
Правоохранительные органы, представляя собой один из наиболее важных структурных элементов государственного аппарата, всегда и при всех политических режимах испытывали многостороннее воздействие. В данной социально - политической обстановке должностным лицам правоохранительных органов приходится часто действовать в экстремальных условиях, и действия, совершаемые во время их выполнения, могут быть разнообразны. Они могут повлечь за собой последствия, отражающиеся на службе сотрудников, такие как разжигание конфликтов, чрезмерное вмешательство в жизни граждан. Конфликт играет особую роль, как в жизни социума, так и в жизнедеятельности организации.

Конфликт интересов в деятельности сотрудников правоохранительных органов определялся как ситуация, при которой личная заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации[[1]](#footnote-1).

Однако в литературе конфликт интересов характеризуется по-разному, например, двойственностью, поскольку его результаты могут быть не всегда вредны, но в отдельных случаях и полезны органам (С.С. Фролов и др.). Некоторые ученые полагают, что конфликты интересов не просто полезны, но и формируют оптимальную структуру управления (П.Ф. Друкер, А.Г. Здравомыслов, А.К. Зайцев и др.). По мнению других, конфликт интересов представляет собой процесс, цель которого состоит в достижении вознаграждения путем подчинения, навязывания своей воли, удаления конкурента, стремящегося достичь такого же вознаграждения (Н.Н. Обозов, Х. Хекхаузен, У. Юри и др.).

Конфликт интересов, как и коррупция в целом, порождается в значительной степени несовершенством законодательства о государственной и муниципальной службе и "вялой" внутриведомственной правоприменительной практикой. Сотрудники прокуратуры не заинтересованы в разоблачении ситуаций конфликта интересов, ибо это чревато негативными последствиями не только для их личных интересов, но и для имиджа государственного органа. Демонстрация лояльности к руководителям и правонарушителям сулит только личные выгоды государственному служащему2.

Введение такого института как устранение конфликта интересов на государственной службе поставило вместе с другими факторами и международными обязательствами, исходящими из Конвенции ООН направленной на деятельность против коррупции.

 Согласно п. 4 ст. 7 "Публичный сектор" названной Конвенции ООН каждое государство-участник стремится, в соответствии с основополагающими принципами своего внутреннего законодательства, создавать, поддерживать и укреплять такие системы, какие способствуют прозрачности и предупреждают возникновение коллизии интересов[[2]](#footnote-2).

Среди основных обязанностей сотрудника прокуратуры указывается на обязанность сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта[[3]](#footnote-3).

Главное следствие конфликта интересов - снижение качества выполнения должностных функций, девальвация различных государственных и общественных сфер, игнорирование публичных интересов. Предупреждение конфликта интересов - это борьба за качественное осуществление государственных полномочий[[4]](#footnote-4).

 Одним из таких образований, где конфликтные ситуации неизбежны является прокуратура. Данный вид деятельности первоначально подразумевает под собой след конфликтности, которая возникает во всех видах прокурорского надзора. Нарушая закон, личность его нарушавшая подвергает себя взаимодействию в конфликтной ситуации с другим лицом, социумом, государством, законные права и интересы, которых защищает данный закон. При всем этом главная задача прокуратуры – это отстаивать нужды законности и правопорядка, давать защиту и восстанавливать ее в случае того или иного сбоя.

Именно в рамках полномочий и предопределенными им средствами в нуждах правопорядка органы прокуратуры должны вмешаться в противодействие сторон, по собственной инициативе или выступать за одну из конфликтующих лиц, урегулировать конфликт и восстановив законность. Следует представлять, что прокуратура участвует в конфликтах имеющих юридическую природу.

В соответствии с тем, что деятельность прокуратуры является исключительной, то особое внимание нам нужно обратить на неприемлемость возникновения конфликта интересов при осуществлении работниками прокуратуры функций надзора за выполнением законов преступного деяния, возбуждения дел и проведения расследования преступления. В целом, любой конфликт уникален и идентичен, ведь в каждом из них есть своя история, свои стороны и интересы который должны быть разрешены впоследствии. Сотрудники, занимающие свое место в данной сфере во многом не обучены к деликатным разговорам с гражданами. А связано это все с теми азами которыми их обучали, до того момента как они попали на службу. Ведь, если рассматривать этот вопрос глубже, то мы узнаем, что управляющие правоохранительных структур скудно обучают основам социальной психологии и педагогическим способам управления конфликтами. Низкое знание основных положений и методов разрешения конфликтных нестыковок, связанное с непоколебимой уверенностью в своей правоте, входит в объединение выделенных нами причин, побуждающих высокую непостоянность кадров, постепенное разрушение профессиональной сферы деятельности, проявления криминализации, дислокации законности, грубое и дизморальное отношение к гражданам. В статье А.Ф Ноздрачева «Конфликт интересов в системе государственного и муниципального управления: проблема нормативно правового определения понятия» мы видим такое определение: «В самом общем плане конфликт интересов - это купля-продажа или другие формы эквивалентного обмена государственно-властных полномочий с целью получения материальных или других социально значимых благ. Во всех случаях конфликта интересов властные полномочия используются государственными служащими в личных интересах» [[5]](#footnote-5). Исходя из данного определения, мы можем говорить о том, что конфликт интересов — это не всегда морально - нравственное столкновение интересов, но и может рассматриваться как форма обмена полномочий, направленная на получение личных благ.

Таким образом, мы можем это подвести к выводу о том, что конфликты в деятельности сотрудников государственных должностей разнообразны и могут быть направлены на огромную сферу влияния они соответствуют предметам осуществления функций и развития правовой системы, удовлетворение интересов общества и государства по введению и укреплению законности и правопорядка. Так же они во многом опасны по своей природе, ведь могут провоцировать граждан и сотрудников правоохранительных органов, настраивая их друг против друга.

 Проблематика данной темы невольно подталкивает нас к мысли о возникновении и следствии конфликтов, те сложности, которые могут возникать в процессе действия и последствия, обусловленные их возникновением.

# Причины возникновения конфликтов в деятельности сотрудников прокуратуры

Совокупность правовых задач, соединенных с причинами и условиями нарушений, государственными подчиненными правил служебного поведения, их профилактикой и применением соответствующих правовых мер для разрешения инцидентов, охватывается понятием «конфликт интересов».

Законодательным и практическим вопросам воздействия на причины и условия, которые способствуют возникновению указанных нарушений на службе органов прокуратуры, посвящаются парламентские слушания, правительственные заседания, ведомственные и межведомственные совещания, научные форумы, конференции и научные исследования[[6]](#footnote-6).

Практика прокурорского надзора выделяет следующие наиболее часто встречающиеся ситуации, связанные с конфликтом интересов на службе сотрудников прокуратуры:

1.Владение государственным или муниципальным служащим ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), а равно непринятие мер к передаче принадлежащих ему указанных активов в доверительное управление в соответствии с законодательством РФ в целях предотвращения конфликта интересов;

2.Замещение должности государственной (муниципальной) службы в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с государственным (муниципальным) служащим, если это связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

3.Занятие иной оплачиваемой деятельностью без уведомления работодателя при наличии (возможности) конфликта интересов. Российское законодательство определяет правовые средства, направленные как на предотвращениевозникновения конфликта интересов (например, информирование в письменной форме государственным служащим о личной заинтересованности представителя нанимателя и др.), так и на его урегулирование[[7]](#footnote-7).

Но гипотетически личная заинтересованность может проявиться и повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей, особенно в ситуациях их эволюции или изменения. Во всех подобного рода случаях необходимо проводить проверку, не могут ли личные интересы должностного лица повлиять на то, как он будет исполнять свои обязанности в новых служебных условиях или новые должностные обязанности, с тем, чтобы убедиться, что реальный конфликт интересов не наступил и остается по-прежнему лишь потенциальным[[8]](#footnote-8).
 В практической деятельности возникают определенные сложности в установлении факта наличия конфликта интересов. В этой связи кроме указанных ранее примеров прокурорской практики на мой взгляд, необходимо изучить типовые условия возникновения конфликта интересов на службе органов прокуратуры Российской федерации, которые рассмотрело Министерство труда и социальной защиты РФ в 2012 году подготовив комментированный обзор таких ситуаций. Вот наиболее явные из них:

1.Нарушение запретов, установленных законом N 79-ФЗ (использование служебной информации, получение премий и почетных званий);

2.Выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего;

3.Получение подарков и услуг;

4.Владение ценными бумагами, банковскими вкладами;

5.Выполнение иной оплачиваемой работы;

6.Судебные разбирательства и имущественные обязательства;

7.Трудоустройство после прекращения служебного контракта и увольнения с государственной службы; взаимодействие с бывшими работодателями[[9]](#footnote-9).

При изучении конфликтных ситуаций на основании исследований, проявляются свидетельства о том, что большее количество районных прокуроров, по мыслям их подчиненных, могут эффективно разрешать разные конфликтные ситуации в коллективе. И вследствие этого, большая часть опрошенных изъявила формулировку в отношении руководителя в таком контексте «наш руководитель может быстро и слажено разрешить любую конфликтную ситуацию в группе, не доводя ее до открытого противодействия между сотрудниками»; около четверти считали, что «руководитель в силах дать прогноз на возникновение конфликтных ситуаций в коллективе и не дать им начала еще «в зародыше», поэтому конфликтов в нашей прокуратуре почти не бывает». И лишь подавляющая малость прокурорских работников негативно оценивало возможность начальства разрешать конфликтную ситуацию в коллективе.

Руководителю важно уметь принимать нестандартные решения, находить такие выходы из сложившейся ситуации, когда ни одна из конфликтующих сторон не сочла бы себя проигравшей, а также убеждать людей, вести за собой, оказывать на них побуждающее и мотивирующее психологическое воздействие. Чем выше авторитет руководителя в коллективе, тем легче ему будет разрешить возникшую конфликтную ситуацию, тем скорее подчиненные прислушаются к его словам.

 Вследствие этого хотелось бы отметить то, что система государственной службы имеет большой конфликтный потенциал. Множественность конфликтных ситуаций, которые определяются различием статуса и интересов органов государственной власти. Естественными причинами объективной и субъективной целостности, основывающейся на разделении по ролям и функциям. Потому что при реализации государственных полномочий устранить конфликт, основанный на управлении невозможно. Основными задачами предопределяются: предотвращение, урегулирование с целью сведения к минимуму конфликта и существенное снижение негативных последствий. В связи с этим наиболее важным предопределяется выявление причин и условий, в связи с которыми зарождается конфликт интересов на государственной службе, возникающих в конкретных сферах государственной деятельности и те, что наиболее связаны с коррупционными рисками.

# 1.3 Урегулирование конфликта интересов в деятельности прокуратуры

 Практика и теория исследований показывают, что противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы осуществляется интенсивно, все федеральные органы исполнительной власти исполняют предписания законодательства о противодействии коррупции. В частности, сейчас служащие подают сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении себя, своего супруга и детей. В органах исполнительной власти устанавливается перечень должностей, сопряженных с риском коррупции, и должностей, уход с которых ограничит в течение 2 лет трудовую правосубъектность гражданина; определяется механизм информирования о фактах склонения государственного и муниципального служащего к совершению коррупционного правонарушения[[10]](#footnote-10).

Согласно п 3 ст19 ФЗ «О государственной гражданской службе РФ».
Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов .Так же как и непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.[[11]](#footnote-11)

Основываясь на законодательстве РФ, при изучении данной проблемы, можно отметить последствия которые могут наступать за бездействие в сфере урегулированием конфликта интересов в деятельности прокурорских работников.

Так в п 2 ст13.1 Федерального закона «О противодействии коррупции» указывают следующее основание: Лицо, замещающее государственную должность Российской Федерации, государственную должность субъекта РФ, муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим государственную должность Российской Федерации, государственную должность субъекта Российской Федерации, муниципальную должность, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.[[12]](#footnote-12)

Обращаясь к ФЗ «О прокуратуре РФ», из п.1 ст 41.8 мы видим , что за несоблюдение работником ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей налагаются взыскания, предусмотренные данным законом. Таким образом данная проблема пресекается в прокуратуре и урегулирование данной проблемы серьезное.[[13]](#footnote-13)

 Таким образом, предотвращение и урегулирование конфликта интересов на службе может проявляться в изменении служебного положения госслужащего - стороны конфликта интересов, в его отстранении от исполнения служебных обязанностей, в его отказе от той выгоды, которая является причиной возникновения конфликта интересов. Если гражданский служащий не принимает соответствующих мер для предотвращения или урегулирования конфликта интересов, то законодательство допускает его увольнение с гражданской службы. Такое действие гражданского служащего является правонарушением согласно ч. 3.2 ст. 19 Закона N 79-ФЗ

# Заключение

Проблема конфликта в деятельности сотрудников прокуратуры соединяет все глубинные импульсы и затруднения организации. Она проникает во все слои общества, чем наносит невосполнимый вред. Это явление появилось давно и представляет собой серьезную опасность.

По уровню коррупции наша страна занимает одно из первых мест в мире. Коррупция представляет собой смешение монополии власти и дискреционных полномочий сотрудников в принятии решений.

 Госслужащие принимают свои должностные обязанности, как коммерческий товар, это и является сутью коррупции, наносящей реальную угрозу законному функционированию системы государственной власти и управления. Эта деятельность стала скорее нормой, чем исключением из правил на службе правоохранительных органов.

 Предпосылками развития коррупции в органах прокуратуры является низкий уровень официальных доходов и низкая профессиональная заинтересованность в изменении квалификации государственной бюрократии.

Влияние коррупции стало настолько велико, что она подрывает доверие людей к сотрудникам правоохранительных органов, порождает организованную преступность и ставит под угрозу национальную безопасность страны. Развитие коррупции в нашей странно настолько возросло, что в скором времени эта деятельность возьмет верх и доверие граждан к сотрудникам полностью иссякнет.

В заключении хочется сказать то, что если мы хотим честную власть и отсутствие коррупции, в первую очередь нужно время, за которое изменится власть и придут другие люди, деятельность которых будет направлена на отсутствии коррупции. За это время нужно усовершенствовать наказание за коррупционные деяния, чтобы не было поводов возвращения к ней и стремлений к зарождению ее вновь.

# Список использованной литературы

**Нормативно-правовые акты**

1.Федеральный закон о службе в органах внутренних дел российской федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты российской федерации 30 ноября 2011 года N 342 – ФЗ // «Российская газета» N 275, 07.12.2011.

2.Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О противодействии коррупции» // «Российская газета», N 266, 30.12.2008.

3. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 03.07.2016, с изм. от 19.12.2016) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // «Российская газета», N 162, 31.07.2004,

4. Федеральный закон от 17.01.1992 N 2202-1 (ред. от 07.03.2017) "О прокуратуре Российской Федерации // «Российская газета», N 229, 25.11.1995.

**Специальная литература**

1. Т.В. Милушева, Т.В. Касаева Выступления на круглом столе– конструкция «конфликта интересов» - вопросы правового регулирования // Журнал «Юридическая техника» 2016 N7-2 C.487-490

2. Л.Н. Берг Основания классификации правового воздействия //Журнал «Современное право» 2016. N 1. С.11-16

3. Колобова С.В. Конфликт интересов на государственной и гражданской службе: изменение правового регулирования // Журнал «Современное право». 2016. N 9. С. 44 – 48.

4. Н.А. Мельникова,С.В. Крижановский Конфликт интересов в системе мер профилактики коррупции на правоохранительной службе // Журнал «Российский следователь» 2015. N 23. С. 30-33

5. А.Ф. Ноздрачев. Конфликт интересов в системе государственного и муниципального управления: проблема нормативного правового определения понятия // Журнал «Законодательство и экономика», 2016 . N 3. С 7-30.

6. Иванов.Э.А Антикоррупционный комплаенс - контроль в странах БРИКС монография // Монография. «[Общество с ограниченной ответственностью «Издательский дом Юриспруденция](http://elibrary.ru/publisher_about.asp?pubsid=9648)»» 2015. С 136.

7. Александров А.С., Бойков А.Д., Ведерникова О.Н. и др. Уголовное судопроизводство: теория и практика (под ред. Н.А. Колоколова). - "Издательство Юрайт", 2015 г.

8. Браташова Ю.А.Журнал «Административное право и процесс», Правовое регулирование этики и служебного поведения государственного гражданского служащего Российской Федерации. 2014. N 5. С. 36 - 39

9. Колдушко А.А Проблемы правового регулирования этики служебного поведения государственных служащих. // Журнал «Вестник ПНИПУ Культура. История. Философия. Право»,. 2014. N 2. C 1-7

10. Комахин Б.Н. Правовое регулирование служебного поведения государственных гражданских служащих и разрешение конфликта интересов // Журнал «Современное право» 2013. N 4. С. 59 – 62

11. Козлов Т.Л. Об институте урегулирования конфликта интересов на государственной и муниципальной службе // Журнал «Вестник Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации» 2015 . N 2 С 16.

1. Ноздрачев А.Ф. Конфликт интересов в системе государственного и муниципального управления: проблема нормативно правового определения понятия // Законодательство и экономика. 2016. N 3. Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс»

**// СПС «Консультант плюс»**). **// СПС «Консультант плюс»**). **Справочно-правовая система «Консультант плюс** [↑](#footnote-ref-1)
2. Козлов Т.Л. Об институте урегулирования конфликта интересов на государственной и муниципальной службе // Вестник Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации. 2015. N 2. С. 16. [↑](#footnote-ref-2)
3. Колобова С.В. Конфликт интересов на государственной и гражданской службе: изменение правового регулирования // Современное право. 2016. N 9. С. 44 - 48. Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс» [↑](#footnote-ref-3)
4. Ноздрачев А.Ф. Конфликт интересов в системе государственного и муниципального управления: проблема нормативно правового определения понятия // Законодательство и экономика. 2016. N 3. Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс» [↑](#footnote-ref-4)
5. Ноздрачев А.Ф. Конфликт интересов в системе государственного и муниципального управления: проблема нормативно правового определения понятия // Законодательство и экономика. 2016. N 3. Справочно-правовая система «Консультант Плюс» : [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс» [↑](#footnote-ref-5)
6. Ноздрачев А.Ф. Конфликт интересов в системе государственного и муниципального управления: проблема нормативно правового определения понятия // Законодательство и экономика. 2016. N 3. Справочно-правовая система «Консультант Плюс» : [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс» [↑](#footnote-ref-6)
7. Козлов Т.Л. Об институте урегулирования конфликта интересов на государственной и муниципальной службе // Вестник Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации. 2015. N 2. С. 16 [↑](#footnote-ref-7)
8. Ноздрачев А.Ф. Конфликт интересов в системе государственного и муниципального управления: проблема нормативно правового определения понятия // Законодательство и экономика. 2016. N 3. Справочно-правовая система «Консультант Плюс» : [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс» [↑](#footnote-ref-8)
9. Колобова С.В. Конфликт интересов на государственной и гражданской службе: изменение правового регулирования // Современное право. 2016. N 9. С. 44 - 48. Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс» [↑](#footnote-ref-9)
10. Комахин Б.Н.Правовое регулирование служебного поведения государственных гражданских служащих и разрешение конфликта интересов // Современное право. 2013. N 4. Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс» [↑](#footnote-ref-10)
11. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ(ред. от 03.07.2016, с изм. от 19.12.2016)»О государственной гражданской службе Российской Федерации» [↑](#footnote-ref-11)
12. Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ(ред. от 03.07.2016)«О противодействии коррупции» [↑](#footnote-ref-12)
13. Федеральный закон от 17.01.1992 N 2202-1 (ред. от 07.03.2017) «О прокуратуре Российской Федерации» [↑](#footnote-ref-13)