**Министерство образования и науки РФ**

**Федеральное государственное бюджетное**

**образовательное учреждение**

**высшего образования**

**«Тверской государственный университет»**

**Юридический факультет**

КАФЕДРА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ПРАВА И ПРАВОВОГО

ОБЕМПЕЧЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СПЕЦИАЛЬНОСТЬ 38.05.02 – ТАМОЖЕННОЕ ДЕЛО

КУРСОВАЯ РАБОТА

Виды государственной службы и их особенности

Выполнила: студентка 1 курса

Новоторова К.Г

Научный руководитель:

д.э.н. Лапушинская Г.К

Тверь 2017

**Содержание**

Введение…………………………………………………………………………….2

Глава 1. ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИЛНИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РФ.

* 1. Понятие государственной службы и её виды…………………………..4
  2. Особенности правового регулирования государственной службы…..14

Глава 2.АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В РФ.

2.1 Кадровое обеспечение государственной службы………………………..16

2.2 Проблемы и перспективы развития………………………………………18

Заключение…………………………………………………………………………21

Список использованных источников……………………………………………..22

**Введение**

В курсовой работе будет рассматриваться тема «Виды государственной службы и их особенности».

Традиционно, к организации государственной службы относят такие вопросы как понятие государственной службы, её виды, особенности и некоторые другие элементы.

Актуальность курсовой работы заключается в том, что государственной службе присуще решение ответственных задач. Успех многих государственных дел зависит от компетентности и профессионализма государственного служащего. В связи с этим, в последние годы правовое положение государственного служащего и самой государственной службы стало предметом внимания федерального законодателя, Президента РФ.

От состояния правового обеспечения, статуса государственных служащих аппарата, его работы, зависит эффективность работы этого государственного аппарата. Для устранения пробелов в обеспечении четкого сбалансированного механизма функционирования государственной службы РФ законодательство в сфере государственной службы требует дальнейшего последовательного развития.

Цель курсовой работы – рассмотреть всевозможные виды государственной службы в Российской Федерации.

Для достижения цели курсовой работы будут выполнены следующие задачи:

- рассмотрено понятие государственной службы;

- проанализированы основные виды государственной службы;

- раскрыты особенности правового регулирования государственной службы;

- выявлены основные проблемы деятельности государственных служащих;

**ГЛАВА 1**

**ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РФ**

* 1. **Понятие государственной службы и её виды**

Современное понимание системы государственной службы и её сущности в принятых нормативно-правовых документах сформировалось в России примерно в 90-е годы ХХ в.

В советское время к государственным служащим относились все те служащие, которые занимали должности в органах государственной власти и управления государственными организациями, предприятиями, и учреждениями, и получали заработную плату из государственного бюджета.

Современное объяснение понятию «государственная служба» формировалось в России постепенно. Основную роль в трактовке сыграли первые проекты законов о реформировании государственной службы, которые были опубликованы в начале 90-х годов.

Первыми основополагающими актами в правовой базе, которые регламентировали сферу этих отношений, стали утвержденное Указом Президента РФ в декабре 1993 г. «Положение о федеральной государственной службе» и принятый в 1995 г. Федеральный закон «Об основах государственной службы Российской Федерации».

Становление и развитие института государственной службы в постсоветской России шло в соответствии с законом «Об основах государственной службы Российской Федерации» от 31 июля 1995 г. № 119-ФЗ.3

Согласно ему «под государственной службой... понимается профессиональная деятельность по обеспечению исполнения полномочий государственных органов». При этом, «Государственная должность - должность в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, а также в иных государственных органах, образуемых в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами с установленным кругом обязанностей по исполнению и обеспечению полномочий данного государственного органа, денежным содержанием и ответственностью за исполнение этих обязанностей» (ст. 1). Причем к государственным служащим относятся не все лица, занимающие государственные должности, а только те из них, которые занимают должности категории «Б» (учрежденные для непосредственного обеспечения полномочий лиц, замещающих категории «А») и государственные должности категории «В» (учреждаемые госорганами для исполнения и обеспечения их полномочий). [1, п.1 ст.2]

Определение понятия «государственный служащий» дано в ст. 3 Федерального закона «Об основах государственной службы Российской Федерации:

«1. Государственным служащим является гражданин Российской Федерации, исполняющий в порядке, установленном федеральным законом, обязанности по государственной должности государственной службы за денежное вознаграждение, выплачиваемое за счет средств федерального бюджета или средств бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации.

2. Государственные служащие федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, а также иных государственных органов, образуемых в соответствии с Конституцией Российской Федерации, признаются настоящим Федеральным законом государственными служащими Российской Федерации». [1, ст.3]

Дальнейшее свое развитие законодательство о государственной службе получило в ряде других федеральных законов, указов Президента РФ, постановлений Правительства РФ, законов субъектов РФ. Особо-важное значение в этом отношении имеет Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 60-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации». [1]

В связи с тем, что пункт 1 статьи 2 Федерального закона от 31 июля 1995 года № 119-ФЗ «Об основах государственной службы Российской Федерации», в котором содержалось нормативное определение государственной службы, утратил силу с принятием Федерального закона от 27 мая 2003 г. «О системе государственной службы Российской Федерации», приведем новую дефиницию, вытекающую из статьи 1 нового закона. Это обусловлено, прежде всего, тем, что в самой преамбуле закона о системе государственной службы подчеркивается, что именно он в соответствии с Конституцией Российской Федерации определяет «правовые и организационные основы системы государственной службы Российской Федерации, в том числе системы управления государственной службой Российской Федерации».[2]

Итак, в соответствии с Федеральным законом о системе государственной службы:

«Государственная служба Российской Федерации (далее - государственная служба) - профессиональная служебная деятельность граждан Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий:

-Российской Федерации;

-федеральных органов государственной власти, иных федеральных государственных органов (далее - федеральные государственные органы);

-субъектов Российской Федерации;

-органов государственной власти и иных государственных органов субъектов Российской Федерации (далее - государственные органы субъектов Российской Федерации);

-лиц, замещающих должности, устанавливаемые Конституцией Российской Федерации, федеральными законами для непосредственного исполнения полномочий федеральных государственных органов (далее - лица, замещающие государственные должности Российской Федерации);

-лиц, замещающих должности, устанавливаемые Конституциями, Уставами, законами субъектов Российской Федерации для непосредственного исполнения полномочий государственных органов субъектов Российской Федерации (далее - лица, замещающие государственные должности субъектов Российской Федерации)». [2]

В соответствии с Федеральным законом от 31 июля 1995 г. «Об основах государственной службы Российской Федерации» [1] было установлено разделение государственной службы Российской Федерации с учетом принципа федеративного устройства нашего государства на три вида:

1. Государственная гражданская служба

Гражданский служащий - гражданин Российской Федерации, который добровольно осуществляет профессиональную служебную деятельность, и, за счет средств федерального или регионального бюджета, получает денежное обеспечение.

Основные права гражданского служащего:

1) обеспечение таких условий, которые способствуют исполнению надлежащих обязанностей;

2) ознакомление со всеми необходимыми документами по замещаемой должности на службе;

3) обеспечение и предоставление отдыха, праздничных и выходных дней, а также отпусков;

4) оплачиваемый труд;

5) при необходимости, получение необходимых информации и материалов для исполнения дела;

6) доступ к сведениям, составляющим государственную тайну, если это необходимо при исполнении службы

7) доступ к обращению в иные государственные органы;

8) ознакомление с материалами личного дела;

9) защиту личных сведений;

10) должностной рост на конкурсной основе;

11) дополнительное профессиональное образование;

12) возможность вступления в профессиональные союзы;

13) рассмотрение возникших служебных споров;

14) проведение по его заявлению служебной проверки;

15) защиту своих прав и законных интересов;

16) медицинское страхование;

17) защита жизни и здоровья;

18) пенсионное обеспечение;

19) выполнение иной оплачиваемой работы;

Основные обязанности гражданского служащего:

1) соблюдение и обеспечение исполнения Конституции Российской Федерации, и иных нормативно-правовых законов, и подзаконных актов;

2) доблестное исполнение должностных обязанностей;

3) исполнение поручений выше стоящих руководителей, данных в пределах их полномочий;

4) соблюдение прав и законных интересов граждан и организаций;

5) соблюдение служебного распорядка;

6) поддержка уровня квалификации;

7) запрет на разглашение государственной тайны, сведений, касающихся личной жизни других граждан;

8) бережное отношение с предоставленным при службе государственным имуществом;

9) представление сведений о себе и членах своей семьи;

10) сообщение о приобретении или утере гражданства;

11) соблюдения требований и запретов к служебному поведению;

12) предотвращение и избежание конфликтов;

2. Военная гражданская служба

Военная служба — [вид](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%92%D0%B8%D0%B4) [государственной службы](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%93%D0%BE%D1%81%D1%83%D0%B4%D0%B0%D1%80%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%B0%D1%8F_%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B1%D0%B0), который представляет собой профессиональную служебную деятельность граждан с присвоением воинских должностей в вооруженных силах данного государства

Исполнение обязанностей воинской службы ([Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ (ред. от 22.02.2017) "О воинской обязанности и военной службе"](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18260/)):

1. Военнослужащий, гражданин, проходящий военные сборы, и гражданин, пребывающий в мобилизационном людском резерве, считаются исполняющими обязанности военной службы в случаях:[4]

а) участия в боевых действиях, выполнения задач в условиях чрезвычайного или военного положения, вооруженных конфликтов, а также участия в деятельности по поддержанию или восстановлению международного мира и безопасности либо пресечению международной террористической деятельности за пределами территории Российской Федерации;[4]

Военнослужащие, являющиеся иностранными гражданами, участвуют в выполнении задач в условиях военного положения, а также в условиях вооруженных конфликтов в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации и законодательством Российской Федерации;[5]

б) исполнения должностных обязанностей;

в) несения боевого дежурства, боевой службы, службы в гарнизонном наряде, исполнения обязанностей в составе суточного наряда;

г) участия в учениях или походах кораблей;

д) выполнения приказа или распоряжения, отданных командиром (начальником);

е) нахождения на территории воинской части в течение установленного распорядком дня служебного времени или в другое время, если это вызвано служебной необходимостью;

ж) нахождения в служебной командировке;

з) нахождения на лечении, следования к месту лечения и обратно;

и) следования к месту военной службы и обратно;

к) прохождения военных сборов;

л) нахождения в плену (за исключением случаев добровольной сдачи в плен), в положении заложника или интернированного;

м) безвестного отсутствия - до признания военнослужащего в установленном законом порядке безвестно отсутствующим или объявления его умершим;

н) защиты жизни, здоровья, чести и достоинства личности;

о) оказания помощи органам внутренних дел, другим правоохранительным органам по защите прав и свобод человека и гражданина, охране правопорядка и обеспечению общественной безопасности;[1]

п) участия в предотвращении и ликвидации последствий стихийных бедствий, аварий и катастроф;

р) совершения иных действий, признанных судом совершенными в интересах личности, общества и государства.

2. Военнослужащий или гражданин, проходящий военные сборы, не признается погибшим (умершим), получившим увечье (ранение, травму, контузию) или заболевание при исполнении обязанностей военной службы, если это явилось следствием:

а) самовольного нахождения вне расположения воинской части или установленного за пределами воинской части места военной службы, за исключением случаев, предусмотренных [подпунктами "л",](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18260/c133ea4f8b0bae92750182a8748f87e45c560878/#dst100391) ["м",](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18260/c133ea4f8b0bae92750182a8748f87e45c560878/#dst100392) ["н",](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18260/c133ea4f8b0bae92750182a8748f87e45c560878/#dst100393) ["о",](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18260/c133ea4f8b0bae92750182a8748f87e45c560878/#dst100394) ["п"](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18260/c133ea4f8b0bae92750182a8748f87e45c560878/#dst100395) и ["р"](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18260/c133ea4f8b0bae92750182a8748f87e45c560878/#dst100396) пункта 1 настоящей статьи;

б) добровольного приведения себя в состояние опьянения;

в) совершения им деяния, признанного в установленном порядке общественно опасным.

3. Командирам (начальникам) запрещается отдавать приказы (приказания) и распоряжения, не имеющие отношения к исполнению обязанностей военной службы или направленные на нарушение законодательства Российской Федерации.

Командиры (начальники), отдавшие указанные приказы (приказания) и распоряжения, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Права и обязанности военнослужащих:

У каждого военнослужащего, в зависимости от занимаемой им должности, имеются свои должностные обязанности.

Эти обязанности определяются воинскими уставами, а также положениями и приказами.

Так же, помимо должностных обязанностей, у военнослужащих могут возникать задания, которые носят временный характер. Например, боевое дежурство, караул, гарнизонный или суточный наряд.

При исполнении таких заданий, военнослужащие наделяются специальными правами, которые установлены в общевоинских уставах. Например, при вступлении в караульную службу, часовой наделяется такими правами, как применение боевого оружия в случаях, указанных в Уставе.

Помимо присущих должностных и специальных обязанностей и прав, военнослужащие имеют также общие обязанности, присущие всем военнослужащим независимо от занимаемой должности, а также права, связанные с прохождением военной службы.

При прохождении службы, права военнослужащих необходимо морально и материально стимулировать. Зачастую таким стимулом являются льготы и преимущества, либо полное или частичное освобождение от некоторых государственных обязанностей.

3.Правоохранительная гражданская служба

Правоохранительная служба – вид федеральной государственной службы, которая представляет собой профессиональную служебную деятельность граждан в правоохранительных органах, осуществляющих обеспечение безопасности, соблюдение законов и правопорядка, защиту прав и свобод человека и гражданина.

Единого закона для правоохранительных органов нет. Условия прохождения службы базируются для каждых отдельных органов. Например, полиция, МВД, прокуратура, МЧС и др.

Но, несмотря на это, можно выделить ряд общих условий прохождения правоохранительной службы:

1. Возраст не должен быть менее 18 лет;
2. Российское гражданство;
3. Образование не ниже среднего;
4. Морально-психологические и личностные качества;
5. Отсутствие судимостей;
6. Надлежащий уровень физической подготовки;
7. Отсутствие близкого родства с вышестоящими государственными служащими;

Можно выделить ряд задач, которые присущи при исполнении правоохранительной службы:

-реагирование на сообщения о совершении преступления или правонарушения;

-восстановление нарушенных прав граждан;

-наказание правонарушителей;

- выполнение своих обязанностей с соответствием надлежащих требований;

- соблюдение законности.

Таким образом, государственная служба – это профессиональная деятельность по обеспечению исполнения полномочий государственных органов. Государственная служба развивалась постепенно, и, со временем, законодательства, регулирующие нормативно-правовую базу, постепенно совершенствовались и дополнялись. Из основных видов государственной службы выделяются такие виды как государственная гражданская служба, военная гражданская служба, и правоохранительная гражданская службу.

* 1. **Особенности правового регулирования государственной службы**

Источниками регулирования государственной службы являются законодательные и иные нормативно правовые акты. Прежде всего, они регулируют:

- правовой статус служащих и организацию службы;

- правоотношения при поступлении на службу;

- порядок и условия прохождения службы;

- правоотношения, связанные с контролем над соблюдением законодательства при прохождении службы;

- правоотношения, связанные с обеспечением надлежащих социальных гарантий;

Правовое регулирование государственной службы включает в себя множество отраслей. Например, такие как, нормы конституционного права, нормы трудового права, и нормы административного права.

Особое место в данном институте следует выделить Конституции РФ. Во многих её статьях (1, 10, 12, 32, 71, 78, 83 и др.) закреплены основы государственной службы.

Немаловажным по значению является Федеральный Закон «Об основах государственной службы РФ», в котором закреплены общие положения регулирования государственной службы.

Следующая группа источников, регулирующих государственную службу, являются федеральные акты, которые регулируют правовой статус отдельных отраслей государственной службы. К ним можно отнести прокуратуру, судей, военнообязанных, таможенных служащих, налоговую полицию, МВД и т.д.

Таким образом, основными источниками, регулирующими государственную службу в Российской Федерации, являются законодательные и иные нормативно-правовые акты, такие как Конституция РФ, Федеральные законы и Федеральные акты.

**ГЛАВА 2**

**АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В РФ**

2.1 **Кадровое обеспечение государственной службы**

В кадровом обеспечении государственных органов взаимодействуют многие отношения и процессы. С одной стороны, можно рассматривать состояние персонала государственного аппарата, а с другой, его качественные и количественные параметры, и их соответствие потребностям и функциям государственным органам.

В системе кадрового обеспечения государственного аппарата важная роль приходится на раскрытие потенциальных способностей и возможностей у персонала. Основной задачей является увеличение числа специалистов и своевременное обновление состава государственных служащих при динамичном возрастании требований к повышению квалификации.

В настоящее время, для того, чтобы оптимизировать кадровую ситуацию, одними из направлений государственной политики являются:

-современные требования к персоналу;

-подбор служащих с учетом нравственных и профессиональных качеств;

-действенные руководящие кадры;

-усовершенствование методов и форм оценки деятельности, системы подготовки и повышения квалификации служащих;

-мотивация, создание благоприятных условий для работы и дальнейшего карьерного роста;

Благодаря данным направлениям можно привлечь максимальное число трудоспособного населения к участию в социальных и политических реформах, повысить профессионализм, и создать гарантии и условия для стимулирования профессионального роста.

Для кадрового обеспечения органов государственной службы можно выделить следующий ряд задач:

-оптимизация численности кадров, квалификация структурного аппарата;

-определение системы ценностей и нравственных ориентиров, этики и характера взаимоотношения служащих, как с отдельными гражданами, так и с обществом в целом;

-подбор руководящих кадров с упором на усовершенствованные формы и методы, формирование их профессиональной переподготовки;

-продвижение служащих, обеспечение их карьерного роста, оценка результатов их деятельности;

-оценка деятельности руководящих кадров и лиц в резерве;

-социальная защищенность и достойная оплата труда, обеспечение правовых гарантий занятости;

-наличие системы психологического сопровождения кадровой работы в органах;

-наличие программ повышения квалификации и переподготовки;

Не стоит забывать, что государственная служба является не только правовым институтом, а также и социальным. Она соединяет меж собой государство и общество. Государственный служащий работает среди людей, воздействует на них, и, тем самым, улучшает условия и качество жизни в обществе.

Основной задачей работы с персоналом, осуществляемой кадровой службой, составляет формирование в государственном органе кадрового состава гражданской службы, во что, помимо обеспечения назначения на должности гражданской службы, включается профессиональное развитие, эффективное использование кадрового резерва, применение современных технологий и оценка результатов.

От того, как универсально и качественно сформирована нормативно-правовая база, которая регламентирует процесс прохождения службы, во многом зависит эффективность работы в органах государственного управления. В связи с этим существуют положения о реализации положений Федерального закона « О государственной гражданской службе РФ».

Таким образом, особое внимание стоит уделить на раскрытие потенциальных способностей и возможностей у персонала. Основной задачей кадрового обеспечения государственной службы является увеличение числа специалистов и своевременное обновление состава государственных служащих.

2.2 **Проблемы и перспективы развития**

В настоящее время одной из основных проблем является проблема профессионализма и компетентности государственных служащих. Актуальным становится исследование намерений, мотивов, потребностей в поведении государственных и муниципальных служащих.

В повышении эффективности труда и рациональном использовании служащих многое зависит от уровня управления персоналом. На данный момент, зачастую, тот кадровый потенциал, который уже имеется в муниципальных и государственных органах, используется нерационально: служащие реализуют свои способности не в полной мере, специалисты работают не в соответствии со своим базовым образованием. Также можно выделить отсутствие стимулов у служащих. Частично отсутствуют эффективность и результативность труда.

Обеспечение выполнения создания эффективно действующего института социального управления, который обеспечивает выполнение условий жизнедеятельности, и расценивает это наивысшей ценностью российского общества, является основной задачей системы кадрового обеспечения органов власти, и решение проблемы следует искать именно на пути трансформации в более качественное состояние этой системы.

Вместе со всем изменчивым российским обществом нынешняя система управления кадрами также перетерпливает значительные преобразования. Эти преобразования вызваны тем, что система и присущие ей идеологии противоречат требованиям производственных и трудовых сил. Возникшая ситуация привела к тому, что появилась проблема в организации кадрового обеспечения.

Необходимы новые концепции, которые адекватно будут отражать перемены в обществе. Одной из таких концепций является стратегическое управление, суть которого состоит в том, что в системах управления, с одной стороны, существует структура управления, механизмы и системы взаимодействия которой построены так, что обеспечивают и реализуют на практике стратегию реализации решений и планов, а с другой стороны, существует чёткое стратегическое планирование.

По сути, такая концепция позволяет решить следующие основные задачи:

- в соответствии со стратегией, обеспечить организации необходимым кадровым потенциалом;

- создать необходимые условия и стимулировать реализацию и воспроизводство кадрового персонала;

- развитие и поддержка организационных структур;

- разграничение полномочий и задач;

Также, в системе управления персоналом можно выделить такую проблему как недостаточность разработки технологий в наращивании компетентности сотрудников. К этой проблеме можно отнести:

- возникновение сложностей с набором необходимых сотрудников;

- рост цен в консультационных и образовательных учреждениях на предоставление услуг;

- необходимость увольнения сотрудников из-за перехода на инновационные технологии;

- отсутствие значительного финансирования и сокращение численности персонала в кризисных условиях;

- реформирование государственной службы;

- отсутствие разработок и несоответствие требованиям в системах управления персоналом;

Немаловажную роль в организационной форме кадрового обеспечения играет распределение молодых специалистов. К сожалению, зачастую большая часть выпускников, которые проходили обучение по целевому набору, по окончанию подготовки по своей специальности, не возвращаются в свои регионы. Следует обеспечить надлежащие начальные условия с последующим перспективным развитием во всех механизмах службы в кадрово-недостаточных территориях.

Как отмечает Ж.А. Гукова: «Современная государственная служба РФ представляет собой правовую материю, которая находится в постоянном движении: она изменяется, дополняется, идет поиск новых инструментов в разрешении существующих проблем, разрабатываются новые нормативные акты, регламентирующие государственно-служебные отношения». [12]

Таким образом, можно сделать вывод, что в государственной службе имеется ряд значительных проблем, на решение которых разрабатываются целые программы по развитию, которые нацелены на поиск наиболее перспективных вариантов для дальнейшего взаимодействия государственных служащих и общества.

**Заключение**

Итак, на основе изложенного в работе материала можно сделать следующие выводы:

Государственная служба – это профессиональная деятельность по обеспечению исполнения полномочий государственных органов.

При рассмотрении мной видов государственной службы, я выделила такие виды государственной службы как государственная гражданская служба, военная гражданская служба, и правоохранительная гражданская служба.

Анализируя особенности правового регулирования, я пришла к выводу, что основными источниками, регулирующими государственную службу в Российской Федерации, являются законодательные и иные нормативно-правовые акты, такие как Конституция РФ, Федеральные законы и Федеральные акты.

При рассмотрении проблем и перспектив развития, особое внимание было обращено к Федеральной программе развития государственной службы. С помощью неё были выделены основные направления развития государственной службы, такие как:

- внедрение современных методов и принципов организации;

- повышение качества отбора;

- комплексная оценка служащих;

- развитие системы мотивации;

- расширение общественного участия;

**Список использованной литературы**

**Нормативные акты**

1.Федеральный закон от 31 июля 1995г. №119-ФЗ «Об основах государственной службы в Российской Федерации» // [Электронный ресурс] – Правовая система Консультант-Плюс.

2.Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2003. № 22. Ст. 2063.

3.Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» принят ГД ФС РФ 07.07.2004 // Российская газета. №162. 31.07.2004.

4.Федеральный закон от 30 декабря 2013 г. N 288-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам создания мобилизационного людского резерва». // [Электронный ресурс] – Правовая система Консультант-Плюс.

5.Федеральный закон от 28.12.2016 N 512-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О воинской обязанности и военной службе"// [Электронный ресурс] – Правовая система Консультант-Плюс.

6. [Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ (ред. от 22.02.2017) «О воинской обязанности и военной службе»](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18260/) // Российская газета 25.02.2017

7.Указа Президента РФ «О федеральной программе «Развитие государственной службы Российской Федерации (2015 - 2018 годы)».// [Электронный ресурс] – Правовая система Консультант-Плюс.

**Литература.**

8.Бережкова Н.Ф. Правовое регулирование государственной службы в России. Этические нормы и присяга // ЮНИТИ-ДАНА. -2015. – С.439-445.

9.Бойков В. Имидж системы государственной службы // Президентский контроль. - 2004. - №6. - С. 16-22.

10.Волкова В.В., Сапфирова А.А. Государственная служба, учебное пособие // 2014. -190с.

11.Владимирцева Е.О. Муниципальная служба в субъекте РФ // 2016. – с.50-55

12.Жуков С.М. Государственная служба, учебное пособие // 2013. - с.230

13.Ноздрачев А.Ф. Государственная служба. - М.: Статус, 2005. – 654 с.

14.Овсянко Д.М. Государственная служба Российской Федерации. - М.: Юристъ, 2013. – 399 с.

15.Овсянко Д.М. Государственная служба Российской Федерации. Учебное пособие. 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Новый юрист, 2002. - 490 с.

16.Халилова Т.В, Государственная и муниципальная служба // Издательство КНИТУ, 2013. – 360с.