

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСКОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТВЕРСКОЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

**ПРАВОВЫЕ, ЭКОНОМИЧЕСКИЕ
И ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ
ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
В РОССИИ**

**МАТЕРИАЛЫ
Всероссийской научно-практической конференции**

25 марта 2020 года

ТВЕРЬ
2020

УДК 37+159.9
ББК 88+74
П68

Редакционная коллегия:

А. В. Антоновский, кандидат психологических наук, доцент

Г. Ю. Мицык, кандидат юридических наук

Т. А. Старшинова, кандидат экономических наук, доцент

П68 **Правовые, экономические и психологические проблемы организационной эффективности в России** [Текст] / Материалы Всероссийской научно-практической конференции. Тверь, 25 марта 2020 г. / под ред. А. В. Антоновского, Г. Ю. Мицык, Т. А. Старшиновой. Тверь: СФК-офис, 2020. – 402 с.

ISBN 978-5-91504-076-1

Сборник содержит материалы Всероссийской научно-практической конференции «Правовые, экономические, психологические проблемы организационные эффективности в России», состоявшейся в Тверском институте (филиале) Московского гуманитарно-экономического университета 25 марта 2020 г.

Целью конференции является обсуждение современных проблем в области права, экономики, управления и психологии, для обмена опытом и профессионального сотрудничества.

В рамках конференции получили освещение вопросы, связанные со следующими направлениями исследований: проблемы практической психологии в различных сферах, вопросы управления и экономики конкретных предприятий, современные тенденции в развитии правовых вопросов и др.

Материалы адресуются аспирантам, соискателям, студентам.

Ответственность за подбор и точность приведенных на страницах сборника фактов, терминов, цитат, статистических данных, дат, фамилий и других сведений, а также за разглашение данных, которые не подлежат открытой публикации, несут авторы опубликованных материалов.

ББК 88+74

- © АНО ВО «Московский гуманитарно-экономический университет», Тверской институт (филиал), 2020
- © СФК-офис, оформление, 2020

СОДЕРЖАНИЕ

СЕКЦИЯ 1 ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ СТАНОВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ОБЩЕСТВА

<i>Александрова Л. И.</i> Судебные расходы	8
<i>Анучина А. И.</i> Акционерное общество как юридическое лицо.	10
<i>Андреева И. Ю.</i> Конституционно-правовой статус республик в составе Российской Федерации	13
<i>Буланьков И. С.</i> Соглашение об уплате алиментов на детей	19
<i>Прокофьев И. А.</i> Обращение взыскания на заложенное имущество в пользу взыскателя, не являющегося залогодержателем: проблемные вопросы и пути их решения	23
<i>Веселов В. М.</i> Рассмотрение дела в порядке заочного производства	29
<i>Демидова А. А.</i> Актуальные проблемы наследования жилых помещений	35
<i>Демидова А. А.</i> Организация деятельности квалификационных коллегий судей РФ.	38
<i>Шамарин А. А.</i> Выдача свидетельств о праве на наследство	45
<i>Зайцев С. А.</i> Конституционализм в Российской Федерации	50
<i>Серов И. А.</i> Публичность института правозащиты	57
<i>Иванова А. Г.</i> Сущность договора складского хранения.	62
<i>Лаврова И. В.</i> Адвокатская лавка	67
<i>Карасёв Д. А.</i> Правовая природа адвокатуры. Задачи адвокатуры	73
<i>Карасёв Д. А.</i> Реквизиция и конфискация земельных участков.	78
<i>Кирьякова О. И.</i> Основные правила совершения нотариальных действий	81
<i>Кочерга А. И.</i> Понятие и виды имущественных и личных неимущественных прав автора	87
<i>Кулинич Н. П.</i> Дееспособность физических лиц в Гражданском кодексе РФ	90
<i>Кулинич Н. П.</i> Общество как система.	99
<i>Лебедева М. Н.</i> Организация деятельности квалификационных коллегий судей российской федерации	102
<i>Лунина Е. М.</i> Нравственные основы адвокатской деятельности.	110

<i>Молчанов А. В.</i> Правоспособность юридических лиц	116
<i>Маслобойщикова Е. А.</i> Основные правила совершения нотариальных действий	120
<i>Маслобойщикова Е. А.</i> Актуальные проблемы договора мены	125
<i>Миллер Е. А.</i> Гражданско-правовая ответственность адвокатов и адвокатских образований	131
<i>Михайлова П. О.</i> Статус адвоката: приобретение, приостановление, возобновление, прекращение	134
<i>Подереча И. И.</i> Оценка доказательств в арбитражном процессе	140
<i>Савенко Т. В.</i> Понятие и виды Вещного права. Сервитуты	144
<i>Савенко Т. В.</i> Человек – личность – общество	150
<i>Сергеев Н. А.</i> Анализ, понятие и виды муниципальных образований	153
<i>Сергеев Н. А.</i> Понятие и видовая сущность субъектов авторского права	159
<i>Смирнова Т. С.</i> История развития коммерческого права в Европе и в России	167

СЕКЦИЯ 2

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

<i>Асадуллаева Е. В.</i> Развитие добровольного медицинского страхования	170
<i>Бедова В. В.</i> Себестоимость продукции предприятия: понятие и сущность	173
<i>Бедова В. В.</i> Реформирование системы обязательного медицинского страхования	175
<i>Верещагина Е. Ю., Медведева И. А.</i> Оценка методик анализа финансовой устойчивости предприятия	179
<i>Глушкова Н. Б., Медведева И. А.</i> Деятельность финансовых посредников на рынке ценных бумаг	187
<i>Иванченко О. Ю.</i> Совершенствование организации управления основными производственными фондами	199
<i>Крюкова О. В.</i> Кризис в организации: причины, проблемы и последствия	203
<i>Крюкова О. В.</i> Оценка эффективности изменений в организационной структуре управления предприятием	207
<i>Лопаткина И. Д.</i> Страхование как одна из мер по снижению предпринимательских рисков	213

<i>Мальшиева Е. Н., Самылина Ю. Н.</i> Особенности бухгалтерского учета операций по договорам подряда	216
<i>Мальшиева Е. Н., Самылина Ю. Н.</i> Интеллектуальная собственность как объект бухгалтерского учета	229
<i>МЕДВЕДЕВА И. А.</i> Пути решения проблем реализации программы материнского (семейного) капитала	232
<i>Нуждина А. О.</i> Реформирование обязательного пенсионного страхования	238
<i>Нуждина А. О.</i> Управление финансовыми потоками: понятие и сущность	240
<i>Перебякина А. П., Старшинова Т. А.</i> Конкуренция как движущая сила развития торговли	243
<i>Перебякина А. П., Старшинова Т. А.</i> Построение конкурентной карты рынка для оценки конкурентоспособности организации	248
<i>Полякова С. А.</i> Экономические результаты работы предприятия: понятие и сущность	254
<i>Пугачева А. В.</i> Проблемы развития страхового рынка	257
<i>Рябухина А. С.</i> Добровольное пенсионное страхование	260
<i>Старшинова Т. А.</i> Способы диагностики кризисных тенденций	263
<i>Старшинова Т. А., Харитonenкова Е.</i> Стратегии управления персоналом	267
<i>Старшинова Т. А., Харитonenкова Е. И., Чеснова К. А.</i> Тенденции развития рынка труда в современной России	275
<i>Филиппова О. М.</i> Проблемы повышения инвестиционной привлекательности предприятия	279
<i>Чеснова К. А., Старшинова Т. А.</i> Особенности адаптации руководителей	284

СЕКЦИЯ 3

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ

<i>Бакир А. О.</i> Оценка эффективности управления персоналом: основные подходы и методики	290
<i>Вилякин А. Ф.</i> Набор персонала в системе кадрового менеджмента организации	295
<i>Ефремов М. В.</i> Зарубежный опыт оценки эффективности управления персоналом	299
<i>Зимин А. Е.</i> Аудит деятельности службы управления человеческими ресурсами	305

<i>Зимин А. Е.</i> Проблемы оптимизации затрат на персонал организации и рекомендации по их искоренению	310
<i>Милов Е. Е.</i> Социальная ответственность менеджмента	314
<i>Смирнов А. С.</i> Проблемы вывода России из кризиса: вопросы методологии и практики	317
<i>Смирнов А. С.</i> Повышение эффективности нормирования труда в организации	320
<i>Уланова Ю. Ю.</i> Стратегия развития России	326
<i>Уланова Ю. Ю.</i> Стимулирование трудовой деятельности персонала на предприятии	329

СЕКЦИЯ 4

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ И ИСТОРИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ЛИЧНОСТИ

<i>Арутюнова А. К.</i> Влияние инклюзивного образования на формирование социально-психологической адаптации детей с ОВЗ младшего школьного возраста	336
<i>Бакир А. О.</i> Религиозная культурная мысль в России	342
<i>Бедова В. В.</i> Институционализация комсомола как государственного органа	346
<i>Ефремов М. В.</i> Представители русской религиозной мысли	352
<i>Курдова Даяна</i> Детские страхи и способы их коррекции у детей дошкольного и младшего школьного возраста	357
<i>Нуждина А. О.</i> Роль ВЛКСМ в воспитании молодежи	364
<i>Петухов А. Д.</i> Культурно-массовая работа комсомола в деревне	368
<i>Пугачева А. В., Бутузкина Е. И.</i> Юность комсомольцев и их подвиги	371
<i>Смирнова Т. И.</i> Знакомство с Ленинским комсомолом	377
<i>Тимофеева В. С.</i> Взаимосвязь стилей поведения в конфликте и ценностных ориентаций, свойств личности у молодежи	383
<i>Уланова Ю. Ю.</i> Л. Толстой и проблема гуманизма русской культуры	387
<i>Ширкова А. М.</i> Взаимосвязь семейного общения с жизненной удовлетворенностью в разных возрастных группах	390

СЕКЦИЯ 1

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ СТАНОВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ОБЩЕСТВА

СУДЕБНЫЕ РАСХОДЫ

Актуальность данной темы заключается в том, что характерная особенность правосудия по гражданским делам состоит в его платности: со сторон и третьих лиц взимаются денежные суммы за совершение судом процессуальных действий, т. е. судебные расходы.

Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации (далее по тексту ГПК РФ) не дает определения судебных расходов, констатируя лишь их состав. Так в ГПК РФ сказано: «Судебные расходы состоят из государственной пошлины и издержек, связанных с рассмотрением дела».

Судебные расходы можно определить как денежную сумму, вычитаемую указанными в законе лицами в связи с производством по гражданскому делу в суде.

Вопросы о судебных расходах решаются рассматривающим дело судом в судебном акте, которым заканчивается рассмотрение спора по существу. Вместе с тем, если вопрос о судебных расходах на процессуальных представителей не рассматривался судом первой инстанции, то лицо понесшее их, вправе обратиться в этот же суд с заявлением о взыскании судебных расходов, но не путем предъявления отдельного иска. Судебные расходы распределяются судом согласно ст.ст. 98, 99.100 ГПК РФ.

Общее правило: расходы распределяются пропорционально удовлетворенным суммам иска, возмещаются той стороне, которая необоснованно была привлечена к суду и понесла из-за этого издержки расходы несет проигравшая сторона. По ходу доказывания расходы оплачивает та сторона, которая просит провести оплачиваемое действие, потом, возможно, ей будет выплачена компенсация.

Судебные издержки – это денежные суммы, подлежащие взысканию при рассмотрении конкретного дела для выплаты их лицам, оказывающим содействие в осуществлении правосудия (экспертам, свидетелям, специалистам), возмещения затрат суду по совершению численных в законе отдельных процессуальных действий (ст. 94 РФ).

В отличие от государственной пошлины размер издержек определяется, исходя из фактически понесенных затрат при рассмотрении и решении конкретного гражданского дела.

Под государственной пошлиной понимается сбор, взимаемый с лиц при их обращении в государственные органы, органы местного самоуправления, иные органы и (или) к должностным лицам, которые уполномочены в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, за совершением в отношении этих лиц юридически значимых действий.

Судебные расходы выполняют не только компенсационные функции. Обязанность их несения выступает как фактор предупреждения обоснованных обращений в суд.

Возложение судебных расходов на заинтересованных лиц преследует цель возместить затраты, которые несет государство в связи с осуществлением правосудия. Судебные расходы призваны также дисциплинировать участников материальных правоотношений, предупреждать необоснованное обращение в суд, а также уклонение от выполнения обязанностей.

Цели взыскания судебных расходов – компенсационная и превентивная. Компенсационная обеспечивает возмещение части бюджетных средств, выделяемых на содержание судов. Превентивная заключается в предупреждении неосновательных обращений в суд, в побуждении должников или иных обязанных лиц к добровольно и дополнению обязанностей перед управомоченными субъектами.

Судебные расходы имеют широкое назначение, которое сводится к трем основным положениям:

- необходимость уплаты судебных расходов при подаче заявлений в суд служит процессуальным средством, сдерживающим неосновательное обращение к судебной власти, а также различные злоупотребления процессуальными правами сторон и других лиц, участвующих в деле, что является эффективной правовой мерой борьбы с сутяжничеством (ст. 98, 99 ГПК РФ);
- судебные расходы представляют собой дополнительную юридическую санкцию для должника, ненадлежащим образом исполнившего либо вообще не исполнившего свои обязанности. Суд, установив вину ответчика, решением взыскивает с него как основную задолженность, так и судебные расходы по делу (ст. 98 ГПК РФ);
- судебные расходы возмещают затраты государства, а также экономические потери в связи с осуществлением правосудия по гражданским делам.

Возложение судебных расходов на стороны в гражданском процессе преследует две цели:

1. возместить затраты, которое несет государство в связи с осуществлением правосудия по гражданским делам, а также затраты добросовестных субъектов гражданских правоотношений;
2. предупредить необоснованные обращения за судебной защитой (сутьяжничество) и необоснованные уклонения от выполнения гражданско-правовых, семейных, трудовых и т. п. обязанностей.

Таким образом, из вышесказанного можно сделать вывод, что государственная пошлина и издержки, связанные с рассмотрением дела в суде, в совокупности составляют судебные расходы, которые можно определить как денежную сумму, выплачиваемую лицами, участвующими в деле, в связи с производством по делу в суде.

Литература

1. Мицык Г. Ю. Тенденции развития судебной практики по компенсации судебных расходов // В сборнике: Актуальные проблемы современного законодательства Материалы IV всероссийской межвузовской научно-практической конференции: в 2 томах. Московский финансово-юридический университет МФЮА; Ответственный редактор А. Г. Забелин. 2016. С. 215–219.
2. Мицык Г. Ю. Сравнительный анализ практики судов по компенсации судебных расходов // Вестник арбитражной практики. 2017. № 1 (68). С. 58–65.
3. Мицык Г. Ю. Анализ проблем, возникающих при компенсации судебных расходов // Вестник арбитражной практики. 2017. № 3 (70). С. 71–79.
4. Мицык Г. Ю. Механизм взыскания судебных расходов // Вестник арбитражной практики. 2017. № 4 (71). С. 68–79.

АНУЧИНА А. И.

Студентка гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО КАК ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО

Значительное влияние акционерных компаний на развитие экономики нашей страны и на протекающие в ней социальные процессы

вызвано тем, что подавляющее число крупнейших коммерческих организаций, занимающих основное положение в различных отраслях экономики России, осуществляют предпринимательскую деятельность именно в форме акционерных обществ. Первым законодательным актом, определяющим деятельность акционерного общества, стал Закон «Об акционерных обществах», вступившего в действие с 1 января 1996 года, начался этап формирования стабильной правовой базы АО.

В настоящее время тема, касающаяся правового положения акционерных обществ, наиболее актуальна, поскольку на сегодняшний день в России существует огромное количество юридических лиц и более половины имеют форму акционерного общества. Акционерное общество выступает одним из наиболее эффективных способов концентрации свободных ресурсов и превращение их в инвестиции. С возвращением России в русло нормального экономического развития возникла потребность в правовом регулировании акционерных обществ, как вида гуманитарно-правового лица.

Правовое регулирование акционерных отношений осуществляется нормативно-правовыми актами, принятыми сравнительно недавно.

Внесенные Правительством РФ поправки в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и некоторые другие законодательные акты разработаны в связи с принятием Федерального закона от 05.05.2014 № 99-ФЗ «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» (вступил в силу с 1 сентября 2014 года, за исключением отдельных положений). Так, законопроектом, в частности:

- закрепляется деление обществ на публичные и непубличные в соответствии с Законом № 99-ФЗ;
- предусматривается порядок исключения акционера из непубличного общества;
- уточняются требования к фирменному наименованию акционерного общества (полному и сокращенному);
- предусматриваются особенности правового регулирования акционерного соглашения (корпоративного договора), сторонами которого являются все акционеры непубличного общества;
- устанавливается порядок голосования на общем собрании акционеров;
- вводится понятие лица, имеющего фактическую возможность определять действия общества.

Также вносятся корректировки в федеральные законы «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных пред-

принимателей» и «О рынке ценных бумаг». Вступление закона в силу было запланировано на 1 января 2015 года. Данные обстоятельства повышают значение процессов, которые возникают и протекают внутри акционерных обществ.

В соответствии со ст. 48 (в редакции закона от 06.04.2015 г.) Гражданского кодекса РФ юридическим лицом признается организация, которая имеет обособленное имущество и отвечает им по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

В соответствии со ст. 2 Федерального закона «Об акционерных обществах» акционерным обществом (далее – общество) признается коммерческая организация, уставный капитал которой разделен на определенное число акций, удостоверяющих обязательственные права участников общества (акционеров) по отношению к обществу.

Федеральным законом № 99 «О внесении изменений в главу 4 части первой ГК» вносятся изменения для закрытых и открытых АО. Теперь они становятся просто акционерными обществами.

По новому определению, все ООО приобретают статус непубличных организаций. Что касается акционерных предприятий, то тут есть свои нюансы. С одной стороны, закон фактически убирает разделение на открытые и закрытые. С другой стороны – они продолжают свое существование.

Отличаем между публичными и непубличными организациями считается возможность публичного размещения и оборота акций и ценных бумаг предприятия.

Статьей № 66.3 Кодекса определяются критерии публичности. Предприятие определяется как публичное, при условиях:

1. Размещение и оборот акций и ценных бумаг, конвертируемых» его акции, происходит публично в пределах соответствующих 6 законодательной базы;
2. АО должно внести в свой статус и название предприятия определение того, что оно является публичным.

При этом предприятию достаточно выполнить один из этих пунктов, чтобы получить статус публичности.

Другие АО считаются непубличными.

Для всех акционерных обществ изменения в наименование в целях приведения в соответствие вносятся при первом изменении устава.

Для публичных АО:

- АО, созданные до 1 сентября 2014 года и отвечающие признакам публичных АО, признаются публичными вне зависимости

от указания в их фирменном наименовании на то, что общество является публичным.

Для ЗАО / непубличных АО:

- регистрация не требуется;
- применяются: положения ГК об АО;
- положения ФЗ об акционерных обществах, касающиеся ЗАО, применяются до первого изменения уставов.

Все хозяйственные общества делятся на две разновидности: публичное (только АО) и непубличное (АО, ООО).

Литература

1. Мицык Г. Ю., Гайдашов А. В. Корпоративные споры в арбитражном процессе // В сборнике: Современные научные исследования: теория и практика Сборник научных статей по материалам всероссийской научно-практической конференции. 2017. С. 200–207.
2. Мицык Г. Ю., Гайдашов А. В. Государственное регулирование предпринимательской деятельности // В сборнике: Современные научные исследования: теория и практика. Сборник научных статей по материалам всероссийской научно-практической конференции. 2017. С. 208–213.
3. Мицык Г. Ю. Нормативно-правовые, доктринальные и правоприменительные признаки предпринимательской деятельности // Право и экономика. 2017. № 7 (353). С. 5–11.

АНДРЕЕВА И. Ю.

Студентка гуманитарно-экономического факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

КОНСТИТУЦИОННО-ПРАВОВОЙ СТАТУС РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация. Работа представляет собой рассмотрение основ конституционно-правового статуса республик в составе Российской Федерации. В настоящей статье проводится анализ особенностей кон-

ституционно-правового статуса республик как субъекта Российской Федерации, а также выявляются тенденции расширения самостоятельности республик Российской Федерации во внутренней государственной политике.

Ключевые слова: Российская Федерация, Конституция, конституция республики, конституционно-правовой статус, республика, совместное и исключительное ведение.

Конституция Российской Федерации, принятая 12 декабря 1993, закрепила федеративное устройство России. Российская Федерация состоит из республик, краев, областей, городов федерального назначения, автономной области и автономных округов.

В настоящее время в состав Российской Федерации в качестве ее субъектов входит 22 республики [1; гл. 3. ст. 65]. Несмотря на то что они отличаются друг от друга по размеру территории, численности и т.п., они обладают равным конституционно-правовым статусом. Все республики обладают признаками, присущими и другим субъектам Российской Федерации, но также и имеют ряд особенностей.

Статус республики в составе Российской Федерации определяется федеральной Конституцией¹ и Конституцией республики [1; гл. 6. ст. 66]. Конституции устанавливаются и принимаются самостоятельно республиками и не нуждаются в последующем их утверждении органами государственной власти Российской Федерации.

Конституционно-правовой статус республики в составе Российской Федерации характеризуется рядом важнейших признаков.

1. Каждая республика имеет свою территорию и обладает территориальным верховенством.

Республика обладает всей полнотой государственной власти, пределом которой является ее территория, т.е. власть, исходящая от органов государственной власти распространяется на всей территории республики.

Республика обеспечивает свою территориальную целостность. Например, территория Республики Татарстан едина и неприкосновенна. Границы между Республикой Татарстан и Российской Федерацией могут быть изменены с их взаимного согласия [4; раз. I. ст. 5]. Но не стоит упускать из вида и то, что внешняя граница республики является одновременно Государственной границей Российской Фе-

дерации. Именно поэтому ее режим определяется исключительными законами Российской Федерации, а также международными договорами Российской Федерации с иностранными государствами.

2. Республики обладают своей конституционно-правовой системой.

Данная система, как правило, состоит из Конституции республики, республиканских законов и других нормативно-правовых актов, которые изданы в пределах ее компетенции, а также различных соглашений и договоров между республикой и Российской Федерацией, другими субъектами Российской Федерации и зарубежными странами.

Республикам, входящим в состав Российской Федерации, принадлежит право законодательной инициативы в Федеральном Собрании Российской Федерации [1; гл. 5. ст. 104]. Они разрабатывает федеральные нормативно-правовые акты, касающиеся предметов совместного ведения Федерации и республик.

Конституция, республиканские законы, а также иные нормативно-правовые акты республики не могут противоречить Конституции Российской Федерации и ее федеральным законам, принятым в пределах полномочий Российской Федерации. В том случае, если будут обнаружены противоречия между федеральным законом и актом, изданным республикой, будет действовать федеральный закон.

3. Каждая республика в составе Российской Федерации самостоятельно определяет систему органов государственной власти.

В эту систему входит законодательный орган, глава исполнительной власти, правительство, а также Верховный и Высший Арбитражный Суд. Не исключается и возможность наличия своего конституционного суда. Прокуратуру республики возглавляет прокурор, который в свою очередь подчиняется Генеральному Прокурору Российской Федерации.

Республики обладают правом прямого представительства в Федеральном Собрании Российской Федерации. В Совет Федерации входят по два представителя от каждой республики: по одному от представительного и исполнительного органов государственной власти [2; ФЗ от 03.12.2012].

4. Каждая республика обладает собственностью, которая обеспечивает материальные и духовные потребности народов республик.

Эта собственность включает в себя землю, ее недра, леса, воды, растительный и животный мир, а также памятники истории, культуры и т.д.

5. Республики, входящие в состав Российской Федерации, обладают международной правосубъектностью.

¹ Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. С последующими изменениями и дополнениями от 21.07.2014 г. № 11-ФКЗ // Российская газета от 25.12.1993 г., № 237.

Они могут быть самостоятельными участниками международных отношений и внешнеэкономических связей. Республики заключают международные договоры и соглашения, имеют зарубежные представительства, могут быть членами региональных международных организаций [7; стр. 98] .

Международный договор Российской Федерации, который затрагивает вопросы, относящиеся к ведению ее субъекта, заключается по согласованию с органами государственной власти [3].

6. Республика в составе Российской Федерации имеет право на то, чтобы установить свой национальный язык.

Стоит отметить, что другие субъекты Российской Федерации не обладают таковым правом. Так как русский язык является государственным языком Российской Федерации, то в конституциях республик обычно говорится о двух государственных языках. Все республики признают и гарантируют права всех наций на пользование своим языком и на его развитие.

Например, в Республике Коми государственными языками являются коми и русский языки [5; гл. 3. ст. 67]. В республике гарантируется сохранение и развитие языка коми.

7. Республики самостоятельно утверждают свою государственную символику-герб, флаг, гимн. Государственная символика отражает национально-историческую символику народа.

Республики обладают и правом самостоятельно решать вопрос о своем наименовании. Многие республики за последние годы изменили свое наименование. Например, Калмыцкая Советская Социалистическая Республика была переименована в Республику Калмыкия.

Отличительной особенностью республик является наличие гражданства. Из-за того, что другие субъекты Российской Федерации не обладают своим гражданством, граждане республик имеют два гражданства: республиканское и федеральное. Вопросы гражданства регулируются только федеральным законодательством. Одна республики могут вводить свои документы с указанием гражданства республики.

Особенности республик также связаны с разграничением полномочий Российской Федерации и республик. Федеративный договор 1992 года разграничил полномочия Российской Федерации и её субъектов. Поэтому республики обладают некоторыми полномочиями, которые не присущи другим субъектам Российской Федерации.

Предметы совместного и исключительного ведения республик определяет Конституция Российской Федерации, Федеративный договор, конституции и законы республик.

К совместному ведению Российской Федерации и республик относятся:

1. Обеспечение соответствия конституций и законов республик, уставов, законов и иных нормативно-правовых актов Конституции Российской Федерации и федеральным законам;
2. Защита прав и свобод человека и гражданина, защита прав национальных меньшинств, обеспечение законности и т. д.;
3. Вопросы владения, пользования и распоряжения землей, недрами, водными другими природными ресурсами;
4. Разграничения государственной собственности; природопользования, охрана окружающей среды и обеспечение экологической безопасности и т. п.;
5. Общие вопросы воспитания, образования, науки, культуры, физической культуры и спорта;

А также ряд других полномочий.

Рассмотрим исключительные полномочия республик, осуществляемые органами государственной власти:

1. Принимают, изменяют и дополняют конституцию республики; осуществляют законодательную деятельность; контролируют соблюдение Конституции и законов республики; решают вопросы своего государственного устройства; дают согласие на изменение границ республики; на основе общих принципов определяют систему органов государственной власти на своей территории, устанавливают порядок их организации и деятельности;
2. Осуществляют правовое регулирование и организуют республиканскую государственную службу;
3. Учреждают государственные награды и почетные звания; определяют статус государственного языка; определяют и проводят в жизнь основные направления социально-экономической политики; регулируют условия хозяйственной деятельности на своей территории;
4. Распоряжаются своей государственной собственностью, природными ресурсами, кроме имеющих федеральное значение;
5. Устанавливают республиканский государственный бюджет; республиканские местные налоги и сборы;
6. Формируют валютные фонды; контролируют деятельность финансово-кредитных учреждений;
7. Регулируют инвестиционную деятельность на своей территории и т. д.

Рассмотрев совместные и исключительные полномочия республик в составе Российской Федерации стоит отметить, что на сегодняшний день из 4 659 полномочий субъекты получают только 120. Дмитрий Анатольевич Медведев справедливо отмечает, что необходимо «обеспечить эффективную децентрализацию полномочий между уровнями публичной власти в пользу субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, а также необходимые источники их финансирования» [6].

Не могу не согласиться и с Цалиевым Александром Михайловичем, который считает, что для оптимального решения задач, стоящих перед федеративным государством, необходима более широкая передача субъектам Российской Федерации предметов ведения и полномочий из числа тех, что относятся к совместным [8].

Таким образом, рассмотрев основы конституционно-правового статуса республик и проанализировав его особенности, мы можем сделать вывод о том, что республика в составе Российской Федерации является демократическим правовым государством, созданным в рамках Российской Федерации.

И несмотря на то что статья 5 Конституции Российской Федерации закрепляет равноправие всех субъектов, республики обладают рядом прав, не присущих остальным субъектам.

Литература

1. Конституции Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. С последующими изменениями и дополнениями от 21.07.2014 г. № 11-ФКЗ // Российская газета от 25.12.1993 г., № 237.
2. «О порядке формирования Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации» Федеральный закон от 03.12.2012 № 229-ФЗ (С изменениями и дополнениями от: 2 апреля, 7 мая, 2 июля 2013 г., 28 июня, 1 декабря 2014 г., 2 мая 2015 г., 3 июля, 28 декабря 2016 г.).
3. «О международных договорах Российской Федерации». Федеральный закон от 15 июля 1995 г. № 101-ФЗ (С изменениями и дополнениями от: 1 декабря 2007 г., 25 декабря 2012 г., 12 марта 2014 г.).
4. Раздел I. ст. 5 Конституции Республики Татарстан (принята всенародным голосованием 6.11.1992 // Введена в действие Законом РТ от 30 ноября 1992 г. № 1665-ХII.
5. Конституция Республики Коми (принята всенародным голосованием 17.02.1994 г.).

6. Медведев Д. А. Бюджетное послание Федеральному Собранию Российской Федерации от 29 июня 2011 г. « О бюджетной политике в 2012–2014 годах».
7. Конституционное право России: учебник для бакалавров / В. Г. Стрекозов. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт; 2012, С. 316.
8. Цалиев А. М. Расширение роли субъектов Российской Федерации в государственной политике. Издательство Nota Bene. 2013 г.
9. Мицык Г. Ю. Конституционно-правовые основы регулирования деятельности в сфере высшего образования // В сборнике: Особенности преподавания юридических дисциплин в отраслевых и ведомственных вузах Сборник материалов Межкафедрального круглого стола. Под общей редакцией О. Д. Жука. Ответственный составитель А. П. Горелик. 2016. С. 130–139.
10. Мицык Г. Ю. Необходимость разработки концепций гуманитарно-правового образования // В сборнике: Механизмы обеспечения качества профессионального образования на основе интеграции обучения, науки и профессиональной деятельности Материалы региональной научно-практической конференции. Редакционная коллегия: Мурашко, М. В., Муравьев, Е. М., Антоновский А. В. 2011. С. 224–230.
11. Мицык Г. Ю. Развязывание агрессивной войны – преступление против всеобщего мира // В сборнике: Роль СССР в Нюрнбергском процессе и последующем развитии международного права сборник материалов конференции. Академия Генеральной прокуратуры Российской Федерации. 2017. С. 150–155.

БУЛАНЬКОВ И. С.

Студент гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

СОГЛАШЕНИЕ ОБ УПЛАТЕ АЛИМЕНТОВ НА ДЕТЕЙ

В статье рассматривается сущность соглашения об уплате алиментов на детей. Современное семейное законодательство предоставляет родителям право самостоятельно определить порядок и форму

предоставления содержания своим несовершеннолетним детям. Как показывает практика, в большинстве случаев содержание детей осуществляется добровольно, и определенная часть семейного бюджета без каких-либо специальных договоренностей между родителями используется для удовлетворения потребностей ребенка. Тем не менее, если между родителями возникают разногласия в вопросах содержания детей или в случае распада семьи, наиболее оптимальным способом разрешения конфликта является¹ заключение соглашения об уплате алиментов, поэтому вопрос о его правовой сущности, а также правилах заключения и исполнения нуждается в отдельном анализе. Как правило, соглашения об уплате алиментов относятся к числу гражданско-правовых договоров, что во многом объясняется тем, что в течение длительного времени семейное право было частью гражданского права. Однако имеется и другая позиция, в соответствии с которой соглашения об уплате алиментов не относятся к гражданско-правовому договору, поскольку имеют свою специфику.

Законодательство предусматривает возможность уплаты средств на содержание несовершеннолетнего² или нетрудоспособного ребенка добровольно на основании соглашения об уплате алиментов либо принудительно на основании судебного приказа или судебного решения.

Если алименты выплачиваются на содержание несовершеннолетнего ребенка в возрасте до 14 лет, то соглашение заключается законным представителем ребенка (один из родителей, приемные родители и т. п.) и лицом, обязанным к уплате алиментов. При достижении ребенком 14-летнего возраста он заключает соглашение самостоятельно, но с согласия законного представителя. Если речь идет о нетрудоспособных совершеннолетних детях, то они могут стать самостоятельными субъектами обязательств или их интересы будут представлять законные представители.

Совершеннолетние дети являются субъектами алиментных обязательств только при условии их нетрудоспособности и нуждаемости в предоставлении³ содержания. Совершеннолетние трудоспособные

дети, даже нуждающиеся в помощи (например, студенты очной формы обучения), не признаются Семейным кодексом субъектами алиментных обязательств. Этой же позиции придерживается и судебная практика. Как разъяснил Верховный Суд РФ, лицо вправе принять на себя добровольное обязательство, не являющееся алиментным применительно к главе 15 СК РФ, по денежному содержанию другого лица и в том случае, если отсутствуют предусмотренные законом условия для выплаты алиментов этому лицу и оно не отнесено к кругу лиц, имеющих право требовать алименты в судебном порядке. Такой гражданско-правовой договор о предоставлении денежного содержания другому лицу в случае его нотариального удостоверения в соответствии с подп. 2 п. 2 ст. 163 ГК РФ сам по себе силу исполнительного листа не имеет. Изложенное мнение позволяет не согласиться с точкой зрения Л. М. Пчелинцевой о том, что «родители и совершеннолетние дети могут заключить соглашение об уплате алиментов на совершеннолетних детей и в том случае, когда дети трудоспособны, но нуждаются в помощи, так как продолжают образование».

Соглашение об уплате алиментов позволяет сторонам установить размер алиментов, уплачиваемых на содержание ребенка, способы и порядок их уплаты, формы и размер ответственности, возможность индексации и иные условия. Как правило, условия заключаемого соглашения удовлетворяют интересам обеих сторон, так как при отсутствии соглашения сторон речь могла бы идти о принудительном взыскании алиментов.

Получатель алиментов рассчитывает на добровольное исполнение должником принятых им обязанностей. Но нередки случаи, когда размер указанных в соглашении средств во много раз превышает гарантированный законом минимум (ст. 81 Семейного кодекса РФ). Поэтому вполне объяснимо нежелание обязанной стороны следовать содержащимся в соглашении положениям. Неисполнение алиментной обязанности может происходить и по другим субъективным или объективным причинам.

В большинстве случаев, сторонами соглашения должен быть установлен срок действия соглашения. Но если, срок соглашения прямо не прописан в тексте данного соглашения, то, в таком случае соглашение об уплате алиментов действует до тех пор, пока лицо имеет право на получение денежных средств по нему. Например, соглашение об уплате алиментов на содержание несовершеннолетнего ребенка прекращает свое действие по достижению ребенком 18 летнего возраста или признанием несовершеннолетнего ребенка эмансипированным. Так, получатель алиментов имеет право распоряжаться

¹ «Семейный кодекс Российской Федерации» от 29.12.1995 № 223-ФЗ (ред. от 29.05.2019).

² Антокольская. Семейное право: Учебник / Антокольская М. В. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Юристъ, 2010. 336 с.; Чашкова С. Ю. Система договорных обязательств в российском семейном праве: Дис. канд. юрид. наук. М., 2004. 187 с.

³ «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая)» от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 29.07.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2018) // Российская газета от 03 декабря 2001 г. № 49.

денежными средствами свободно. Так же стороны могут предусмотреть целевое использование денежных средств, полученных по такому соглашению. Например, денежные средства, предоставляемые на содержание подопечного, зачисляются на номинальный счет, открываемый опекуном. В таком случае, опекун распоряжается денежными средствами без предварительного разрешения органов и опеки, и в дальнейшем представляет отчет о расходовании сумм, зачисляемых на отдельный номинальный счет подопечного.

Соглашение об уплате алиментов может быть изменено по соглашению сторон. Изменение положений соглашения подлежит обязательному нотариальному удостоверению, как и само соглашение. Изменение соглашения об уплате алиментов может быть произведено в судебном порядке в том случае, если одна сторона хочет внести изменения, а другая не согласна с ними. В случае существенного изменения материального положения сторон, судом будет рассмотрен вопрос об изменении положений соглашения об уплате алиментов. Материальное положение может измениться не только в отрицательную сторону, но и в положительную. По усмотрению суда размер алиментов может быть уменьшен либо увеличен. Отличительным качеством алиментного соглашения является упрощенный порядок предъявления его к исполнению. Удержание алиментов на основании данного соглашения осуществляется в том случае, когда общая сумма удержаний на основании вышеназванного соглашения и других исполнительных документов превышает более пятидесяти процентов всего заработка плательщика. Также есть граждане, которые систематически не выплачивают алименты, предусмотренные нотариально удостоверенным соглашением, таких граждан можно назвать «злостными» неплательщиками и для них предусмотрена уголовная ответственность.

В системе российского права соглашение об уплате алиментов является единственным договором, которому придается сила исполнительного документа, что также свидетельствует о его особом характере и отличии от гражданско-правовых договоров. Таким образом, соглашение об уплате алиментов представляет собой семейно-правовой договор, его обособление в системе договоров основывается на специфике субъектного состава, целевой направленности, порядка заключения и исполнения.

¹ Сидорова С. А. Вопросы применения мер гражданско-правовой и семейно-правовой ответственности в семейном праве: автореф. дис. канд. юрид. наук. Волгоград, 2007. С. 14.

Подводя итог, необходимо подчеркнуть, что алиментное соглашение являются доступным, удобным способом защиты интересов несовершеннолетних детей, а также нетрудоспособных членов семьи. Важным его достоинством является свобода выбора формулировок, возможность самостоятельно включать в текст определенные условия и гарантии, которые стороны посчитают необходимыми.

Литература

1. Антокольская. Семейное право: Учебник/ Антокольская М. В.- 2-е изд., перераб. и доп. М.: Юристъ, 2010. 336 с.
2. Сидорова С. А. Вопросы применения мер гражданско-правовой и семейно-правовой ответственности в семейном праве: автореф. дис. канд. юрид. наук. Волгоград, 2007. С. 14.
3. Levushkin A. N., Matveev P. A., Tolstova I. A., Mitsyk G. Yu., Avilova N. L. Aprospects for the development of family entrepreneurship in the digital transformation of the economy // International Journal of Recent Technology and Engineering. 2019. Т. 8. № 4. С. 6085–6088.
4. Чашкова С. Ю. Система договорных обязательств в российском семейном праве: Дис. канд. юрид. наук. М., 2004. 187 с.

ПРОКОФЬЕВ И. А.

Студент гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

ОБРАЩЕНИЕ ВЗЫСКАНИЯ НА ЗАЛОЖЕННОЕ ИМУЩЕСТВО В ПОЛЬЗУ ВЗЫСКАТЕЛЯ, НЕ ЯВЛЯЮЩЕГОСЯ ЗАЛОГОДЕРЖАТЕЛЕМ: ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

В данной работе рассматривается обращение взыскания на имущество. Под имуществом понимаются вещи, включая наличные деньги и документарные ценные бумаги, иное имущество, в том числе безналичные денежные средства, бездокументарные ценные бумаги, имущественные права; результаты работ и оказание услуг; охраняемые результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним

средства индивидуализации (интеллектуальная собственность); нематериальные блага.

Но так как в работе рассматривается обращение взыскания на имущество, находящееся в залоге, то следует дать также и определение предмета залога. Предметом залога может быть всякое имущество, в том числе вещи и имущественные права, за исключением имущества, на которое не допускается обращение взыскания, требований, неразрывно связанных с личностью кредитора, в частности требований об алиментах, о возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью, и иных прав, уступка которых другому лицу запрещена законом.

Для того чтобы понять почему предметом залога может быть всё имущество, нам надо изучить и само понятие залога. Залог представляет собой один из основных способов обеспечения исполнения обязательств, представляющий собой комплекс правомочий кредитора в отношении имущества, выделенного должником или представленного для этой цели иным лицом в качестве обеспечения выполнения должником принятых на себя обязательств. Как можно видеть из определения – залогом может быть только предмет, который должник способен передать кредитору для обеспечения выполнения взятых обязательств.

В предыдущих определениях присутствуют такие слова как кредитор и должник. Должником является лицо, которое обязано совершить определённые действия в пользу другого лица, которым является кредитор.

К обязанностям должника относятся: передать имущество, выполнить работу, оказать услугу, внести вклад в совместную деятельность, уплатить деньги и т.п., либо воздержаться от определенного действия. А кредитор имеет право требовать исполнения должником его обязанности.

При предоставлении имущества в залог должник либо третье лицо будут являться залогодателем, а кредитор, которому будет передано залоговое имущество, будет являться залогодержателем.

Обращение взыскания на имущество должника включает изъятие имущества и (или) его реализацию, осуществляемую должником самостоятельно, или принудительную реализацию либо передачу взыскателю. В первую очередь взыскание всегда обращается на денежные средства должника равные сумме задолженности.

При отсутствии или недостаточности у должника денежных средств взыскание обращается на иное имущество, принадлежащее ему на праве собственности, хозяйственного ведения и (или) опера-

тивного управления, за исключением имущества, изъятого из оборота, и имущества, на которое в соответствии с федеральным законом не может быть обращено взыскание, независимо от того, где и в чьем фактическом владении и (или) пользовании оно находится.

В настоящее время всё чаще судебные приставы начинают сталкиваться с такой ситуацией, когда при возбуждении исполнительного производства у должника по документам не имеется почти никакого имущества, а всё имущество, которое есть уже находится в залоге у другого кредитора.

Изучив судебную практику можно понять, что обратиться взыскание на такое имущество пристав не имеет возможности, так как он не будет иметь необходимого специального судебного акта об обращении взыскания на предмет залога, который требуется по ч. 1 ст. 78 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве», в котором говорится, что «Обращение взыскания на заложенное имущество осуществляется по исполнительному документу – судебному акту, исполнительному листу, исполнительной надписи нотариуса».

Так как судебный пристав не имеет такой акт – ему запрещено законом обращать взыскание за имущество, находящееся в залоге.

Так как судебный пристав не имеет права обращаться в суд для получения данного специального акта об обращении взыскания на заложенное имущество, то его попытки получить такой акт не могут быть успешными.

Однако в ч. 4 ст. 69 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» написано, что «При отсутствии или недостаточности у должника денежных средств взыскание обращается на иное имущество, принадлежащее ему на праве собственности, хозяйственного ведения и (или) оперативного управления, за исключением имущества, изъятого из оборота, и имущества, на которое в соответствии с федеральным законом не может быть обращено взыскание, независимо от того, где и в чьем фактическом владении и (или) пользовании оно находится».

Это говорит о том, что взыскание возможно обратиться на любое имущество должника, вне зависимости от того находится оно в залоге или нет, исключая только имущество, на которое обращать взыскание запрещается по закону.

Соответственно так как в статье 78 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» прямо не говорится про то, что имущество, находящееся в залоге невозможно обратиться взыскание по требованию иных кредиторов помимо

залогодержателя, то это означает, что обращение взыскания на такое имущество не запрещено законом.

Помимо этого, также существует ч. 4 ст. 87 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве», где написано, что «Реализация недвижимого имущества должника, ценных бумаг (за исключением инвестиционных паев открытых паевых инвестиционных фондов, а по решению судебного пристава-исполнителя – также инвестиционных паев интервальных паевых инвестиционных фондов), имущественных прав, заложенного имущества, на которое обращено взыскание для удовлетворения требований взыскателя, не являющегося залогодержателем, предметов, имеющих историческую или художественную ценность, а также вещи, стоимость которой превышает пятьсот тысяч рублей, включая неделимую, сложную вещь, главную вещь и вещь, связанную с ней общим назначением (принадлежность), осуществляется путем проведения открытых торгов в форме аукциона», что означает что на заложенное имущество, на которое обращено взыскание в пользу взыскателя который не является залогодержателем может быть обращено взыскание путём проведения открытых торгов в форме аукциона.

Из этого можно сделать выводы, что закон не запрещает обращать взыскание на заложенное имущество должника в пользу кредитора, не являющегося залогодержателем, а суды при вынесении своих решений приводят выводы лишь исходя из более широкого понимания текста, написанного в ч. 1 ст. 78 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве».

Как мне кажется правило, которое закреплено в данной статье необходимо понимать другим образом – возможность обратиться на заложенное имущество в пользу должника незалогодержателя есть лишь тогда, когда исполнительное производство возбуждается на основании исполнительного листа, который является исполнительным документом, либо на основании судебного акта, которые являются исполнительными документами по п. 1, 2 ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве».

Из всего этого появляется новый вопрос – что произойдёт, если судебный пристав-исполнитель не будет обращать взыскание на предмет залога, в результате чего залог прекращается, а реализует данное имущество, которое обременено залогом?

Я считаю, что в данном случае права залогодержателя будут защищены ст. 353 ГК РФ, в которой говорится, что «В случае перехода прав на заложенное имущество от залогодателя к другому лицу в резуль-

тате возмездного или безвозмездного отчуждения этого имущества (за исключением случаев, указанных в подпункте 2 пункта 1 статьи 352 и статье 357 настоящего Кодекса) либо в порядке универсального правопреемства залог сохраняется».

При возникновении такой ситуации судебный пристав-исполнитель будет обязан уведомить залогодержателя о том, что произойдёт с имуществом, на которое обращено взыскание.

И в таком случае залогодержатель получает право на предъявление требования о досрочном исполнении обязательства, которое было обеспечено залогом, а также об обращении взыскания на предмет залога.

При этом оценщик должен будет учесть сумму долга, которая не была уплачена в счёт выполнения обязательства должника-залогодателя перед кредитором-залогодержателем.

В защиту моей позиции о том, что на обремененное залогом имущество по долгам перед взыскателем, не являющимся залогодержателем, может быть обращено взыскание, также дополнительно свидетельствует проект постановления Пленума ВАС РФ от 17.02.2011 № 10 «О некоторых вопросах применения законодательства о залоге», в котором содержались следующие положения: «...В том случае, если на имущество, находящееся в залоге, обращается взыскание по долгам перед взыскателем, не являющимся залогодержателем, судам при рассмотрении споров необходимо принимать во внимание следующее.

При продаже имущества в ходе исполнительного производства залог сохраняется (пункт 1 статьи 351, пункт 1 статьи 353 ГК РФ). В этом случае оценка заложенного имущества определяется на основе оценки его рыночной стоимости за вычетом из выручки от продажи заложенного имущества той суммы, на которую вправе претендовать залогодержатель. Если должник в исполнительном производстве предоставил свое имущество в залог в обеспечение собственных обязательств, по смыслу закона и в целях предотвращения неосновательного обогащения приобретателя предмета залога необходимо исходить из того, что к приобретателю заложенного имущества переходят обязанности должника по обязательству, обеспеченному залогом, в пределах стоимости предмета залога. При этом о переводе долга на приобретателя заложенного имущества должно быть указано в информации о проведении торгов».

Однако, в принятом Пленумом ВАС РФ постановлении результат рассмотрения данного вопроса не отражен, что означает что вопрос остался открытым.

На практике получается так, что довести процедуру реализации заложенного имущества до конца, как правило, не удастся, так как залогодержатель использует свое право на судебный порядок обращения взыскания на предмет залога.

Происходит это следующим образом: залогодержатель при получении уведомления от судебного пристава-исполнителя об аресте заложенного имущества, подаёт обращение в суд с иском о взыскании задолженности и об обращении взыскания на предмет залога, одновременно ходатайствуя о приостановлении реализации заложенного имущества.

Затем к судебному приставу-исполнителю поступает исполнительный лист об обращении взыскания на предмет залога, который реализуется им в пользу залогодержателя-взыскателя в порядке, установленном законодательством об исполнительном производстве. Решение вопроса об обращении взыскания на имущество, обремененное залогом, когда взыскатель не является залогодержателем, по-прежнему актуально. Ведь ни у кого не возникает сомнений, что можно реализовать имущество, обремененное арендой, сервитутом. Почему же сложилось особое отношение к имуществу, обремененному залогом? Я считаю, что данная тема заслуживает отдельного внимания как практикующих юристов, так и юридической науки.

Исследовав данную тему, я могу сделать вывод о том, что законодательство в отношении обращения взыскания на заложенное имущество в пользу взыскателя, не являющегося залогодержателем, понимается судьями и другими лицами не одинаково, что наводит на мысль о том, что стоит более конкретизировать нормы, которые относятся к выбранной мною теме, так как взяв более широкое понимание ст. 78 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» можно сделать вывод о том, что обратиться таким образом нельзя. Но при этом ст. 69, 87 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» говорят обратное.

Изучив судебную практику, я пришёл к выводу о том, что судьи в большинстве своём выносят решения именно исходя из более широкого понимания ими ст. 78, при этом не обращаясь к ст. 69 и 87. Именно это является той преградой, которая вносит столько сложностей при обращении взыскания на заложенное имущество в пользу взыскателя, не являющегося залогодержателем.

Я считаю, что законодателю необходимо обратить внимание на данную проблему, так как она очень актуальна в настоящее время в стране.

Литература

1. Конституция Российской Федерации.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации.
3. Мицык Г.Ю., Гайдашов А.В. Государственное регулирование предпринимательской деятельности // В сборнике: Современные научные исследования: теория и практика Сборник научных статей по материалам всероссийской научно-практической конференции. 2017. С. 208–213.
4. Мицык Г.Ю. Нормативно-правовые, доктринальные и правоприменительные признаки предпринимательской деятельности // Право и экономика. 2017. № 7 (353). С. 5–11.
5. Мицык Г.Ю. Сравнительный анализ практики судов по компенсации судебных расходов // Вестник арбитражной практики. 2017. № 1 (68). С. 58–65.
6. Мицык Г.Ю. Анализ проблем, возникающих при компенсации судебных расходов // Вестник арбитражной практики. 2017. № 3 (70). С. 71–79.
7. Мицык Г.Ю. Механизм взыскания судебных расходов // Вестник арбитражной практики. 2017. № 4 (71). С. 68–79.
8. Постановление Пленума Верховного Суда № 50 от 17 ноября 2015 г. «О применении судами законодательства при рассмотрении некоторых вопросов, возникающих в ходе исполнительного производства».
9. Федеральный закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве».

ВЕСЕЛОВ В. М.

Студент гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Плоткина Ю. Б., кандидат юридических наук

РАССМОТРЕНИЕ ДЕЛА В ПОРЯДКЕ ЗАОЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Заочное производство, так же как и состязательный процесс, имеет целью разрешение дела по существу, путем вынесения решения. Однако, в отличие от обычного разбирательства, где решение прини-

мается судом на основе объяснений, представленных обеими сторонами и участвующими в деле лицами, устанавливается наличие или отсутствие доказательств, исследуемых при участии сторон, в процессе принятия заочного решения у суда формируется представление об обстоятельствах дела по большей части, за счет устных объяснений, представленных в обоснование своей позиции истцом. Поэтому в заочном производстве процессуальный факт неявки ответчика в судебное заседание играет основополагающую роль [1].

Основанием для заочного производства является неявка ответчика в судебное заседание. При этом во главу угла, как уже упоминалось выше, ставится факт своевременного извещения ответчика о слушании дела, о существовании иска.

Срок извещения ответчика должен определяться в каждом случае с учетом характера дела, осведомленности участвующих в нем лиц об обстоятельствах дела, а также их возможности подготовиться к судебному разбирательству.

Своевременное извещение о времени и месте слушания дела обязательно и в тех случаях, когда сторона просила о рассмотрении дела в ее отсутствие.

На основании изложенного можно прийти к выводу, что, решая вопрос о том, признать ли ответчика надлежаще извещенным, суд должен выяснить:

- какой способ извещения выбран;
- заблаговременно ли отправлено извещение;
- правильно ли составлено извещение, присутствуют ли все реквизиты, предусмотренные законом;
- вручено ли извещение ответчику лично, либо другим лицам, указанным в законе и в соответствии с установленным законом порядком; своевременно ли вручено уведомление;
- получены ли судом документы (в зависимости от способа извещения), подтверждающие получение уведомления ответчиком.

Только выяснив все эти обстоятельства, суд может правильно разрешить вопрос о том, извещен ли ответчик надлежащим образом.

Итак, заочное производство допускается на основании неявки ответчика в судебное заседание, назначенное для рассмотрения дела по существу, причем ответчик должен быть извещен надлежащим образом, т. е. своевременно, в соответствии с установленной в законе формой и при соблюдении установленного законом порядка.

Как отмечалось, факт неявки ответчика является основанием, базисом заочного порядка рассмотрения гражданских дел и одновре-

менно достаточным поводом, «оправдывающим» применение такого порядка.

Но вместе с тем установленное основание является только предпосылкой, т. е. предварительным требованием, предъявляемым к формуле заочного производства. Для рассмотрения дела в заочном порядке необходимо еще соблюдение некоторых условий.

Обстоятельства, в зависимости от которых ставится возможность рассмотрения дела в порядке заочного производства при установлении факта неявки ответчика, извещенного надлежащим образом, в судебное заседание, назначенное для разрешения дела по существу, являются условиями заочного производства.

Условия можно разделить на обязательные, соблюдение которых необходимо при рассмотрении каждого дела, и факультативные, соблюдение которых необходимо по мере возникновения обстоятельств, усложняющих состав лиц, участвующих в деле.

Одним из обязательных условий следует признать отсутствие просьбы со стороны ответчика о рассмотрении дела в его отсутствие.

Стороны имеют право просить суд о рассмотрении дела в их отсутствие. В этой ситуации речь не идет о постановлении заочного решения. Последствия неявки в данном случае как бы аннулируются в связи с тем, что имеет место сознательный отказ стороны от выгод личного участия в судебном разбирательстве – от дачи объяснений по делу, участия в исследовании доказательств и т. д.

Второе условие – неявка ответчика в суд. Это условие часто объединяется с перечисленным выше. Ответчик может не явиться в суд по разным причинам.

Заочное решение не выносится, если ответчик:

- не явился по причинам, признанным судом уважительных и суд был извещен о причинах неявки;
- просил рассмотреть дело без его участия;
- не явился без уважительных причин по вторичному вызову [3].

Следовательно, помимо факта надлежащего извещения ответчика другим условием должна быть его неявка.

Третье условие – несообщение ответчиком суду об уважительных причинах неявки и отсутствие его просьбы о рассмотрении дела без участия ответчика. Это условие органично взаимосвязано со вторым условием.

По ранее действовавшему законодательству допускалось по одному делу вынесение заочного и обычного решения, если в деле участвовало несколько ответчиков, то при неявке в судебное заседание од-

ного или некоторых из них в отношении не явившихся разрешалось вынесение заочного решения. ГПК РФ 2002 г. устранил это правило, введя норму: «При участии в деле нескольких ответчиков рассмотрение дела в порядке заочного производства возможно в случае неявки в судебное заседание всех ответчиков» (ч. 2 ст. 233 ГПК РФ).

Если в деле участвует представитель ответчика, то для решения вопроса о заочном производстве необходима неявка как ответчика, так и его представителя. Не может быть вынесено заочное решение при неявке обеих сторон, не просивших о разбирательстве дела в их отсутствие [4].

Четвертое условие – согласие истца на рассмотрение дела в заочном производстве. Выяснение согласия истца на рассмотрение дела в заочном производстве является проявлением принципа диспозитивности в гражданском процессе. При выявлении согласия истца на рассмотрение дела в заочном производстве суду следует разъяснить ему последствия: невозможность изменить предмет и основание исковых требований, увеличить размер требований, возможность для ответчика не только апелляция обжалования заочного решения, но и подачи заявления о его отмене. Если истец не согласен с рассмотрением дела в заочном производстве, то суд откладывает рассмотрение дела, направляя ответчику извещение о времени и месте Нового рассмотрения дела.

Правами истца в соответствии со ст. 45, 46 ГПК РФ пользуются также прокурор, государственные органы, органы местного самоуправления, организации или отдельные граждане при обращении Их в суд в защиту интересов других лиц. Следовательно, при явке названных субъектов в судебное заседание без их согласия также нельзя рассматривать дело в порядке заочного производства.

Положение ч. 3 ст. 233 ГПК РФ о том, что при несогласии явившегося истца на рассмотрение дела в порядке заочного производства в отсутствие ответчика суд откладывает разбирательство дела и направляет ответчику извещение о времени и месте нового судебного заседания, не следует понимать как безусловную обязанность суда избирать лишь такой вариант поведения.

Необходимо обратить внимание на то, что рассмотрение дела в заочном производстве – право, а не обязанность суда, и он может при наличии возражения явившегося истца на заочное производство продолжить разбирательство дела в обычном порядке. В соответствии с ч. 4 ст. 167 ГПК РФ суд вправе рассмотреть дело в отсутствие надлежаще извещенного о времени и месте судебного заседания ответчика, если он не сообщил суду об уважительных причинах неявки

и не просил рассмотреть дело в его отсутствие. Решение суда в таком случае не будет заочным.

В связи с этим в приведенном положении ч. 3 ст. 233 ГПК РФ, отличном от общих правил ст. 167 ГПК РФ, вообще мало практического смысла. Оно было бы оправданно, если бы при вторичной неявке ответчика суд был вправе вынести заочное решение без согласия явившегося истца. Однако такого полномочия у суда не имеется, и при несогласии истца на заочное производство в последующем судебном заседании после того, как разбирательство дела было отложено, оно подлежит рассмотрению в обычной процедуре вне зависимости от явки ответчика[5].

Разбирательство дела в порядке заочного производства должно осуществляться лишь по предмету и основанию иска, о которых ответчик своевременно был поставлен в известность путем высылки ему копии искового заявления и приложенных к нему документов, обосновывающих требования истца (ч. 3 ст. 114, 132, п. 1 ч. 1 ст. 149 ч. 2 ст. 150 ГПК РФ). Это очевидное требование, обусловленное отсутствием в заседании ответчика. Причем без извещения ответчика об изменении в исковом требовании и направления ему соответствующих документов суд не вправе рассмотреть дело не только в заочном производстве, но и в обычном производстве, поскольку иное бы противоречило принципам состязательности и процессуального равноправия сторон (ст. 12 ГПК РФ).

Следовательно, при изменении истцом предмета или основания иска в данном судебном заседании разбирательство дела при неявке ответчика в любом случае должно быть отложено, а ответчику направлено соответствующее извещение с соблюдением требований ст. 114 ГПК РФ о его содержании и приложениях к извещению. В случае неявки ответчика и в новое судебное заседание после того, как судебное разбирательство было отложено в связи с изменением исковых требований, дело при наличии предусмотренных ст. 223 ГПК РФ условий может быть рассмотрено в порядке заочного производства.

По той же причине при рассмотрении дела в заочном производстве не может быть увеличен и размер исковых требований. Однако если в процессе рассмотрения дела размер взыскиваемой суммы увеличивается лишь номинально в результате инфляции, показатели которой от воли сторон не зависят и носят по отношению к ним объективный характер, суд при вынесении заочного решения вправе применить соответствующую индексацию.

Вопрос о возможности рассмотрения дела в порядке заочного производства должен обсуждаться судом в подготовительной части

судебного заседания после проверки явки участников процесса, объявления состава суда и разъяснения лицам, участвующим в деле, их прав и обязанностей. Решение о рассмотрении дела в таком порядке отражается в определении, которое может быть вынесено без удаления в совещательную комнату и занесено в протокол судебного заседания, в котором должен быть отражен и весь ход обсуждения этого вопроса.

Содержание определения должно соответствовать требованиям ст. 225 ГПК РФ с обязательным указанием в нем обсуждаемого вопроса, мотивов принятого решения со ссылкой на ст. 233 ГПК РФ, а также изложением постановления суда о рассмотрении дела в порядке заочного производства.

Таким образом, можно сделать вывод, что для заочного производства требуется наличие всех условий, говоренных в статье 233 ГПК РФ, при которых у суда появляется право, но не обязанность рассмотреть дело в заочном порядке.

Литература

1. Заочное решение в гражданском процессе // Уткина И. В. – М.; Городец-издат, 2003. С. 53.
2. Жуйков В. Принцип состязательности в гражданском судопроизводстве // Российская юстиция. 2003. № 6. С. 24–29.
3. Комментарий к ГПК РСФСР // Под ред. М. К. Треушникова. М., 2001. С. 292.
4. Комментарий к ГПК РСФСР // Под ред. М. С. Шакарян. – С. 419.
5. Мицык Г. Ю. Тенденции развития судебной практики по компенсации судебных расходов // В сборнике: Актуальные проблемы современного законодательства Материалы IV всероссийской межвузовской научно-практической конференции: в 2 томах. Московский финансово-юридический университет МФЮА; Ответственный редактор А. Г. Забелин. 2016. С. 215–219.
6. Мицык Г. Ю. Развитие высшего профессионального образования – составная часть национальной безопасности страны. // В сборнике: Education & Science – 2016 материалы Международной научно-практической конференции для работников науки и образования. 2016. С. 263–267.
7. Мицык Г. Ю. Проблема классификации исков в гражданском процессе // В сборнике: Теоретические и практические проблемы развития современной науки сборник материалов IX Международной научно-практической конференции. 2015. С. 153–157.

8. Мицык Г. Ю. Государственная политика в области содействия занятости населения // В сборнике: Состояние и перспективы развития научных исследований в социальной, экономической и правовой сфере Сборник научных статей по материалам международной научно-практической конференции [Электронный ресурс]. 2015. С. 340–347.
9. Мицык Г. Ю. Обоснование путей реформирования института участия прокурора в арбитражном процессуальном праве: анализ правовой доктрины и законопроектной деятельности. // В сборнике: Состояние и перспективы развития научных исследований в социальной, экономической и правовой сфере Сборник научных статей по материалам международной научно-практической конференции [Электронный ресурс]. 2015. С. 347–353.
10. Мицык Г. Ю. Проблемы формирования условия о качестве юридических услуг // В сборнике: Современный взгляд на будущее науки Сборник статей Международной научно-практической конференции. Ответственный редактор: Сукиасян Асатур Альбертович. 2015. С. 176–181.
11. Мицык Г. Ю. Трансформация ограниченных вещных прав в гражданском законодательстве. // В сборнике: Научные труды. Российская академия юридических наук Москва, 2015. С. 766–771.
12. Недоспасова В. В. Заочное производство: практика и перспективы // Материалы научной сессии: К 25-летию ВолГУ, г. Волгоград, 18–24 апреля 2005 г. Волгоград; Изд-во ВолГУ, 2005. Право. Вып. 1. С. 112.

ДЕМИДОВА А. А.

Студентка гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Плоткина Ю. Б., кандидат юридических наук

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ НАСЛЕДОВАНИЯ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ

Интерес к вопросам наследования жилых помещений в настоящее время будет только возрастать. При этом определение судьбы жилого

помещения в случае смерти его собственника должно, с одной стороны, в полной мере соответствовать принципам наследственного права, а с другой – осуществляться с учетом особенностей правового режима такого объекта, как жилое помещение. Однако анализ норм наследственного права показывает наличие существенного пробела относительно данной проблемы. Особенности правового режима жилых помещений как объектов наследования закреплены в Жилищном кодексе Российской Федерации¹.

Анализ научной литературы и судебной практики позволил выявить ряд проблем, возникающих как в теоретической деятельности, так и в процессе право применения, и нуждающихся в специальном исследовании с целью их разрешения.

Для разрешения вопросов, связанных с наследованием жилых помещений необходимо, прежде всего, сформулировать четко понятие жилого помещения.

Отсутствие в Гражданском кодексе РФ² определения жилого помещения как объекта гражданского права и порядка его наследования вызывает трудности и противоречия в правоприменительной практике. Сформулированное в п. 2 ст. 15. РФ понятие жилого помещения является не полным и не отражает всех отличительных черт жилого помещения.

Понятие комнаты как объекта жилищных прав противоречит сформулированному в п. 2 ст. 15 ЖК РФ понятию жилого помещения, пригодного для постоянного проживания граждан, так как она изначально не может удовлетворять предъявляемым к жилым помещениям санитарным и техническим нормам вследствие отсутствия вспомогательных помещений. Представляется, что наиболее приемлемым решением для устранения всех возникших противоречий будет сложная двойная конструкция собственности на отдельную комнату в коммунальной квартире и долю в праве на общее имущество, а замена комнаты как вид жилого помещения на часть квартиры.

Нормальное функционирование гражданского оборота жилых помещений на современном этапе развития общества можно обеспечить только при наличии двух оснований наследственного правопреемства – по закону и по завещанию, взаимно дополняющих и ограничивающих друг друга.

¹ См.: Жилищный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 № 188-ФЗ И СЗ РФ. 2005, № 1 (часть 1). Ст. 14.

² См.: Гражданский кодекс Российской Федерации (часть третья) от 26.11.2001 № 146-ФЗ // СЗ РФ. 2001, № 49. Ст. 455.

Принадлежавшие наследодателю на праве собственности жилые помещения входят в состав наследства и наследуются на общих основаниях. Некоторой спецификой обладает наследование отдельных видов жилых помещений.

Особенность наследования приватизированных жилых помещений состоит в следующем: жилое помещение, приватизация которого не завершена в связи со смертью гражданина, включается в наследственную массу. Это объясняется тем, что наследодатель по не зависящим от него причинам был лишен возможности соблюсти все правила оформления документов на приватизацию, в которой ему не могло быть отказано.

Особенность наследования жилых помещений, находящихся в общей совместной собственности, состоит в необходимости определения доли умершего в праве общей совместной собственности. Это вызвано тем, что наследник не может стать сособственником в праве общей совместной собственности в силу закона. Соглашения об определении долей всех сособственников (в том числе и умершего) в праве общей совместной собственности на жилое помещение противоречит нормам действующего гражданского законодательства при определении круга заключающих его субъектов. Представляется, что определение доли умершего в праве общей совместной собственности на жилое помещение должно производиться в судебном порядке.

Особенность наследования жилых помещений в домах жилищного кооператива заключается в том, что указанные жилые помещения в случае полного внесения паевого взноса входят в наследственную массу независимо от факта государственной регистрации права. Специфика наследования жилых помещений в домах жилищного кооператива проявляется также в тесной зависимости с наследованием прав, связанных с участием в потребительском кооперативе (пая и права на вступление в члены жилищного кооператива).

Особенностью завещательного отказа является то что, завещательный отказ может быть установлен только в завещании и исполнителем воли наследодателя может быть только его наследник. Согласно принципу свободы завещания наследодатель вправе оставить на случай смерти любое распоряжение, не выходящее за рамки требований закона и здравого смысла. В Жилищный кодекс РФ следует внести нормы, регулирующие особенности предоставления в порядке завещательного отказа жилого помещения в собственность или во владение. Кроме того, следовало бы очертить пределы пользования отказом о получателем жилым помещением.

В обобщение вышеизложенного, следует рекомендовать законодателям ввести отдельную статью в гл. 65 раздела 3 Гражданского Кодекса РФ о наследовании жилых помещений. В данной статье необходимо отразить особенности наследования жилых помещений, установить критерии ограничения свободы наследования этих помещений основными требованиями жилищного законодательства, поскольку это крайне необходимо для нужд правоприменительной практики.

В заключении следует отметить, что большинство изменений и дополнений, внесенных законодателем в нормы о наследовании, бесспорно, носят прогрессивный характер.

ДЕМИДОВА А. А.

Студентка гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный преподаватель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ КОЛЛЕГИЙ СУДЕЙ РФ

В статье рассматриваются функции, компетенции и структура квалификационных коллегий судей РФ. Исследуются взаимоотношения Высшей квалификационной коллегии судей РФ и квалификационных коллегий судей субъектов РФ. Обосновывается необходимость открытой публикации решений квалификационных коллегий судей РФ.

Квалификационные коллегии судей в России образуют свою подсистему органов судейского сообщества, которую составляет Высшая квалификационная коллегия судей Российской Федерации и квалификационные коллегии судей субъектов Российской Федерации.

Взаимоотношения Высшей квалификационной коллегии судей Российской Федерации и квалификационных коллегий судей субъектов Российской Федерации обусловлены тем, что квалификационные коллегии судей образуют в масштабе всей страны единую систему, федеральным центром которой стала Высшая квалификационная коллегия судей, призванная обеспечивать унификацию

подходов всех коллегий к реализации полномочий и, в частности, единообразия критериев, подлежащих применению как при выдаче рекомендаций к назначению на судейские должности, так при наложении дисциплинарных взысканий на членов судейского сообщества¹.

Высшая квалификационная коллегия судей Российской Федерации информирует квалификационные коллегии судей субъектов Российской Федерации о своей деятельности и практике применения квалификационными коллегиями судей Закона Российской Федерации «О статусе судей в Российской Федерации», Федерального закона «Об органах судейского сообщества в Российской Федерации», других законов, касающихся деятельности квалификационных коллегий судей; распространяет положительный опыт работы квалификационных коллегий судей; проводит семинары и совещания с членами квалификационных коллегий судей; организует другие виды учебы членов региональных коллегий судей. Высшая квалификационная коллегия судей Российской Федерации оказывает методическую помощь квалификационным коллегиям судей субъектов Российской Федерации, дает рекомендации, направленные на совершенствование их деятельности, и вправе высказать мнение по возникающим в их работе вопросам.

Что касается разграничения полномочий между ними, то можно отметить следующее.

В компетенцию Высшей квалификационной коллегии судей входит принятие решений в отношении судей Верховного Суда РФ, федеральных арбитражных судов округов, арбитражных апелляционных судов и окружных (флотских) военных судов. Председатели и их заместители всех федеральных (кроме районных) судов подпадают под компетенцию Высшей квалификационной коллегии судей РФ.

Квалификационные коллегии судей субъектов Российской Федерации принимают решения в отношении верховных судов республик, краевых, областных и равных им судов; арбитражных судов субъектов РФ; мировых судей, судей районных судов, гарнизонных военных судов, действующих на территории соответствующего субъекта РФ, а в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами

¹ Мусин В. А. Первая среди равных. О взаимоотношениях Высшей квалификационной коллегии судей Российской Федерации и квалификационных коллегий судей субъектов РФ // Квалификационные коллегии судей: вчера, сегодня, завтра: сборник статей. М.: Высшая квалификационная коллегия судей РФ, 2012. С. 87–102.

субъектов РФ, – в отношении судей конституционных (уставных) судов субъектов Федерации.

Организацию и порядок работы квалификационных коллегий судей определяет Закон об органах судейского сообщества¹ и Положение о порядке работы квалификационных коллегий судей².

Квалификационная коллегия судей правомочна осуществлять свои полномочия, если общее число избранных и назначенных членов коллегии составляет не менее двух третей от установленного федеральным законом количества, независимо от численного представительства в ее составе судей, представителей общественности и представителя Президента Российской Федерации.

Руководит работой квалификационной коллегии председатель. Председатель квалификационной коллегии судей имеет весьма широкие полномочия в области организации работы коллегии, формирования повестки заседаний, председательствования на заседаниях и представительства коллегии, распределения поручений и др.

Закон предусматривает наличие заместителей председателя квалификационной коллегии судей. В квалификационной коллегии судей, формируемой в количестве 11 членов коллегии, избирается один заместитель председателя квалификационной коллегии судей. В квалификационной коллегии судей, формируемой в количестве 21 члена коллегии, избираются два заместителя председателя квалификационной коллегии судей. В Высшей квалификационной коллегии судей Российской Федерации избираются три заместителя председателя.

В Высшей квалификационной коллегии судей РФ создается президиум, который состоит из председателя и трех его заместителей, избираемых коллегией из числа ее членов. Президиум Высшей квалификационной коллегии судей является рабочим органом этой коллегии, ей подотчетен и образует для оперативного решения вопросов, связанных с организацией работы коллегии.

Как правило, заседания квалификационных коллегий судей происходят 1 раз в месяц.

Одним из важнейших принципов деятельности квалификационных коллегий судей является принцип гласности и открытости.

¹ Об органах судейского сообщества в Российской Федерации: Федеральный закон от 14 марта 2002 г. № 30-ФЗ (ред. от 02.06.2016 г.) [Электронный ресурс]. Доступ из справ. – правовой природы «КонсультантПлюс».

² Положение о порядке работы квалификационных коллегий судей: утв. Высшей квалификационной коллегией судей РФ 22 марта 2007 г. (ред. от 19.05.2016 г.) [Электронный ресурс]. Доступ из справ. – правовой природы «КонсультантПлюс».

Принцип гласности позволяет обеспечивать общественный контроль за деятельностью органов, участвующих в назначении судей и привлечении их к дисциплинарной ответственности, что в свою очередь, можно считать институциональной гарантией независимости и самостоятельности судебной власти в целом и транспарентности¹ судебной власти как одного из принципов ее деятельности. Закрытость судебной системы, в том числе и о процедурах назначения судей, согласно социологическим исследованиям, негативно сказывается на уровне доверия граждан к органам судебной власти².

Заседание квалификационной коллегии судей проводится, как правило, открыто. Закрытое заседание проводится в случае необходимости сохранения государственной тайны, в целях защиты прав и охраняемых законом интересов граждан, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами. Закрытое заседание (полностью или частично) может быть проведено также по ходатайству судьи, в отношении которого рассматривается представление либо обращение, а также по мотивированному ходатайству Председателя Следственного комитета РФ или его представителя.

Закрытое заседание проводится по решению квалификационной коллегии судей, если за проведение такого заседания проголосовало более половины членов квалификационной коллегии судей, участвующих в заседании.

В апреле 2006 года Высшая квалификационная коллегия судей создала интернет-портал квалификационных коллегий судей и направила всем коллегиям рекомендации по созданию и сопровождению сайтов.

Предполагалось, что каждая коллегия назначит из своих рядов ответственного за работу сайта, который будет четко контролировать наполнение сайта, оперативность и обоснованность всей информации на сайте. Однако анализ сайтов квалификационных коллегий субъектов Российской Федерации показал, что информационное обеспечение разное, как и своевременность изменения информации.

Сайты большинства квалификационных коллегий судей имеют только минимум информации о своей деятельности. На сайтах часто не представлена информация о решениях, принятых квалификационными коллегиями судей, либо это отдельные решения (как прави-

¹ Стандарты справедливого правосудия (международные и национальные практики) / под ред. Т. Г. Морщаковой. М.: Мысль, 2012. 584 с.

² Сагаров Г. А., Римский В. Л., Благовещенский Ю. Н. Социологическое исследование российской судебной власти. СПб.: Норма, 2010. 536 с.

ло, за последний год работы), отсутствует информация по анализу деятельности квалификационных коллегий судей, статистические данные о работе квалификационных коллегий судей. Отметим неинформативность сайтов квалификационных коллегий судей для лиц, которые претендуют на занятие должности судьи.

В этой связи следует принять меры по реорганизации работы интернет-сайтов квалификационных коллегий судей с целью обеспечения гласности, прозрачности и доступности работы коллегий судей.

В 2002 году Высшая квалификационная коллегия судей стала издавать «Вестник Высшей квалификационной коллегии судей Российской Федерации» (далее – «Вестник»). Приобретя статус официального издания Высшей квалификационной коллегии судей, «Вестник» решает важные задачи информирования судебной системы и судебного сообщества о работе коллегий, оказания методической помощи коллегиям в осуществлении полномочий. Однако материалы «Вестника» недоступны на сайте Высшей квалификационной коллегии, имеется лишь информация о содержании номеров. Считаем, что в целях обеспечения принципов гласности и открытости информации о деятельности квалификационных коллегий судей Высшая квалификационная коллегия судей РФ должна публиковать материалы «Вестника» в открытом доступе.

Вместе с тем актуальным и неразрешенным остался вопрос, каким образом размещать решения квалификационных коллегий судей в сети Интернет, если в каждом решении есть сведения о персональных данных. Высшая квалификационная коллегия судей рекомендует публиковать решения в сети Интернет.

Считаем необходимым публикацию решений квалификационных коллегий судей с учетом требований законодательства о защите персональных данных. Например, решения Дисциплинарной коллегии Верховного Суда РФ публикуются без указания названий судов.

В то же время вопрос о работе квалификационных коллегий судей в России сегодня привлекает пристальное внимание. Вопросы, которые рассматривает Высшая квалификационная коллегия судей РФ, публикуются в юридических СМИ, в том числе электронных (Право.ру, Закон.ру, РАПСИ, LegalReport и др.).

Развитие информационных технологий, внедрение в систему осуществления правосудия электронного документооборота требует совершенствования в этом направлении работы квалификационных коллегий судей. Внедрение системы электронного документооборота и управления в рамках развития «электронного государства» позволило бы повысить эффективность работы данных коллегий. Таким

может стать введение системы подачи электронных документов для претендентов на должность судьи, доступ к базам МВД и других государственных органов, что упростило проверку, осуществляемую квалификационными коллегиями.

Современные информационные и коммуникационные технологии играют главную роль в предоставлении информации судьям, адвокатам и другим участникам судебного процесса, а также широкой публике и средствам массовой информации¹.

Организационная функция квалификационных коллегий имеет достаточно широкий спектр действия.

В рамках осуществления этой функции Высшая квалификационная коллегия судей РФ имеет ряд полномочий:

- полномочия по внутренней самоорганизации,
- информационные полномочия (взаимодействие с институтами гражданского общества, информирование граждан о своей деятельности т. п.
- полномочия Высшей квалификационной коллегии судей по организации системы квалификационных коллегий;
- утверждение положения о порядке работы квалификационных коллегий судей;
- рассмотрение вопросов, отнесенных к компетенции квалификационных коллегий судей субъектов Российской Федерации, в случае невозможности их разрешения этими коллегиями;
- ознакомление с работой квалификационных коллегий судей субъектов Российской Федерации, заслушивание сообщений их председателей о проделанной работе и дача рекомендаций, направленных на совершенствование деятельности указанных коллегий;
- рассмотрение жалоб на решения квалификационных коллегий судей субъектов Российской Федерации;
- изучение и обобщение практики работы квалификационных коллегий судей, организация учебы членов этих коллегий.

Сомнительным выглядит, прежде всего, полномочие Высшей квалификационной коллегии судей РФ утверждать положение о порядке работы квалификационных коллегий судей, в том числе и в отношении самой себя.

¹ Заключение № 14 (2011) Консультативного совета европейских судей «Правосудие и информационные технологии» (ССШ(2011)2) от 09.11.2011 г. // Прецеденты Европейского Суда по правам человека: Электронное периодическое издание. 2014. ноябрь. № 9 (09). С. 120–125.

Более того, правовая природа положения о порядке работы квалификационных коллегий судей в настоящее время не установлена.

На основании выше изложенного можно сделать следующие выводы.

Система квалификационных коллегий судей в России отражает федеративный характер Российской Федерации и способствует эффективной реализации коллегиями своих полномочий.

Учитывая наличие у квалификационных коллегий судей государственно-властных полномочий, необходимо порядок рассмотрения дел при решении вопросов, отнесенных к компетенции квалификационных коллегий, закрепить законодательно (в Федеральном законе «Об органах судейского сообщества в Российской Федерации»).

Провозглашенный открытый характер работы квалификационных коллегий должен способствовать взаимодействию коллегий с институтами гражданского общества и повышать доверие граждан к судебной системе, однако в этом направлении предстоит еще большая работа.

Проведенный автором мониторинг интернет-сайтов квалификационных коллегий судей показал, что на них содержится устаревшая информация, отсутствует информация по некоторым разделам; решения квалификационных коллегий судей, в отличие от решений судов, недоступны.

Следует принять действенные меры по улучшению доступности и открытости работы квалификационных коллегий судей Российской Федерации.

Литература

1. Заключение №14 (2011) Консультативного совета европейских судей «Правосудие и информационные технологии» (ССШ(2011)2) от 09.11.2011 г. // Прецеденты Европейского Суда по правам человека: Электронное периодическое издание. 2014. № 9 (09). С. 120–125.
2. Мусин В. А. Первая среди равных. О взаимоотношениях Высшей квалификационной коллегии судей Российской Федерации и квалификационных коллегий судей субъектов РФ // Квалификационные коллегии судей: вчера, сегодня, завтра: сборник статей. М.: Высшая квалификационная коллегия судей РФ, 2012. С. 87–102.
3. Об органах судейского сообщества в Российской Федерации: Федеральный закон от 14 марта 2002 г. № 30-ФЗ (ред. от 02.06.2016 г.) [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой природы «КонсультантПлюс».

4. Положение о порядке работы квалификационных коллегий судей: утв. Высшей квалификационной коллегией судей РФ 22 марта 2007 г. (ред. от 19.05.2016 г.) [Электронный ресурс]. – Доступ из справ.-правовой природы «КонсультантПлюс».
5. Мицык Г. Ю. Тенденции развития судебной практики по компенсации судебных расходов // В сборнике: Актуальные проблемы современного законодательства Материалы IV всероссийской межвузовской научно-практической конференции: в 2 томах. Московский финансово-юридический университет МФЮА; Ответственный редактор А. Г. Забелин. 2016. С. 215–219.
6. Мицык Г. Ю. Развитие высшего профессионального образования – составная часть национальной безопасности страны // В сборнике: Education & Science – 2016 материалы Международной научно-практической конференции для работников науки и образования. 2016. С. 263–267.
7. Мицык Г. Ю. Проблема классификации исков в гражданском процессе // В сборнике: Теоретические и практические проблемы развития современной науки сборник материалов IX Международной научно-практической конференции. 2015. С. 153–157.
8. Стандарты справедливого правосудия (международные и национальные практики) / под ред. Т. Г. Морщаковой. – М.: Мысль, 2012. 584 с. 5. Сатаров Г. А., Римский В. Л., Благовещенский Ю. Н. Социологическое исследование российской судебной власти. СПб: Норма, 2010. – 536 с.

ШАМАРИН А. А.

Студент гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

ВЫДАЧА СВИДЕТЕЛЬСТВ О ПРАВЕ НА НАСЛЕДСТВО

В статье рассматривается сущность выдачи свидетельств о праве на наследство. На сегодняшний день свидетельство о праве на наследство является основным документом, подтверждающим право

наследника на наследственное имущество, а также дающим ему право распоряжаться таким имуществом. Выдача свидетельства о праве на наследство осуществляется при наличии законных оснований и в предусмотренной законом форме. Согласно гражданскому законодательству имущество, пребывающее в собственности граждан (квартиры, дома, пенсии, автомобили, деньги), а также их имущественные права, к примеру, право аренды земельного участка, после их смерти передаются наследникам по закону, при этом учитываются правила очередности наследования. Такое же правило применяется относительно наследования вкладов, стипендии и земельного участка. В то же время ГК РФ гарантирует право лица на совершение завещания, которым оно может выразить свою волю по поводу дальнейшего распоряжения имуществом.

Тот факт, что существует две категории наследников (по закону и по завещанию) и, соответственно, две категории оснований для их вступления в наследование и получения свидетельства о праве на наследство. На это следует обратить особое внимание, ведь обе категории наследников для получения возможности распоряжаться имуществом должны внести данные о полученном свидетельстве в государственный реестр, предварительно оплатив госпошлину (налог), что тоже имеет немаловажное значение. Размер госпошлины (налога) за выдачу свидетельства устанавливается налоговым законодательством.

Свидетельство о праве на наследство является документом, который подтверждает законные права наследника на распоряжение и владение имуществом, перешедшим к данным лицам в порядке наследования. Так как законодательство не обязывает наследника получать свидетельство о праве на наследство, наследник имеет право владеть и распоряжаться данным имуществом после вступления в наследственные права и без такого документа¹. Однако в таком случае, у наследника могут возникнуть препятствия для полноценного владения и распоряжения наследством. Это случается, когда законодательством предусмотрена регистрация или постановка на учет некоторых объектов и прав на них. Например:

- право на недвижимое имущество, получаемое в порядке наследования, должно быть зарегистрировано соответствующим образом в Росреестре;

¹ «Российское гражданское право», учебник: под ред. В.Г. Крылова, М.: УКЦ ЮрИнфоР, 1999. С. 123.

- смена владельца транспортного средства должно быть оформлено в ГИБДД;
- право на пакет акций должно быть зарегистрировано регистратором.

Основания выдачи свидетельства о праве на наследство. Получение свидетельства необходимо в большинстве случаев. Нотариус выдает свидетельство по заявлению гражданина, вступившего в наследство при оплате государственной пошлины.

Свидетельство о праве на наследство является документом, удостоверяющим право наследника на ту имущественную массу либо её часть, которую ставил после смерти наследодатель. Хотя законодательство Российской Федерации не обязывает наследника получать такой документ (часть 2 пункта 1 ст. 1162 ГК РФ), его получение играет важную роль в дальнейшем распоряжении имуществом. Так, зачастую необходима государственная регистрация имущества (недвижимость) или постановка на учет (автотранспортные средства).

Для получения свидетельства о праве на наследство, в порядке вступления в права наследования **по закону**, необходимы следующие основания:

- отсутствие завещательного документа умершего о распоряжении своим имуществом в чью-либо пользу;
- непринятие или отказ основных наследников, призванных к наследованию имущества по завещанию;
- наследники, которые указаны в завещательном документе, отстранены от наследственной массы либо признаны судебным органом как недостойные;
- наличие у наследника необходимых документов, подтверждающих наследственные права на данное имущество.

Для получения свидетельства о праве на наследство, в порядке принятия имущества **по завещанию** необходимо:

- наличие завещания, удостоверенное нотариусом и оформленное в соответствии со ст. 1125 ГК РФ;
- наличие закрытого завещания, оформленного протоколом в соответствии со ст. 1126 ГК РФ;
- наличие завещания в простой форме, написанное при особых обстоятельствах и оформленное согласно требованиям ст. 1129 ГК РФ.

Выдача документа осуществляется согласно пункту 1 ст. 1162 ГК РФ – по месту открытия наследственного дела. В большинстве случаев таким местом является место последнего пребывания или жительства умершего гражданина.

Так как нотариус определяется еще на начальном этапе дела – при открытии наследства, то и свидетельство о праве на наследственное имущество наследник получает у того же нотариуса.

Тот факт, что существует две категории наследников (по закону и по завещанию) и, соответственно, две категории оснований для их вступления в наследование и получения свидетельства о праве на наследование. На это следует обратить особое внимание, ведь обе категории наследников для получения возможности распоряжаться имуществом должны внести данные о полученном свидетельстве в государственный реестр, предварительно оплатив госпошлину (налог), что тоже имеет немаловажное значение. Размер госпошлины (налога) за выдачу свидетельства устанавливается налоговым законодательством. Свидетельство выдается наследникам или наследнику в сроки, установленные законодательством Российской Федерации. Так, согласно пункту 1 ст. 1163 ГК РФ, документ выдается после истечения шестимесячного срока для вступления в наследственную массу, в любое время (при наличии заявления о вступлении в наследство или факт его принятия). Но только если нет никаких препятствий в его выдаче (например, по данному наследству имеется спор, находящийся на рассмотрении в суде).

Важно знать, если нотариус отказывает в выдаче свидетельства в установленные законом сроки без объяснения причин, либо такие причины не являются основаниями для отказа, а также в иных случаях отказа, наследники могут обжаловать отказ нотариуса в судебной инстанции. Предварительно перед этим получив письменный документ (отказ) нотариуса¹.

Заявление об отказе в выдаче свидетельства о праве на наследство наследника, своевременно принявшего наследство совершением действий, указанных в п. 2 ст. 1153 ГК, и представившего подтверждающие этот факт документы нотариусу или должностному лицу, уполномоченному в соответствии с законом совершать такое нотариальное действие, рассматривается по правилам, предусмотренным гл. 37 ГПК².

¹ Крылов З. Новеллы наследственного права в третьей части Гражданского кодекса Российской Федерации / «Российская юстиция», № 3, 2002. С. 35.

² «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая)» от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 29.07.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2018) // Российская газета от 03 декабря 2001 г. № 49.

Если при оспаривании отказа в выдаче свидетельства о праве на наследство возникает спор о праве, то такие требования подлежат рассмотрению судом в порядке искового, а не особого производства.

При рассмотрении спора о праве, основанном на совершенном нотариальном действии, нотариус (уполномоченное должностное лицо), совершивший соответствующее нотариальное действие, привлекается к участию в деле в качестве третьего лица, не заявляющего самостоятельного требования относительно предмета спора¹.

При рассмотрении заявлений, об отказе в выдаче свидетельства о праве на наследство надлежит учитывать следующее:

- а) не допускается отказ в выдаче свидетельства о праве на наследство в случае смерти наследодателя, получившего свидетельство о праве на наследственное имущество, подлежащее государственной регистрации, до регистрации его прав в установленном порядке;
- б) не допускается отказ в выдаче свидетельства о праве на наследство в устной форме. В случае уклонения нотариуса от вынесения постановления об отказе в совершении нотариального действия суд обязывает нотариуса изложить причины отказа в письменной форме и разъяснить порядок сто обжалования.

При переходе имущества по праву наследования к государству свидетельство о праве на наследство выдается соответствующему государственному органу в соответствии с федеральным законом «Основы законодательства Российской Федерации о нотариате» (утв. ВС РФ 11.02.1993 № 4462-1) (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.02.2019).

Значит, юридическая природа свидетельства о праве на наследство характеризуется тем, что оно не имеет правообразующего значения, а направлено на подтверждение имеющегося права. Выдавая свидетельство о праве на наследство, нотариус подтверждает наличие права на наследство у определенных лиц. При этом функция нотариуса состоит в том, что, получив письменное заявление заинтересованных лиц, нотариус проверяет наличие всех юридических фактов, образующих право на наследство: факта смерти наследодателя, родственных отношений между наследниками и наследодателем или наличие завещания, устанавливает объем наследственной массы, принадлежность имущества наследодателю, факт принятия наследства.

¹ Гушин В.В. Наследственное право. Учебное пособие. М., Дашков и Ко, 2002. С. 15.

Литература

1. Конституция РФ принята 12 декабря 1993 г.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая)» от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 29.07.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2018) // Российская газета от 03 декабря 2001. № 49.
3. Крылов З. Новеллы наследственного права в третьей части Гражданского кодекса Российской Федерации // «Российская юстиция», № 3. 2002. С. 35.
4. «Российское гражданское право», учебник: под ред. В. Г. Крылова, М.: УКЦ ЮрИнфоР», 1999. С. 123.
5. Гуцин В.В. Наследственное право. Учебное пособие. М., Дашков и Ко, 2002. С. 15;

ЗАЙЦЕВ С. А.

Студент гуманитарно-правового факультета, ТФ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

КОНСТИТУЦИОНАЛИЗМ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В статье рассматривается, комплексное исследование правового регулирования проблемы возникновения Конституции 1993 года, и как она защищала права и интересы граждан. Конституция для России сегодня для нас значит очень многое. Прежде всего она, вносит порядок и организацию в жизнь страны и, что особенно важно, определяет основы положения человека в обществе, принципы взаимоотношений человека и государства. В конституции закрепляются исходные принципы права, функции и основы организации государственных органов, формы и методы их деятельности. Между тем Конституцию справедливо называют главным, основным законом государства. В этой статье выявляются тенденции и перспективы развития законодательства, а также проблемы возникновения Конституции 1993 года и как она защищала права и интересы граждан.

Становление русского конституционализма и их воздействие на формирование конституционных положений. Изучая главные значения Конституции, мысль народовластия и народного суверенитета

и их взаимосвязь с другими конституционными ценностями. Необходимо отметить, что наступление Конституции Российской Федерации всегда становится поводом для обсуждения действующего закона его потенциалы и перспективы. Принятие в 1993 году Конституцию Российской Федерации имеет множество серьёзных недостатков. В это время постепенно начали меняться основы общественного строя. Так же, нам известно, что создание Конституции Российской Федерации принимали активное участие американцы, которые выделяли деньги разработчикам проекта нашей Конституции.

Конституция была принята в соответствии с Указом Президента от 12 декабря 1993 г. на всенародное голосование по проекту Конституции Российской Федерации. Во всенародном голосовании по проекту новой Конституции приняли участие 58 млн. 187 тыс. 755 зарегистрированных избирателей. За принятие Конституции проголосовало 32 млн. 937 тыс. 630 избирателей принявших участие в голосовании. Голосование проводилось на основе Положения о всенародном голосовании, содержащего принципы, порядок проведения референдума, методику подсчета голосов и определения результатов всенародного голосования. При этом есть сомнения в том, что при проведении референдума был соблюден закон, и что за Конституцию действительно проголосовало больше половины избирателей. К декабрю 1993 г. складывалось впечатление, что многие россияне просто устали от референдумов и полагали, что это мероприятие – слабое средство влияния на принятие решений. Значительное число россиян к тому моменту было настроено откровенно цинично по отношению к референдумам вообще независимо от того, что они думали о самих изменениях, предложенных для голосования. Здесь сказались отсутствие традиций и недоверие граждан к новому правовому институту.

К сожалению, в России существовали так же проблемы, связанные с защитой и реализации прав человека и гражданина. Конституция 1993 г. отобразила высококачественные конфигурации в общественной политике страны. Из нее исключен классовый подход к различным слоям населения, Институт прав и свобод довольно сложный и многоаспектный феномен. Права гражданина охватывают сферу отношений индивида с государством, в котором он рассчитывает не только на ограждение своих прав от незаконно вмешательства, но и на активное содействие государством – института государства. Часть 1 статья 1 Конституции Российской Федерации провозглашает Российскую Федерацию демократическим правовым государством с республиканской формой правления. Смысл правового государства

раскрывается через статью 2 Конституции: «Человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина – обязанность государства». Поэтому основные права и свободы не только признаются государством, но и защищаются им, как необходимое условие его существования. Конституционным правам и свободам свойственны признаки, которые лежат в основе других прав, закрепляемых иными отраслями права. Все права и свободы граждан в той или иной сфере жизни производны от основных прав и свобод, закрепляемых непосредственно в Конституции.

Различие конституционных прав и свобод содержится в неотделимости их от личности. Человек и как нее имеет отрешиться, или передать другому лицу такие права. Конституция РФ наиболее отчётливо определила принцип охраны права на защищённость личной жизни, нежели Конституция Франции признаёт ценность этого права, но конкретного решения по этому вопросу Конституционного Совета Франции нет.

В Конституции Российской Федерации под государственной защитой прав и свобод понимается «направленная на это деятельность ветвей государственной власти – законодательной, исполнительной, судебной. Каждая, из которых действует самостоятельно, должна в то же время направлять свои усилия на то, чтобы предоставить гражданам права и свободы. Например, важную роль в реализации данной конституционной гарантии играют органы местного самоуправления, которые организационно не входят в систему органов государственной власти. Тем не менее, на местном уровне они во взаимосвязи с государственными органами также осуществляют полномочия по защите и восстановлению прав и свобод человека и гражданина, осуществления контроля за соблюдением прав и свобод человека в деятельности государственных органов и должностных лиц уполномоченного по правам человека в Российской Федерации. В соответствии федеральным конституционным законом от 26 февраля 1997 г. № 1-ФКЗ «Об Уполномоченном по правам человека в Российской Федерации». Уполномоченный по правам человека при осуществлении своих полномочий, независим и не подотчётный каким-либо государственным органам и должностным лицам, он способствует восстановлению нарушенных прав, совершенствованию законодательства Российской Федерации о правах человека и гражданина и приведению его в соответствие с общепризнанными принципами и нормами международного права.

Существует проблема соотношения общего и особенно конституционного регулирования. Иногда говорят, что Конституция не долж-

на опускаться до регулирования конкретных отношений. Очевидно, что вопрос надо ставить иначе: насколько важно конкретное положение, чтобы о нем говорить в Конституции? Ценность конституционного регулирования в том, что оно в концентрированном виде может создать базу развития общественного отношения даже без дальнейшего законодательного регулирования. Согласно Конституции Российской Федерации защите подлежат не просто права и свободы человека и гражданина, а весь процесс их признания, соблюдения и обеспечения.

Но самые основные черты Конституции как политического документа характеризует её связь с общественным развитием спецификацией конституционного воздействия на жизнь страны. В Конституции 1993 года можно выделить массу достоинств, во-первых, именно Конституция Российской Федерации 1993 года дала российскому народу основные политические свободы: свободу слова, свободу митингов, свободу собрания. Но самый главный плюс ныне действующей Конституции Российской Федерации в том, что она соединила воедино народ и власть. В основе действующей Конституции России – принцип народовластия, предполагающий, что единственным источником государственной власти в стране является народ. Также в ней было закреплена охрана государством достоинства личности. Конституция Российской Федерации 1993 г. ознаменовала собой важные общественные отношения и основополагающие устои общества, конституция служит правовой базой для текущего законодательства, в котором преломляются, раскрываются и конкретизируются положения конституции.

При этом конституционные нормы высшую юридическую силу по отношению к нормам текущего законодательства и основную определённую. Конституция Российской Федерации 1993 года является первой в ряду отечественных конституций, основанной на общечеловеческих ценностях в их общепризнанном в современном миропонимании. Она вобрала в себя многовековой опыт развития зарубежных демократий, теории и практики зарубежного конституционализма, недолгий, но драматический опыт молодой российской демократии. Вместе с тем новая Конституция России не могла не воспринять и отдельных фрагментов конституционного опыта советского периода (это касается, прежде всего, некоторых чисто «советских» социально-экономических прав).

Учитывая весьма жесткую систему организации государственной власти, установленную Конституцией 1993 года можно сказать, что демократический характер этой Конституции отразился именно в положениях, устанавливающих правовой статус личности. Нормы,

посвященные правовому статусу личности сосредоточены в Конституции главным образом в специальной Главе 2 «Права и свободы человека и гражданина». Однако, ряд важнейших принципов и норм можно найти уже в Главе 1 «Основы Конституционного строя». Отдельные нормы, затрагивающие права человека, обнаруживаются также практически во всех других главах основного закона. Именно в совокупности, со всеми процессуальными и институциональными гарантиями эти нормы образуют единый институт конституционных прав и свобод личности в Российской Федерации.

Конституционная доктрина, современных государств все же признает возможность существования некоторых различий, в правах и обязанностях граждан, имеющие естественный характер. В настоящее время в России термин «доктрина» используется как в законодательстве, так и в правоприменительной практике, в научных трудах. По мнению В. Д. Зорькина, «дальнейшее развитие доктрины правового государства и основанной на ней правотворческой и правоприменительной практики должно исходить из трактовки социальных прав не только как неких общих ориентиров для законодателя и правоприменителя, но именно как основных прав, равных по значимости гражданским и политическим правам человека и гражданина». Например: обязанность проходить военную службу в большинстве государств мира возлагается только на граждан мужского пола, особые конституционные права в последние десятилетия стали закрепляться за инвалидами, детьми, представителями малочисленных коренных народов. Конституция Российской Федерации 1993 года закрепляет один из самых полных в мире прав и свобод человека из всех, известных современному конституционализму. Порядок их закрепления и обеспечения этих прав и свобод определяет собственно важные качества конституционного регулирования правового статуса личности в Российской Федерации.

Охватывая взглядом общие права, нельзя не заметить его разительное отличие от набора прав и свобод старой советской конституции. Эти отличия касаются буквально всего: перечня прав, а также их формулирования и даже порядка их расположения в тексте конституции. Но также как нам известно есть одно из основных отличий социалистического подхода к конституционному оформлению прав личности от западно-демократического, которое состоит в том, что в социалистических конституциях во главу угла ставились социально-экономические права и свободы, а в конституциях западно-демократического толка – права личные. Как знак восприятия западных традиций и ценностей конституционализма авторы Конституции

1993 года поставили в Главе о правах и свободах на первое место личные права, затем политические и только на третье – социально-экономические права, назвав первым из них право частной собственности (ч. 1 ст. 35). Это настолько четко и недвусмысленно обозначило идеологическую позицию авторов Конституции, что иначе как «буржуазной» ее в кругах не только коммунистической, но и социал-демократической оппозиции не называют. Между тем, новая Конституция России содержит весьма широкий социально-экономических прав, многие из которых до сих пор не известны ни одному западному государству. Это говорит о сохранении некоторой преемственности по отношению к практике советского государственно-правового строительства.

Делая вывод по данной работе, можно сказать что с принятием Конституции Российской Федерации в нашей стране начался новый этап государственно реформы. В котором, именно, закон сыграл заметную позитивную роль в закреплении демократических преобразований в России. Конституция 1993 года была первая в истории страны полноценная конституция, которая признавала не отчуждаемость основных прав и свобод человека и предусматривала демократизм организации публичной власти, ее правовой характер. Главная проблема – реализовать этот потенциал, и обеспечить эффективное применение Конституции в контексте развития России, государственной и общественной жизни. Конституция обеспечивает наилучшие условия для формирования демократического правового государства, упрочения законности и правопорядка. Конституция является фундаментом системы права, главным системообразующим фактором, базой для систематизации законодательства. На основе Конституции Российской Федерации и конституций республик в ее составе осуществляется упорядочение всей системы законодательства, его освобождение от устаревших норм. Конституция Российской Федерации – бесспорная и единственная в своем роде правовая гарантия стабильности политического и общественного строя, это соглашение между всеми социальными группами о всеобщих правилах жизни общества. Она явилась необходимым этапом в развитии правовой системы Российской Федерации.

Действительно, Конституция, как правило, содержит нормы, определяющие форму и структуру государства, функции и полномочия важнейших государственных органов, основы правового статуса человека и гражданина. Но такое определение в наше время недостаточно. Оно не только не дает полного представления о Конституции,

но и ограничивает ее общественное предназначение, сужает рамки ее реальных возможностей.

Конституция Российской Федерации 1993 года – первая в истории страны полноценная конституция, признающая неотчуждаемость основных прав и свобод человека и предусматривающая демократизм организации публичной власти, ее правовой характер. Главная проблема – реализовать этот потенциал, обеспечив адекватную интерпретацию Конституции в контексте развития России, ее государственной и общественной жизни.

Литература

1. Конституция Российской Федерации – М.: Новая Волна, 2009.
2. М. В. Баглай, Б. Н. Габричидзе «Конституционное право Российской Федерации».
3. История России 1945–2008 гг. Учебник для учащихся общеобразовательных учреждений с вкладышем [А. И. Уткин, А. В. Филиппов, С. В. Алексеев] под ред. А. А. Данилова 2-е изд. доп. М. Просвещение, 2008.
4. С. С. Алексеев. Теория права. – М., 1994. – С. 11.
5. Ю. А. Дмитриев, А. А. Златопольский Гражданин и власть. М., 1994.
6. Конституционное право Российской Федерации: / М. В. Баглай. М.: НОРМА-ИНФРА-М, 2002. С. 92.
7. Кутафин О. Е., Государственное право Российской Федерации. М.: Юрид литература, 2002.
8. Козлова Е. И., Кутафин О. Е., Конституционное право России. – М.: Юристъ, 2002.
9. Мицык Г. Ю. Конституционно-правовые основы регулирования деятельности в сфере высшего образования // В сборнике: Особенности преподавания юридических дисциплин в отраслевых и ведомственных вузах Сборник материалов Межкафедрального круглого стола. Под общей редакцией О. Д. Жука. Ответственный составитель А. П. Горелик. 2016. С. 130–139.
10. Мицык Г. Ю. Развитие высшего профессионального образования составная часть национальной безопасности страны // В сборнике: Education & Science 2016 материалы Международной научно-практической конференции для работников науки и образования. 2016. С. 263–267.

СЕРОВ И. А.

Студент гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

ПУБЛИЧНОСТЬ ИНСТИТУТА ПРАВООЩИТЫ

В статье рассматривается сущность публичности института правозащиты. Адвокатура является профессиональным сообществом адвокатов и как институт гражданского общества не входит в систему органов государственной власти и органов местного самоуправления. Адвокатура является защитником гражданского общества.

Правовая природа любой адвокатуры вообще отражается в ее официальном статусе: это независимая, негосударственная, некоммерческая, добровольная организация квалифицированных юристов, созданная для оказания юридической помощи всем, кто в ней нуждается. Наличие адвокатуры как независимого, профессионального, саморегулируемого сообщества не может не свидетельствовать о развитии гражданского общества. Адвокатура как самостоятельная организация не входит в систему органов государственной власти и органов местного самоуправления.

В соответствии с известным принципом разделения властей органы государственной власти и органы местного самоуправления относятся к исполнительной ветви власти, которая по отношению к законодательной и судебной является независимой.

Адвокатура не является частью органов власти ни на одном из ее уровней, и уж тем более не входит в систему какой-либо ветви власти. Этим обеспечивается ее независимость в осуществлении деятельности, основанной на ряде принципов. Деятельность адвокатуры носит публично-правовой характер, связанный с работой суда – государственного органа, осуществляющего правосудие, что требует четкого законодательного урегулирования взаимоотношений адвокатуры и органов государства с учетом принципов ее независимости, корпоративности и самоуправления.

В целях обеспечения доступности для населения юридической помощи и содействия адвокатской деятельности органы государственной власти обеспечивают гарантии независимости адвокатуры, осуществляют финансирование деятельности адвокатов, оказывающих юридическую помощь гражданам Российской Федерации бесплатно в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федера-

ции, а также при необходимости выделяют адвокатским образованиям служебные помещения и средства связи.

Адвокатура как правовой институт западноевропейского образца появилась в Российской империи в результате судебной реформы, начатой Александром II в 1864 г. В Западной Европе это было время второй стадии развития форм адвокатских образований, для которой в целом было характерно стремление к расширению адвокатского самоуправления и адвокатских фирм выделение из адвокатских коллегий, в России сходные процессы начались в 1864 году и продолжались вплоть до октября 1917 г.

Согласно Конституции Российской Федерации¹, человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Данное положение основополагающее и неотъемлемое на пути построения демократического правового государства, которое провозглашено в Российской Федерации.

Поэтому вопросы защиты, прав и свобод человека стоят особенно остро, так как от эффективности их защиты зависит доверие к Основному закону и государству. В этих условиях значительную роль в правозащитной деятельности и в отражении интересов граждан играют институты гражданского общества, выступающие необходимой прослойкой между человеком и государством.

Согласно ст. 3 Федерального закона «Об адвокатуре и адвокатской деятельности»², адвокатура является элементом гражданского общества. Однако, даже несмотря на правовое закрепление адвокатуры как института гражданского общества, существуют различные точки зрения на то, относится ли адвокатура к гражданскому обществу.

Первая точка зрения гласит, что адвокатура является неотъемлемой частью гражданского общества. Второй подход предполагает, что утверждение об адвокатуре как институте гражданского общества является заблуждением.

Адвокатуру можно отнести к гражданскому обществу через схожие функции, которые они выполняют. Так, адвокатура, как и гражданское общество, является механизмом социального контроля над деятельностью государства, осуществляя его, как правило, в форме конфликта.

¹ Конституция Российской Федерации: Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (в ред. Закона РФ о поправках к Конституции РФ от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Российская газета № 15 от 12.04.2016 г.

² Федеральный закон от 31.05.2002 г. № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации»: (в ред. ФЗ от 13.07.2015 № 268-ФЗ) // Собрание Законодательства РФ. 2002. № 23. Ст. 2102.

Это проявляется в деятельности адвокатов по защите лиц, обратившихся к ним за помощью от государственного произвола и ущемлению прав граждан, а также выявлению нарушения прав в отношении этих лиц. Например, в судебных процессах адвокаты указывают на ошибки и неправомерные действия следственных органов, тем самым, предотвращая произвол и несправедливость этих органов в отношении граждан.

В данном случае можно проследить публично-правовые функции адвокатуры, однако надо понимать, что в первую очередь цель адвокатуры – защита частного интереса, прав и свобод. Поэтому публично-правовые функции адвокатуры могут осуществляться только через функции по защите прав и свобод конкретной личности.

Критерием отнесения адвокатуры к институту гражданского общества могут стать принципы, на основании которых она действует¹.

Согласно Федеральному закону «Об адвокатуре и адвокатской деятельности» в деятельности адвокатуры заложены следующие принципы: законность, независимость, самоуправление, корпоративность, равноправие адвокатов. Из этих принципов видно, что адвокатура, как и любой другой институт гражданского общества, не входит в систему органов государственной власти, действует независимо от государства, защищена законом от вмешательства лиц, наделенных властными полномочиями.

Адвокат сам выбирает линию поведения в конкретном деле, и его воля не может быть ограничена другими лицами. В таком статусе адвокатура может представляться как институт гражданского общества, что позволяет ей открыто вести полемику с государственными правоохранительными органами и быть эффективным защитником прав и свобод человека.

Чтобы вступить в адвокатуру, нужно соответствовать определенным образовательным, экзаменационным и другим требованиям. Этот признак не может относиться к адвокатуре, так как она является профессиональным сообществом, выполняющим значимые задачи, требующие специальной подготовки.

Признак добровольности также отсутствует у адвокатуры как института гражданского общества, поскольку адвокаты обязаны иметь членство в адвокатском самоуправлении, которое подразумевает за собой определенные обременения, связанные с финансовыми, вре-

¹ Грудцына Л. Ю. Диалог между государством и адвокатурой: от конфронтации к формированию гражданского общества / Л. Ю. Грудцына // Новый юридический журнал. 2014. № 1. С. 139.

менными и другими обязанностями. Это действительно так, потому что статус адвоката наделяет человека определенными правами и обязанностями, необходимыми в его профессиональной деятельности.

Подводя итог рассуждению о том, относится ли адвокатура к институту гражданского общества, отметим, что цели и признаки адвокатуры и гражданского общества в значительной степени совпадают. Это ярко видно в свободе и противовесе государству.

Однако адвокатуре присущ ряд отличительных признаков, которые позволяют говорить об адвокатуре как о особом институте гражданского общества.

Несмотря на то, что адвокатура призвана оказывать юридическую помощь физическим и юридическим лицам в целях защиты их прав, свобод и интересов, она имеет государственное значение и отражает публичный интерес общества.

Представительство интересов граждан в конституционном, уголовном, административном и гражданском судопроизводстве направлено не только на удовлетворение интереса одного частного лица, но и на обеспечение принципа состязательности судебного процесса, достижение истины, охрану прав граждан и тем самым на создание демократического правового государства, провозглашенного Конституцией России, что не может не быть принципиально важным не только для отдельных лиц, но и для общества в целом¹.

В этих целях государство обеспечивает гарантии независимости адвокатов, финансирование в случае оказания бесплатной юридической помощи, предоставление служебных помещений и средств связи, а также социальное обеспечение адвокатам.

В таком случае можно исходить из роли адвокатуры как уполномоченного представителя всего общества, а не частного лица: отстаивая и защищая права отдельного лица, адвокат тем самым утверждает справедливость, законность и правопорядок во всем обществе.

Так, адвокат, защищая права и свободы одного лица, тем самым предотвращает несправедливость и нарушения прав другого лица, поскольку становится ясно, что эти нарушенные права могут быть подвергнуты профессиональной правовой защите. Отметим и влия-

ние адвокатуры на правовую культуру общества. Адвокат, оказывая квалифицированную юридическую помощь гражданам, тем самым повышает общую правовую культуру населения, что необходимо для достижения высокого уровня гражданского общества.

Стоит выделить формирование и деятельность общественных объединений адвокатов, которые, помимо прочего, направлены на разработку мер и способов повышения эффективности правовой защиты населения и его информирования.

Поэтому адвокатура является составной частью правовой культуры страны. Особенно хочется подчеркнуть влияние на гражданское общество гражданских активистов-адвокатов. Нередко лица, имеющие статус адвоката, участвуют в политической и общественной жизни страны, например, участвуют в выборах в представительные органы государственной власти или местного самоуправления, создают общественные организации, состоят в политических партиях и т. д.

Деятельность таких лиц может оказывать огромное влияние на общественную и политическую жизнь в связи с тем, что эти люди профессионально подготовлены и хорошо разбираются в функционировании государства и общества. Однако стоит понимать, что подобную деятельность они ведут не как адвокаты, а как общественные и политические деятели.

Публичный характер адвокатуры вытекает непосредственно из ее профессиональной деятельности по защите прав и свобод граждан, а также из функций адвокатуры, которые важны для всего общества.

Правовая природа адвокатуры носит дуалистический характер: с одной стороны, она представляет собой публичный институт общества, который обладает определенными монопольными полномочиями в области правосудия; с другой стороны, имеет частный характер, защищая интересы конкретного лица.

Адвокатура также содействует правовой культуре общества путем оказания юридической помощи, предоставляет дополнительные возможности для занятия общественной и политической деятельностью. Все это позволяет сказать, что адвокатура является не просто институтом гражданского общества, а непосредственно защитником гражданского общества¹.

¹ Шайхуллин М. С. Классификация традиций в адвокатуре / М. С. Шайхуллин // Актуальные проблемы совершенствования законодательства и правоприменения: материалы III международной научно-практической конференции (г. Уфа, 08.02.2013 г.). Уфа, 2013. С. 90–91.

¹ Ланская Д. Ш., Мирзоев Г. Б. Адвокатура как правовой институт гражданского общества / Д. Ш. Ланская, Г. Б. Мирзоев // Ученые труды российской академии адвокатуры и нотариата. №3 от 19.05.2014. С. 5.

Литература

1. Конституция Российской Федерации: Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (в ред. Закона РФ о поправках к Конституции РФ от 21.07.2014. № 11-ФКЗ) // Российская газета №15 от 12.04.2016 г.
2. Федеральный закон от 31.05.2002 г. № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации»: (в ред. ФЗ от 13.07.2015. № 268-ФЗ) // Собрание Законодательства РФ. – 2002. № 23.
3. Грудцына Л.Ю. Диалог между государством и адвокатурой: от конфронтации к формированию гражданского общества / Л.Ю. Грудцына // Новый юридический журнал. 2014. № 1. С. 562.
4. Шайхуллин М.С. Классификация традиций в адвокатуре / М.С. Шайхуллин // Актуальные проблемы совершенствования законодательства и правоприменения: материалы III международной научно-практической конференции (г. Уфа, 8 февраля 2013 г.). – Уфа, 2013. С. 488.
5. Ланская Д.Ш., Мирзоев Г.Б. Адвокатура как правовой институт гражданского общества / Д.Ш. Ланская, Г.Б. Мирзоев // Ученые труды российской академии адвокатуры и нотариата. – № 3 от 19.05.2014. С. 167.
6. Мицык Г.Ю., Гайдашов А.В. Корпоративные споры в арбитражном процессе // В сборнике: Современные научные исследования: теория и практика Сборник научных статей по материалам всероссийской научно-практической конференции. 2017. С. 200–207.

ИВАНОВА А. Г.

Студентка гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г.Ю., кандидат юридических наук, доцент

СУЩНОСТЬ ДОГОВОРА СКЛАДСКОГО ХРАНЕНИЯ

В статье рассматривается сущность договора складского хранения. На сегодняшний день этот договор выступает в качестве одного из самых распространённых видов правовых договоров. Необходимость

в обеспечении сохранности безопасности имущества в случаях, когда его владелец не имеет возможности оберегать его, давно породила особый тип правовых отношений и норм.

В услугах хранения нуждаются, как физические лица, граждане, передающие предметы одежды и личные вещи в театральный гардероб, пассажиры, использующие камеры хранения на вокзалах и в аэропортах, так и юридические лица, компании которые стремятся к сохранению своих материальных ценностей в процессе их непрерывного оборота.

Во всех перечисленных и схожих случаях проявляется одна и та же потребность – сохранение имущества.

Тот факт, что хранение относится к юридическим отношениям по оказанию услуг, предоставляет возможность выделить договор хранения из группы соглашений иной направленности. На это следует обратить особое внимание, ведь при определенном сходстве с другими обязательствами хранение предопределяет принципиально иной механизм правового регулирования.

Договор складского хранения является одной из разновидностей договора хранения и на него распространяется большинство рассмотренных выше общих положений о хранении.

Действующий Кодекс не только указал на существование хранения на товарном складе, но и посвятил этому виду хранения специальный параграф соответствующей главы [1. С. 15]. Часть 1 ст. 907 ГК определяет рассматриваемый договор как такой, по которому товарный склад (хранитель) обязуется за вознаграждение хранить товары, переданные ему товаровладельцем (поклажедателем), и возвратить эти товары в сохранности. Приведённое правило позволяет выделить три неизменных признака данного вида договора хранения:

- Первый признак – особый предмет, которым служат «товары». Это даёт возможность использовать в соответствующем качестве вещи как индивидуально определённые, так и родовые, а значит, распространить на соответствующие отношения в зависимости от обстоятельств режим обычного и более свойственного складу иррегулярного хранения.
- Второй признак – особый субъектный состав. Выступать в роли хранителя в рассматриваемом договоре могут наряду с коммерческими также и некоммерческие организации.

Последние – при условии, если их деятельность по хранению служит достижению целей, ради которых они созданы, и им соответствует.

Контрагентами товарного склада могут быть лишь те, для кого передаваемые на хранение вещи являются товаром, то есть такими

вещами, продажу которых «поклажедатели» могут осуществлять в рамках своей предпринимательской деятельности.

– Третий признак договора складского хранения выражается в том, что соответствующие услуги оказываются товарным складом за вознаграждение [2. С. 243]

Отношения по безвозмездному хранению, даже товара, когда соответствующие услуги предоставляются товарным складом, находятся вне пределов регулирования 2 гл. 47 ГК РФ.

По договору складского хранения товарный склад (хранитель) обязуется за вознаграждение хранить товары, переданные ему товаровладельцем (поклажедателем), и вернуть эти товары в сохранности [3].

Этот договор является одной из разновидностей договора хранения, на него соответственно распространяются общие положения договора хранения.

Вместе с тем в ГК есть ряд норм, регулирующих только данный договор, что обусловлено спецификой его субъектного состава, его объектов, а так же особенностями содержания и оформления, что в свою очередь вызвано необходимостью ускорения и упрощения товарного оборота [4. С. 16].

Тот факт, что хранение относится к юридическим отношениям по оказанию услуг, предоставляет возможность выделить договор хранения из группы соглашений иной направленности.

На это следует обратить особое внимание, ведь при определенном сходстве с другими обязательствами хранение предопределяет принципиально иной механизм правового регулирования.

Например, хранение похоже на аренду, ведь в обоих случаях имущество передается во временно владение с последующим возвратом.

Но при составлении договора аренды основное договорное действие осуществляет арендодатель, а при составлении договора хранения – хранитель, то есть лицо не передающее, а получающее во владение имущество.

При изучении хранения выделяется и объем полномочий хранителя по отношению к полученному им имуществу. Он имеет право владеть им, но не распоряжаться. Право распоряжения предоставляется лишь как исключительное, когда оно является средством обеспечения сохранности имущества (ст. 892 ГК).

При практической реализации отношений хранения поклажедатель может предоставлять хранителю право распоряжения имуществом даже, если от этого не зависит его сохранность.

Фактически право пользования выходит за пределы института хранения. В данном случае сложно определить нормы, регулирующие подобные отношения.

При решении вопроса о выборе норм регулирования, следует помнить, что имеет место смешанный договор с элементами хранения и аренды, а возможно и ссуды, в случае бесплатного предоставления услуг. Соответственно выбираются нормы, регулирующие институт хранения, аренды или ссуды (п. 3 ст. 421 ГК).

Некоторые товары, в меру их специфических качеств при обезличенном хранении предполагает распоряжение ими со стороны хранителя. Но так как распоряжение имуществом невозможно по договору хранения, то обязательство хранения исключается. Например, если хранителю переданы деньги, которые не могут храниться иначе, как обезличено, он может ими распоряжаться, а, значит, нивелируются сама сущность услуги хранения.

В качестве хранителя выступает товарный склад, которым признаётся товарная организация, осуществляющая хранение товаров и оказывающая связанные с хранением услуги (ч. 2 п. 1 ст. 907 ГК РФ).

При этом необходимо иметь специальную лицензию, которая выдётся уполномоченными государственными органами в соответствии с Федеральным законом «О лицензировании отдельных видов деятельности» от 04.05.2011 № 99-ФЗ (последняя редакция) [5].

Гражданский Кодекс не требует вести реестр складских свидетельств, а также реестр товаров, принятых на хранение, однако без этих документов – на бумажных ли они носителях или на электронных – работать практически невозможно.

По общему правилу реестр должен вести сам товарный склад, однако возможны ситуации, когда это может быть поручено по договору коммерческой организации.

Связанные с хранением товаров услуги относятся ко-вторичным по отношению к собственно хранению. В их число входят услуги, направленные на сохранность свойств товаров, транспортные услуги, транспортно-экспедиционные услуги и т.д. [6. С. 122].

Хранителями могут быть как коммерческие, так и некоммерческие юридические лица (при условии, что подобная деятельность разрешена их уставными документами) любой организационно-правовой формы.

Физические лица, зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей, хранителями быть не могут.

В тех же статьях ГК РФ указано, что хранителем или товарным складом может считаться организация, занятая предприниматель-

ской деятельностью, главным содержанием которой является хранение товаров и оказание сопутствующих услуг. К категории товарных складов также относятся таможенные склады и др. специализированные помещения таможи, нефтехранилища, элеваторы и зернохранилища, холодильники, сооружения для хранения сельскохозяйственной продукции.

В ст. 886 ГК РФ мы можем увидеть, что товарный склад на законодательном уровне получил статус профессионального хранителя.

Поимо этого ГК РФ расширяет категорию товарных складов, дополняя ее юридическими лицами, для которых товарные склады являются лишь вспомогательными подразделениями, или которые имеют в своей структуре специализированные помещения, сооружения, территории для хранения товаров. Даже индивидуальный предприниматель, физическое лицо, хранящее товары на собственном складе может рассматриваться как владелец товарного склада.

Из всех товарных складов нашей страны ГК РФ делает особый акцент на товарных складах общего пользования, которые упоминались нами ранее.

Отличительным признаком товарного склада общего пользования является право принимать на хранение товарных от любых товаровладельцев, что установлено ст. 908 ГК РФ.

Этот статус товарный склад приобретает при заключении договоров складского хранения с различными субъектами, которые выступают как публичные договора в соответствии со ст. 426 ГК РФ.

При заключении договора складского хранения «поклажедателем» или же товаровладельцем (приемлемы обе формулировки) выступает, как правило, коммерческая компания, как юридическое лицо или индивидуальный предприниматель.

Для этих субъектов пользование услугами товарного склада является неотложной потребностью в процессе предпринимательства.

При этом хранитель, то есть торговый склад, остается неизменной стороной заключения договоров складского хранения, а вторая сторона – товаровладелец постоянно изменяется.

И каждый товаровладелец получает складское свидетельство, которое может выдаваться в форме простого складского свидетельства, складского и залогового свидетельств, то есть двойного документа, а также копии заложеного простого складского свидетельства.

Значит, по условиям договора складского хранения хранитель, в данном случае товарный склад, принимает от владельца товары и возлагает на себя обязанность хранить их и возвратить владельцу в неизменном состоянии.

Литература

1. Мария Куликова, Склад временного хранения // Бизнес предложения. № 11. 2000.
2. «Гражданский кодекс РФ (часть вторая)» от 26.01.1996. № 14-ФЗ (ред. от 29.07.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2018) // Российская газета от 03 декабря 2001. № 49.
3. Мирин В. М., Складские свидетельства // Бизнес и Банки 26 декабря 2001 г.
4. Мицык Г. Ю., Гайдашов А. В., Матвеев П. А. Специфика недействительности сделок с пороками воли по отечественному гражданскому законодательству // Modern Science. 2019. № 9–2. С. 110–115.
5. Levushkin A. N., Matveev P. A., Tolstova I. A., Mitsyk G. Yu., Avilova N. L. Aprospects for the development of family entrepreneurship in the digital transformation of the economy // International Journal of Recent Technology and Engineering. 2019. Т. 8. № 4. С. 6085–6088.
6. Федеральный закон от 04.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности».
7. Гатин, А. М. Гражданское право: учебное пособие / А. М. Гатин. М.: «Дашков и К», 2009.

ЛАВРОВА И. В.

Студентка гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

АДВОКАТСКАЯ ЛАВКА

В статье даётся определение термину адвокатская тайна. Рассматриваются актуальные проблемы сохранения адвокатской тайны. Исследуется возможность разглашения адвокатской тайны в отдельных ситуациях. Обращается внимание на попытки со стороны правоохранительных органов нарушать адвокатскую тайну.

В соответствии со ст. 8 Закона (№ 63-ФЗ от 31 мая 2002 г.) «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» ад-

вокат обязан хранить адвокатскую тайну. В русском языке термин «тайна» определяется как «Нечто скрытно хранимое, что скрывают от кого-либо с намерением», «Известное не всем, секрет». Указом президента Российской Федерации от 6 марта 1997 года № 188 был утвержден Перечень сведений конфиденциального характера, к которым относится и адвокатская тайна, т. е. сведения, связанные с профессиональной деятельностью адвоката. Адвокатская тайна является одним из главных условий деятельности адвокатуры и важной составляющей обеспечения права граждан на получение квалифицированной юридической помощи. По мнению Ю. С. Пилипенко можно выделить три базовых элемента адвокатской тайны, три круга ее защиты. Во-первых, это культурные традиции. В меньшей степени они выражены в странах с христианским вероисповеданием, где, видимо, в силу особенностей мировоззрения к тайнам относились достаточно спокойно. В значительно большей мере эти традиции характерны для стран, в которых преобладает католичество и протестантизм. Во-вторых, адвокатская тайна обеспечивается законодательно. В России законодательная основа правового режима адвокатской тайны представляет собой структурированную по различным законодательным актам совокупность норм, регулирующих соответствующие аспекты оказания адвокатами квалифицированной юридической помощи. В-третьих, адвокатская тайна опирается на технологии адвокатской деятельности и практические навыки адвоката. В связи с этим возникает вопрос о праве адвоката на тайну как специальную привилегию, обеспечивающую защиту им профессионально значимой информации, но, к сожалению, не отраженную в российском законодательстве. Необходимо отметить, что институт адвокатской тайны является гарантией интересов лиц, обращающихся за юридической помощью к адвокатам. По этому поводу справедливо писал Ю. И. Стецовский: «Законодательство, охраняющее профессиональную тайну, наполнено большим нравственным смыслом. Нарушение доверия, вероломство всегда вызывали чувство негодования. И если недопустимо разглашение тайны, вверенной «под честное слово», то тем более это недопустимо для лица, доверие к которому обусловлено его профессией». Совершенно прав был также и Э. Бенедикт, который отмечал, что «адвокат, перешедший на роль свидетеля, лишает обвиняемого его последней опоры, данной ему законом в лице защиты то, что должно служить ему, обращается против него же».

В соответствии с Основными принципами, касающимися роли юристов (приняты 7 сентября 1990 г. VIII Конгрессом ООН по пред-

упреждению преступности и обращению с правонарушителями) правительствам надлежит признавать и обеспечивать конфиденциальный характер любых консультаций и отношений, складывающихся между юристами и их клиентами в процессе оказания профессиональной юридической помощи. Также гарантии конфиденциальности отношений адвоката с клиентом являются необходимой составляющей права на получение квалифицированной юридической помощи как одного из основных прав человека, признаваемых международно-правовыми нормами (ст. 14 Международного пакта о гражданских и политических правах, Нью-Йорк, 19 декабря 1966 г., ст. 5, 6 Конвенции о защите прав человека и основных свобод, Рим, 4 ноября 1950 г.).

Адвокат не имеет права поделиться конфиденциальными сведениями со своими коллегами. Кроме того, адвокат не вправе разглашать тайну даже в интересах своего доверителя, если последний по каким либо причинам не хочет этого. В судебных установлениях 1864 года было записано: «Присяжный Поверенный не должен оглашать тайн своего доверителя, не только во время производства его дела, но и в случае устранения от оногo и даже после окончания дела» (ст. 403). Выполнение данного правила обязательно и для современных адвокатов. Большинство адвокатов считает (и не без оснований), что разглашение тайны возможно в том случае, если клиент сообщает о готовящемся опасном преступлении. Статья 7.1 Федерального закона «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» обязывает адвокатов уведомлять уполномоченный орган в том случае, если им стала известна информация о том, что сделки или финансовые операции их клиентов осуществляются или могут быть осуществлены в целях легализации доходов, полученных преступным путем, или направлены на финансирование терроризма. Примечательно, что в 2001 году Американская ассоциация адвокатов разрешила адвокатам разглашать конфиденциальную информацию о клиентах для предотвращения смерти или тяжких телесных повреждений человеку. В августе 2003 года Американская ассоциация адвокатов приняла решение о том, что адвокат может отступить от принципа конфиденциальности в случае, если действия клиента причиняют или могут причинить существенный финансовый ущерб, а услуги адвоката служат для сокрытия преступления. Пункт 2 статьи 8 Закона «Об адвокатской деятельности...» говорит о том, что адвокат не может быть вызван и допрошен в качестве свидетеля об обстоятельствах, ставших ему

известными в связи с обращением к нему за юридической помощью или в связи с ее оказанием.

Освобождение адвоката от обязанности свидетельствовать об обстоятельствах и сведениях, которые стали ему известны в связи с его профессиональной деятельностью, служит обеспечению права каждого на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени (ч. 1 ст. 23 Конституции Российской Федерации.). Запрещение допроса адвоката в качестве свидетеля – очень прогрессивная юридическая норма. Она оберегает статус адвоката и не позволяет допрашивающим лицам каким-то образом воздействовать на него.

Свидетелями не могут быть, кроме адвокатов, также судьи и присяжные заседатели (пп. 1 п. 3 ст. 56 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации). Причины здесь примерно те же самые. Досадно лишь, что данный принцип пока не распространен и на других участников судопроизводства – следователей, дознавателей, оперативных работников, сотрудников прокуратуры. С сожалением приходится констатировать, что еще по многим делам в качестве «объективных» свидетелей выступают все категории названных должностных лиц и рассказывают о том, что они четко выполняли закон, а обвиняемый оказывал сопротивление, лгал, угрожал потерпевшему и пр. Причем очень часто показания таких свидетелей служат чуть ли не единственными доказательствами по делам, которые они расследовали, оперативно проверяли или прокурорски контролировали. В целях охраны адвокатской тайны никто не вправе требовать от адвоката и его доверителя предъявления соглашения об оказании юридической помощи для вступления адвоката в дело (п. 2 ст. 6 Закона «Об адвокатской деятельности...»). Статья 18 (п. 3) Закона устанавливает, что истребование от адвокатов, а также от работников адвокатских образований, адвокатских палат или Федеральной палаты адвокатов сведений, связанных с оказанием юридической помощи по конкретным делам, не допускается. И наконец, помощник, и стажер адвоката обязаны также хранить адвокатскую тайну (п. 3 ст. 27 и п. 3 ст. 28 данного Закона). Хотя адвокатская тайна и призвана обеспечивать конфиденциальность отношений адвоката и доверителя, тем не менее, она не может служить препятствием для допроса адвоката об обстоятельствах, которые стали ему известны в результате осуществления защиты, если в раскрытии этих обстоятельств заинтересован и доверитель, и адвокат.

Для эффективного соблюдения адвокатской тайны рекомендуется обязательное хранение полученных от доверителей документов

и иных письменных материалов и электронных носителей с информацией, а также записей адвоката и доверителей, относящихся к оказанию юридической помощи, в соответствующих папках, имеющих надписи: «Адвокатское производство – содержащиеся сведения составляют охраняемую законом адвокатскую тайну и не могут использоваться в качестве доказательств обвинения».

Документы, предметы и иные сведения необходимо отмечать соответствующими надписями (наклейками) и хранить в сейфах или специальных боксах, имеющих надпись: «В боксе содержатся сведения, составляющие охраняемую законом адвокатскую тайну». В случае нарушения вышеперечисленными органами установленных запретов законодателем предусмотрено исключение из числа доказательств по делу тех фактических данных, которые добыты в ходе оперативных и следственных действий. Согласно пункту 3 статьи 8 Закона «Об адвокатской деятельности...» проведение в отношении адвоката оперативно-розыскных мероприятий и следственных действий допускается только на основании судебного решения.

Для получения соответствующего решения прокурор, следователь или дознаватель обязаны обратиться в суд с ходатайством, в котором должны содержаться объективные доказательства, подтверждающие необходимость проведения таких действий. Адвокат и другие участники процесса обязаны неуклонно соблюдать правовой закон, а не заниматься со постановлением удельного веса его нарушения и соблюдения. Если адвокат даст показания, избобличающие подзащитного или другое лицо, обратившееся за юридической помощью, то и тогда незаконно использование показаний адвокатов, поскольку в качестве доказательств они недопустимы. Что-либо иное правовое законодательство Российской Федерации не содержит», – писал Ю. И. Стецовский.

«Нет доверия, нет адвокатской тайны – нет и самого института адвокатуры. Адвокатская тайна, ее пределы, гарантии соблюдения – это один из вечных вопросов адвокатской деятельности, и думаю, что решить его в полном объеме не удастся никогда и никому», – утверждает В. Буробин .

Далее он продолжает: «Интерес к этой теме в последнее время несколько возрос, как мне представляется, в связи с тем, что сейчас определилась стойкая тенденция в нашем государстве, как, впрочем, и во многих других странах, наступления на адвокатскую тайну – стали предприниматься попытки сузить, урезать ее, ограничить определенными рамками».

Подтверждением этого тезиса могут служить данные, приводимые в кандидатской диссертации А. Пшукова «Адвокатская тайна», защищенной в МГЮА. На вопрос, бывали ли в вашей практике случаи нарушения адвокатской тайны со стороны правоохранительных органов, утвердительно ответили 88% адвокатов – из них в 20% случаев имели место попытки незаконных допросов, в 50% – досмотры, в 5% – обыски. В этой же работе содержится еще один парадоксальный вывод: при советской власти гарантий адвокатской тайны было меньше, но и нарушений тайны со стороны государства – тоже значительно меньше, отмечают адвокаты.

Литература

1. Адвокатская деятельность и адвокатура в России. (Ред. Трунов И. Л.) М., 2006. С. 208–209.
2. Бенедикт Э. Адвокатура нашего времени. СПб, 1910. С. 64.
3. Буробин В.Н. Нет доверия без тайны // Новая адвокатская газета № 6 (047) Март 2009.
4. Гуляев А.П. и др. Комментарий к ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в РФ» М., «Экзамен», 2004. С. 85.
5. Даль В.И. Толковый словарь живого великого русского языка. М., «Русский язык», 1999. С. 386.
6. Лубшев Ю. Ф. Курс адвокатского права. М., 2003. С. 244.
7. Ожегов С. И., Шведова Н. Ю. Толковый словарь русского языка. М., 2004. С. 787.
8. Мицык Г.Ю., Гайдашов А.В. Государственное регулирование предпринимательской деятельности // В сборнике: Современные научные исследования: теория и практика Сборник научных статей по материалам всероссийской научно-практической конференции. 2017. С. 208–213.
9. Мицык Г.Ю. Нормативноправовые, доктринальные и правоприменительные признаки предпринимательской деятельности // Право и экономика. 2017. № 7 (353). С. 5–11.
10. Пилипенко Ю.С. Адвокатская тайна: комментарии к дисциплинарной практике. М. 2009. С. 6–7.
11. Стецовский Ю.И. Советская адвокатура. М., «Высшая школа», 1989.
12. Стецовский Ю. И. «Принцип профессиональной тайны адвоката» // Адвокат № 3 март 2008.

КАРАСЁВ Д. А.

Студент гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

ПРАВОВАЯ ПРИРОДА АДВОКАТУРЫ. ЗАДАЧИ АДВОКАТУРЫ

В статье рассматривается сущность правовой природы адвокатуры, а также задачи данного института. Вопрос о правовой природе адвокатуры сохраняет актуальность на протяжении всей ее истории. Ответ на него предопределяет место адвокатуры в системе органов государственной власти и в ряду общественных формирований. Иными словами, речь идет о допустимой степени огосударствления адвокатуры, пределах ее независимости, целевом назначении адвокатской деятельности. С принятием в 2002 году нового Федерального закона «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации», объявившего адвокатуру институтом гражданского общества, окончательной ясности в решение этих вопросов внесено не было. Постановка вопроса о партнерских отношениях адвокатуры и государственной власти остается в рамках теории и плохо увязывается с законодательной практикой. Более того, в последние годы с пугающей настойчивостью нарастает поддерживаемое законодателем давление исполнительной власти на адвокатуру, что находит отражение в ограничениях ее суверенитета в решении корпоративных проблем. Публикации последних лет, касающиеся этих вопросов, сосредоточены в основном на взаимодействиях адвокатуры с органами государственной власти и попытками соотнесения адвокатуры со статусом общественных объединений, предусмотренных Конституцией РФ¹. При этом единства в позициях авторов не наблюдается, а аргументация нередко страдает противоречиями, и пробелами. Высказываемые в современной литературе взгляды на адвокатуру как разновидность общественной организации не соответствуют ни сущности адвокатуры в российском обществе, ни интересам становления правовой государственности, ни перспективам развития самой адвокатуры в реформируемой России. Дореволюционная правовая мысль

¹ Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ)// Российская газета, № 237, 25.12.1993.

второй половины XIX в. занимала в этом вопросе более прогрессивную позицию, рассматривая адвоката как общественного деятеля, а адвокатуру как «институт публичного права». В этих характеристиках как нельзя лучше отражается особое публично-правовое предназначение адвокатуры. Не случайно Федеральный закон «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» не относит адвокатские образования к общественным организациям, придавая им совершенно самостоятельный организационно-правовой статус и отводя особое место в системе некоммерческих организаций.

Оказание квалифицированной юридической помощи гражданам и организациям является приоритетной задачей адвокатуры. Она отделена от государства, чем обеспечивается ее независимость: адвокат может противостоять интересам и стремлениям публичных структур и их должностных лиц; не может допрашиваться в качестве свидетеля об обстоятельствах, ставших ему известными в связи с выполнением обязанностей защитника или представителя профессионального союза либо другой общественной организации.

Ключевые слова: Правовая природа Адвокатуры, правовая мысль Адвокатуры, институт публичного права, квалифицированная юридическая помощь, адвокатская деятельность, огосударствление адвокатуры, задачи адвокатуры, обязанность государства защищать права и законные интересы.

Согласно пункту 1 ст. 1 Федерального закона «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» 2002 года (далее – Закон) адвокатская деятельность определена как квалифицированная юридическая помощь, оказываемая на профессиональной основе лицами, получившими статус адвоката в порядке, установленном Федеральным законом, физическим и юридическим лицам (далее – доверители) в целях защиты их прав, свобод и интересов, а также обеспечения доступа к правосудию¹.

Ранее, в Положении об адвокатуре РСФСР 1980 года, такие понятия, как «адвокатская деятельность» и «адвокатура», не давались и не раскрывались. Их сущность законодатель косвенно раскрывал через обозначение задач адвокатуры и определение «коллегия адвокатов», как добровольное объединение лиц, занимающихся адвокатской деятельностью².

¹ Федеральный закон от 31.05.2002 № 63-ФЗ (ред. от 23.07.2008) «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ, 2002, № 23, ст. 2102.

² Баренбойм П., Резник Г., Мозолин В. Правовая реформа XXI века и адвокатура. М.: Юстицинформ, 2007.

В этой связи в юридической литературе справедливо отмечалось, что в советский период термин «адвокатура» условно подразумевал юристов-профессионалов, объединенных в коллегии для оказания юридической помощи физическим и юридическим лицам, так как коллегии адвокатов являлись практически единственной формой объединения лиц, оказывающих юридическую помощь на профессиональной основе. Вместе с тем, действующее законодательство «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» связывает понятие адвокатуры, прежде всего, с адвокатской деятельностью, которое раскрывает особенности адвокатской деятельности в ее организации, целях, задачах, отличительных особенностях субъектного состава.

Адвокатура является правовым институтом, призванным на профессиональной основе обеспечивать защиту прав, свобод и интересов физических и юридических лиц¹. Адвокатура – это не государственная структура, не общественная организация, а структура гражданского общества. Это – профессиональное объединение юристов, на добровольной основе вступивших в адвокатуру лишь с одной-единственной целью: помогать людям в форме оказания юридических услуг.

Если характеризовать адвокатуру как институт гражданского общества, то можно выделить следующие ее признаки:

- а) полную независимость от государства; необходимо сказать, что иные адвокатуроподобные организации, создаваемые по инициативе государства на бюджетные или иные средства, не принадлежащие защищаемому лицу, и осуществляющие юридическую помощь и защиту граждан, а также различные общественные и правозащитные организации не имеют ничего общего с адвокатурой;
- б) адвокатура – это публичная, а не частная структура. Несмотря на то что в ходе судебного процесса адвокат защищает частные интересы гуманитарно-правового или физического лица, он выполняет важную конституционную обязанность государства по оказанию гражданину квалифицированной юридической помощи (ст. 48 Конституции РФ). В России, как и в любом другом демократическом государстве, эта функция в целях обеспечения объективности и беспристрастности передана независимой от государства структуре – адвокатуре. Таким образом, публичный характер носит деятельность не только адвокатуры, но и каждого адвоката, что и служит основой осо-

¹ Баренбойм П. Д., Буробин В. Н. О путях развития российской адвокатуры // Адвокат. 2009. № 3.

бого порядка совершения следственных действий в отношении данной категории лиц;

- в) экономическая самостоятельность адвокатуры. Деятельность адвоката финансируется государством лишь в исключительных случаях (см. комментарий к ч. 3 настоящей статьи). Во всех остальных случаях адвокатура находится на самофинансировании и не имеет иных источников доходов, помимо профессиональной деятельности;
- г) самоорганизация адвокатуры. В формах, предусмотренных комментируемым Законом, адвокаты самостоятельно выбирают виды самоорганизации и объединяются в те корпорации, которые данному Закону не противоречат.

Вместе с тем, необходимо отметить, что в гражданском обществе правовые механизмы защиты прав и законных интересов в корне отличаются от механизмов, которые функционируют в обществе, подконтрольном тоталитарному государству, где подавляются гражданские инициативы и адвокатура не способна при таких невыносимых условиях оказать помощь в реализации позитивных инициатив.

В связи с ликвидацией советской власти и началом демократических реформ в обществе положение адвокатуры в государстве начало меняться. Это отразилось на принципах существования общества, в Конституции РФ (ст. 1) было провозглашено построение правового государства. В результате произошедших изменений адвокатура стала приобретать черты независимого правового института, призванного защищать интересы общества и каждого его члена в отдельности.

Отношение государства к институту адвокатуры отражено в Законе «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации», в котором в ст. 3 адвокатура представлена как институт гражданского общества, не входящая в систему органов государственной власти и органов местного самоуправления. Таким образом, адвокатура на законодательном уровне была отделена от государства, что можно признать явлением положительным.

Адвокатура, как сообщество независимых юристов-профессионалов, призвано с помощью Закона «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» играть большую роль в процессах общественного контроля над государством в целом, и правоохранительными и судебными органами, в частности¹.

¹ Вайпан В. А. Настольная книга адвоката: постатейный комментарий к Федеральному закону об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации. М.: ЗАО Юстицинформ, 2006.

Ст. 48 ч. I Конституции РФ гарантирует каждому право на получение квалифицированной юридической помощи и реальное наполнение этой статье на настоящем этапе может дать только адвокатура. Это достигается рядом установленных законом требований к кандидату на право стать адвокатом: наличием определенного стажа работ по юридическим специальностям, сдачей квалификационного экзамена, наличием рекомендаций других адвокатов и другими предъявляемыми требованиями, особенно морально-этического плана. Причем корпорации адвокатов требуют от своих членов соблюдения этих требований при выполнении адвокатских функций, и наказывает за их нарушения¹.

Это в значительной степени гарантирует то, что оказываемая адвокатами юридическая помощь является квалифицированной.

Велика и социальная роль адвокатуры. В условиях, когда мы стремимся к построению правового государства, адвокатура и ее представители должны формировать у граждан правильное представление о праве и его роли в гражданском обществе и государстве; недаром адвокатура считается инструментом гражданского общества и не входит в систему органов государственной власти и местного самоуправления.

Этот взгляд на адвокатуру выработан не сегодня, он прошел проверку временем. Еще известный теоретик адвокатуры Галоганов А. П. отмечал, что «только признание адвокатов уполномоченными представителями общества, а не наемными пособниками частных лиц, дает адвокатуру право на существование, и только с этой точки зрения может быть доказана ее необходимость². Особо квалифицированная помощь необходима людям, находящимся под стражей, т. к. в условиях изоляции только опытный защитник, каковым является адвокат, способен выполнить главную задачу адвокатуры – отстоять закон, если он нарушен, т. к. задачи, стоящие перед адвокатурой, могут быть исполнены только на основе принципа законности.

Литература

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Зако-

¹ Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ) // Российская газета, № 237, 25.12.1993.

² Галоганов А. П. Российская адвокатура: история и современность. М.: Проспект, 2003.

нами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ) // Российская газета, № 237, 25.12.1993.

2. Федеральный закон от 31.05.2002 № 63-ФЗ (ред. от 23.07.2008) «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ, 2002, № 23, ст. 2102.
3. Баренбойм П., Резник Г., Мозолин В. Правовая реформа XXI века и адвокатура. М.: Юстицинформ, 2007. 257 с.
4. Баренбойм П. Д., Буробин В. Н. О путях развития российской адвокатуры // Адвокат. 2009. № 3. (312 стр.)
5. Вайпан В. А. Настольная книга адвоката: постатейный комментарий к Федеральному закону об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации. М.: ЗАО Юстицинформ, 2006. 212 с.
6. Галоганов А. П. Российская адвокатура: история и современность. М.: Проспект, 2003. 192 с.
7. Мицык Г. Ю., Гайдашов А. В. Государственное регулирование предпринимательской деятельности. // В сборнике: Современные научные исследования: теория и практика Сборник научных статей по материалам всероссийской научно-практической конференции. 2017. С. 208–213.
8. Мицык Г. Ю. Нормативноправовые, доктринальные и правоприменительные признаки предпринимательской деятельности // Право и экономика. 2017. № 7 (353). С. 5–11.

КАРАСЁВ Д. А.

Студент гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

РЕКВИЗИЦИЯ И КОНФИСКАЦИЯ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ

Реквизиция, как вид принудительного прекращения прав на земельный участок, означает изъятие государством земельного участка собственника с выплатой его стоимости. Реквизиция впервые в Земельном кодексе РФ получила детальное регулирование, однако, круг

применения ее весьма краток и связан с наступлением крайней необходимости, вызванной форс-мажорными обстоятельствами. Так, реквизицию земельного участка применяют в случаях стихийных бедствий, аварий, эпидемий, эпизоотий и при иных обстоятельствах, носящих чрезвычайный характер.

Цель реквизиции – защита граждан, общества и государства от возникающих в связи с чрезвычайными обстоятельствами угроз.

При реквизиции собственнику возмещают причиненные убытки. Факт реквизиции земельного участка подтверждает документ, выданный тем исполнительным органом государственной власти, который принял решение о реквизиции. Этот документ будет иметь значение при осуществлении собственником права требования возратить реквизируемый участок или при оспаривании компенсации в судебном порядке.

Важно отметить, что при прекращении действия обстоятельств, в связи с которыми произведена реквизиция, лицо, у которого имущество было реквизируемо, вправе требовать по суду возврата сохранившего имущества.

Земельный кодекс РФ предусматривает право выбора способа компенсации на случай, если в результате реквизиции станет невозможным вернуть земельный участок. Собственник вправе по своему усмотрению требовать возмещения рыночной стоимости реквизируемого участка или предоставления равноценного земельного участка.

Одновременно собственник вправе требовать возмещения иного причиненного реквизицией реального ущерба, а также упущенной выгоды. В случае несогласия собственника с компенсацией он может оспорить оценку земельного участка и причиненные убытки в судебном порядке.

Земельное законодательство закрепляет различие между реквизицией (осуществляемой в целях защиты жизненно важных интересов граждан, общества и государства) и изъятием для государственных или муниципальных нужд. Водораздел между ними проходит по признаку чрезвычайности (обстоятельств, носящих чрезвычайный характер) и, следовательно, срочности, безотлагательности совершения необходимых действий. Изъятие земельных участков для государственных или муниципальных нужд не может иметь чрезвычайный, то есть непредвиденный, характер; оно запланировано, осуществляется последовательно в соответствии со строгим соблюдением установленных процедур и сроков, нарушение которых может повлечь за собой отмену акта об изъятии земельного участка.

Конфискация ещё одно основание принудительного прекращения прав на землю, применяемое в качестве санкций за совершение преступлений и является единственным случаем безвозмездного изъятия земельного участка, так как применяется она как крайняя мера в качестве санкций общественно опасные деяния (преступления), причем лишь тяжкие и особо тяжкие, совершенные из корыстных конфискация имущества есть принудительное безвозмездное изъятие и обращение в собственность государства на ссыльного приговора имущества в результате совершения преступлений.

Конфискация как разновидность имущества не является органическим элементом земельных отношений.

Выводы:

- реквизиции – основание временного принудительного прекращения прав на землю, применяемое для защиты граждан в период чрезвычайных ситуаций: стихийных бедствий, аварий, эпидемий, эпизоотий, и чрезвычайных ситуациях.
- основание реквизиции – ненормативный акт, выданный тем исполнительным органом государственной власти, который принял решение о реквизиции
- конфискации земельного участка – основание принудительного прекращения прав на землю и представляет собой гражданину безвозмездное изъятие и обращение в собственность государства на основании обвинительного приговора имущества в результате совершения преступления.

Литература

1. Мицык Г.Ю. Трансформация ограниченных вещных прав в гражданском законодательстве // В сборнике: Научные труды. Российская академия юридических наук Москва, 2015. С. 766–771.
2. Мицык Г.Ю. Виды ограниченных вещных прав на земельные участки.// В сборнике: Современные концепции теории и практики: новые пути исследований и развития в экономике, управлении проектами, педагогике, праве, культурологии, языкознании, природопользовании, биологии, зоологии, химии, политологии, психологии, медицине, филологии, философии, социологии, математике, технике, физике, информатике, градостроительстве Сборник научных статей по итогам международной научно-практической конференции. Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профес-

фессионального образования «Санкт-Петербургский Институт Проектного Менеджмента». 2014. С. 88–92.

3. Мицык Г.Ю. Тенденции трансформации содержания ограниченных вещных прав // В сборнике: Поиск эффективных решений в процессе создания и реализации научных разработок в экономике, управлении проектами, праве, истории, культурологии, языкознании, природопользовании, растениеводстве, биологии, зоологии, химии, политологии, психологии, медицине, филологии, философии, социологии, математике, технике, физике, информатике, градостроительстве Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования. «Санкт-Петербургский Институт Проектного Менеджмента». 2014. С. 94.
4. Мицык Г.Ю. Необходимость комплексного и тщательного изучения института ограниченных вещных прав // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2014. № 7. С. 91–95.
5. Mitsyk G. Need for a comprehensive and thorough inquiry institute limited property rights.// Modern European Researches. 2014. № 2. С. 23–28.

КИРЬЯКОВА О. И.

Студентка гуманитарно-правового факультета МГЭУТИ

Научный руководитель Мицык Г.Ю., кандидат юридических наук, доцент

ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА СОВЕРШЕНИЯ НОТАРИАЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ

В статье рассматривается сущность и основные правила совершения нотариальных действий. При характеристике правовой природы нотариального действия как динамического понятия следует иметь в виду, что для достижения необходимого правового результата, например удостоверения сделки ипотеки, необходимо совершить целую систему юридических действий, в частности проверить правосубъектность лиц, обратившихся за совершением нотариального действия, проверить принадлежность имущества залогодателю, наличие и условия основного обязательства, обеспечиваемого залогом,

отсутствие споров и иных обременений в отношении закладываемого имущества, иные обстоятельства, необходимые для удостоверения сделки. Правила совершения нотариального действия – это установленные законом требования к процессу совершения нотариальных действий. Установленные правила распространяются на совершение всех нотариальных действий. Необходимо уяснить, что нотариус обязан оказывать физическим и юридическим лицам содействие в осуществлении их прав и защите законных интересов, разъяснять им права и обязанности, предупреждать о последствиях совершаемых нотариальных действий, с тем, чтобы юридическая неосведомленность не могла быть использована им во вред.¹

К основным правилам совершения нотариальных действий относятся положения, определяющие: место совершения нотариальных действий; ограничение права совершения нотариального действия; установление личности лица, обратившегося за совершением нотариального действия; проверку дееспособности граждан и правоспособности юридических лиц, участвующих в сделках; порядок подписи нотариально удостоверяемых сделок, заявлений и иных документов; требования к документам, предъявляемым для совершения нотариальных действий; совершение удостоверительных надписей и выдачу свидетельств; отказ в совершении нотариального действия; основания и сроки отложения и приостановления совершения нотариального действия; обжалование нотариального действия или отказа в его совершении; регистрацию нотариального действия; формы реестров регистрации нотариальных действий, нотариальных свидетельств, удостоверительных надписей; выдачу дубликатов нотариально удостоверенных документов.

Ключевые слова: *Правовой природы нотариального действия; Правила совершения нотариального действия; ограничение права совершения нотариального действия; проверка дееспособности граждан и правоспособности юридических лиц; юридическая неосведомленность не могла быть использована во вред.*

The article discusses the nature and basic rules of notarial acts. When characterizing the legal nature of a notarial act as a dynamic concept, it should be borne in mind that in order to achieve the necessary legal result, for example, certifying a mortgage transaction, it is necessary to perform a whole system of legal actions, in particular, to verify the legal personality of

¹ Ст. 16 «Основы законодательства Российской Федерации о нотариате» (утв. ВС РФ 11.02.1993 № 4462-1) (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.02.2019)

the persons who applied for a notarial act, to verify that the property belongs to the pledger, the presence and conditions of the principal obligation secured by the pledge, the absence of disputes and other encumbrances in relation to the pledge of property, other circumstances necessary to certify the transaction. The rules for performing a notarial act are the statutory requirements for the process of performing notarial acts. The established rules apply to the performance of all notarial acts. It is necessary to understand that the notary is obliged to assist individuals and legal entities in exercising their rights and protecting their legitimate interests, to explain to them the rights and obligations, to warn about the consequences of notarial acts, so that legal ignorance cannot be used to their detriment. The basic rules for notarial acts include the provisions defining: the place of notarial acts; restriction of the right to perform a notarial act; identification of the person who applied for notarial acts; verification of the legal capacity of citizens and legal capacity of legal entities involved in transactions; the procedure for signing notarized transactions, applications and other documents; requirements for documents required for notarial acts; making identification marks and issuing certificates; refusal to perform a notarial act; the grounds and timing of the deposition and suspension of the commission of a notarial act; appeal against notarial action or refusal to perform it; registration of notarial action; forms of registers of registration of notarial actions, notarial certificates, identification marks; issuing duplicate notarized documents.

Keywords: *the legal nature of notarial acts; Rules of notarial acts; restriction of the right to perform a notarial act; verification of the legal capacity of citizens and legal capacity of legal entities; legal ignorance could not be used to harm.*

Так, в соответствии со ст. 40 Основ законодательства Российской Федерации о нотариате¹ нотариальные действия совершаются любым нотариусом, за исключением случаев, когда согласно законодательству Российской Федерации и субъектов Российской Федерации нотариальное действие должно быть совершено определенным нотариусом. Это относится, прежде всего, к оформлению наследственных прав граждан.

На территории Республики Северная Осетия – Алания ведение наследственных дел установлено по принципу «Наследство без границ».

¹ «Основы законодательства Российской Федерации о нотариате» (утв. ВС РФ 11.02.1993 № 4462-1) (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.02.2019)

Согласно действующему законодательству нотариус не вправе совершать нотариальные действия на свое имя и от своего имени, на имя и от имени своих супругов, их и своих родственников (родителей, детей, внуков). Данные ограничения предусмотрены законодательством в целях обеспечения независимости и беспристрастности нотариуса.

При совершении нотариального действия нотариус устанавливает личность гражданина, обратившегося за совершением нотариального действия, его представителя или представителя гуманитарно-правового лица.

Это обязательное требование при совершении нотариусом любого нотариального действия. Установление личности производится на основании паспорта или других документов, которые могут исключать любые сомнения относительно личности гражданина.

При удостоверении сделок нотариусом выясняется дееспособность граждан и проверяется правоспособность юридических лиц, участвующих в сделках. В случае совершения сделки представителем нотариус должен проверить и его полномочия.

С содержанием нотариально удостоверяемой сделки, а также заявлений и иных документов участники должны ознакомиться лично. Однако они могут быть ознакомлены и нотариусом, который должен прочесть документ вслух¹.

После прочтения документа, если у нотариуса не возникло сомнений по поводу соответствия его содержания требованиям законодательства, а у сторон сделки каких-либо разногласий, документы, подписываются сторонами лично в присутствии нотариуса².

Если гражданин вследствие физических недостатков, болезни или по каким-либо иным причинам не может расписаться лично, по его поручению, в его присутствии и в присутствии нотариуса документ может подписать другой гражданин с указанием причин, по которым документ не мог быть подписан собственноручно гражданином, обратившимся за совершением нотариального действия.

¹ Эриашвили Н. Д., Щербачева Л. В., Мирзоев Г. Б., Волкова Н. А., Илюшина М. Н., Алексей А. П., Борякова С. А., Агибалова В. О., Кубарь И. И., Эриашвили М. И., Суркова В. А., Голышев В. Г., Гацкий М. А. Нотариат. Учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» 2012 г.

² «Основы законодательства Российской Федерации о нотариате» (утв. ВС РФ 11.02.1993 № 4462-1) (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.02.2019). Статья 44. Порядок подписи нотариально удостоверяемой сделки, заявления и иных документов.

Нотариусы не принимают для совершения нотариальных действий документы, имеющие подчистки либо приписки, зачеркнутые слова и иные неоговоренные исправления. Не принимают нотариусы также документы, исполненные карандашом.

Текст нотариально удостоверяемой сделки должен быть написан ясно и четко, относящиеся к содержанию документа числа и сроки обозначены хотя бы один раз словами, а наименования юридических лиц – без сокращений, с указанием адресов их органов. Фамилии, имена и отчества, дата рождения, реквизиты документа, удостоверяющего личность граждан, адрес их места жительства должны быть написаны полностью.

Приписки и поправки должны быть оговорены и подтверждены подписью участников сделки и других лиц, подписавших сделку, заявление, иной документ, а также в конце удостоверительной надписи подписью нотариуса и оттиском печати¹.

Нотариус отказывает в совершении нотариального действия, если совершение такого действия противоречит закону; действие подлежит совершению другим нотариусом; с просьбой о совершении нотариального действия обратился недееспособный гражданин либо представитель, не имеющий необходимых полномочий; сделка, совершаемая от имени гуманитарно-правового лица, противоречит целям, указанным в его уставе или положении; сделка не соответствует требованиям закона; документы, представленные для совершения нотариального действия, не соответствуют требованиям законодательства.

Совершение нотариального действия может быть также отложено. Это допускается в случае необходимости истребования дополнительных сведений от физических и юридических лиц; направления документов на экспертизу и т. д.

Срок отложения совершения нотариального действия не может превышать месяца со дня вынесения постановления об отложении совершения нотариального действия.

Важной гарантией прав граждан и юридических лиц при осуществлении нотариальной деятельности является также возможность обжалования нотариальных действий или отказа в их совершении.

¹ «Основы законодательства Российской Федерации о нотариате» (утв. ВС РФ 11.02.1993 № 4462-1) (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.02.2019). Статья 45. Требования к документам, представляемым для совершения нотариального действия (в ред. Федерального закона от 30.03.2015 № 67-ФЗ).

Заинтересованное лицо, считающее неправильным совершенное нотариальное действие или отказ в совершении нотариального действия, вправе подать об этом жалобу в районный суд по месту нахождения нотариуса¹.

Все нотариальные действия, совершаемые нотариусом, регистрируются в реестре. Каждому совершенному нотариальному действию присваивается отдельный порядковый номер. Номер, под которым совершенное нотариальное действие зарегистрировано в реестре, подлежит указанию в выдаваемых нотариусом документах и в удостоверительных надписях².

В случае утраты документов, экземпляры которых хранятся в делах нотариальной конторы, по письменным заявлениям граждан, законных представителей юридических лиц, от имени или по поручению которых совершались нотариальные действия, выдаются дубликаты утраченных документов. Дубликат документа должен содержать весь текст нотариально удостоверенного или выданного документа.

Таким образом, каждое нотариальное действие должно быть прямо предусмотрено федеральным законом и совершаться в соответствии со специальной, строго регламентированной законом процедурой.

Литература

1. «Основы законодательства Российской Федерации о нотариате» (утв. ВС РФ 11.02.1993 № 4462-1) (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.02.2019) 11 февраля 1993 года № 4462-1.
2. Зайцева Т.И. Под ред. Медведева И.Г. Настольная книга нотариуса: В 4 т. Т. 3: Семейное и наследственное право в нотариальной практике / Центр нотар. исслед. при Федер. нотар. палате. – 3-е изд., перераб. и доп. 2015 г. 717 с.
3. Мицык Г.Ю. Перспективы развития законного регулирования нотариальной деятельности в процедурах медиации // В сборнике: Актуальные проблемы развития гражданского права и гражданского процесса на современном этапе Материалы IV Всероссийской научно-практической конференции. Редколлек-

¹ Зайцева Т.И. Под ред. Медведева И.Г. Настольная книга нотариуса: В 4 т. Т. 3: Семейное и наследственное право в нотариальной практике // Центр нотар. исслед. при Федер. нотар. палате. 3-е изд., перераб. и доп.

² Ст. 50, «Основы законодательства Российской Федерации о нотариате» (утв. ВС РФ 11.02.1993 № 4462-1) (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.02.2019)

гия: А. В. Герасимов, Д. Б. Данилов, М. В. Жаботинский, И. К. Харитонов, Н. В. Жукова, А. И. Макаренко. 2016. С. 126–131.

4. Эриашвили Н. Д. и др. Нотариат. Учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» 2012 г. 447 с.

КОЧЕРГА А. И.

Студентка гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ,

Научный руководитель Вереницын В. В., кандидат юридических наук, доцент

ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЛИЧНЫХ НЕИМУЩЕСТВЕННЫХ ПРАВ АВТОРА

Авторскому праву в Гражданском Кодексе выделена целая глава – 70. Это связано с тем, что авторское право – самостоятельная подотрасль гражданского права, активно развивающаяся в настоящее время в связи с возросшей значимостью интеллектуальной деятельности.

Авторское право представляет собой систему правовых институтов и норм, регулирующих вопросы создания, распоряжения, пользования, охраны прав, объектом которых являются произведения науки, литературы и искусства независимо от достоинств и назначения произведения, а также от способа его выражения.

Автором является гражданин, которым произведение было создано. Лицо, указанное в качестве автора на оригинале или экземпляре произведения, считается его автором, если не доказано иное (Ст. 1257 ГК РФ).

Автор при осуществлении своей творческой деятельности обладает рядом прав, которые позволяют ему защитить свой труд.

Так, в соответствии с п. 2 ст. 1255 ГК РФ к правам автора относятся:

1. Исключительное право на произведение;
2. Право авторства;
3. Право автора на имя;
4. Право на неприкосновенность произведения;
5. Право на обнародование произведения;
6. Исключительное право на произведение заключается в том, что правообладатель может использовать результат интеллек-

туальной деятельности по своему усмотрению любым, не противоречащим законом способом.

Правообладатель может разрешать или запрещать другим лицам использовать результат его интеллектуальной деятельности по своему усмотрению, при этом отсутствие запрета не является согласием.

Автору принадлежит исключительное право использовать произведение в любой форме и не противоречащим законом способом. К использованию относится:

1) Воспроизведение произведения, то есть изготовление одного и более экземпляра произведения или его части в любой материальной форме, в том числе в форме звуко- или видеозаписи, изготовление в трех измерениях одного и более экземпляра двухмерного произведения и в двух измерениях одного и более экземпляра трехмерного произведения. При этом запись произведения на электронном носителе, в том числе запись в память ЭВМ, также считается воспроизведением.

Но не считается воспроизведением краткосрочная запись произведения, которая носит временный или случайный характер и составляет неотъемлемую и существенную часть технологического процесса, имеющего единственной целью правомерное использование произведения либо осуществляемую информационным посредником между третьими лицами передачу произведения в информационно-телекоммуникационной сети, при условии, что такая запись не имеет самостоятельного экономического значения;

2) распространение произведения путем продажи или иного отчуждения его оригинала или экземпляров;

3) публичный показ произведения, то есть любая демонстрация оригинала или экземпляра произведения непосредственно либо на экране с помощью пленки, диапозитива, телевизионного кадра или иных технических средств, а также демонстрация отдельных кадров аудиовизуального произведения без соблюдения их последовательности непосредственно либо с помощью технических средств в месте, открытом для свободного посещения, или в месте, где присутствует значительное число лиц, не принадлежащих к обычному кругу семьи, независимо от того, воспринимается произведение в месте его демонстрации или в другом месте одновременно с демонстрацией произведения;

4) импорт оригинала или экземпляров произведения в целях распространения;

5) прокат оригинала или экземпляра произведения;

6) публичное исполнение произведения, то есть представление произведения в живом исполнении или с помощью технических средств (радио, телевидения и иных технических средств), а также

показ аудиовизуального произведения (с сопровождением или без сопровождения звуком) в месте, открытом для свободного посещения, или в месте, где присутствует значительное число лиц, не принадлежащих к обычному кругу семьи, независимо от того, воспринимается произведение в месте его представления или показа либо в другом месте одновременно с представлением или показом произведения;

7) сообщение в эфир, то есть сообщение произведения для всеобщего сведения по радио или телевидению, за исключением сообщения по кабелю. При этом под сообщением понимается любое действие, посредством которого произведение становится доступным для слухового и (или) зрительного восприятия независимо от его фактического восприятия публикой.

При сообщении произведений в эфир через спутник под сообщением в эфир понимается прием сигналов с наземной станции на спутник и передача сигналов со спутника, посредством которых произведение может быть доведено до всеобщего сведения независимо от его фактического приема публикой.

Сообщение кодированных сигналов признается сообщением в эфир, если средства декодирования предоставляются неограниченному кругу лиц организацией эфирного вещания или с ее согласия;

8) сообщение по кабелю, то есть сообщение произведения для всеобщего сведения по радио или телевидению с помощью кабеля, провода, оптического волокна или аналогичных средств.

Сообщения кодированных сигналов признается сообщением по кабелю, если средства декодирования предоставляются неограниченному кругу лиц организацией кабельного вещания или с ее согласия;

9) ретрансляция, то есть прием и одновременное сообщение в эфир (в том числе через спутник) или по кабелю полной и неизменной радио- или телепередачи либо ее существенной части, сообщаемой в эфир или по кабелю организацией эфирного или кабельного вещания;

10) перевод или другая переработка произведения. При этом под переработкой произведения понимается создание производного произведения (обработки, экранизации, аранжировки, инсценировки и тому подобного).

Под переработкой (модификацией) программы для ЭВМ или базы данных понимаются любые их изменения, в том числе перевод такой программы или такой базы данных с одного языка на другой язык, за исключением адаптации, то есть внесения изменений, осуществляемых исключительно в целях функционирования программы для ЭВМ или базы данных на конкретных технических средствах пользователя или под управлением конкретных программ пользователя;

11) практическая реализация архитектурного, дизайнерского, градостроительного или садово-паркового проекта;

12) доведение произведения до всеобщего сведения таким образом, что любое лицо может получить доступ к произведению из любого места и в любое время по собственному выбору (доведение до всеобщего сведения).

Правом авторства является право признаваться автором произведения, а право автора на имя – право использовать или разрешать использовать произведение под своим именем, под вымышленным именем (псевдонимом) или без указания имени, то есть анонимно, неотчуждаемы и непередаваемы, в том числе при передаче другому лицу или переходе к нему исключительного права на произведение и при предоставлении другому лицу права использования произведения, при этом отказ от этих прав ничтожен.

Право на неприкосновенность произведения заключается в недопущении без согласия автора вносить в его произведения изменения и дополнения, снабжать произведение иллюстрациями, предисловием, послесловием, комментариями или какими бы то ни было пояснениями.

Право на обнародование, которое доступно автору произведения, означает право осуществить действие либо дать согласие на осуществление действия, результатом которого станет доступность произведения для всеобщего сведения путем опубликований публичного исполнения, сообщения в эфир или по кабелю или иным способом.

В заключение хотелось бы сказать, что важную роль в настоящее время имеет такая подотрасль гражданского права как авторское право.

В процессе своей творческой деятельности автор обладает рядом прав, который позволяет ему защитить свой интеллектуальный труд.

КУЛИНИЧ Н. П.

Студентка гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

ДЕЕСПОСОБНОСТЬ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ В ГРАЖДАНСКОМ КОДЕКСЕ РФ

В статье рассматриваются понятие гражданской дееспособности, эмансипации, частичная дееспособность малолетних, частичная де-

еспособность подростков, ограниченная дееспособность, недееспособность.

Данная тема, актуальна тем, что человек и степень его участия в различных общественных отношениях с давних времен интересовали философов, социологов, психологов, правоведов. В юридической науке человек представляет интерес как возможный субъект прав и обязанностей. Без права, субъект права не имеет смысла.

Сейчас, в наше нестабильное время, когда законодательство меняется чуть ли не каждый день всякому человеку необходимо знать, какими правами он обладает и какие обязанности может и должен нести. А для того, чтобы иметь гражданские права, нести обязанности, а также самостоятельно приобретать, осуществлять и создавать для себя гражданские права и обязанности, необходимо иметь критерий, характеризующий субъект права – дееспособность.

Ключевые слова: дееспособность, гражданин, эмансипация, недееспособность.

Правовое воздействие государства на общественные отношения предполагает существование понятий, без которых правовое регулирование невозможно. Речь идет о субъекте, объекте правоотношений и, конечно, о правоспособности гражданина. По сути дела, эти и им подобные по своей значимости термины служат основой правовой ткани, без которой правового поля как такового просто нет. Вот почему правоспособность занимает далеко не второстепенное место в правовых исследованиях как специалистов в области теории права, так и цивилистов, тем более что «правоспособность обязана своим происхождением гражданскому законодательству». Однако в последующем она приобрела более широкое значение. Столь широкое, что стала пониматься «как важнейшая предпосылка и неотъемлемый элемент политико-гуманитарно-правового и социального статуса личности».

Гражданская дееспособность определяется в законе как способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их (п. 1 ст. 21 ГК).

Обладать дееспособностью – значит иметь способность лично совершать различные юридические действия: заключать договоры, выдавать доверенности и т. п., а также отвечать за причиненный имущественный вред (повреждения или уничтожение чужого имущества, повреждение здоровья и т. п.), за неисполнение договорных и иных обязанностей. Таким образом, дееспособность включает, прежде всего, способность к совершению сделок (сделкоспособность) и способ-

ность нести ответственность за неправомерные действия (деликтоспособность).

Гражданский кодекс в качестве элемента дееспособности гражданина выделил также возможность гражданина заниматься предпринимательской деятельностью (ст. 23 ГК РФ). Особенность осуществления предпринимательской деятельности гражданами заключается в необходимости государственной регистрации гражданина в качестве индивидуального предпринимателя, с одной стороны, и установлении в законе правил несостоятельности (банкротстве) индивидуального предпринимателя, с другой, порядок и основания признания индивидуального предпринимателя банкротом регулируются специальным законом.

Дееспособность на правовом языке означает фактическую способность человека совершать те или иные юридические сделки, юридические действия, направленные к установлению, изменению, прекращению или осуществлению гражданских прав.

Дееспособность, по юридической природе – субъективное право гражданина: оно означает возможность определенного поведения для самого гражданина, обладающего дееспособностью, и вместе с тем этому праву соответствует обязанность всех окружающих гражданина лиц не допускать его нарушений.

Содержание дееспособности граждан включает следующие способности:

1. способность гражданина своими действиями приобретать гражданские права и создавать для себя гражданские обязанности;
2. способность самостоятельно осуществлять гражданские права и исполнять обязанности;
3. способность нести обязанность за гражданские правонарушения.

Содержание дееспособности граждан тесно связано с содержанием их правоспособности. Правоспособность – возможность иметь права и обязанности, а дееспособность – есть возможность приобретать и осуществлять их собственными действиями. Эта возможность не безгранична, а ограничена рамками закона.

В отличие от правоспособности, которая в равной мере признается за всеми гражданами, дееспособность граждан не может быть одинаковой. Для того чтобы приобретать права и осуществлять их собственными действиями, принимать на себя и исполнять обязанности, надо разумно рассуждать, понимать смысл норм права, сознавать последствия своих действий, иметь жизненный опыт. Эти каче-

ства существенно различаются в зависимости от возраста граждан, их психического здоровья.

С учетом возрастных и медицинских основ, закон различает несколько разновидностей дееспособности:

1. полная дееспособность;
2. дееспособность несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет;
3. дееспособность несовершеннолетних в возрасте от 6 до 14 лет.

Предусматривается также признание гражданина недееспособным и ограничение дееспособности граждан по определенным законным основаниям.

Полная дееспособность – способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять любые допускаемые законом имущественные и личные неимущественные права, принимать на себя и исполнять любые обязанности, то есть реализовать принадлежащую ему правоспособность в полном объеме.

Согласно п. 1 ст. 21 ГК гражданская дееспособность возникает в полном объеме с наступлением совершеннолетия, то есть по достижении 18-летнего возраста. Закон знает следующие изъятия из указанного правила.

Во-первых, лицо, вступившее в порядке исключения в брак до достижения 18 лет, приобретает дееспособность в полном объеме со времени вступления в брак (п. 2 ст. 21 ГК). Эта норма направлена на обеспечение равноправия супругов и содействует охране родительских прав и других прав лиц, вступающих в брак до достижения 18 лет.

Во-вторых, несовершеннолетний, достигший 16 лет, согласно ст. 27 ГК может быть объявлен полностью дееспособным, если он работает по трудовому договору, в том числе по контракту, или с согласия родителей, усыновителей или попечителей занимается предпринимательской деятельностью и зарегистрирован в качестве предпринимателя.

Объявление несовершеннолетнего полностью дееспособным, именуемое эмансипацией, производится по решению органа опеки и попечительства с согласия обоих родителей, усыновителей или попечителя, а при отсутствии такого согласия – по решению суда.

Полная дееспособность – способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять любые допускаемые законом имущественные и личные неимущественные права, принимать на себя и исполнять любые обязанности, то есть реализовать принадлежащую ему правоспособность в полном объеме.

По ГК РФ полная дееспособность признается за совершеннолетними гражданами, т.е. достигшими восемнадцатилетнего возраста.

Именно с этим возрастом для лиц любого пола связано наступление всех показателей зрелости, куда входит:

- 1) зрелость физическая, определяемая физическим состоянием;
- 2) психическая, говорящая об умении разумно руководить своими действиями и поступками;
- 3) и, наконец, так называемая, социальная, позволяющая принимать самостоятельно участие в жизни общества.

Из общего правила о наступлении дееспособности в 18 лет в ГК РФ есть два исключения. Первое установлено для лица, которое вступило в брак раньше этого возраста. Единый брачный возраст, установленный для мужчин и женщин – 18 лет (ст. 13 Семейного кодекса), может быть снижен по решению органов местного самоуправления до 16 лет при наличии причин, которые они сочтут уважительными. Перечня таких причин в законе нет, но к ним, как считают многие специалисты, относится беременность невесты, рождение ребенка, фактически сложившиеся брачные отношения и др.

Ст. 13 Семейного кодекса предусматривает также возможность вступления в брак лицами до достижения ими 16 лет, но лишь в виде исключения, с учетом особых обстоятельств, если условия и порядок заключения брака в таких случаях установлены законами субъектов РФ.

После регистрации брака граждане, не достигшие восемнадцатилетнего возраста, приобретают дееспособность в полном объеме. Даже в случае расторжения брака дееспособность сохраняется в полном объеме.

Вторым исключением является эмансипация (ст. 27 ГК РФ). Это является новым основанием для признания несовершеннолетнего, достигшего 16 лет, полностью дееспособным. Такая необходимость возникла в связи с широким развитием предпринимательской деятельности, в том числе и среди лиц, не достигших 18 лет.

Эмансипация совершается по решению органа опеки и попечительства при наличии согласия обоих родителей или иных законных представителей, либо суда, если родители или один из них на то не согласны. В статье не сказано о желании самого несовершеннолетнего. Однако нет сомнений, что эмансипация может быть объявлена только на основе его заявления. Формулировка ст. 27 ГК дает основание сделать вывод, что занятие предпринимательской деятельностью или работа по трудовому договору не являются безусловными основаниями для эмансипации. Цель эмансипации заключается в придании несовершеннолетнему полноценного гражданско-правового статуса.

Совершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет могут приобретать гражданские права и создавать для себя гражданские обязанности либо самостоятельно (в указанных законах случаях), либо с согласия родителей (усыновителей, попечителя).

Поступки несовершеннолетнего с 14 лет по сравнению с действиями малолетних получают иную юридическую окраску. Его действия влекут определенные юридические последствия, поскольку закон признает молодого человека уже в определенной мере дееспособным. Так, уголовная ответственность, по общему правилу, устанавливается с 16, а за особо опасные преступления – с 14 лет.

С достижением 14-летнего возраста несовершеннолетний наделяется правом совершать самостоятельно любые сделки (например, принять наследство, отказаться от него; заключать договор купли-продажи недвижимого имущества, а также движимого имущества, когда требуется регистрация прав на имущество и т. д.), при условии письменного согласия его законных представителей.

По достижении 16 лет несовершеннолетние могут быть членами кооперативов (ст. 26 ГК).

Частичная дееспособность несовершеннолетних позволяет более детально оценивать их уровень зрелости, готовности к самостоятельной жизни в обществе. Наиболее существенным элементом частичной дееспособности несовершеннолетнего является право распоряжения собственным заработком, стипендией и иными доходами. В данном случае несовершеннолетний действует исключительно по своему усмотрению и расходует средства, приобретенные им самостоятельно. А это максимально сближает положение несовершеннолетнего и полностью дееспособного лица.

Конечно, невозможно сразу наделить совершеннолетнего всем объемом гражданской дееспособности, не предоставляя ему возможности постепенно приучаться к совершению самостоятельных волевых действий.

Несовершеннолетние, не достигшие четырнадцатилетнего возраста (малолетние), по общему правилу недееспособны, все сделки от их имени совершают только их родители, усыновители или опекуны. Последние ограничены в распоряжении имуществом, принадлежащим детям (ст. 37 ГК РФ). Однако ст. 575 ГК РФ предоставила право законным представителям малолетних заключать от их имени договоры дарения, предметом которого могут быть только обычные подарки, стоимостью в пределах 5 минимальных размеров оплаты труда. К таким сделкам тоже применяются ограничения, установленные ст. 37 ГК РФ, т. е. на их совершение нужно получить согласие органов опеки и попечительства.

Закон предусмотрел возможность совершения малолетними определенных сделок. ГК РФ впервые установил разграничение недееспособности малолетних до 6 лет и от 6 до 14 лет. От 6 и до 14 лет – первый возрастной промежуток, с которым закон связывает определенный этап взросления. В этом возрасте малолетние вправе самостоятельно совершать:

- 1) мелкие бытовые сделки;
- 2) сделки, направленные на безвозмездное получение выгоды, не требующие нотариального удостоверения либо государственной регистрации;
- 3) сделки по распоряжению средствами, предоставленными законным представителем или с его согласия третьим лицом для определенной цели или для свободного распоряжения (п. 2 ст. 28 ГК).

Малолетние, несмотря на обладание возможностью совершения определенных сделок, не несут самостоятельной ответственности, являясь недееспособными. Ответственность за их действия, включая сделки, которые они вправе совершать самостоятельно, несут их родители, усыновители или опекуны.

Ограничение дееспособности возможно лишь в случаях и в порядке, установленных законом (п. 1 ст. 22 ГК). Оно заключается в том, что гражданин лишается способности своими действиями приобретать такие гражданские права и создавать такие гражданские обязанности, которые он в силу закона уже мог приобретать и создавать.

Согласно п. 4 ст. 26 ГК ограничение дееспособности несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет допускается только по решению суда. После вынесения судом такого решения несовершеннолетний будет иметь возможность распоряжаться (заработком, стипендией и иными доходами) только с согласия родителей, усыновителей, попечителя.

Ограничение дееспособности применительно к несовершеннолетним в возрасте от 14 до 18 лет – ограничение их частичной дееспособности.

Злоупотребление гражданином спиртными напитками или наркотическими веществами само по себе достаточно свидетельствует о необходимости вмешательства в его действия со стороны государства. Регулирование имущественных отношений в ситуации с гражданами, злоупотребляющими спиртными напитками и наркотическими веществами, предполагает вмешательство государства только при условии, что этот гражданин своими действиями ставит в тяжелое материальное положение свою семью.

Правовые последствия ограничения дееспособности лиц, злоупотребляющих спиртными напитками или наркотическими средствами, не исчерпываются ст. 30 ГК РФ. По нормам Семейного кодекса они не вправе быть усыновителями, опекунами, попечителями, могут быть лишены родительских прав либо ограничены в родительских правах или ребенок может быть у них отобран. Родители, ограниченные в дееспособности, не вправе совершать сделки по распоряжению имуществом от имени своих детей или давать согласие на совершение ими сделок.

Перечень оснований для ограничения дееспособности граждан в законе исчерпывающий, однако, практика показывает необходимость введения дополнительных оснований, в частности, поставить в тяжелое материальное положение свою семью можно и азартными играми, и рискованным ведением предпринимательской деятельности, и неумным коллекционированием и т. п. Но в настоящее же время ограничить граждан в дееспособности по подобным основаниям невозможно.

Ограничение дееспособности отменяется, если отпадут обязательные условия применения ст. 30 ГК РФ – злоупотребление спиртными напитками или наркотическими веществами (например, в случае излечения от алкогольной зависимости); тяжелое материальное положение семьи и обязанность доставлять семье средства на ее содержание (например, в случае смерти супруга, развода, разделения семьи). На основании решения суда отменяется и попечительство.

Одним из важных факторов, влияющих на дееспособность гражданина, является психическое здоровье. Согласно п. 1 ст. 29 ГК РФ гражданин, который вследствие психического расстройства не может понимать значения своих действий или руководить ими, может быть признан судом недееспособным. Гражданин может быть признан недееспособным только судом. На этом на основании решения суда над ним устанавливается опека.

Сделки за недееспособного в его интересах и от его имени совершает назначенный органами опеки и попечительства опекун.

Действия лица, признанного недееспособным, не влекут для него никаких юридических последствий. Совершенные им сделки ничтожны. Однако по требованию опекуна суд может признать сделку недееспособного гражданина действительной, если она совершена им к своей выгоде (ст. 171 ГК РФ). В силу ст. 177 ГК РФ недействительной может быть признана сделка психически больного гражданина до признания его недееспособным в том случае, когда при ее совершении он не понимал значения своих действий или не мог ими руководить, и этот факт судом установлен. В случае причинения имущественного

вреда действиями лица, признанного недееспособным, обязанность возмещения полностью возлагается на опекуна.

Если гражданин выздоровел, и отпали основания, по которым он был признан недееспособным, суд признает его дееспособным при наличии об этом соответствующего заключения судебно-психиатрической экспертизы. Опека, установленная над недееспособным, отменяется в этом случае также по решению суда.

Особенность ст. 29 ГК РФ в том, что ее применение влечет за собой «гражданскую смерть». Некоторые считают, что лицо, утратившее свою дееспособность в полном объеме, перестает существовать со всеми своими правами и обязанностями.

Таким образом, острота проблемы вызванной полной утратой дееспособности усугубляется и тем обстоятельством, что количество психически больных постоянно растет.

В нашем законодательстве довольно много противоречий. И до тех пор, пока эти вопросы не будут решены, мы не можем говорить, что в нашем государстве соблюдаются все права и свободы человека и гражданина и что у нас построено правовое государство. Но знание тех прав и обязанностей, которые предоставляет государство на данный момент важно для спокойной, правомерной жизни в обществе.

Литература

1. Конституция Российской Федерации // Принята Всенародным Голосованием 12 декабря 1993 г.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации.
3. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 ноября 2002 года.
4. Семейный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 1995 года.
5. Закон «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан и ее оказании».
6. Закон «Об опеке и попечительстве» от 24.04.2008.
7. Мицык Г.Ю., Гайдашов А.В., Матвеев П.А. Специфика недействительности сделок с пороками воли по отечественному гражданскому законодательству. // Modern Science. 2019. № 9–2. С. 110–115.
8. Levushkin A.N., Matveev P.A., Tolstova I.A., Mitsyk G.Yu., Avilova N.L. A prospects for the development of family entrepreneurship in the digital transformation of the economy // International Journal of Recent Technology and Engineering. 2019. Т. 8. № 4. С. 6085–6088.

КУЛИНИЧ Н. П.

Студентка гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Пьянова Л.В., кандидат философских наук

ОБЩЕСТВО КАК СИСТЕМА

Сущность общества конкретизируется в его важнейших родовых и видовых признаках. Основной родовой признак общества – материальная природа, объединяющая его со всей природой.

К родовым признакам относятся: системность, причинность, движение, развитие, пространство и др.

Видовыми признаками общества являются: индивиды, мыслительная и практическая деятельность, общественные отношения, нормы и принципы жизни, система управления и организации.

Это позволяет нам дать предельно широкое определение общества

Общество – есть продукт взаимодействия людей. Наряду с этим имеет место и такое определение: Общество – это совокупность всех общественных отношений.

В целом же общее определение общества выглядит, так: Общество – это совокупность исторически сложившихся форм совместной деятельности людей и присущих им общественных отношений.

При изучении общества приходится считаться с множеством его отношений и интерпретаций.

Существуют различные, во многом противоречивые и несовместимые друг с другом теории и модели общества, его структуры, элементов, особенностей.

Философское понятие общества включает в себя два главных признака:

1. общество есть обособившаяся часть природы;
2. будучи связанная с целым, эта часть развивается по своим собственным специфическим законам.

Общество представляет собой открытую динамическую систему, которая осуществляет непрерывный обмен веществом и энергией с окружающей средой.

Философский взгляд на общество неотделим от философии человека, хотя и не сводится к этой проблеме.

Наиболее общие проблемы исторического процесса изучает «философия истории». У ее истоков стояли Геродот и Фукидид.

Философы стремились сформулировать цель и смысл истории, разрабатывали проблему единства исторического процесса и много-

образия его форм, исторической закономерности, свободы и необходимости.

Осуществить разумную цель исторического закономерного процесса, по Канту, может только сам человек посредством своего разума и деятельности, а не какая-то внешняя сила.

Цель, обнаруженная практическим разумом, к которой движется мировая история, – состояние правового порядка, гражданской свободы и равенства, самоценности человека, вечного мира. [1]

Основные подсистемы общества.

Система – это совокупность элементов находящихся в связях и отношениях между собой и образующих определенное единство и целостность.

Общество как система отличается целым рядом особенностей.

Это, прежде всего, наиболее сложная и высокоорганизованная система, далее это – самоорганизующаяся система, самодостаточная.

Другим его признаком служит, то что это целостная, органическая система, в то же самое время внутренне расчлененное и к тому же иерархическая система.

Это означает тот момент, что элементы общества могут в свою очередь носить системный характер.

И, наконец, общество – это открытая динамическая, подвижная система, которая осуществляет непрерывный обмен веществом и энергией с окружающей средой.

К основным подсистемам общества относятся: экономическая, политическая, социальная, духовная.

Экономической подсистемой общества является экономика, в широком смысле – способ производства материальной жизни; в узком смысле – как народное хозяйство, какой – то отдельной его отрасли.

Основой экономики является материальное производство, способ производства представляет собой диалектическое единство и взаимодействие производственных сил и производственных отношений.

Производительные силы включают:

- 1) субъективный компонент;
- 2) орудия и средства производства.

Производственные силы характеризуют уровень освоения природы человеком.

С изменением производственных сил изменяется весь способ производства.

Каждой новой ступени производственных сил соответствует определенный тип производственных отношений – включающий 3 элемента:

1. отношение по поводу собственности;
2. Характер обмена деятельностью в процессе производства;
3. Способы распределения произведенного продукта.

Социальная подсистема. Термин социальный применяется в современной научной литературе в 2-х значениях: широком и узком.

В широком значении он совпадает с понятием общественный.

В узком значении обозначает все, что относится к разновидностям социума – семейно-родственные, национально-этнические, территориально-населенческие сообщества.

Сюда же входят деления на группы по разным социальным признакам – классовым, профессиональным, демографическим и т. д. помимо социально – классового деления в современной науке выделяют и другой подход, институциональный. [2]

К социальным институтам относят организации, учреждения, образования и т. п., выполняющие определенные функции и затрагивающие интересы достаточно больших групп населения.

Выделяют так же такое понятие как социум.

Структура общества – это совокупность социальных общностей и групп и определенный порядок связи между ними.

В социологии принято делить социальную структуру общества на макро и микро структуру.

Социальная подсистема включает классы, различные социальные группы и слои общества, социальные отношения между ними.

Духовная подсистема общества – это совокупность различных форм общественного сознания, науки, культуры, образования, искусства, религии, а также духовных отношений между людьми.

Главное назначение состоит в обеспечении духовного развития и самореализации людей. Духовные подсистемы могут построены по принципам либо плюрализма, либо монизма.

Плюралистические духовные системы базируются на одной духовной основе (единая идеология, религия и т. п.).

Ее сопровождают планово-распределительная экономика, тоталитарная или авторитарная власть, патерналистская социальная подсистема.

Политико-управленческая подсистема – это совокупность государственных и других политических и неполитических управленческих органов, система правовых и иных норм и политических отношений.

Назначение: в установлении режима власти и осуществлении управления обществом.

Данная подсистема довольно сильно зависит от экономической. Рыночной экономической системе соответствует плюралистическая демократия, государство, построенное на независимости и конкуренции законодательной, судебной и исполнительной властей.

Для планово-распределительной экономики свойственна авторитарная либо тоталитарная власть, сосредоточенная в руках узкого социального слоя.

Здесь также идут поиски оптимального сочетания демократии и подчинения.

Регуляция этой подсистемы осуществляется посредством законодательных, правовых механизмов. [3].

Литература

1. Философия. Учебник под редакцией В. Д. Губина, Т. Ю. Сидориной, 3-е издание переработанное и дополненное. М: Гардарики, 2004.
2. Философия. Учебник / Под редакцией Э. Ф. Караева, Ю. М. Шилова, М.: Юрайт-издательство, 2004.
3. Кириленко Г. Г., Шевцов Е. В. Философия. Высшее образование. М.: Философское общество «Слово», ООО Издательство «Эксмо», 2003.

ЛЕБЕДЕВА М. Н.

Студентка гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ КОЛЛЕГИЙ СУДЕЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Квалификационные коллегии судей в России образуют свою подсистему органов судейского сообщества, которую составляет Высшая квалификационная коллегия судей Российской Федерации и квалификационные коллегии судей субъектов Российской Федерации.

Взаимоотношения Высшей квалификационной коллегии судей Российской Федерации и квалификационных коллегий судей субъектов Российской Федерации обусловлены тем, что квалификационные коллегии судей образуют в масштабе всей страны единую систему, федеральным центром которой стала Высшая квалификационная коллегия судей, призванная обеспечивать унификацию подходов всех коллегий к реализации полномочий и, в частности, единообразию критериев, подлежащих применению как при выдаче рекомендаций к назначению на судебские должности, так при наложении дисциплинарных взысканий на членов судейского сообщества¹.

Высшая квалификационная коллегия судей Российской Федерации информирует квалификационные коллегии судей субъектов Российской Федерации о своей деятельности и практике применения квалификационными коллегиями судей Закона Российской Федерации «О статусе судей в Российской Федерации», Федерального закона «Об органах судейского сообщества в Российской Федерации», других законов, касающихся деятельности квалификационных коллегий судей; распространяет положительный опыт работы квалификационных коллегий судей; проводит семинары и совещания с членами квалификационных коллегий судей; организует другие виды учебы членов региональных коллегий судей.

Высшая квалификационная коллегия судей Российской Федерации оказывает методическую помощь квалификационным коллегиям судей субъектов Российской Федерации, дает рекомендации, направленные на совершенствование их деятельности, и вправе высказать мнение по возникающим в их работе вопросам.

Что касается разграничения полномочий между ними, то можно отметить следующее.

В компетенцию Высшей квалификационной коллегии судей входит принятие решений в отношении судей Верховного Суда РФ, федеральных арбитражных судов округов, арбитражных апелляционных судов и окружных (флотских) военных судов. Председатели и их заместители всех федеральных (кроме районных) судов подпадают под компетенцию Высшей квалификационной коллегии судей РФ.

¹ Мусин В. А. Первая среди равных. О взаимоотношениях Высшей квалификационной коллегии судей Российской Федерации и квалификационных коллегий судей субъектов РФ // Квалификационные коллегии судей: вчера, сегодня, завтра: сборник статей. М.: Высшая квалификационная коллегия судей РФ, 2012. С. 87–102.

Квалификационные коллегии судей субъектов Российской Федерации принимают решения в отношении верховных судов республик, краевых, областных и равных им судов; арбитражных судов субъектов РФ; мировых судей, судей районных судов, гарнизонных военных судов, действующих на территории соответствующего субъекта РФ, а в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами субъектов РФ, – в отношении судей конституционных (уставных) судов субъектов Федерации.

Организацию и порядок работы квалификационных коллегий судей определяет Закон об органах судейского сообщества¹ и Положение о порядке работы квалификационных коллегий судей².

Квалификационная коллегия судей правомочна осуществлять свои полномочия, если общее число избранных и назначенных членов коллегии составляет не менее двух третей от установленного федеральным законом количества, независимо от численного представительства в ее составе судей, представителей общественности и представителя Президента Российской Федерации.

Руководит работой квалификационной коллегии председатель. Председатель квалификационной коллегии судей имеет весьма широкие полномочия в области организации работы коллегии, формирования повестки заседаний, председательствования на заседаниях и представительства коллегии, распределения поручений и др.

Закон предусматривает наличие заместителей председателя квалификационной коллегии судей. В квалификационной коллегии судей, формируемой в количестве 11 членов коллегии, избирается один заместитель председателя квалификационной коллегии судей. В квалификационной коллегии судей, формируемой в количестве 21 члена коллегии, избираются два заместителя председателя квалификационной коллегии судей. В Высшей квалификационной коллегии судей Российской Федерации избираются три заместителя председателя.

В Высшей квалификационной коллегии судей РФ создается президиум, который состоит из председателя и трех его заместителей, избираемых коллегией из числа ее членов.

Президиум Высшей квалификационной коллегии судей является рабочим органом этой коллегии, ей подотчетен и образуется для оперативного решения вопросов, связанных с организацией работы коллегии.

Как правило, заседания квалификационных коллегий судей происходят 1 раз в месяц.

Одним из важнейших принципов деятельности квалификационных коллегий судей является принцип гласности и открытости.

Принцип гласности позволяет обеспечивать общественный контроль за деятельностью органов, участвующих в назначении судей и привлечении их к дисциплинарной ответственности, что в свою очередь, можно считать институциональной гарантией независимости и самостоятельности судебной власти в целом и транспарентности¹ судебной власти как одного из принципов ее деятельности.

Закрытость судебной системы, в том числе и о процедурах назначения судей, согласно социологическим исследованиям, негативно сказывается на уровне доверия граждан к органам судебной власти².

Заседание квалификационной коллегии судей проводится, как правило, открыто. Закрытое заседание проводится в случае необходимости сохранения государственной тайны, в целях защиты прав и охраняемых законом интересов граждан³, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами. Закрытое заседание (полностью или частично) может быть проведено также по ходатайству судьи, в отношении которого рассматривается представление либо обращение, а также по мотивированному ходатайству Председателя Следственного комитета РФ или его представителя.

Закрытое заседание проводится по решению квалификационной коллегии судей, если за проведение такого заседания проголосовало более половины членов квалификационной коллегии судей, участвующих в заседании.

¹ Об органах судейского сообщества в Российской Федерации: Федеральный закон от 14 марта 2002 г. № 30-ФЗ (ред. от 02.06.2016 г.) [Электронный ресурс]. Доступ из справ. – правовой природы «КонсультантПлюс».

² Положение о порядке работы квалификационных коллегий судей: утв. Высшей квалификационной коллегией судей РФ 22 марта 2007 г. (ред. от 19.05.2016 г.) [Электронный ресурс]. Доступ из справ. – правовой природы «КонсультантПлюс».

¹ Стандарты справедливого правосудия (международные и национальные практики) / под ред. Т. Г. Морщаковой. М.: Мысль, 2012. 584 с.

² Сагаров Г. А., Римский В. Л., Благовещенский Ю. Н. Социологическое исследование российской судебной власти. СПб.: Норма, 2010. 536 с.

³ Levushkin A. N., Matveev P. A., Tolstova I. A., Mitsyk G. Yu., Avilova N. L. Aprospects for the development of family entrepreneurship in the digital transformation of the economy // International Journal of Recent Technology and Engineering. 2019. T. 8. № 4. С. 6085–6088.

В апреле 2006 года Высшая квалификационная коллегия судей создала интернет-портал квалификационных коллегий судей и направила всем коллегиям рекомендации по созданию и сопровождению сайтов.

Предполагалось, что каждая коллегия назначит из своих рядов ответственного за работу сайта, который будет четко контролировать наполнение сайта, оперативность и обоснованность всей информации на сайте.

Однако анализ сайтов квалификационных коллегий субъектов Российской Федерации показал, что информационное обеспечение разное, как и своевременность изменения информации.

Сайты большинства квалификационных коллегий судей имеют только минимум информации о своей деятельности. На сайтах часто не представлена информация о решениях, принятых квалификационными коллегиями судей, либо это отдельные решения (как правило, за последний год работы), отсутствует информация по анализу деятельности квалификационных коллегий судей, статистические данные о работе квалификационных коллегий судей.

Отметим неинформативность сайтов квалификационных коллегий судей для лиц, которые претендуют на занятие должности судьи.

В этой связи следует принять меры по реорганизации работы интернет-сайтов квалификационных коллегий судей с целью обеспечения гласности, прозрачности и доступности работы коллегий судей.

В 2002 году Высшая квалификационная коллегия судей стала издавать «Вестник Высшей квалификационной коллегии судей Российской Федерации» (далее – «Вестник»). Приобретя статус официального издания Высшей квалификационной коллегии судей, «Вестник» решает важные задачи информирования судебной системы и судебного сообщества о работе коллегий, оказания методической помощи коллегиям в осуществлении полномочий.

Однако материалы «Вестника» недоступны на сайте Высшей квалификационной коллегии, имеется лишь информация о содержании номеров.

Считаем, что в целях обеспечения принципов гласности и открытости информации о деятельности квалификационных коллегий судей Высшая квалификационная коллегия судей РФ должна публиковать материалы «Вестника» в открытом доступе.

Вместе с тем актуальным и неразрешенным остался вопрос, каким образом размещать решения квалификационных коллегий судей в сети Интернет, если в каждом решении есть сведения о персональ-

ных данных. Высшая квалификационная коллегия судей рекомендует публиковать решения в сети Интернет.

Считаем необходимым публикацию решений квалификационных коллегий судей с учетом требований законодательства о защите персональных данных¹. Например, решения Дисциплинарной коллегии Верховного Суда РФ публикуются без указания названий судов.

В то же время вопрос о работе квалификационных коллегий судей в России сегодня привлекает пристальное внимание. Вопросы, которые рассматривает Высшая квалификационная коллегия судей РФ, публикуются в юридических СМИ, в том числе электронных (Право.ру, Закон.ру, РАПСИ, LegalReport и др.).

Развитие информационных технологий, внедрение в систему осуществления правосудия электронного документооборота требует совершенствования в этом направлении работы квалификационных коллегий судей.

Внедрение системы электронного документооборота и управления в рамках развития «электронного государства» позволило бы повысить эффективность работы данных коллегий.

Таким может стать введение системы подачи электронных документов для претендентов на должность судьи, доступ к базам МВД и других государственных органов, что упростило бы проверку, осуществляемую квалификационными коллегиями.

Современные информационные и коммуникационные технологии играют главную роль в предоставлении информации судьям, адвокатам и другим участникам судебного процесса, а также широкой публике и средствам массовой информации².

Организационная функция квалификационных коллегий имеет достаточно широкий спектр действия.

В рамках осуществления этой функции Высшая квалификационная коллегия судей РФ имеет ряд полномочий:

- полномочия по внутренней самоорганизации,
- информационные полномочия (взаимодействие с институтами гражданского общества, информирование граждан о своей деятельности и т. п.).

¹ Мицык Г.Ю., Гайдашов А.В., Матвеев П.А. Специфика недействительности сделок с пороками воли по отечественному гражданскому законодательству // Modern Science. 2019. № 9–2. С. 110–115.

² Заключение № 14 (2011) Консультативного совета европейских судей «Правосудие и информационные технологии» (ССШ(2011)2) от 09.11.2011 г. // Прецеденты Европейского Суда по правам человека: Электронное периодическое издание. 2014. – ноябрь. № 9 (09). С. 120–125

- полномочия Высшей квалификационной коллегии судей по организации системы квалификационных коллегий;
- утверждение положения о порядке работы квалификационных коллегий судей;
- рассмотрение вопросов, отнесенных к компетенции квалификационных коллегий судей субъектов Российской Федерации, в случае невозможности их разрешения этими коллегиями;
- ознакомление с работой квалификационных коллегий судей субъектов Российской Федерации, заслушивание сообщений их председателей о проделанной работе и дача рекомендаций, направленных на совершенствование деятельности указанных коллегий;
- рассмотрение жалоб на решения квалификационных коллегий судей субъектов Российской Федерации;
- изучение и обобщение практики работы квалификационных коллегий судей, организация учебы членов этих коллегий.

Сомнительным выглядит, прежде всего, полномочие Высшей квалификационной коллегии судей РФ утверждать положение о порядке работы квалификационных коллегий судей, в том числе и в отношении самой себя.

Более того, правовая природа положения о порядке работы квалификационных коллегий судей в настоящее время не установлена.

На основании вышеизложенного можно сделать следующие выводы.

Система квалификационных коллегий судей в России отражает федеративный характер Российской Федерации и способствует эффективной реализации коллегиями своих полномочий.

Учитывая наличие у квалификационных коллегий судей государственно-властных полномочий, необходимо порядок рассмотрения дел при решении вопросов, отнесенных к компетенции квалификационных коллегий, закрепить законодательно (в Федеральном законе «Об органах судейского сообщества в Российской Федерации»).

Провозглашенный открытый характер работы квалификационных коллегий должен способствовать взаимодействию коллегий с институтами гражданского общества и повышать доверие граждан к судебной системе, однако в этом направлении предстоит еще большая работа.

Проведенный автором мониторинг интернет-сайтов квалификационных коллегий судей показал, что на них содержится устаревшая информация, отсутствует информация по некоторым разделам;

решения квалификационных коллегий судей, в отличие от решений судов, недоступны. Следует принять действенные меры по улучшению доступности и открытости работы квалификационных коллегий судей Российской Федерации.

Литература

1. Мусин В. А. Первая среди равных. О взаимоотношениях Высшей квалификационной коллегии судей Российской Федерации и квалификационных коллегий судей субъектов РФ // Квалификационные коллегии судей: вчера, сегодня, завтра: сборник статей. М.: Высшая квалификационная коллегия судей РФ, 2012. С. 87–102.
2. Об органах судейского сообщества в Российской Федерации: Федеральный закон от 14 марта 2002 г. № 30-ФЗ (ред. от 02.06.2016 г.) [Электронный ресурс]. Доступ из справ. – правовой природы «КонсультантПлюс».
3. Положение о порядке работы квалификационных коллегий судей: утв. Высшей квалификационной коллегией судей РФ 22 марта 2007 г. (ред. от 19.05.2016 г.) [Электронный ресурс]. – Доступ из справ.-правовой природы «КонсультантПлюс».
4. Стандарты справедливого правосудия (международные и национальные практики) / под ред. Т. Г. Морщаковой. – М.: Мысль, 2012. 584 с.
5. Сатаров Г. А., Римский В. Л., Благовещенский Ю. Н. Социологическое исследование российской судебной власти. – СПб.: Норма, 2010. 536 с.
6. Заключение №14 (2011) Консультативного совета европейских судей «Правосудие и информационные технологии» (ССШ(2011)2) от 09.11.2011 г. // Прецеденты Европейского Суда по правам человека: Электронное периодическое издание. 2014. Ноябрь. №9 (09). С. 120–125
7. Мицык Г. Ю., Гайдашов А. В., Матвеев П. А. Специфика недействительности сделок с пороками воли по отечественному гражданскому законодательству // Modern Science. 2019. № 9–2. С. 110–115.
8. Levushkin A. N., Matveev P. A., Tolstova I. A., Mitsyk G. Yu., Avilova N. L. Aprospects for the development of family entrepreneurship in the digital transformation of the economy // International Journal of Recent Technology and Engineering. 2019. Т. 8. № 4. С. 6085–6088.

ЛУНИНА Е. М.

Студентка гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

НРАВСТВЕННЫЕ ОСНОВЫ АДВОКАТСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В статье рассматривается сущность основ адвокатской деятельности. Кодекс профессиональной этики адвоката, принятый Всероссийским съездом адвокатов 31 января 2003 г., устанавливает обязательные для каждого адвоката правила поведения при осуществлении адвокатской деятельности, основанные на нравственных критериях и традициях адвокатуры, а также на международных стандартах и правилах адвокатской профессии.

Адвокаты при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их профессии. Необходимость соблюдения правил адвокатской профессии вытекает из факта присвоения статуса адвоката¹. Адвокат должен избегать действий, направленных к подрыву доверия. Злоупотребление доверием несовместимо со званием адвоката.

Доверия к адвокату не может быть без уверенности в сохранении профессиональной тайны. Профессиональная тайна адвоката обеспечивает иммунитет доверителя, предоставленный последнему Конституцией Российской Федерации. Соблюдение профессиональной тайны является безусловным приоритетом деятельности адвоката. Срок хранения тайны не ограничен во времени.

Адвокат не может быть освобожден от обязанности хранить профессиональную тайну никем, кроме доверителя. Без согласия доверителя адвокат вправе использовать сообщенные ему доверителем сведения в объеме, который адвокат считает разумно необходимым для обоснования своей позиции при рассмотрении гражданского спора между ним и доверителем или для своей защиты по возбужденному против него дисциплинарному производству или уголовному делу.

¹ Мицык Г. Ю. Развитие высшего профессионального образования – составная часть национальной безопасности страны. // В сборнике: Education & Science – 2016 материалы Международной научно-практической конференции для работников науки и образования. 2016. С. 263–267.

Правила сохранения профессиональной тайны распространяются на:

- факт обращения к адвокату, включая имена и названия доверителей;
- все доказательства и документы, собранные адвокатом в ходе подготовки к делу;
- сведения, полученные адвокатом от доверителей;
- информацию о доверителе, ставшую известной адвокату в процессе оказания юридической помощи;
- содержание правовых советов, данных непосредственно доверителю или ему предназначенных;
- все адвокатское производство по делу;
- условия соглашения об оказании юридической помощи, включая денежные расчеты между адвокатом и доверителем;
- любые другие сведения, связанные с оказанием адвокатом юридической помощи.

Адвокат не вправе давать свидетельские показания об обстоятельствах, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

В целях сохранения профессиональной тайны адвокат должен вести делопроизводство отдельно от материалов и документов, принадлежащих доверителю. Материалы, входящие в состав адвокатского производства по делу, а также переписка адвоката с доверителем, должны быть ясным и недвусмысленным образом обозначены как принадлежащие адвокату или исходящие от него¹.

Адвокат принимает поручение на ведение дела и в том случае, когда у него имеются сомнения гуманитарно-правового характера, не исключающие возможности разумно и добросовестно его поддерживать и отстаивать.²

При осуществлении профессиональной деятельности адвокат:

- 1) честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполняет свои обязанности, активно защищает права, свободы и интересы доверителей всеми не за-

¹ Мицык Г. Ю. Тенденции развития судебной практики по компенсации судебных расходов. // В сборнике: Актуальные проблемы современного законодательства Материалы IV всероссийской межвузовской научно-практической конференции: в 2 томах. Московский финансово-юридический университет МФЮА; Ответственный редактор А. Г. Забелин. 2016. С. 215–219.

² «Российское гражданское право», учебник: под ред. В. Г. Крылова, М.: УПК ЮрИнфоР», 1999 г.; стр. 243.

прещенными законодательством средствами, руководствуясь законом

- 2) уважает права, честь и достоинство лиц, обратившихся к нему за оказанием юридической помощи, доверителей, коллег и других лиц, придерживается манеры поведения и стиля одежды, соответствующих деловому общению.

Адвокат не вправе:

- 1) действовать вопреки законным интересам доверителя, оказывать ему юридическую помощь, руководствуясь соображениями собственной выгоды, безнравственными интересами или находясь под воздействием давления извне;
- 2) занимать по делу позицию, противоположную позиции доверителя, и действовать вопреки его воле, за исключением случаев, когда адвокат-защитник убежден в наличии самоговора своего подзащитного;
- 3) делать публичные заявления о доказанности вины доверителя, если он ее отрицает;
- 4) разглашать без согласия доверителя сведения, сообщенные им адвокату в связи с оказанием ему юридической помощи;
- 5) принимать поручения на оказание юридической помощи в количестве, заведомо большем, чем адвокат в состоянии выполнить;
- 6) навязывать свою помощь лицам и привлекать их в качестве доверителей путем использования личных связей с работниками судебных и правоохранительных органов, обещанием благополучного разрешения дела и другими недостойными способами;
- 7) допускать в процессе разбирательства дела высказывания, умаляющие честь и достоинство других участников разбирательства, даже в случае их нетактичного поведения;
- 8) приобретать, каким бы то ни было способом в личных интересах имущество и имущественные права, являющиеся предметом спора, в котором адвокат принимает участие как лицо, оказывающее юридическую помощь.
- 9) заниматься иной оплачиваемой деятельностью в форме непосредственного (личного) участия в процессе реализации товаров, выполнения работ или оказания услуг;
- 10) вне рамок адвокатской деятельности оказывать юридические услуги либо участвовать в организациях, оказывающих юридические услуги;
- 11) принимать поручение на выполнение функций органов управления доверителя – гуманитарно-правового лица по распоря-

жению имуществом и правами последнего. Возложение указанных функций на работников адвокатских образований также не допускается.

Адвокат не вправе давать лицу, обратившемуся за оказанием юридической помощи, или доверителю обещания положительного результата выполнения поручения, которые могут прямо или косвенно свидетельствовать о том, что адвокат для достижения этой цели намерен воспользоваться другими средствами, кроме добросовестного выполнения своих обязанностей. Адвокат не должен принимать поручение, если его исполнение будет препятствовать исполнению другого, ранее принятого поручения.

Адвокат не должен ставить себя в долговую зависимость от доверителя. Адвокат не должен допускать фамильярных отношений с доверителем. При отмене поручения адвокат должен незамедлительно возвратить доверителю все полученные от последнего подлинные документы по делу и доверенность. При исполнении поручения адвокат исходит из презумпции достоверности документов и информации, представленных доверителем, и не проводит их дополнительной проверки.

Если после принятия поручения, кроме поручения на защиту по уголовному делу на предварительном следствии и в суде первой инстанции, выявятся обстоятельства, при которых адвокат был не вправе принимать поручение, он должен расторгнуть соглашение.

Принимая решение о невозможности выполнения поручения и расторжении соглашения, адвокат должен по возможности заблаговременно поставить об этом в известность доверителя с тем, чтобы последний мог обратиться к другому адвокату¹.

Адвокат не вправе быть советником, защитником или представителем нескольких сторон в одном деле, чьи интересы противоречат друг другу, а может лишь способствовать примирению сторон.

Если в результате конкретных обстоятельств возникнет необходимость оказания юридической помощи лицам с различными интересами, а равно при потенциальной возможности конфликта интересов, адвокаты, оказывающие юридическую помощь совместно на основании партнерского договора,² обязаны получить согласие всех

¹ Гатин, А.М. Гражданское право: учебное пособие / А.М. Гатин. М.: «Дашков и К», 2009. С. 122.

² Мицык Г.Ю. Тенденции развития судебной практики по компенсации судебных расходов // В сборнике: Актуальные проблемы современного законодательства Материалы IV всероссийской межвузовской научно-практической конференции: в 2 томах. Московский финансово-юридический университет МФЮА; Ответственный редактор А.Г. Забелин. 2016. С. 215–219.

сторон конфликтного отношения на продолжение исполнения поручения и обеспечить равные возможности для правовой защиты этих интересов.

Возражая против действий судей и других участников процесса, адвокат должен делать это в корректной форме и в соответствии с законом.

Помимо случаев, предусмотренных законодательством об адвокатской деятельности и адвокатуре, адвокат не вправе принимать поручение на осуществление защиты по одному уголовному делу от двух и более лиц, если:

- 1) интересы одного из них противоречат интересам другого;
- 2) интересы одного, хотя и не противоречат интересам другого, но эти лица придерживаются различных позиций по одним и тем же эпизодам дела;
- 3) необходимо осуществлять защиту лиц, достигших и не достигших совершеннолетия.

Адвокат, принявший в порядке назначения или по соглашению поручение на осуществление защиты по уголовному делу, не вправе отказаться от защиты, кроме случаев, указанных в законе, и должен выполнять обязанности защитника, включая, при необходимости, подготовку и подачу кассационной жалобы на приговор суда в отношении своего подзащитного¹.

Адвокат, принявший поручение на защиту в стадии предварительного следствия в порядке назначения или по соглашению, не вправе отказаться без уважительных причин от защиты в суде первой инстанции.

Адвокат-защитник не должен без необходимости ухудшать положение других подсудимых. Всякие действия адвоката, направленные против других подсудимых, чьи интересы противоречат интересам подзащитного, оправданы лишь тогда, когда без этого не может быть осуществлена в полной мере защита его доверителя.

При невозможности по уважительным причинам прибыть в назначенное время для участия в судебном заседании или следственном действии, а также при намерении ходатайствовать о назначении другого времени для их проведения, адвокат должен заблаговременно уведомить об этом суд или следователя, а также сообщить об этом другим адвокатам, участвующим в процессе, и согласовать с ними время совершения процессуальных действий.

¹ «Адвокатура и адвокатская деятельность» учебник Клишина А. А. С. 98.

Адвокат вправе беседовать с процессуальным противником своего доверителя, которого представляет другой адвокат, только с согласия или в присутствии последнего.

Адвокат должен воздерживаться от:

1. употребления выражений, умаляющих честь, достоинство или деловую репутацию другого адвоката в связи с осуществлением им адвокатской деятельности;
2. использования в беседах с лицами, обратившимися за оказанием юридической помощи, и с доверителями выражений, порочащих другого адвоката, а также критики правильности действий и консультаций адвоката, ранее оказывавшего юридическую помощь этим лицам;
3. обсуждения с лицами, обратившимися за оказанием юридической помощи, и с доверителями обоснованности гонорара, взимаемого другими адвокатами;

Адвокат не вправе склонять лицо, пришедшее в адвокатское образование к другому адвокату, к заключению соглашения о предоставлении юридической помощи между собой и этим лицом.

Нарушение адвокатом требований законодательства об адвокатской деятельности и адвокатуре и Кодекса профессиональной этики адвоката, совершенное умышленно или по грубой неосторожности, влечет применение мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных законодательством об адвокатской деятельности и адвокатуре и Кодексом профессиональной этики адвоката.

Мерами дисциплинарной ответственности могут являться: замечание; предупреждение; прекращение статуса адвоката.

Литература

1. Конституция РФ принята 12 декабря 1993 г.
2. «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая)» от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 29.07.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2018) // Российская газета от 03 декабря 2001 г. № 49.
3. «Адвокатура и адвокатская деятельность» под ред. Клишина А. А.
4. «Российское гражданское право», учебник: под ред. В. Г. Крылова, М.: УКЦ ЮрИнфоР», 1999 г. С. 243.
5. Гатин, А. М. Гражданское право: учебное пособие / А. М. Гатин. М.: «Дашков и К», 2009. С. 122.
6. Мицык Г. Ю. Тенденции развития судебной практики по компенсации судебных расходов // В сборнике: Актуальные про-

блемы современного законодательства Материалы IV всероссийской межвузовской научно-практической конференции: в 2 томах. Московский финансово-юридический университет МФЮА; Ответственный редактор А.Г. Забелин. 2016. С. 215–219.

7. Мицык Г.Ю. Развитие высшего профессионального образования – составная часть национальной безопасности страны // В сборнике: Education & Science – 2016 материалы Международной научно-практической конференции для работников науки и образования. 2016. С. 263–267.

МОЛЧАНОВ А. В.

Студентка гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г.Ю., кандидат юридических наук, доцент

ПРАВОСПОСОБНОСТЬ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

В статье рассматривается определение понятия «юридическое лицо», их виды и правоспособность юридических лиц.

В Российской Федерации в условиях развития правового государства, роста рыночной экономики, функционирования различных институтов собственности возникает немало вопросов, затрагивающих интересы юридических лиц, как субъектов гражданско-правовых отношений, которые требуют комплексного рассмотрения и разрешения. Современная экономика и общество немислимы без объединения людей в группы, союзы разных видов, без соединения их личных усилий и капиталов для достижения тех или иных целей. Появление института гуманитарно-правового лица в самом общем виде обусловлено теми же причинами, что и возникновение и эволюция права: усложнением социальной организации общества, развитием экономических отношений и как следствие общественного сознания. На определенном этапе общественного развития правовое регулирование отношений с участием одних лишь физических лиц в качестве единственных субъектов частного права оказалось недостаточным для развивающегося экономического оборота. Юридические лица обладают правоспособностью, которая оказывает существенное влияние на возможности организаций как участников хозяйственной

деятельности. Но этот вопрос и по сегодняшний день остается актуальным в науке гражданского права.

Юридические лица. Определение понятия гуманитарно-правового лица согласно статье 48 ГК РФ юридическое лицо – это организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Юридические лица должны иметь самостоятельный баланс и (или) смету. 2. К юридическим лицам, в отношении которых их участники имеют обязательственные права, относятся хозяйственные товарищества и общества, производственные и потребительские кооперативы, государственные и муниципальные унитарные предприятия, а также учреждения. Также выделяют еще несколько видов юридических лиц: Хозяйственные товарищества и сообщества. Полное товарищество Товарищество на вере АО (Акционерные общества) ОДО (Общество с дополнительной ответственностью) ЗАО (Закрытое акционерное общество) ООО (Общество с ограниченной ответственностью).

Правоспособность юридических лиц. 1. Определение правоспособности юридических лиц. Являясь участниками гражданских правоотношений, юридические лица обладают правоспособностью (ст. 49 ГК РФ) и дееспособностью (п. 1 ст. 48 ГК РФ). Правоспособность гуманитарно-правового лица – признаваемая государством возможность для гуманитарно-правового лица иметь гражданские права, соответствующие целям деятельности, предусмотренным в его учредительных документах, и нести связанные с этой деятельностью обязанности. Правоспособность гуманитарно-правового лица возникает в момент его создания. Дееспособность гуманитарно-правового лица – способность гуманитарно-правового лица от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, создавать для себя обязанности и исполнять их. Правоспособность и дееспособность гуманитарно-правового лица возникают с момента его государственной регистрации и прекращаются с ликвидацией гуманитарно-правового лица. Правоспособность гуманитарно-правового лица может быть общей и специальной (целевой). Законом определяется перечень видов деятельности, которыми юридическое лицо может заниматься только на основании специального разрешения (лицензии), причем право осуществлять такую деятельность возникает с момента получения лицензии или в указанный в ней срок и прекращается по истечении срока действия

лицензии, если иное не установлено законом или иными правовыми актами (п. 1, 3 ст. 49 ГК РФ). Юридическое лицо может быть ограничено в правах лишь в случаях и в порядке, предусмотренных законом. Решение об ограничении прав может быть обжаловано юридическим лицом в суд. В случае нарушения специальной правоспособности и правил лицензирования юридическое лицо несет ответственность, которая может быть предусмотрена законом или его учредительными документами и зависит от объема и характера нарушения (разовая сделка или систематическая деятельность). Последствия таких нарушений весьма различны – от возможности признания сделки недействительной до отзыва лицензии и принудительной ликвидации гуманитарно-правового лица.

Правоспособность гуманитарно-правового лица – это способность быть носителем гражданских прав и обязанностей. Согласно ст. 49 ГК РФ юридическое лицо. В науке гражданского права принято различать общую (универсальную) и специальную правоспособность. Общая правоспособность означает возможность для субъекта права иметь любые, гражданские права и обязанности, необходимые для осуществления любых видов деятельности. Именно такой правоспособностью обладают граждане. Специальная правоспособность предполагает наличие у гуманитарно-правового лица лишь таких прав и обязанностей, которые соответствуют целям его деятельности и прямо зафиксированы в его учредительных документах. ст. 49 ГК показывает, что общим принципом для юридических лиц, как и прежде, остается специальная правоспособность. Универсальная же правоспособность носит характер исключения из общего правила (которое, как известно, не может толковаться расширительно) и действует лишь в отношении коммерческих негосударственных юридических лиц. Так, создавая некоммерческую организацию (учреждение, фонд и т.п.), ее учредители, очевидно, преследуют вполне определенные социальные, культурные, иные общепользные цели. Правоспособность гуманитарно-правового лица возникает в момент его создания, который приурочен к его государственной регистрации (п. 3 ст. 49 и п. 2 ст. 51 ГК), и прекращается в момент исключения его из единого государственного реестра юридических лиц (п. 8 ст. 63 ГК). Объем правоспособности гуманитарно-правового лица определяется не только ее общим или специальным характером. Юридическое лицо не может обладать такими правами, которые в силу своей специфики могут принадлежать лишь гражданам. Осуществление некоторых видов деятельности требует получения от государства специальных разрешений (лицензий). Кроме того, законом могут быть установлены

специальные ограничения правоспособности для отдельных видов юридических лиц. Применительно к юридическим лицам со специальной правоспособностью важно разграничивать предмет их уставной деятельности и конкретные правомочия по осуществлению этой деятельности. Так, торговля не входит в предмет уставной деятельности религиозной организации. Однако право совершения сделок купли-продажи (к примеру, культового инвентаря) у таких организаций не оспаривается, если это необходимо для ведения их основной деятельности. Таким образом, в сфере гражданского оборота конкретные правомочия организации со специальной правоспособностью могут быть шире предмета ее уставной деятельности

Литература

1. Васильев А. С. Теория государства и права, Харьков «Одиссей» 2010. – 480.
2. Мицык Г. Ю. Конституционно-правовые основы регулирования деятельности в сфере высшего образования // В сборнике: Особенности преподавания юридических дисциплин в отраслевых и ведомственных вузах Сборник материалов Межкафедрального круглого стола. Под общей редакцией О. Д. Жука. Ответственный составитель А. П. Горелик. 2016. С. 130–139.
3. Мицык Г. Ю., Вереницын В. В. Административный порядок защиты субъективных гражданских прав и отдельные особенности производства по делам, возникающим из административных правонарушений // В сборнике: Современные научные исследования: актуальные теории, концепции и проекты Сборник научных статей по материалам международной научно-практической конференции. 2016. С. 147–154.
4. Мицык Г. Ю. Инвестиционный климат в Тверской области // В сборнике: Инновационная деятельность: настоящее и будущее сборник научных трудов. Клин, 2016. С. 175–184.
5. Мицык Г. Ю. Тенденции развития судебной практики по компенсации судебных расходов // В сборнике: Актуальные проблемы современного законодательства Материалы IV всероссийской межвузовской научно-практической конференции: в 2 томах. Московский финансово-юридический университет МФЮА; Ответственный редактор А. Г. Забелин. 2016. С. 215–219.
6. Мицык Г. Ю. Развитие высшего профессионального образования – составная часть национальной безопасности страны // В сборнике: Education & Science – 2016 материалы Международ-

ной научно-практической конференции для работников науки и образования. 2016. С. 263–267.

7. Пиголкин А. С. Теория государства и права. – М.: Юрайт-Издат, 2012.
8. Упоров И. В., Схатум Б. А. Естественное и позитивное право: понятие, история, тенденции и перспективы развития. – Краснодар: Краснодар. фил. С.-Петерб. ин-та внешнеэкон. связей, экономики и права, 2009. – 146 с
9. Черданцев А. Ф. Теория государства и права: Учебник для вузов. М.: Юрайт-М, 2009. С. 432
10. Скакун О. Ф. Теория государства и права. Харьков «Консум» 2010. С. 703.

МАСЛОБОЙЩИКОВА Е. А.,

Студентка гуманитарно-правового факультета МГЭУТИ

Научный руководитель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА СОВЕРШЕНИЯ НОТАРИАЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ

В статье рассматривается сущность и основные правила совершения нотариальных действий. При характеристике правовой природы нотариального действия как динамического понятия следует иметь в виду, что для достижения необходимого правового результата, например удостоверения сделки ипотеки, необходимо совершить целую систему юридических действий, в частности проверить правосубъектность лиц, обратившихся за совершением нотариального действия, проверить принадлежность имущества залогодателю, наличие и условия основного обязательства, обеспечиваемого залогом, отсутствие споров и иных обременений в отношении закладываемого имущества, иные обстоятельства, необходимые для удостоверения сделки.

Правила совершения нотариального действия – это установленные законом требования к процессу совершения нотариальных действий. Установленные правила распространяются на совершение всех нотариальных действий. Необходимо уяснить, что нотариус обязан

оказывать физическим и юридическим лицам содействие в осуществлении их прав и защите законных интересов, разъяснять им права и обязанности, предупреждать о последствиях совершаемых нотариальных действий, с тем чтобы юридическая неосведомленность не могла быть использована им во вред¹.

К основным правилам совершения нотариальных действий относятся положения, определяющие: место совершения нотариальных действий; ограничение права совершения нотариального действия; установление личности лица, обратившегося за совершением нотариального действия; проверку дееспособности граждан и правоспособности юридических лиц, участвующих в сделках; порядок подписи нотариально удостоверяемых сделок, заявлений и иных документов; требования к документам, предъявляемым для совершения нотариальных действий; совершение удостоверительных надписей и выдачу свидетельств; отказ в совершении нотариального действия; основания и сроки отложения и приостановления совершения нотариального действия; обжалование нотариального действия или отказа в его совершении; регистрацию нотариального действия; формы реестров регистрации нотариальных действий, нотариальных свидетельств, удостоверительных надписей; выдачу дубликатов нотариально удостоверенных документов.

Keywords: *the legal nature of notarial acts; Rules of notarial acts; restriction of the right to perform a notarial act; verification of the legal capacity of citizens and legal capacity of legal entities; legal ignorance could not be used to harm.*

Так, в соответствии со ст. 40 Основ законодательства Российской Федерации о нотариате² нотариальные действия совершаются любым нотариусом, за исключением случаев, когда согласно законодательству Российской Федерации и субъектов Российской Федерации нотариальное действие должно быть совершено определенным нотариусом.

Это относится, прежде всего, к оформлению наследственных прав граждан.

На территории Республики Северная Осетия – Алания ведение наследственных дел установлено по принципу «Наследство без границ».

¹ Ст. 16. «Основы законодательства Российской Федерации о нотариате» (утв. ВС РФ 11.02.1993 № 4462-1) (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.02.2019)

² «Основы законодательства Российской Федерации о нотариате» (утв. ВС РФ 11.02.1993 № 4462-1) (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.02.2019)

Согласно действующему законодательству нотариус не вправе совершать нотариальные действия на свое имя и от своего имени, на имя и от имени своих супругов, их и своих родственников (родителей, детей, внуков).

Данные ограничения предусмотрены законодательством в целях обеспечения независимости и беспристрастности нотариуса.

При совершении нотариального действия нотариус устанавливает личность гражданина, обратившегося за совершением нотариального действия, его представителя или представителя гуманитарно-правового лица.

Это обязательное требование при совершении нотариусом любого нотариального действия¹. Установление личности производится на основании паспорта или других документов, которые могут исключать любые сомнения относительно личности гражданина.

При удостоверении сделок нотариусом выясняется дееспособность граждан и проверяется правоспособность юридических лиц, участвующих в сделках. В случае совершения сделки представителем нотариус должен проверить и его полномочия.

С содержанием нотариально удостоверяемой сделки, а также заявлений и иных документов участники должны ознакомиться лично. Однако они могут быть ознакомлены и нотариусом, который должен прочесть документ вслух².

После прочтения документа, если у нотариуса не возникло сомнений по поводу соответствия его содержания требованиям законодательства, а у сторон сделки каких-либо разногласий, документы подписываются сторонами лично в присутствии нотариуса³. Если гражданин вследствие физических недостатков, болезни или по каким-либо иным причинам не может расписаться лично, по его поручению, в его присутствии и в присутствии нотариуса документ может подписать другой гражданин с указанием причин, по которым доку-

мент не мог быть подписан собственноручно гражданином, обратившимся за совершением нотариального действия.

Нотариусы не принимают для совершения нотариальных действий документы, имеющие подчистки либо приписки, зачеркнутые слова и иные неоговоренные исправления. Не принимают нотариусы также документы, исполненные карандашом.

Текст нотариально удостоверяемой сделки должен быть написан ясно и четко, относящиеся к содержанию документа числа и сроки обозначены хотя бы один раз словами, а наименования юридических лиц – без сокращений, с указанием адресов их органов. Фамилии, имена и отчества, дата рождения, реквизиты документа, удостоверяющего личность граждан, адрес их места жительства должны быть написаны полностью. Приписки и поправки должны быть оговорены и подтверждены подписью участников сделки и других лиц, подписавших сделку, заявление, иной документ, а также в конце удостоверительной надписи подписью нотариуса и оттиском печати¹.

Нотариус отказывает в совершении нотариального действия, если совершение такого действия противоречит закону; действие подлежит совершению другим нотариусом; с просьбой о совершении нотариального действия обратился недееспособный гражданин либо представитель, не имеющий необходимых полномочий; сделка, совершаемая от имени гуманитарно-правового лица, противоречит целям, указанным в его уставе или положении; сделка не соответствует требованиям закона; документы, представленные для совершения нотариального действия, не соответствуют требованиям законодательства.

Совершение нотариального действия может быть также отложено. Это допускается в случае необходимости истребования дополнительных сведений от физических и юридических лиц; направления документов на экспертизу и т. д.

Срок отложения совершения нотариального действия не может превышать месяца со дня вынесения постановления об отложении совершения нотариального действия.

Важной гарантией прав граждан и юридических лиц при осуществлении нотариальной деятельности является также возможность обжалования нотариальных действий или отказа в их совершении.

¹ Мицык Г. Ю. Развитие высшего профессионального образования – составная часть национальной безопасности страны // В сборнике: Education & Science – 2016 материалы Международной научно-практической конференции для работников науки и образования. 2016. С. 263–267.

² Эриашвили Н. Д., Щербачева Л. В., Мирзоев Г. Б., Волкова Н. А., Илюшина М. Н., Алексей А. П., Борякова С. А., Агибалова В. О., Кубарь И. И., Эриашвили М. И., Суркова В. А., Голышев В. Г., Гацкий М. А. Нотариат. Учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» 2012 г.

³ Ст. 44. «Основы законодательства Российской Федерации о нотариате» (утв. ВС РФ 11.02.1993 № 4462-1) (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.02.2019)

¹ Ст. 45. «Основы законодательства Российской Федерации о нотариате» (утв. ВС РФ 11.02.1993 № 4462-1) (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.02.2019)

Заинтересованное лицо, считающее неправильным совершенное нотариальное действие или отказ в совершении нотариального действия, вправе подать об этом жалобу в районный суд по месту нахождения нотариуса¹.

Все нотариальные действия, совершаемые нотариусом, регистрируются в реестре. Каждому совершенному нотариальному действию присваивается отдельный порядковый номер.

Номер, под которым совершенное нотариальное действие зарегистрировано в реестре, подлежит указанию в выдаваемых нотариусом документах и в удостоверительных надписях².

В случае утраты документов, экземпляры которых хранятся в делах нотариальной конторы, по письменным заявлениям граждан, законных представителей юридических лиц, от имени или по поручению которых совершались нотариальные действия, выдаются дубликаты утраченных документов.

Дубликат документа должен содержать весь текст нотариально удостоверенного или выданного документа.

Таким образом, каждое нотариальное действие должно быть прямо предусмотрено федеральным законом и совершаться в соответствии со специальной, строго регламентированной законом процедурой.

Литература

1. «Основы законодательства Российской Федерации о нотариате» (утв. ВС РФ 11.02.1993 № 4462-1) (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.02.2019) 11 февраля 1993 года № 4462-1.
2. Зайцева Т.И. Под ред. Медведева И.Г. Настольная книга нотариуса: В 4 т. Т. 3: Семейное и наследственное право в нотариальной практике // Центр нотар. исслед. при Федер. нотар. палате. – 3-е изд., перераб. и доп. 2015. 717 с.
3. Мицык Г.Ю. Развитие высшего профессионального образования – составная часть национальной безопасности страны // В сборнике: Education & Science – 2016 материалы Международной научно-практической конференции для работников науки и образования. 2016. С. 263–267.

¹ Зайцева Т.И. Под ред. Медведева И.Г. Настольная книга нотариуса: В 4 т. Т. 3: Семейное и наследственное право в нотариальной практике / Центр нотар. исслед. при Федер. нотар. палате. – 3-е изд., перераб. и доп.

² Ст. 50. «Основы законодательства Российской Федерации о нотариате» (утв. ВС РФ 11.02.1993 № 4462-1) (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.02.2019)

4. Эриашвили Н. Д., Щербачева Л. В., Мирзоев Г. Б., Волкова Н. А., Илюшина М. Н., Алексей А. П., Борякова С. А., Агибалова В. О., Кубарь И. И., Эриашвили М. И., Суркова В. А., Голышев В. Г., Гацкий М. А. Нотариат. Учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция». 2012. 447 с.

МАСЛОБОЙЩИКОВА Е. А.

Студентка гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ДОГОВОРА МЕНЫ

В статье рассматриваются актуальные проблемы договора мены. На сегодняшний день этот договор выступает в качестве одного из самых распространённых видов правовых договоров. В действующем законодательстве установлены различные требования к договорам купли-продажи и мены и механизм их защиты. Характер заключённого договора во многих случаях достаточно ясен из его содержания и наименования. Однако встречаются случаи, когда договор оформлен участниками нечетко и для определения его правовой природы необходимо толкование договорных условий юрисдикционным органом с целью выяснения содержания договора и подлежащих применению правовых норм. Договор мены по экономическому содержанию и правовой характеристике весьма близок к договору купли-продажи. Чем характеризуется договор мены, в чем его отличие от договора купли-продажи?

Необходимой общей предпосылкой правильного разрешения споров, возникающих при заключении и исполнении договора, является надлежащая юридическая оценка правовой природы того договора, из которого возник спор. Каждый тип договора имеет существенные особенности, которые нельзя игнорировать, и характер договора предопределяет применимое к нему законодательство, а, следовательно, и содержание взаимных прав и обязанностей участников договора¹.

¹ Мицык Г. Ю. Развитие высшего профессионального образования – составная часть национальной безопасности страны // В сборнике: Education & Science – 2016 материалы Международной научно-практической конференции для работников науки и образования. 2016. С. 263–267.

От вида договора зависят также последствия его неисполнения или ненадлежащего исполнения.

Договор мены по экономическому содержанию и правовой характеристике весьма близок к договору купли-продажи. Чем характеризуется мена, в чем ее отличие от купли-продажи?

Данный вопрос был в центре внимания Д. И. Мейера. «Мена, – пишет он, – регламентируется договором, по которому одна сторона обязывается предоставить другой право собственности на какое-либо имущество, но с тем, чтобы и другая сторона передала ей право собственности на какое-либо имущество, не состоящее в деньгах. Это последнее условие именно и отличает мену от купли-продажи: если сторона, приобретающая право собственности на имущество, обязывается вознаградить противную сторону деньгами, то договор будет уже не о мене, а о купле-продаже»¹.

О. С. Иоффе утверждал: «Договор мены отличается от договора купли-продажи, так как в обмен на одну вещь вместо всеобщего эквивалента – денег, передается другая вещь»². Таким образом, условие о платеже цены (денежной суммы), а не о передаче имущественного эквивалента отличает договор купли-продажи от договора мены.

В действующем законодательстве установлены различные требования к договорам купли-продажи и мены и механизм их защиты. Характер заключенного договора во многих случаях достаточно ясен из его содержания и наименования.

Однако встречаются случаи, когда договор оформлен участниками нечетко и для определения его правовой природы необходимо толкование договорных условий юрисдикционным органом с целью выяснения содержания договора и подлежащих применению правовых норм³.

В качестве иллюстрации можно сослаться на такой пример. ЗАО заключило с ТОО договор, согласно которому акционерное общество (по договору значится как «продавец») обязалось поставить, а товарищество (по договору значится как «покупатель») принять и оплатить столярные изделия в соответствии с согласованным сторонами графиком. График содержит условия об ассортименте,

количестве столярных изделий и сумме подлежащей поставке продукции.

Договором предусмотрено, что расчеты за поставленную продавцом продукцию производятся покупателем в порядке взаиморасчета путем отгрузки продовольственных товаров и товаров народного потребления согласно графику поставки, являющемуся неотъемлемой частью договора. График поставки товаров народного потребления товариществом для акционерного общества предусматривал поставку 18 автомобилей и товаров народного потребления.

Дополнительно стороны внесли в договор условие о том, что их взаимоотношения, не предусмотренные договором, регулируются Положением о поставках товаров народного потребления, утвержденным постановлением Совмина СССР от 25.07.88 № 888, Инструкциями о порядке приемки продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления по количеству и качеству, утвержденными постановлениями Госарбитража СССР от 15.06.65 № П-6 и от 25.04.66 № П-7, действующим законодательством и Гражданским кодексом РФ.

ЗАО произвело поставку столярных изделий, а ТОО в счет полученной продукции отгрузило 4 автомобиля и частично произвело зачет.

Поскольку ТОО расчет в полном объеме не произвело, ЗАО обратилось в арбитражный суд с иском о взыскании долга, неустойки за недоставку автомобилей, предусмотренной Положением о поставках товаров народного потребления, а также процентов за пользование чужими денежными средствами согласно ст. 395 ГК РФ¹. Начало периода просрочки платежа определено окончанием установленного графиком срока поставки автомобилей.

В ходе рассмотрения спора между сторонами возникли разногласия относительно правовой природы договора.

Суд первой инстанции оценил спорный договор как договор мены, признав его незаключенным, поскольку стороны не согласовали существенные условия встречной поставки автомобилей и товаров народного потребления.

В связи с незаключенностью договора суд отказал в удовлетворении исковых требований в части неустойки и процентов, начисленных к взысканию до предъявления иска в суд; требования удов-

¹ Мейер Д. И. Русское гражданское право (в 2 ч.). Часть 1. По исправленному и дополненному 8-му изд., Изд. 3-е, испр. «Статут», 2003.

² О. С. Иоффе. Избранные труды. Т. III. 2004.

³ Беспалов Ю. Ф., Договорное право. 2012.

¹ «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)» от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 03.08.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019).

летворил только в части задолженности по оплате за поставленные столярные изделия.

Апелляционная и кассационная инстанции, поддержав вывод суда первой инстанции об отсутствии существенных условий договора по встречной поставке автомобилей и товаров народного потребления, вместе с тем оценили его как договор поставки со ссылкой на предусмотренную договором обязанность ТОО принять и оплатить столярные изделия.

Потребность в толковании договора возникает в связи с неполной или недостаточной ясностью отдельных его условий, смысла используемых в нем понятий или его правовой природы. Суд прибегает к толкованию, когда между сторонами возникает спор относительно сущности договора и отдельных его элементов.

Для установления цели договора, как предусмотрено ст. 431 ГК РФ, необходимо принимать во внимание все «соответствующие обстоятельства»¹. Их круг не ограничен законодателем.

Имеется в виду, что указанные в этой статье обстоятельства – предшествующие заключению договора переговоры и переписка, практика, установившаяся во взаимных отношениях сторон, обычаи делового оборота, последующее поведение сторон – составляют только примерный перечень.

Для толкования договора ключевое значение имеет установление его правовой природы, от которой зависит в конечном счете весь комплекс вопросов, связанных с взаимоотношениями сторон.

Для установления природы договоров, а также более частных связанных с этим вопросов суду приходится уяснять смысл осуществленного стороной волеизъявления и его соотношение с волей.

При толковании договора, думается, правильно исходить из того, что толковать договор следует «не исходя из его буквы и не по тому названию, какое стороны ему дали, а из содержания договора, из существа отношений сторон»². При этом должны учитываться все условия заключенного договора, ибо договор представляет собой единое целое.

В приведенном выше примере договор, из которого возник спор, хотя и содержал в себе общее условие об обязанности покупателя

оплатить столярные изделия, имел в действительности содержание договора мены.

По своим условиям договор был направлен не на переход товара от продавца к покупателю за деньги, что характерно для купли-продажи (поставки), а на обмен неравноценными товарами, что свидетельствует о наличии между участниками договора отношений мены.

Иными словами, расчет за столярные изделия предполагался автомобилями и товарами народного потребления, а не деньгами.

Следует признать, что приведенный пример был выбран нами еще с одной целью. Договор содержал в себе условие о том, что «расчеты за поставленную продавцом продукцию производятся покупателем в порядке взаимозачета путем отгрузки продовольственных товаров и товаров народного потребления».

Встречаются в договорах мены и иные формулировки, например – «оплата нефти должна производиться путем взаимозачета нефтепродуктами», «оплата поставленной сторонами по договору на взаимную поставку продукции производится зачетом выполнения условий договора» и т. д. Но ведь понятия «мена» и «взаимозачет» («зачет») различны. И акцентирование внимания на таком различии не случайно¹.

Дело в том, что договор мены зачастую пытаются представить как встречную куплю-продажу с последующим зачетом взаимных требований. Действительно, до введения в действие части второй ГК РФ такое рассмотрение товарообменных сделок было вполне обоснованно, так как к договору мены применялись правила договора купли-продажи и никаких специальных норм, регулирующих договор мены, в ГК РСФСР 1964 г. не устанавливалось. Однако подобная трактовка в настоящее время не правомерна по следующим основаниям.

Во-первых, договор купли-продажи предусматривает обязанность продавца передать товар в собственность покупателю и обязанность покупателя оплатить денежную сумму.

Договор мены не предусматривает никаких денежных обязательств (если речь идет об обмене равноценными товарами). Обязательства сторон сделки – товарные.

Во-вторых, зачет взаимных требований (ст. 410 ГК РФ) предусматривает прекращение обязательств зачетом встречного однородного

¹ «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)» от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 03.08.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019).

² Старцева Марина Валерьевна. – Теоретические и практические аспекты применения законодательства, регулирующего отношения по договору мены. Москва, 2003.

¹ Решение Арбитражного суда по договору на поставку изделий. № А-38-3695-3/300 (извлечение) // Система ГАРАНТ.

требования¹. Требования сторон по договору мены неоднородны. Каждая из сторон требует от другой передачи определенного товара. Если эти товары одинаковы, то сделка теряет всякий смысл: зачем меняться одинаковыми товарами? Договор, по которому стороны обязуются передать друг другу одинаковый товар, должен квалифицироваться как договор займа, а не как договор мены.

Таким образом, можно сделать следующие выводы:

1. Определяющим признаком договора мены является передача каждой стороной другой стороне товара в собственность.
2. Чрезвычайно важно, чтобы использованные в договоре слова и выражения ясно и недвусмысленно выражали волю сторон.
3. После заключения между сторонами договора, часто возникают споры относительно смысла того или иного условия, поскольку юридически грамотно составленный договор продолжает оставаться весьма редким явлением.

Литература

1. «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)» от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 03.08.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019).
2. Мейер Д. И. Русское гражданское право (в 2 ч.). Часть 1. По исправленному и дополненному 8-му изд., Изд. 3-е, испр. «Статут», 2003.
3. О. С. Иоффе, Избранные труды. Т. III. 2004.
4. Беспалов Ю. Ф., Договорное право, 2012.
5. Мицык Г. Ю. Развитие высшего профессионального образования – составная часть национальной безопасности страны // В сборнике: Education & Science – 2016 материалы Международной научно-практической конференции для работников науки и образования. 2016. С. 263–267.
6. Старцева Марина Валерьевна. – Теоретические и практические аспекты применения законодательства, регулирующего отношения по договору мены. Москва, 2003.
7. Решение Арбитражного суда по договору на поставку изделий № А-38-3695-3/300 (извлечение) // Система ГАРАНТ.

¹ «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)» от 30.11.1994. № 51-ФЗ (ред. от 03.08.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019).

МИЛЛЕР Е. А.

Студентка гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АДВОКАТОВ И АДВОКАТСКИХ ОБРАЗОВАНИЙ

В статье рассматривается, профессиональная деятельность адвоката, правовая природа, которой отражается в ее официальном статусе: это независимая, некоммерческая, негосударственная, добровольная организация квалифицированных юристов, созданная для оказания юридической помощи всем, кто в ней нуждается. Юридическая помощь, которой осуществляется только на основе гражданско-правовых договоров, при оказании любой юридической помощи адвокат несет профессиональную имущественную ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение своих профессиональных обязанностей. За неисполнении либо ненадлежащее исполнении своих профессиональных обязанностей адвокат несет ответственность предусмотренную Законом об адвокатуре (п. 2 ст. 7).

Закон об адвокатуре, определяя перечень существенных условий гражданско-правового договора об оказании юридической помощи относится к существенным условиям размер и характер ответственности адвоката принявшего исполнение поручения. Однако если условия о размере и характер ответственности адвоката не будут специально оговорены в договоре об оказании юридической помощи, такой договор не будет считаться незаключенным. В этом случае будет действовать общее правило о том, что убытки подлежат возмещению в полном объеме [1, Ст. 25].

Гражданский кодекс устанавливает, такие условия применения по отношению к адвокату гражданско-правовой ответственности, как ответственность вследствие причинения вреда, при этом потерпевший и причинителю вреда, как правило, не состоят в договорных отношениях, а также ответственность за нарушение гражданско-правовых обязательств [4, С. 4].

Ответственность адвоката за нарушение гражданско-правовых обязательств законодатель стремится ограничить. Так, следует отметить тот факт, что в нашем праве существует свобода определения, следовательно, и ограничения, ответственности адвоката в части размера указанной ответственности. Это ограничение применяется

к договору об оказании юридической помощи [2, Ст. 25] и позволяет с учетом норм гражданского законодательства ограничивать ответственность адвоката. Такое ограничение, например, применяется за нарушение обязательств по соглашению, совершенное без умысла [5, С. 11].

Также глава 49 ГК РФ также содержит положения о возмещении убытков, причиненных доверителю отказом поверенного от исполнения поручения [1, Ст. 978]. Однако эта статья также указывает, что возмещение вреда в данном случае возможно только в случае, когда доверитель лишен возможности иначе обеспечить свои интересы, а также отказа от исполнения договора, предусматривающего действия поверенного в качестве коммерческого представителя. Вместе с тем принцип обеспечения восстановления нарушенных прав не позволяет однозначно ограничивать ответственность адвоката по соглашению с доверителем убытками только в виде реального ущерба (без упущенной выгоды) и только таким ущербом, как произведенные или необходимые расходы (без расходов, вызванных утратой или повреждением имущества) [6, С. 45].

В связи с этим следовало бы в законе, по общему правилу, ограничить размер ответственности адвоката перед доверителем реальным ущербом, включающим в себя исключительно сумму полученного адвокатом вознаграждения и иные затраты на юридическую помощь, оплаченные доверителем [7, С. 264]. Большой размер ответственности адвоката перед доверителем мог бы устанавливаться по желанию сторон в соглашении об оказании юридической помощи. Такой добровольный и постепенный переход к потребительскому подходу, прежде всего вследствие конкуренции между адвокатами, их специализации и изменения представлений доверителей о качестве юридической помощи, позволил бы избежать массового «потребительского экстремизма» со стороны доверителей в России [4, С. 5].

Как и любое лицо, адвокат отвечает за действия своих работников (стажеров, помощников, секретарей и др.), так как в случае причинения ими вреда третьим лицам при исполнении трудовых обязанностей, так и в случае, когда действия таких работников по исполнению обязательств адвоката повлекли неисполнение или ненадлежащее исполнение договорного обязательства адвоката.

Итак, мы можем сделать следующие выводы:

- 1) уголовная ответственность адвоката в целом равна по своей тяжести уголовной ответственности стороны обвинения: прокурора, судьи [5, С. 22].

- 2) при этом гражданско-правовая ответственность адвоката несколько ограничена, так, адвокат не несет ответственности за неумышленное нарушение обязательств по соглашению. В то же время в гражданском кодексе РФ ответственность государственных органов и должностных лиц прописана отдельно и довольно значительна.

В Кодексе профессиональной этики адвоката подмечается то, что адвокат обязан честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполнять свои обязанности, активно защищать права, свободы и интересы доверителей всеми не запрещенными средствами [3, Ст. 8].

Под добросовестностью здесь, следует понимается исполнение своих обязанностей аккуратно, старательно и тщательно, адвокат сам должен оценивать, насколько добросовестно он выполнил свою работу. Но если доверитель сомневается в том, что адвокат сделал все от него зависящее, он может проверить качество услуг самостоятельно.

Следует также обращать внимание на тот факт, что представители стороны обвинения почти не воздействуют с лицами, участвующими в деле, в рамках гражданско-правового поля. В то же время адвокаты работают с клиентами по гражданско-правовому договору и в соответствии с нормами гражданского права, что, на наш взгляд, должно накладывать на них дополнительную гражданско-правовую ответственность, а не снимать ее, как это делается сейчас.

Или же возможно создание ситуации, когда дополнительное принятие на себя ответственности адвокатами было бы аргументом в их конкурентной борьбе.

Таким образом, можно сказать то что адвокат это своеобразный социально – правовой механизм гражданского общества, который выполняет возложенные на него задачи, как частным интересом граждан, так и юридических лиц. В этом аспекте и обеспечивается важнейший принцип независимости адвоката при оказании им юридической помощи.

Литература

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть третья) от 26.11.2001 № 146-ФЗ (с посл. изм. и доп. от 03.08.2018 г. № 292-ФЗ) // Российская газета от 03 декабря 2001 г. № 89.
2. Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации: Федеральный закон от 31.05.2002 № 63-ФЗ (с посл. изм. и доп. от 29.07.2017 № 269-ФЗ) // Российская газета. 05.06.2002 г. № 100.

3. Кодекс профессиональной этики адвоката принят I Всероссийским съездом адвокатов 31.01.2003 г. (с посл. изм. и доп. утверждёнными VIII Всероссийским съездом адвокатов 20.04.2017) // Российской газеты. 05.10.2003 г. № 4.
4. Рыжаков, И., Прохоров, В. Просто товарищ или партнёр? // ЮРИСТ. 2002 г. № 39. 520 с.
5. Удовик, А.О. Об уголовной ответственности адвоката по УК РФ // Актуальные вопросы борьбы с преступлениями. 2016 г. № 4. 256 с.
6. Дзюба, И. Пределы возможностей сторон по установлению в договоре условий об ограничении и освобождении от ответственности // Право и экономика. 2003г. № 8. 288 с.
7. Мицык Г.Ю. Развитие высшего профессионального образования – составная часть национальной безопасности страны // В сборнике: Education & Science – 2016 материалы Международной научно-практической конференции для работников науки и образования. 2016. С. 263–267.

МИХАЙЛОВА П. О.

Студентка гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г.Ю., кандидат юридических наук, доцент

СТАТУС АДВОКАТА: ПРИБРЕТЕНИЕ, ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ, ВОЗОБНОВЛЕНИЕ, ПРЕКРАЩЕНИЕ

Аннотация. В статье рассматриваются некоторые вопросы, связанные со статусом адвоката, а именно приобретение, приостановление, возобновление и прекращение. Автор исследует права и обязанности адвокатов как профессионалов, обеспечивающих получение гражданами квалифицированной юридической помощи.

Институт адвокатуры в России возник лишь после Судебной реформы 1864 г. До этого времени адвокатов как таковых в царской России не было. В странах Западной Европы картина была иной. Здесь адвокаты появились гораздо раньше. Российские самодержцы всегда недоверчиво относились к адвокатам и считали их существование нецелесообразным. Они придерживались мнения, что адвокаты не совсем честные

люди, так как одинаково могут поддерживать и правду, и ложь. Николай II даже обвинял их в свержении монархической власти во Франции и открыто клялся, что, пока он правит, адвокатов в России не будет. Как бы государственная власть ни отрицала необходимость существования адвокатуры в России, пришлось смириться с неизбежным.

Совершенно новым этапом в истории развития адвокатуры в России стало время после принятия федерального закона от 31.05.2002 г. № 63 «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации». Принятию данного документа предшествовала большая работа. Весь юридический мир России спорил о природе адвокатуры, ее месте, роли и взаимодействии с государственными органами. Итог был весьма впечатляющим.

Статус адвоката в Российской Федерации вправе приобрести лицо, которое имеет высшее юридическое образование, полученное в имеющем государственную аккредитацию образовательном учреждении высшего профессионального образования, либо ученую степень по юридической специальности. Указанное лицо также должно иметь стаж работы по юридической специальности не менее двух лет либо пройти стажировку в адвокатском образовании в сроки, установленные Федеральным законом «Об адвокатской деятельности и адвокатуре»¹.

У лиц, высшее юридическое образование которых является впервые полученным высшим профессиональным образованием, стаж работы по юридической специальности исчисляется не ранее чем с момента окончания соответствующего образовательного учреждения².

Для определения наличия высшего гуманитарно-правового образования лицо, претендующее на получение статуса адвоката, должно представить диплом образовательного учреждения высшего профессионального образования, прошедшего государственную аккредитацию, либо диплом, которым подтверждается присуждение ученой степени по юридической специальности.

Лица, которые не могут претендовать на приобретение статуса адвоката:

- 1) признанные недееспособными или ограниченно дееспособными в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

¹ Бойков А.Д. Сущность и правовое содержание статуса адвоката // Адвокат. 2010. № 10. С. 37–44.

² Мицык Г.Ю. Развитие высшего профессионального образования – составная часть национальной безопасности страны. // В сборнике: Education & Science – 2016 материалы Международной научно-практической конференции для работников науки и образования. 2016. С. 263–267.

2) имеющие непогашенную или неснятую судимость за совершенные умышленного преступления.

Перечень видов стажа работы, необходимой для приобретения статуса адвоката, указан в ч. 4 ст. 9 ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» является исчерпывающим и не подлежит расширительному толкованию. Основной чертой указанного перечня является необходимость наличия стажа работы на должностях, требовавших или требующих высшего гуманитарно-правового образования¹.

Лицо, отвечающее требованиям Закона об адвокатуре, вправе обратиться в квалификационную комиссию адвокатской палаты субъекта РФ с заявлением о присвоении ему статуса адвоката.

Претендент помимо заявления представляет в квалификационную комиссию копию документа, удостоверяющего его личность, анкету, содержащую биографические сведения, копию трудовой книжки или иной документ, подтверждающий стаж работы по юридической специальности, копию документа, подтверждающего высшее юридическое образование либо наличие ученой степени по юридической специальности, а также другие документы в случаях, предусмотренных законодательством об адвокатской деятельности и адвокатуре.

Предоставление недостоверных сведений может служить основанием для отказа в допуске претендента к квалификационному экзамену².

Квалификационная комиссия при необходимости организует в течение двух месяцев проверку достоверности документов и сведений, представленных претендентом. При этом квалификационная комиссия вправе обратиться в соответствующие органы с запросом о проверке либо подтверждении достоверности указанных документов и сведений. Данные органы обязаны сообщить квалификационной комиссии о результатах проверки документов и сведений либо подтвердить их достоверность не позднее чем через месяц со дня получения запроса квалификационной комиссии.

После завершения проверки квалификационная комиссия принимает решение о допуске претендента к квалификационному экзамену.

¹ Демидова Л. А. Адвокатура в России. Учебник Юридический Дом «Юстицинформ», 2006. С. 65.

² Федеральный закон от 31.05.2002 г. № 63 «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс.

Решение об отказе в допуске претендента к квалификационному экзамену может быть принято только по основаниям, указанным в Законе об адвокатуре. Решение об отказе в допуске к квалификационному экзамену может быть обжаловано в суд. Положение о порядке сдачи квалификационного экзамена и оценки знаний претендентов, а также перечень вопросов, предлагаемых претендентам, разрабатываются и утверждаются советом Федеральной палаты адвокатов.

Квалификационный экзамен состоит из письменных ответов на вопросы (тестирование) и устного собеседования.

Претендент, не сдавший квалификационного экзамена, допускается к повторной процедуре сдачи квалификационного экзамена, установленной Законом об адвокатуре, не ранее чем через год.

Квалификационная комиссия в трехмесячный срок со дня подачи претендентом заявления о присвоении ему статуса адвоката принимает решение о присвоении либо об отказе в присвоении претенденту статуса адвоката.

Решение квалификационной комиссии о присвоении претенденту статуса адвоката вступает в силу со дня принятия претендентом присяги адвоката.

Квалификационная комиссия не вправе отказать претенденту, успешно сдавшему квалификационный экзамен, в присвоении статуса адвоката, за исключением случаев, когда после сдачи квалификационного экзамена обнаруживаются обстоятельства, препятствовавшие допуску к квалификационному экзамену. В таких случаях решение об отказе в присвоении статуса адвоката может быть обжаловано в суд.

Статус адвоката присваивается претенденту на неопределенный срок и не ограничивается определенным возрастом адвоката.

В порядке, установленном адвокатской палатой, претендент, успешно сдавший квалификационный экзамен, приносит присягу следующего содержания: «Торжественно клянусь честно и добросовестно исполнять обязанности адвоката, защищать права, свободы и интересы доверителей, руководствуясь Конституцией РФ, законом и кодексом профессиональной этики адвоката».

Со дня принятия присяги претендент получает статус адвоката и становится членом адвокатской палаты.

Статус адвоката приостанавливается по следующим основаниям:

- 1) избрание адвоката в орган государственной власти или орган местного самоуправления на период работы на постоянной основе;
- 2) неспособность адвоката более шести месяцев исполнять свои профессиональные обязанности;

- 3) призыв адвоката на военную службу;
- 4) признание адвоката безвестно отсутствующим в установленном федеральным законом порядке.

В случае принятия судом решения о применении к адвокату принудительных мер медицинского характера суд может рассмотреть вопрос о приостановлении статуса данного адвоката.

Приостановление статуса адвоката влечет за собой приостановление действия в отношении данного адвоката гарантий, предусмотренных Федеральным законом «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в РФ».

Лицо, статус адвоката которого приостановлен, не вправе осуществлять адвокатскую деятельность, а также занимать выборные должности в органах адвокатской палаты или Федеральной палаты адвокатов. Нарушение данного правила влечет за собой прекращение статуса адвоката¹.

Решение о приостановлении статуса адвоката принимает совет адвокатской палаты того субъекта Российской Федерации, в региональный реестр которого внесены сведения об этом адвокате.

После прекращения действия оснований, послуживших для приостановления статуса, статус адвоката возобновляется по решению совета, принявшего решение о приостановлении статуса адвоката, на основании личного заявления адвоката, статус которого был приостановлен.

Решение совета адвокатской палаты о приостановлении статуса адвоката или об отказе в возобновлении статуса адвоката может быть обжаловано в суд.

Совет адвокатской палаты в десятидневный срок со дня принятия им решения о приостановлении либо возобновлении статуса адвоката письменно уведомляет об этом территориальный орган юстиции, а также лицо, статус адвоката которого приостановлен или возобновлен, за исключением случая приостановления статуса адвоката по основанию, предусмотренному подпунктом 4 пункта 1 статьи 16 ФЗ «Об адвокатуре», и адвокатское образование, в котором данное лицо осуществляло адвокатскую деятельность.

Территориальный орган юстиции в 10-дневный срок со дня получения указанного уведомления вносит сведения о приостановлении либо возобновлении статуса адвоката в региональный реестр.

¹ Ямашкина М.В. Правовой статус адвоката // Научное обозрение. 2015. № 1. С. 290–293.

В соответствии со статьей 17 ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре» статус адвоката прекращается советом адвокатской палаты субъекта Российской Федерации, в региональный реестр которого внесены сведения об адвокате, по следующим основаниям:

- 1) подача адвокатом заявления о прекращении статуса адвоката в совет адвокатской палаты;
- 2) вступление в законную силу решения суда о признании адвоката недееспособным или ограниченно дееспособным;
- 3) смерть адвоката или вступление в законную силу решения суда об объявлении его умершим;
- 4) вступление в законную силу приговора суда о признании адвоката виновным в совершении умышленного преступления;
- 5) выявление обстоятельств, предусмотренных пунктом 2 статьи 9 настоящего Федерального закона;
- 6) нарушение положений пункта 3.1 статьи 16 настоящего Федерального закона.

Лицо, статус адвоката которого прекращен, не вправе осуществлять адвокатскую деятельность, а также занимать выборные должности в органах адвокатской палаты или Федеральной палаты адвокатов. Нарушение положений пункта 3 статьи 17 Федерального закона «Об адвокатской деятельности» влечет за собой ответственность, предусмотренную федеральным законом.

О принятом в соответствии с пунктами 1 и 2 статьи 17 ФЗ «Об адвокатской деятельности» решении совет в десятидневный срок со дня его принятия уведомляет в письменной форме лицо, статус адвоката которого прекращен.

Решение совета адвокатской палаты, принятое по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 статьи 17 ФЗ «Об адвокатской деятельности», может быть обжаловано в суд.

Территориальный орган юстиции, располагающий сведениями об обстоятельствах, являющихся основаниями для прекращения статуса адвоката, направляет представление о прекращении статуса адвоката в адвокатскую палату. В случае, если совет адвокатской палаты в трехмесячный срок со дня поступления такого представления не рассмотрел его, территориальный орган юстиции вправе обратиться в суд с заявлением о прекращении статуса адвоката¹.

Возобновление статуса адвоката осуществляется решением совета, принявшего решение о его приостановлении, на основании заявле-

¹ Барщевский М.Ю. Адвокат, адвокатская фирма, адвокатура // Белые альвы, 2003, С. 143.

ния адвоката, статус которого был приостановлен. О возобновлении статуса адвоката совет адвокатской палаты в пятидневный срок уведомляет федеральный орган, ведущий реестр, для внесения в него соответствующих сведений. Решение об отказе в возобновлении статуса адвоката может быть обжаловано в суд (п. 5 ст. 16 ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в РФ»).

Литература

1. Федеральный закон от 31.05.2002 г. № 63 «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс.
2. Барщевский М. Ю. Адвокат, адвокатская фирма, адвокатура // Белые альбы, 2003. С. 190.
3. Бойков А. Д. Сущность и правовое содержание статуса адвоката // Адвокат. 2010. № 10. С. 108.
4. Гаррис Р. Школа адвокатуры. Руководство к ведению гражданских и уголовных дел. СПб., 1911. С. 205.
5. Демидова Л. А. Адвокатура в России. Учебник Юридический Дом «Юстицинформ», 2006 г., С. 89.
6. Мицык Г. Ю. Развитие высшего профессионального образования – составная часть национальной безопасности страны // В сборнике: Education & Science – 2016 материалы Международной научно-практической конференции для работников науки и образования. 2016. С. 263–267.
7. Ямашкина М. В. Правовой статус адвоката // Научное обозрение. 2015. № 1. С. 340.

ПОДЕРЕЧА И. И.

Студент гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

ОЦЕНКА ДОКАЗАТЕЛЬСТВ В АРБИТРАЖНОМ ПРОЦЕССЕ

Все собранные, проверенные и исследованные по делу доказательства должны быть оценены арбитражным судом. Оценка доказательств – составная часть судебного доказывания, состоящая

осмыслении участниками судебного разбирательства результатов непосредственного восприятия доказательств, приводящая к формированию вывода о юридически значимых обстоятельствах и получающая внешнее выражение в виде процессуальных действий, регламентированных законом.

Оценка доказательств имеет логический и правовой аспекты. Обе стороны оценки тесно связаны между собой. Законодательные акты не отменяют законов мышления. В то же время конструирование правовых норм осуществляется в соответствии с законами классической логики. Например, правовые нормы определяют предмет доказательственной деятельности, основные начала оценки доказательств, требования к мотивировочной части судебного решения, которые должны отвечать требованиям достаточной полноты и непротиворечивости [1, с. 302].

Оценка доказательств имеет специфику по сравнению с другими элементами деятельности по доказыванию. Она тесно переплетена с представлением, собиранием и исследованием доказательств. На протяжении всего разбирательства субъекты доказывания не только собирают, исследуют, проверяют доказательства, но и одновременно в той или иной степени их оценивают. Тем не менее, оценка каждого доказательства, всей их совокупности представляет собой еще и самостоятельную задачу уполномоченных на то субъектов арбитражного процесса.

Характер оценки зависит от того, каким субъектом она осуществляется. Общепринятым считается признание суда в качестве основного субъекта оценки доказательств, поскольку он является единственным участником познания, осуществляющим право контроля и власти в отношении всех процессуальных действий, в том числе и доказательственной деятельности лиц, участвующих в деле. АПК возлагает на арбитражный суд обязанность по оценке доказательств. Следовательно, оценка доказательств судом носит властный, обязательный характер и отражается в судебных актах.

В доказательственную деятельность активно включаются лица, участвующие в деле, и их представители. Оценку доказательств осуществляет не только суд, но и лица, участвующие в деле, помогая суду разобраться во всех его обстоятельствах.

Оценочные суждения лиц, участвующих в деле, имеют неодинаковое значение. Для выводов суда характерен властный характер, находящий отражение в судебных постановлениях. Оценки лиц, участвующих в деле, носят вспомогательный характер. Определенное влияние на формирование оценочных выводов суда способны

оказать свидетельские показания, заключения экспертов. Свидетель, эксперт осмысливают сведения, сообщаемые суду. Оценочные выводы названных лиц не обязательны для суда, но могут быть переоцениваемого доказательства с иными доказательствами по делу. При отсутствии противоречий между ними суд приходит к выводу о достоверности каждого из них. Способы проверки и исследования доказательства зависят от конкретного вида используемых средств доказывания [3].

Оценка доказательств с точки зрения их достаточности и взаимной связи производится для того, чтобы устранить противоречия между доказательствами, преодолеть сомнения в истинности вывода, извлекаемого из всей совокупности получаемой доказательственной информации. В ходе системной оценки доказательств, проявляются интегративные качества системы средств доказывания по конкретному делу.

Оценка доказательств является непрерывной логико-правовой деятельностью, которая осуществляется арбитражным судом и иными участниками процесса. Предварительная оценка доказательствам дается в ходе их представления, удовлетворения или отказа в удовлетворении ходатайства по поводу их истребования, назначения экспертизы. Оценочные выводы арбитражного суда находят отражение в соответствующих определениях арбитражного суда, которые принимаются в виде отдельного судебного акта либо в протокольной форме.

В мотивировочной части судебного решения закрепляются результаты окончательной оценки рассмотренных арбитражным судом доказательств.

Таким образом, можно сделать выводы:

Оценка доказательств – составная часть судебного доказывания, состоящая в осмыслении участниками судебного разбирательства результатов непосредственного восприятия доказательств, приводящая к формированию вывода о юридически значимых обстоятельствах и получающая внешнее выражение в виде процессуальных действий, регламентированных законом.

Оценка переплетена с представлением, собиранием и исследованием доказательств. На протяжении всего разбирательства субъекты доказывания не только собирают, исследуют, проверяют доказательства, но и одновременно в той или иной степени их оценивают

Общепринятым считается признание суда в качестве основного субъекта оценки доказательств, поскольку он является единственным участником познания, осуществляющим право контроля и власти в отношении всех процессуальных действий, в том числе и доказательственной деятельности лиц, участвующих в деле.

Оценка доказательств судом носит властный, обязательный характер и отражается в судебных актах.

Оценку доказательств осуществляет не только суд, но и лица, участвующие в деле, помогая суду разобраться во всех его обстоятельствах.

Оценки лиц, участвующих в деле, носят вспомогательный характер. Определенное влияние на формирование оценочных выводов: способны оказать свидетельские показания, заключения экспертов.

Полнота оценки судебных доказательств, предполагает их достаточность для правильного вывода. Требование объективности оценки доказательств, связано с функциональным назначением судебного заседания.

Индивидуальная оценка доказательств, предусмотренных для доказательства в отдельности (относимость, допустимость, неверность), и системные, применяемые для всей системы доказательств по данному делу (достаточность и взаимная связь).

Решение вопроса об относимости доказательств, проходит два:

- а) определение значения обстоятельств и факта, для установления которого используются доказательства;
- б) установление наличия активной связи между обстоятельствами, подлежащими установлению, и доказательствами, заявленными по делу (см. комментарий 67 АПК).

Критерий достоверности доказательств означает признание истинности или ложности сведений, содержащихся в доказательствах.

В ходе системной оценки доказательств, проявляются интегральные качества системы средств доказывания по конкретному делу.

Предварительная оценка доказательствам дается в ходе их оставления, удовлетворения или отказа в удовлетворении ходатайств по поводу их истребования, назначения экспертизы.

В мотивировочной части судебного решения закрепляются результаты окончательной оценки рассмотренных арбитражным судом доказательств.

Литература

1. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24.07.2002 № 95-ФЗ (ред. от 15.02.2016) И «Российская газета», № 137, 27.07.2002.
2. Мицык Г. Ю., Гайдашов А. В. Корпоративные споры в арбитражном процессе. // В сборнике: Современные научные исследования: теория и практика. Сборник научных статей по материалам всероссийской научно-практической конференции. 2017. С. 200–207.

3. Мицык Г.Ю., Гайдашов А.В. Государственное регулирование предпринимательской деятельности. В сборнике: Современные научные исследования: теория и практика Сборник научных статей по материалам всероссийской научно-практической конференции. 2017. С. 208–213.
4. Мицык Г.Ю. Нормативноправовые, доктринальные и правоприменительные признаки предпринимательской деятельности // Право и экономика. 2017. № 7 (353). С. 5–11.
5. Мицык Г.Ю. Сравнительный анализ практики судов по компенсации судебных расходов. // Вестник арбитражной практики. 2017. № 1 (68). С. 58–65.
6. Мицык Г.Ю. Обоснование путей реформирования института участия прокурора в арбитражном процессуальном праве: анализ правовой доктрины и законопроектной деятельности // В сборнике: Состояние и перспективы развития научных исследований в социальной, экономической и правовой сфере Сборник научных статей по материалам международной научно-практической конференции [Электронный ресурс]. 2015. С. 347–353.
7. Мицык Г.Ю. Проблемы формирования условия о качестве юридических услуг // В сборнике: Современный взгляд на будущее науки Сборник статей Международной научно-практической конференции. Ответственный редактор: Сукиасян Асатур Альбертович. 2015. С. 176–181.
8. Треушников М.К. Арбитражный процесс: Учебник // М: Городец, 2016. 302 с.
9. Шерстюк В.М. Производство в арбитражном суде первой инстанции. Учебное пособие // М.: Проспект, 2014. 142 с.

САВЕНКО Т. В.

Студентка гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г.Ю., кандидат юридических наук, доцент

ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ВЕЩНОГО ПРАВА. СЕРВИТУТЫ

Статья посвящена проблемам определения сущности вещного права, его признаков и свойств. Исследовав основные аспекты данной темы, а также различные мнения ученых, можно прийти к выводу о необходимости соблюдать последовательность и серьезно сосредото-

точиться на исследованиях признаков и принципов вещного права. В статье даны понятия сервитута, дается характеристика договора на установление сервитута, основанная на исторических источниках и анализе судебно-арбитражной практике.

Что такое вещное право и что нужно для его реализации? В ГК РФ в разделе II изложены положения о вещном праве и его видах. Вещное право (в объективном смысле) – это совокупность правовых норм, закрепляющих принадлежность вещей (имущества) субъектам вещных прав, регламентирующих правомочия этих субъектов по поводу этих вещей и устанавливающих ответственность за их нарушения.

Вещное право (в субъективном смысле) – право конкретного субъекта по владению, пользованию и распоряжению данным имуществом. В Гражданском кодексе в Ст. 216 мы можем рассмотреть следующее: ГК РФ Статья 216. Вещные права лиц, не являющихся собственниками:

1. Вещными правами наряду с правом собственности, в частности, являются:

- право пожизненного наследуемого владения земельным участком (статья 265);
- право постоянного (бессрочного) пользования земельным участком (статья 268);
- сервитуты (статьи 274, 277);
- право хозяйственного ведения имуществом (статья 294) и право оперативного управления имуществом (статья 296).

2. Вещные права на имущество могут принадлежать лицам, не являющимся собственниками этого имущества.

3. Переход права собственности на имущество к другому лицу не является основанием для прекращения иных вещных прав на это имущество.

4. Вещные права лица, не являющегося собственником, защищаются от их нарушения любым лицом в порядке, предусмотренном статьей 305 настоящего Кодекса.

Сущность прав на чужие вещи состоит в том, что субъект этого права получает возможность пользоваться чужой вещью или даже распоряжаться ею. Различают 3 вида прав на чужие вещи:

- а) сервитуты;
- б) эмпфитевзис и суперфиций;
- в) залоговое право.

В этой статье мы рассмотрим тему Сервитутов. Из Римского права мы знаем, что сервитутами назывались права пользования чужой вещью, которые устанавливались или для создания определенных вы-

год при эксплуатации определенного земельного участка или в пользу определенных лиц.

Законы 12 таблиц предусматривали 4 сервитута: право прохода и проезда верхом; право прохода скота и проезда в легких повозках; право пользования вымощенной дорогой для перевозки тяжелых грузов; право провести воду через чужую землю.

При этом предметом сервитута считалось не право пользования чужой вещью в определенном отношении, а непосредственно та часть чужого имущества, которой пользовался сервитуарий.

Таким образом, сервитут означал право обладания частью чужой земли, предоставленной в пользование владельца сервитута.

Позднее в период начала империи сервитут был признан особым вещным правом и стал означать право пользования чужим земельным участком.

Собственник служащей вещи был обязан или воздерживаться от определенного воздействия на нее, какое он оказывал бы на свою вещь, если бы она была свободна от вещных прав другого лица.

Можно определить сервитут как вещное право пользования чужой вещью в том или ином отношении.

Такое право вызывается необходимостью сгладить неудобства и затруднения, возникающие (при существовании права частной собственности на землю) вследствие неравномерности распределения естественных благ между отдельными земельными участками.

В современном российском законодательстве впервые институт сервитутов появился в 1994 г. В «Основных положениях государственной приватизации государственных и муниципальных предприятий после 1 июля 1994 г.», утвержденных Указом Президента РФ от 22.07.1994 г. № 1535, устанавливались 3 вида публичных сервитутов, которыми обременялись собственники приобретенных застроенных земельных участков для обеспечения следующих общественных нужд:

- 1) безвозмездного и беспрепятственного использования объектов общего пользования (пешеходные и автомобильные дороги, объекты инженерной инфраструктуры), которые существовали на момент передачи земельного участка в собственность;
- 2) размещения на участке межевых и геодезических знаков и подъездов к ним;
- 3) доступа на участок соответствующих муниципальных нужд для ремонта объектов инфраструктуры.

Впоследствии сервитут был закреплен в ст. 216, ст. 274 – 277 ГК РФ и ст. 23 ЗК РФ. Помимо ГК РФ и ЗК РФ нормы о сервитутах содержатся в Водном кодексе РФ, Лесном кодексе РФ, Градостроительном ко-

дексе РФ, ФЗ от 25.06.96 г. «О товариществах собственников жилья», ФЗ от 21.01.01. «О приватизации государственного и муниципального имущества» и ряде других.

В большинстве из указанных актов сервитут определяется как право ограниченного пользования чужой недвижимостью (п. 1 ст. 274 ГК РФ; п. 3 ст. 64 Градостроительного кодекса; п. 1 ст. 8 ФЗ «О товариществах собственников жилья» и др).

Различаются два вида Сервитута: частный и публичный. Разница здесь заключается в том, кто становится обладателем ограниченного права пользования.

Первая ситуация относится к частным лицам и организациям, которые урегулируют свои правоотношения в процессе эксплуатации соседних участков. Публичный сервитут устанавливается в случаях, когда речь идет об интересах государства в целом, отдельных его органов или местного населения.

Узнаем поближе про частный и публичный сервитут. Частный сервитут: согласно Статьям 274–277 ГК РФ:

Собственник недвижимого имущества (земельного участка, другой недвижимости) вправе требовать от собственника другого земельного участка (соседнего участка) предоставления права ограниченного пользования соседним участком (частного сервитута). Частный сервитут может устанавливаться для:

- обеспечения водоснабжения и мелиорации;
- прокладки и эксплуатации линии электропередач, связи и трубопроводов;
- обеспечения прохода и проезда через соседний земельный участок;
- также других нужд собственника недвижимого имущества, которые не могут быть обеспечены без установления сервитута.

Основанием установления частного сервитута выступает соглашение между лицом, которое требует установить сервитут, и собственником соседнего участка.

В случае не достижения соглашения об установлении или условиях частного сервитута спор разрешается судом по иску лица, которое требует установить частный сервитут.

Публичный сервитут устанавливается законом или иным нормативным правовым актом РФ, нормативным правовым актом субъекта РФ, нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

Публичный сервитут устанавливается в публичных интересах, то есть если это необходимо для обеспечения интересов государства, местного самоуправления, местного населения.

Публичный сервитут может устанавливаться для достижения следующих целей:

- проведения дренажных работ на земельном участке;
- использования земельного участка;
- прохода или проезда через земельный участок;
- выпаса сельскохозяйственных животных;
- прогона сельскохозяйственных животных через земельный участок;
- сенокошения;
- временного пользования земельным участком в целях проведения исследовательских работ;
- свободного доступа к прибрежной полосе;
- использования земельного участка в целях охоты и рыболовства.

Андреев Ю. А. дает следующую классификацию сервитутов: личные и вещные; частные и публичные; земельные, водные, городские и сельские; положительные и отрицательные; постоянные и срочные; возмездные и безвозмездные; договорные сервитуты и сервитуты, установленные в силу закона, судебного решения, постановлений органов государственной власти и местного самоуправления.

Щенникова Л. В. указывает на ряд проблем, связанных с применением сервитутов. Во-первых, отсутствие четкого определения сервитутов, во-вторых, отсутствие перечня оснований возникновения и прекращения сервитутов, в-третьих, так называемое «растаскивание» отдельных видов сервитутов по различным нормативным актам. Важно отметить, что у сервитутного права большое будущее, обеспечить которое должно гражданское законодательство в сфере применения ограниченных вещных прав.

Основными принципами установления сервитута являются: законность, обоснованность, соразмерность, наименьшее сопротивление, абсолютность и ограниченность.

Они выступают в качестве основных и значимых принципов, применение которых необходимо при установлении и последующем пользовании сервитутом как правом, вторгающемся в собственность иного лица – собственника обременяемого имущества.

Подводя итог данной статьи, можно сказать, что сервитут один из важнейших институтов вещного права, приобретают особую актуальность при практической реализации положений ГК РФ и ЗК РФ.

Уже сейчас определены основные направления регулирования сервитутов. Представляется, что на начальном этапе доминирующая роль будут играть земельные сервитуты в силу вовлечения в гражданско-правовом обороте земельных участков.

Литература

1. Гражданский кодекс РФ.
2. Земельный Кодекс РФ.
3. <https://www.audit-it.ru/terms/agreements/servitut.html>
4. Бирюков Александр Александрович. Сервитуты в российском гражданском законодательстве: Дис. канд. юрид. наук: 12.00.03. Ставрополь, 2004. 165 с.
5. Мицык Г. Ю. Виды ограниченных вещных прав на земельные участки // В сборнике: Современные концепции теории и практики: новые пути исследований и развития в экономике, управлении проектами, педагогике, праве, культурологии, языкознании, природопользовании, биологии, зоологии, химии, политологии, психологии, медицине, филологии, философии, социологии, математике, технике, физике, информатике, градостроительстве Сборник научных статей по итогам международной научно-практической конференции. Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский Институт Проектного Менеджмента». 2014. С. 88–92.
6. Мицык Г. Ю. Тенденции трансформации содержания ограниченных вещных прав. В сборнике: Поиск эффективных решений в процессе создания и реализации научных разработок в экономике, управлении проектами, праве, истории, культурологии, языкознании, природопользовании, растениеводстве, биологии, зоологии, химии, политологии, психологии, медицине, филологии, философии, социологии, математике, технике, физике, информатике, градостроительстве // Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский Институт Проектного Менеджмента». 2014. С. 94.
7. Мицык Г. Ю. Содержание объекта права личного пользования (узуфрукта) в российской системе ограниченных прав // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2014. № 4. С. 5.
8. Мицык Г. Ю. Содержание объекта права личного пользования (узуфрукта) в российской системе ограниченных вещных прав // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2014. № 4. С. 96–100.
9. Мицык Г. Ю. Необходимость комплексного и тщательного изучения института ограниченных вещных прав // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2014. № 7. С. 91–95.

САВЕНКО Т. В.

Студентка гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Пьянова Л. В., кандидат философских наук

ЧЕЛОВЕК – ЛИЧНОСТЬ – ОБЩЕСТВО

Что же такое человек? На первый взгляд этот вопрос кажется до смешного простым: в самом деле, кто ж не знает, что такое человек. Но в том-то все и дело, что -то, что нам ближе всего, лучше всего знакомо, оказывается и самым сложным, как только мы пытаемся заглянуть в глубины его сущности. Какие бы науки ни занимались изучением человека, их методы всегда направлены на «препарирование» его. Философия же всегда стремилась к постижению его целостности, прекрасно понимая, что простая сумма знаний частных наук о человеке не даст искомого образа, и потому всегда пыталась выработать собственные средства познания сущности человека и с их помощью выявить его место и значение в мире, его отношение к миру, его возможность стать творцом собственной судьбы.

Определяющим условием становления человека является труд, возникновение которого ознаменовало собой превращение животного предка в человека. В труде человек постоянно изменяет условия своего существования, преобразуя их в соответствии со своими постоянно развивающимися потребностями, создает мир материальной и духовной культуры.

Труд невозможен в единичном проявлении и с самого начала выступает как коллективный, социальный. В социальном отношении труд повлек за собой формирование новых, социальных качеств человека, как-то: язык, мышление, общение, убеждения, ценностные ориентации, мировоззрение и др. [3]

Все это и означало появление нового биологического вида *Homo sapiens*, который с самого начала выступал в двух взаимосвязанных ипостасях – как человек разумный и как человек общественный.

Сущность человека не абстрактна, как можно было бы думать, а конкретно-исторична, то есть содержание ее, оставаясь в принципе тем же социальным, изменяется в зависимости от конкретного содержания той или иной эпохи.

Однако на первом этапе рассмотрения личности ее индивидуальные моменты необходимо отходят на второй план, главным же вопросом остается выяснение универсальных ее свойств, с помощью кото-

рых можно было бы определить понятие человеческой личности как таковой. Исходным пунктом такого понимания является трактовка человека как субъекта и продукта трудовой деятельности, на основе которой формируются и развиваются социальные отношения [4].

Человек как родовое существо конкретизируется в реальных индивидах. Понятие индивида указывает, во-первых, на отдельную особь как представителя высшего биологического вида *Homo sapiens* и, во-вторых, на единичный, отдельный «атом» социальной общности. Индивид в качестве особой единичной цельности характеризуется рядом свойств: целостностью морфологической и психофизиологической организации, устойчивостью во взаимодействии со средой, активностью [1].

Понятие индивида есть лишь первое условие обозначения предметной области исследования человека, содержащее возможности дальнейшей конкретизации с указанием его качественной специфики в понятиях личности и индивидуальности. В настоящее время существуют две основные концепции личности: личность как функциональная (ролевая) характеристика человека и личность как его сущностная характеристика [2].

Первая концепция опирается на понятие социальной роли. При всей значимости этого аспекта понимания личности он не позволяет нам раскрыть внутренний, глубинный мир человека, фиксируя только внешнее поведение его, которое в этом случае не всегда и не обязательно выражает действительную сущность человека [2].

Более глубокая интерпретация понятия личности раскрывает последнюю уже не в функциональном, а в сущностном плане: она здесь – ступень ее регулятивно-духовных потенций, центр самосознания, источник воли и ядро характера, субъект свободных действий и верховной власти во внутренней жизни человека.

Личность – индивидуальное средоточие и выражение общественных отношений и функций людей, субъект познания и преобразования мира, прав и обязанностей, этических, эстетических и всех иных социальных норм [2]. Личностные качества человека в таком случае есть производное от его социального образа жизни и самосознающего разума. Личность поэтому есть всегда общественно развитый человек.

Личность формируется в процессе деятельности, общения. Иначе говоря, формирование ее есть в сущности процесс социализации индивида. Этот процесс происходит путем внутреннего формирования неповторимо-уникального его облика. Процесс социализации требует от индивида продуктивной активности, выражающейся в постоянной корректировке своих действий, поведения, поступков.

Личность есть совокупность трех ее основных составляющих: биогенетических задатков, воздействия социальных факторов (среда, условия, нормы, регулятивы) и ее психосоциального ядра – «я».

Оно представляет собой как бы внутреннее социальное личности, ставшее феноменом психики, определяющее ее характер, сферу мотивации, проявляющуюся в определенной направленности, способ соотношения своих интересов с общественными, уровень притязаний, основу формирования убеждений, ценностных ориентаций, мировоззрения [4].

Оно же является основой формирования социальных чувств человека: чувства собственного достоинства, долга, ответственности, совести, нравственно-эстетических принципов и т. д.

Проблему личности нельзя решать всерьез без четкой философской постановки вопроса о взаимосвязи личности и общества. В каких же формах она проявляется?

Связь личности и общества обусловлена прежде всего первичным коллективом: семейным, учебным, трудовым. Только через коллектив каждый его член входит в общество. Непосредственные формы общения, складывающиеся в коллективе, образуют социальные связи, формируя облик каждого человека.

Как каждая личность несет на себе печать своего коллектива, так и каждый коллектив несет на себе печать составляющих его членов. Выполняя ту или иную общественную функцию, каждый человек играет и свою индивидуально-неповторимую роль, имеющую в громадном спектре разнообразных видов деятельности единую основу. В развитом коллективе человек поднимается до осознания значимости своей личности.

Если коллектив, вбирая в себя личность, сам формируется своими членами, то цели этого формирования задаются ему обществом в целом. Здесь надо различать коллективы формальные (официальные) и так называемые неформальные (неофициальные). Последние объединяются, как правило, по интересам – это клубы, общества, секции, здесь связи между их членами характеризуются большей свободой личностных проявлений, отношениями дружбы, симпатии, в этих коллективах, как правило, выше творческое проявление сил [4].

Поскольку, как уже сказано, каждый член коллектива – личность, индивидуальность со своим особым пониманием, опытом, складом ума и характера, постольку даже в самом тесно спаянном коллективе возможны разногласия и даже противоречия.

В условиях наличия последних как раз и «проверяется на прочность» и коллектив, и каждая отдельная личность – дойдет ли проти-

воречие до антагонизма, или оно будет преодолено общими усилиями к всеобщему благу.

Литература

1. Философия: Исторический и систематический курс: учебник для вузов – 3-е издание. Москва: Издательская корпорация «Логос», 2000.
2. Философия: Учебное пособие для вузов/под редакцией В. П. Кохановского. Ростов-на-Дону, 2003.
3. Заковаева А. Г. Девальвация личности. Откуда черпать человеческое? // Философия и общество. 2005, № 3.
4. Барумин В. С. Социальная философия. М.: Издательство Московского Университета, 1993, часть 2.

СЕРГЕЕВ Н. А.

Студент гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

АНАЛИЗ, ПОНЯТИЕ И ВИДЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ

В данной статье мы рассмотрели теоретические аспекты и выяснили что важной составляющей частью этой системы управления, является институт местного самоуправления. Местное самоуправление в Российской Федерации составляет одну из основ конституционного строя, и основная цель его определена законом.

Изменения, затронувшие социально-экономическую модель государства, глобальная трансформация различных сфер общества обуславливают необходимость анализа и изменения форм, в которых осуществляется стратегическое управление, оптимизации стратегий управления муниципальными образованиями. Повышение прав и ответственности органов, осуществляющих муниципальное управление (далее – ОМСУ), оказывает существенное влияние на развитии муниципальных образований.

К настоящему моменту в науке отсутствует единство по поводу момента зарождения самоуправления в России.

Существует мнение, что самоуправление начало складываться в период, когда у славян возник общинный строй. Согласно другому

подходу, самоуправление в России возникло в период проведения первой земской реформы царем Иваном IV (середина XVI в.). Необходимость формирования обособленных местных органов стала осознаваться особенно отчетливо в пятидесятые годы XIX в., в период, предшествовавший отмене крепостного права.

Целью последовавших реформ стала децентрализация управления и развитие местного самоуправления¹.

Земские выборы проводились на условиях сословного ценза, городские – имущественного ценза. Введение сословного ценза в городах было практически невозможно. Представляется необходимым указать на ряд особенностей земств, некоторые из которых продолжают оставаться актуальными и сегодня. Земские учреждения функционировали обособленно от государственных органов; у земских органов имелся собственный бюджет; земства были наделены значительным объемом полномочий в отношении решения многих вопросов, относившихся к местному уровню.

Правовую основу завершающего этапа формирования местного самоуправления в дореволюционный период составили Положение о земских учреждениях 1890 г. и Городское положение 1892 г.

Данный период характеризуется как контрреформа местного самоуправления. При этом в этот период произошло укрепление экономической основы земств. Земствам выделялись специальные средства из государственной казны, они получали средства и от земских сборов с объектов недвижимости, с документов на право торговли, с проезжающих по земским дорожным сооружениям.

В советский период местное самоуправление рассматривалось в качестве института, свойственного буржуазной демократии.

Лишь в начале шестидесятых годов прошлого века местное территориальное управление стало привлекать научный интерес отечественных исследователей. С принятием действующей Конституции Российской Федерации² Президент России для проведения реформы местного самоуправления, обеспечения его поддержки со стороны государства издал Указ от 22.12.1993 г., устанавливавший гарантии местного самоуправления³.

¹ Авакьян С. А. Муниципальное право России: Учебник. М.: Проспект, 2014. С. 52.

² Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) (с послед. изм. и доп. от 21 июля 2014 г. № 11-ФКЗ) // Российская газета. 1993. 25 декабря. № 237.

³ О гарантиях местного самоуправления в Российской Федерации : Указ Президента РФ от 22.12.1993 № 2265 // Российская газета. 1993. 25 декабря. № 237.

Органы государственной власти формируют правовые рамки для функционирования ОМСУ, однако они лишены права непосредственно осуществлять местное самоуправление. В их функции входит организация и осуществление государственного контроля за реализацией законодательно закрепленных прав физических и юридических лиц, защита данных прав¹. В качестве главной цели формирования системы местного самоуправления определена необходимость улучшить качество жизни местных сообществ, увеличить их вклад в развитие страны в целом.

Местное самоуправление осуществляется на всей территории Российской Федерации.

Муниципальные образования действуют согласно уставам, примерные положения которых определены в Федеральном законе от 06.10.2003 № 131-ФЗ². Муниципальное образование самостоятельно осуществляет разработку собственного Устава.

Принятие устава относится к компетенции представительного ОМСУ. Предусмотрена возможность принятия устава непосредственно населением муниципального образования. Вступление устава в силу обусловлено моментом его официального опубликования. У муниципальных образований может быть собственная символика, являющаяся отражением исторических, культурных, социально-экономических, национальных и иных местных традиций.

В современных условиях в качестве фактора, определяющего структуру местной администрации, выступает ее компетенция, которая должна соответствовать вопросам местного значения, разделению полномочий между ОМСУ³.

Муниципальное образование следует понимать как публично-территориальную единицу, которая охватывает часть территории субъекта Федерации и обладает рядом обязательных признаков: единой населенной территорией в пределах установленных границ; население осуществляет местное самоуправление непосредственно, а также

¹ Mitsyk G. Form of exercise of power by local authorities // Modern European Researches. 2015. № 7. С. 72.

² Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации: [Федер. закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ] // Российская газета. 2003. 8 октября. № 20.

³ Уваров А. А. Законодательное регулирование предметов ведения и полномочий органов местного самоуправления // Модернизация социально-экономического развития муниципальных образований / Под общ. ред. Л. И. Татаркина. М., 2016. Т. 1. С. 113, 114.

посредством выборных и иных органов; муниципальное образование имеет устав, обособленную собственность, и местный бюджет¹.

Предусматривается единство территории муниципального образования, отсутствие частей, которые не имеют территориальной связи. Данная территория является и избирательной территорией, территорией, на которой проводятся местные референдумы, собрания, сходы.

В составе городского поселения предполагается присутствие одного города или одного поселка, а также – согласно генеральному плану городского поселения – территорий, предназначенных для того, чтобы развивать его социальную, транспортную, иную инфраструктуру.

В состав муниципального района входит ряд поселений, либо поселения и межселенные территории, при отсутствии пересечения границ поселений.

Городские поселения, не входящие в муниципальные районы, существуют в статусе городских округов.

Данный статус является удобным для крупных городов, которые приравнены в административно-территориальном делении субъектов Федерации к административным районам. Указанный статус предусмотрен, в частности, для административных центров субъектов Федерации.

Внутригородской территорией является часть территории в городе федерального значения, выделение которой обусловлено осуществлением на данной территории функций местного самоуправления.

Комплекс муниципальных образований в том или ином субъекте Федерации не является неизменным – в силу различных причин появляются новые муниципальные образования, происходит изменение статуса, упразднение существующих. Все это требует нормативного упорядочения.

Процесс упразднения муниципального образования связан с его прекращением. При этом предусмотрено, что права, обязанности, имущество, архивы упраздненного муниципального образования переходят к его правопреемникам.

Случаи, когда возможно упразднение, связываются с утратой такого признака, как населенность, с заменой местного самоуправления на местное государственное управление, если закон это допускает.

В соответствии с законом субъекта РФ и по инициативе, выдвинутой населением, ОМСУ, органом власти субъекта Федерации, фе-

деральным органом власти, возможно преобразование муниципального образования. Предусмотрена возможность преобразования в таких формах, как выделение и присоединение¹.

Уставами муниципальных образований, регламентами ОМСУ определяются правила, в соответствии с которыми осуществляется разработка и принятие правовых актов муниципального уровня². Правовая основа правотворчества муниципальных органов, создаваемая в муниципальных образованиях, должна обеспечивать решение вопросов местного значения при активном участии населения.

Одной из наиболее актуальных проблем является диспропорция между объемом полномочий ОМСУ и имеющимися у них материальными-финансовыми ресурсами.

Объем экономической, финансовой базы значительной части муниципальных образований недостаточен для того, чтобы осуществлять функции местного самоуправления³. Требуется урегулирование важных проблем, связанных с передачей объектов, находящихся в федеральной собственности, в муниципальную собственность, формированием муниципального заказа, порядком прекращения полномочий ОМСУ и выборных лиц местного самоуправления, порядком осуществления ОМСУ внешних связей.

Необходимо модернизировать систему подготовки служащих, привлекать к обучению специалистов местного самоуправления действующих профессионалов в данной сфере⁴.

Требуется пересмотреть образовательные стандарты, сформировать условия, обеспечивающие развитие конкуренции в организации обучения муниципальных служащих. Изменение ситуации требует введения элементов проектно-предпринимательской культуры, ос-

¹ О государственной регистрации уставов муниципальных образований: [Федеральный закон от 21 июля 2005 г. № 97-ФЗ] // Российская газета. 2005. 26 июля. № 161.

² О ведении государственного реестра муниципальных образований Российской Федерации: Постановление Правительства РФ от 8 февраля 2017 г. № 151 // Собр. законодательства Рос. Федерации. 2017. № 7, ст. 1090.

³ Mitsyk G. Actual problems of conflict of interest in the system of community service // Modern European Researches. 2014. № 4. С. 62.

⁴ Мицык Г. Ю. Система оценки качества образования на примере Тверского региона // В сборнике: Совершенствование общенациональной и региональных систем оценки и контроля качества профессионального образования. Материалы Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. Ред. коллегия: Мурашко М. В., Антоновский А. В. Тверь: НОУ ВПО «Тверской институт экологии и права». 2013. С. 241.

¹ Шугрина Е. С. Особенности правового статуса разных видов муниципальных образований // Lex Russica. 2017. № 2. С. 144.

новые ценности которой – самостоятельность в достижении целей, вознаграждение согласно полученному результату.

На основе анализа вышеуказанных проблем представляется возможным сделать вывод о необходимости продолжения реформирования местного самоуправления, официально перешедшего в новую фазу, решения наиболее острых вопросов, которые стоят сегодня перед институтом местного самоуправления¹.

Требуется стимулировать развитие прогрессивных муниципальных образований, гарантируя при этом отстающим в развитии территориям государственную поддержку.

В качестве стратегического ориентира необходимо определить замещение в бюджетах муниципальных образований, добившихся высокого уровня социально-экономического развития, средств, поступающих в виде помощи из федерального и регионального бюджетов, поступлениями от собственных источников доходов.

Литература

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) (с послед. изм. и доп. от 21 июля 2014 г. № 11-ФКЗ) // «Российская газета» от 25 декабря 1993 г. № 237.
2. Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 № 131-ФЗ (последняя редакция от 03.04.2017 № 64-ФЗ) // «Российская газета» от 8 октября 2003 г. № 20.
3. Федеральный закон от 21 июля 2005 г. № 97-ФЗ «О государственной регистрации уставов муниципальных образований» (с посл. изм. и доп. от 28 декабря 2016 г. № 494-ФЗ) // «Российская газета» от 26 июля 2005 г. № 161.
4. Постановление Правительства РФ от 8 февраля 2017 г. № 151 «О ведении государственного реестра муниципальных образований Российской Федерации» // Собрании законодательства Российской Федерации от 13 февраля 2017 г. № 7 ст. 1090.
5. Авакьян С. А. Муниципальное право России: учебник // «Спектр», 2014 г. 544 с.
6. Мицык Г. Ю. Система оценки качества образования на примере Тверского региона. // В сборнике: Совершенствование общена-

циональной и региональных систем оценки и контроля качества профессионального образования. Материалы Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. Редакционная коллегия: Мурашко, М. В., Антоновский, А. В.; НОУ ВПО «Тверской институт экологии и права». 2013. С. 240–248.

7. Mitsyk G. Actual problems of conflict of interest in the system of community service. // Modern European Researches. 2014. № 4. С. 59–64.
8. Mitsyk G. Form of exercise of power by local authorities. // Modern European Researches. 2015. № 7. С. 72–74.
9. Помазанский А. Е. Роль институтов прямой демократии в обеспечении контроля населения за деятельностью органов местного самоуправления // «Журнал российского права», № 8, август 2013 г. С. 211.
10. Уваров А. А. Законодательное регулирование предметов ведения и полномочий органов местного самоуправления // Модернизация социально-экономического развития муниципальных образований / под общ. ред. Л. И. Татаркина. М., 2016. Т. 1. С. 113–114.
11. Шугрина Е. С. Особенности правового статуса разных видов муниципальных образований // журнал «Lex Russica», N 2, февраль 2017 г., С. 142–147.

СЕРГЕЕВ Н. А.

Студент гуманитарно-правового факультета ТИ МГЭУ

Научный руководитель Мицык Г. Ю., кандидат юридических наук, доцент

ПОНЯТИЕ И ВИДОВАЯ СУЩНОСТЬ СУБЪЕКТОВ АВТОРСКОГО ПРАВА

В статье рассматривается понятие, а также видовая сущность субъектов авторского права, что обусловлено проблематикой их правильного толкования и определения, исходящей от незнания и непонимания механизма работы института авторского права, в том числе его функциональности и пределов действия.

¹ Помазанский А. Е. Роль институтов прямой демократии в обеспечении контроля населения за деятельностью органов местного самоуправления // Журнал российского права. 2013. № 8. С. 211.

Правильное осознание сути субъектов авторского права позволит понять весь институт авторского права более объективно, более верно, что, несомненно, даст возможность действительно грамотно ориентироваться в правовом поле института авторского права, в его особенностях. Понимание сущности субъектов авторского права даст прогрессивный толчок вперед.

Субъектами авторского права принято считать лиц, обладающих субъективным авторским правом в отношении каких-либо произведений.

Субъекты авторского права могут представляться двумя группами:

- а) авторы;
- б) иные правообладатели.

Обладателями субъективного авторского права могут быть российские граждане, иностранцы, лица без гражданства, их наследники и иные правопреемники.

Право на произведение для каждой категории субъектов возникает вследствие различных юридических фактов, например:

- а) создание произведения;
- б) переход авторских прав по наследству, авторскому договору.

Стоит понимать, что наиважнейшими субъектами авторского права являются сами, непосредственно, авторы произведений.

Таковыми авторами признаются те лица, с помощью творческого труда которых было создано произведение.

Вследствие сказанного, носителем основного субъективного авторского права является создатель произведения, то есть истинный, подлинный автор¹.

При этом стоит учитывать и понимать то обстоятельство, что деятельность, направленная непосредственно на создание произведения, не является юридическим актом, что совершается специально для достижения определенного правового результата.

Сама возможность граждан обладать авторскими правами входит в содержание гражданской правоспособности. Чтобы обратить эту потенциальную возможность в действительное субъективное право, необходимо достижение гуманитарно-правового факта.

Данным фактом является само создание произведения, иными словами, юридический поступок, который изначально не был направлен на достижение какого-либо правового результата, но в результате его совершения, наступили последствия, содержащие этот правовой результат.

¹ Авторское право / Под ред. Е. А. Суханова. М., 1993. Т. 1. С. 152.

Однако ввиду того, что юридические поступки могут совершаться также недееспособными лицами, конкретные субъективные авторские права возникают независимо от возраста и состояния дееспособности.

Но, разумеется, с осуществлением авторских прав несовершеннолетних и недееспособных граждан всё иначе.

За малолетних и полностью недееспособных граждан авторские права осуществляют их родители и опекуны. Несовершеннолетние люди в возрасте от 14 до 18 лет уже распоряжаются своими личными авторскими правами самостоятельно, по своему личному усмотрению.

Субъектами авторского права могут являться не только граждане РФ, но и иностранные граждане, а также лица без гражданства, но если произведения российских граждан охраняются вне зависимости от места их обнародования или нахождения в иной объективной форме, то произведения иностранных авторов и лиц без гражданства охраняются уже при тех условиях, что они:

- а) обнародованы на территории РФ или находятся в РФ в какой-либо другой объективной форме;
- б) пользуются охраной в соответствии с международными договорами РФ.

Конечно, нужно понимать, что авторские произведения довольно часто создаются не одним, а несколькими лицами. В таком случае можно говорить о соавторстве. Для возникновения соавторства, безусловно, нужно, чтобы произведение представляло собой единое целое и являлось результатом творческой деятельности не одного, а двух или нескольких лиц, иными словами, оно должно являться коллективным произведением¹.

Закон устанавливает, что авторское право на коллективное произведение принадлежит всем соавторам на совместной основе.

При неделимой форме соавторства особых прав для каждого автора не существует, так как произведение нельзя разделить на части, однако при раздельной форме соавторства каждый автор сохраняет право на созданную лично им часть коллективного произведения, но данное обстоятельство уместно, если это оговорено в заключённом между соавторами договоре, относящемся к созданному ими произведению.

¹ Развитие советского авторского права. Учебное пособие / Кириллова М. Я.; Науч. ред.: Красавчиков О. А. – Свердловск: Изд-во Свердл. юрид. ин-та, 1982. С. 31.

Основопологающим условием для возникновения правоотношения между лицами в форме соавторства является прямое, добровольное соглашение между этими лицами о возникновении соавторства.

Данным соглашением будет являться взаимное волеизъявление будущих авторов, направленное на совместную творческую работу над потенциальным произведением. Такое соглашение может быть выражено в любой форме и на любой стадии работы над произведением.

Также, касательно предмета обговариваемого соглашения, может быть произведена доработка уже законченного произведения, если для этого возникает необходимость, по мнению обоих авторов.

Но стоит знать, что соавторство не возникает при создании самостоятельного творческого произведения, основывающегося на идейной или какой-либо ещё базе чужого опубликованного произведения.

Далее нужно сказать, что субъектами авторского права после смерти автора становятся наследники. Наследование авторских прав может происходить как по закону, так и по завещанию.

К наследникам переходят не все авторские права, но в большей степени только те из них, что носят имущественный характер.

Далее, в отличие от прав на произведение самих авторов, которые носят пожизненный характер, авторские права наследников ограничены установленным законом сроком.

Срок действия исключительного авторского права на произведение (по ст. 1281 ГК РФ):

1. Авторское право на произведение действует в течение всей жизни автора и семидесяти лет, считая с 1 января года, следующего за годом смерти автора. Авторское право на произведение, созданное в соавторстве, действует в течение всей жизни автора, пережившего других соавторов, и семидесяти лет, считая с 1 января года, следующего за годом его смерти;
2. На произведение, обнародованное анонимно или под псевдонимом, срок действия авторского права истекает через семьдесят лет, считая с 1 января года, следующего за годом его правомерного обнародования. Если в течение указанного срока автор произведения, обнародованного анонимно или под псевдонимом, раскроет свою личность или его личность не будет далее оставлять сомнений, авторское право будет действовать в течение срока, установленного пунктом 1 настоящей статьи;
3. Авторское право на произведение, обнародованное после смерти автора, действует в течение семидесяти лет после обнародования произведения, считая с 1 января года, следующего за го-

дом его обнародования, при условии, что произведение было обнародовано в течение семидесяти лет после смерти автора;

4. Если автор произведения был репрессирован и посмертно реабилитирован, срок действия авторского права считается продленным и семьдесят лет исчисляются с 1 января года, следующего за годом реабилитации автора произведения;
5. Если автор работал во время Великой Отечественной войны или участвовал в ней, срок действия авторского права, установленный настоящей статьей, увеличивается на четыре года.

Также, необходимо сказать о том факте, что авторские права переходят к наследникам в бездолевом порядке в качестве единого целого, то есть не подлежащего разделу. Это, в том числе, означает, что распоряжаться перешедшими по наследству авторскими правами наследники должны совместно и по взаимному согласию, а в случае спора – по решению суда¹.

Можно сказать, что к субъектам авторского права изначально относятся непосредственные авторы произведений, что охраняются авторским правом. Автором результата интеллектуальной деятельности признается гражданин, творческим трудом которого создан такой результат (по ст. 1228 ГК РФ).

Безусловно, абсолютным субъектом авторского права необходимо считать именно то конкретное лицо, мысленному творчеству которого сочинение обязано своим происхождением, и в данном случае, опираясь, непосредственно, на точки зрения многих деятелей в сфере юриспруденции, подразумевается, что таким субъектом, может являться только, непосредственно, физическое лицо².

Также нельзя не сказать о том, что, основываясь на действующем законодательстве, субъектами авторского права могут являться, помимо лиц, описанных выше, другие физические лица, в том числе даже юридические лица, а также какие-либо публично-правовые образования.

Исходя из этой позиции, в правовой среде нашего мира можно выделить те уникальные категории правообладателей, что, по природе своей, не являются авторами произведений, к ним также можно отнести граждан, иностранных граждан, лиц без гражданства, юридические лица, упомянутые выше публично-правовые образования.

¹ Интеллектуальная собственность: словарь-справочник / Под общ. ред. Корчагина А. Д. М.: ИНФРА-М, 1995. С. 72.

² Мельников В. Бестселлер XXI века «Код да Винчи» – предмет судебного разбирательства / В. Мельников // ИС. Авторское право и смежные права. 2008. № 2. С. 78.

Права, связанные с произведением, данные лица способны получить не в первоначальном порядке, а лишь в производном, то есть только по достижении каких-либо условий (по ст. 1228 ГК РФ).

Субъектом авторских прав, согласно действующему законодательству (по ст. 1295 ГК РФ) может быть также работодатель.

В данном случае, разумеется, требуется осознание того, что сами авторские права, по своей натуре, на произведение литературы, искусства или науки, что было создано в тех условиях, которые устанавливались по отношению к работнику его прямыми трудовыми обязанностями, принадлежат именно этому работнику, то есть автору произведения, но вот возникающее впоследствии исключительное право на созданное им «служебное произведение» принадлежит работодателю, для которого оно было выполнено, если трудовым или гражданско-правовым договором между работодателем и автором этого произведения не предусмотрено иное.

Если вспомнить сказанное в прошлом параграфе данной работы, то субъектами авторских прав также являются наследники и иные правопреемники, если исключительное право на произведение переходит по наследству (по ст. 1283 ГК РФ). Расширяя данную тему (по ст. 1267 ГК РФ), можно сказать, что автор в порядке, предусмотренном для назначения исполнителя завещания (по ст. 1134 ГК РФ) вправе указать лицо, на которое он возлагает охрану авторства, имени автора и неприкосновенности произведения после своей смерти (абзац второй п. 1 ст. 1266 ГК РФ)¹. Такое лицо осуществляет свои полномочия пожизненно, если согласно с этим, в противном случае охрана авторства, имени автора и неприкосновенности произведения осуществляется наследниками автора, их правопреемниками и другими заинтересованными лицами.

Продолжая разговор о видах субъектов авторского права, нужно рассказать также о публично-правовых образованиях, которые тоже могут являться полноценными субъектами авторского права. К ним относятся:

1. Российская Федерация;
2. субъекты Российской Федерации;
3. муниципальные образования.

В случае создания произведения по заказу, контракту данных публично-правовых образований, исключительное право на это произ-

ведение может принадлежать этим субъектами авторского права (по ст. 1298 ГК РФ).

Нужно сказать и о том, что в современных правовых реалиях возможно осуществление коллективного управления авторскими правами, чем занимаются специальные организации (по ст. 1242 ГК РФ).

Данные организации обязаны следовать следующим правилам:

1. коллективное управление правами должно использоваться только в том случае, когда осуществление имущественных прав самим правообладателем в индивидуальном порядке затруднено или когда в соответствии с ГК РФ допускается использование объектов авторских и смежных прав без согласия их обладателей, но с выплатой им вознаграждения (по ст. 1245, ст. 1263, ст. 1326 ГК РФ);
2. управление коллективными правами осуществляют некоммерческие организации, основанные на членстве НКО;
3. их создание не препятствует осуществлению представительства обладателей авторских и смежных прав другими юридическими лицами и гражданами.

Вдобавок, субъектами авторского права способны являться лица, которые организовали создание сложных объектов (по ст. 1240 ГК РФ). Такие лица, что организовали создание сложного объекта (кинофильма, иного аудиовизуального произведения, театрально-зрелищного представления, мультимедийного продукта, базы данных), приобретают право использования указанных результатов на основании договоров об отчуждении исключительного права или лицензионных договоров, заключаемых такими лицами с обладателями исключительных прав на соответствующие результаты интеллектуальной деятельности.

Стоит понимать, что когда организатор создания сложного объекта приобретает право использования результата определённой интеллектуальной деятельности, специально созданного или создаваемого для включения в такой сложный объект, соответствующий договор считается договором об отчуждении исключительного права, если иное не предусмотрено соглашением сторон.

Тем не менее, основным является такое значимое обстоятельство, что при использовании результата интеллектуальной деятельности в составе сложного объекта за автором такого результата сохраняются право авторства и другие личные неимущественные права на такой результат.

Таким образом, можно сделать следующие выводы:

1. Субъекты авторского права – лица, обладающие субъективным авторским правом в отношении каких-либо произведений;

¹ Гражданский Кодекс Российской Федерации часть третья (принят Государственной Думой 01.11.2001) (с посл. изм. и доп. от 03.08.2018 № 292-ФЗ) // «Российская газета» № 233 от 28.11.2001.

2. Субъекты авторского права могут представляться двумя группами:
 - а) авторы;
 - б) иные правообладатели.
3. Автор произведения – лицо, вследствие творческого труда которого было создано произведение;
4. Носитель основного субъективного авторского права – создатель произведения, то есть его истинный, подлинный автор;
5. Видами субъектов авторского права являются:
 - 1) авторы произведений;
 - 2) иные лица:
 - а) граждане;
 - б) иностранные граждане;
 - в) лица без гражданства;
 - г) юридические лица.
 - 3) публично-правовые образования:
 - а) Российская Федерация;
 - б) субъекты Российской Федерации;
 - в) муниципальные образования.
 - 4) работодатели авторов произведений;
 - 5) наследники и иные правопреемники авторов произведений;
 - 6) организации, осуществляющие коллективное управление авторскими правами;
 - 7) лица, организовавшие создание сложных объектов.

Литература

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008; № 7-ФКЗ, от 05.02.2014; № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // «Российская газета» от 25.12.1993 г. № 237.
2. Гражданский Кодекс Российской Федерации часть третья (принят Государственной Думой 01.11.2001) (с посл. изм. и доп. от 03.08.2018 № 292-ФЗ) // «Российская газета» № 233 от 28.11.2001.
3. Авторское право / Под ред. Е. А. Суханова. М., 1993. Т. 1. С. 152.
4. Развитие советского авторского права. Учебное пособие / Кириллова М. Я.; Науч. ред.: Красавчиков О. А. Свердловск: Изд-во Свердл. юрид. ин-та, 1982. С. 31.
5. Интеллектуальная собственность: словарь-справочник / Под общ. ред. Корчагина А. Д. М.: ИНФРА-М, 1995. С. 72.

6. Мельников В. Бестселлер XXI века «Код да Винчи» – предмет судебного разбирательства / В. Мельников // ИС. Авторское право и смежные права. 2008. № 2. С. 78.

СМИРНОВА Т. С.

Студентка гуманитарно-правового факультета ТФ МГЭИ

Научный руководитель Плоткина Ю. Б., кандидат юридических наук

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ КОММЕРЧЕСКОГО ПРАВА В ЕВРОПЕ И В РОССИИ

Торговое право развивалось в Европе в XI–XIX вв. н. э. Можно выделить три основных этапа его развития:

1. итальянский период;
2. французский период;
3. немецкий период.
4. Такое наименование этапов не случайно, оно обусловлено тем, что в определенные периоды времени каждая из трех названных стран (Италия, Франция, Германия) друг за другом превращались по мере своего развития в центры мировой торговли и, следовательно, развивали новое в законодательстве в области торгового оборота.

Итальянский период развития торгового права (XI–XV вв.) – время зарождения капиталистических отношений, время зарождения торгового права. В это время итальянские государства становятся центром мировой торговли. Появляются торговые города-государства (Генуя, Флоренция и др.). Основу экономики таких городов-государств составляла именно торговля. Одним из элементов возникающего торгового права становится морское средневековое право, основанное на морских обычаях. Морское право формируется в итальянских государствах потому, что в силу географических условий итальянские государства осуществляли торговлю преимущественно морским путем. В 1494 г. выходит книга Луки Пачолли «Трактат о счетах и записях». В этом трактате Лука Пачолли обобщил опыт ведения бухгалтерского учета в Венеции и описал метод двойной бухгалтерской записи, а также дал основные понятия современной бух-

галтерии: баланс, дебет, кредит. Во время рождения торгового права в XI–XV вв. принимаются законы, которые специальным образом регулируют трудовые отношения.

Во Французский период (XVI–XVII вв.) возрастает роль Франции как торговой державы. В этот период во Франции формируется сильное торговое сословие, которое пользуется поддержкой со стороны государства. В XVII в. во Франции предпринята попытка кодификации: издается кодифицированный общегосударственный правовой акт, регулирующий торговые отношения – Торговый ордонанс 1673 г. Этот Ордонанс послужил началу становления торгового права. В 1807 г. издан Торговый кодекс Наполеона, который действует во Франции и по сей день, а в XIX в. применялся путем заимствования или оказания сильного влияния на развитие торгового права во многих других государствах того времени (в Италии, Бельгии, Голландии, Швейцарии).

В Немецкий период (XVIII – начало XX вв.) большое влияние на развитие торгового права в Европе и мире оказали немецкие государства. В 1861 г. тогда еще разрозненные немецкие государства принимают общий Торговый кодекс. После объединения немецких государств в 1871 г. в единую Германию и принятия в 1896 г. общегерманского Гражданского кодекса Торговый кодекс 1861 г. был переиздан в 1897 г., чем значительно способствовал дальнейшему экономическому объединению Германии, а также способствовал принятию кодекса в других государствах.

В современной России с 1991 г. торговое (коммерческое) право стало заново развиваться. Становление коммерческого права в России происходит по мере становления и развития товарного рынка. Инфраструктура товарного рынка пока еще развита недостаточно, а это, в свою очередь, мешает развитию коммерческого права. В результате всего этого развитие коммерческого права в России идет очень медленным темпом.

СЕКЦИЯ 2

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

АСАДУЛЛАЕВА Е. В.

Студентка факультета экономики и управления ТИ МГЭУ

*Научный руководитель Старшинова Т. А., кандидат экономических наук,
доцент*

РАЗВИТИЕ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

Известно, что каждый гражданин имеет право на бесплатное обслуживание в государственных медицинских центрах. Однако многие недовольны качеством государственной медицины и хотели бы получать лечение другого уровня. В этом случае добровольное медицинское страхование (ДМС) – отличный выход из ситуации. Ведь при наличии такого полиса вы всегда можете получить доступ к самым современным центрам и лучшим специалистам. При этом все расходы по оказанию медицинских услуг берет на себя страховая организация.

Развитие добровольного страхования. В отличие от ОМС, которое по своей сути одна из составляющих государственной программы, направленной на социальную защиту граждан, добровольное медицинское страхование (ДМС) можно отнести к сугубо коммерческой деятельности. ДМС оформлялось по личному усмотрению гражданина и было востребовано в 90-ые, поскольку предоставляло куда более надежные гарантии оказания высококачественной помощи в случае болезни [1].

В период с 1991 по 1998 года ДМС практически никак не регулировалось законодательством и было представлено в форме обычного заключения договора между страхователем и страховщиком. По этому соглашению страховой компании уплачивался фиксированный взнос, а она в свою очередь устанавливала лимит ответственности, в пределах которого оплачивались медицинские услуги в заранее оговоренном учреждении здравоохранения.

После 1998 года ДМС постепенно интегрировалось в общую систему медицинского страхования и использовалось по большей части как дополнение к ОМС. Его основной задачей стало возмещение расходов на дорогое лечение и дополнительный сервис, которые не покрывает стандартный полис ОМС [3].

ДМС введено с 1.10.1992 года на основании закона «О медицинском страховании граждан в Российской Федерации». В соответствии

со ст. 3 Закона Российской Федерации «О медицинском страховании граждан в Российской Федерации» объектом добровольного медицинского страхования является страховой риск, связанный с затратами на оказание медицинской помощи при возникновении страхового случая [5].

Добровольное медицинское страхование (ДМС) – вид личного страхования. Оно, в частности, позволяет получать помощь в лечебно-профилактических учреждениях (ЛПУ), не работающих по программе ОМС [8].

Добровольное медицинское страхование (ДМС) демонстрирует в последнее время хорошие показатели развития. По сравнению с ОМС (обязательным медицинским страхованием), россияне, добровольно застраховавшие свое здоровье, имеют возможность получать врачебную помощь в большем объеме и лучшего качества. Добровольное медицинское страхование открывает перед гражданами новые возможности: бесплатный доступ к дорогостоящим видам обследования и лечения, богатый выбор физиотерапевтических процедур, консультации лучших специалистов, пребывание в стационарах повышенной комфортности. Стать владельцем полиса ДМС можно, заключив соответствующий договор со страховой компанией. На основании этого соглашения страховщик выступает проводником интересов гражданина, и этот процесс не ограничивается лишь предоставлением качественной медицинской помощи. Добровольное медицинское страхование предусматривает также и защиту гражданина, оказание помощи при госпитализации, контроль стоимости медицинского сервиса. Компания-страховщик перечисляет деньги за каждую медицинскую манипуляцию, а потому ей невыгодно оплачивать лишние анализы и процедуры. Клиент получает только то, в чем реально нуждается, – и ничего лишнего [4].

Отличия обязательного и добровольного медицинского страхования:

1. Обязанность страхования при ОМС вытекает из закона, а при ДМС – основана только на договорных отношениях, что, однако, не исключает необходимости осуществления ОМС путем заключения договора страхования страхователем со страховщиком (ст. 936 ГК РФ ч. 2).

2. Главное различие между ОМС и ДМС лежит в сфере отношений, возникающих между их субъектами при предоставлении медицинской помощи за счет страховых средств. Если ОМС осуществляется в целях обеспечения социальных интересов граждан, работодателей и интересов государства, то ДМС реализуется, лишь в целях обеспе-

чения социальных интересов граждан (индивидуальных или коллективных) и работодателей.

3. страхователи: при ОМС – это органы исполнительной власти и работодатели, при ДМС – граждане и работодатели.

4. страховщики: у ДМС – это негосударственные организации, имеющие любую организационно-правовую форму, у ОМС – государственные организации.

5. по источникам поступления средств: у ДМС – личные доходы граждан или доходы организаций, у ОМС – налогоободобные сборы и налоги [7].

Программы ДМС содержат:

- Перечень медицинских услуг, входящих в страховое покрытие;
- Шкалу страховых сумм, в пределах которых может заключаться договор страхования;
- Лимиты ответственности страховщика по отдельным видам медицинских услуг;
- Опционы с указанием размеров дополнительного страхового взноса;
- Шкалу страховых премий, соответствующих шкале предлагаемых страховых сумм;
- Перечень медицинских учреждений, обслуживающих данную программу;
- Период страхования [2].

Таким образом, залогом успешного проведения ДМС является разработка страховых медицинских программ, позволяющих обеспечить сбалансированность между страховой стоимостью программы и перечнем предлагаемых медицинских услуг, а также разработка принципов расчета страховых взносов, обеспечивающих выполнение страховщиком своих обязательств по соответствующим договорам.

В целом создаваемая в России система медицинского страхования с учетом корректировок и поправок приемлема для современного этапа развития страхового рынка, так как, в общем, учитывает особенности экономики России современного периода [6].

Литература

1. Авилов В. Возможные перспективы развития добровольного медицинского страхования // *Страховое дело*. 2003. № 5.
2. Архипов А. П., Адонин А. С. *Страховое дело: Учебно-методический комплекс*. М.: Изд. Центр ЕАОИ, 2008.
3. Бородин А. Ф. *О медицинском страховании* // *Финансы*. 2003. № 12.

4. ДМС становится доступнее // *Управление компанией*. 2004. № 21.
5. Закон РФ от 29 июня 1991 года № 1499-1 «О медицинском страховании граждан в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями). М., 1999.
6. Матузок И. А. *Добровольное медицинское страхование: тенденции, проблемы, перспективы* // www.dmg.ru.
7. Шахов В. В. *Страхование: Учебник*. М: ЮНИТИ. 2005.

БЕДОВА В. В.

Студентка факультета экономики и управления ТФ МГЭИ

Научный руководитель Перепелица Н. М., к. х. н., доцент

СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОДУКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ: ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ

Выпуск продукции или оказание тех или иных услуг, подразумевает соответствующее ресурсное обеспечение, размер которого оказывает значительное воздействие на уровень развития экономики предприятия. Вследствие этого любое предприятие или же производственное звено обязаны иметь сведения о том, во сколько обходится предприятию создание продукции (работ, услуг). Данный фактор особенно значим в современных условиях ведения бизнеса, ввиду того, что уровень затрат на производство продукции воздействует на конкурентоспособность предприятия, его экономику. Получение большего эффекта с минимальными затратами, экономия трудовых, материальных и финансовых ресурсов зависят от того, как решает предприятие проблемы снижения себестоимости продукции.

В экономической литературе вопросами понятия экономической категории «себестоимость продукции» интересовались различные авторы.

Г. В. Савицкая считает, что «себестоимость продукции является важнейшим показателем экономической эффективности ее производства. В ней отражаются все стороны хозяйственной деятельности, аккумулируются результаты использования всех производственных ресурсов. От ее уровня зависят финансовые результаты деятельности предприятий, темпы расширенного воспроизводства, финансовое состояние субъектов хозяйствования» [6].

По мнению О. В. Баскаковой себестоимость продукции, работ, услуг представляет собой «стоимостную оценку потребленных в про-

цессе производства и реализации готовой продукции (работ, услуг) природных ресурсов, сырья, материалов, топлива, энергии, основных фондов, трудовых и других ресурсов, а также текущие расходы, связанные с потреблением этих ресурсов за определенный период» [1].

В. Д. Грибов считает, что «себестоимость – это ценообразующий фактор, который оказывает существенное влияние на прибыль и конкурентоспособность предприятия» [2].

По мнению Л. А. Чалдаевой «себестоимость – один из важнейших качественных показателей работы предприятия». В этом показателе, с одной стороны, отражаются итоги производственно-хозяйственной деятельности, а с другой стороны – данный показатель во многом определяет размер прибыли и рентабельность производства. «В данном показателе находят отражение: уровень производительности труда, рациональность использования материальных ресурсов, степень загрузки основных и оборотных фондов» [9].

В соответствии с приказом Минфина РФ «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации» под «фактической себестоимостью материальных ценностей понимают сумму фактически произведенных затрат на их приобретение и изготовление» [3].

Рассматривая различные точки зрения, наиболее точное определение, на мой взгляд, дали В. К. Скляренко и В. М. Прудников, которые считают, что себестоимость – это «выраженные в денежной форме текущие затраты предприятия на производство и реализацию продукции» [8].

Себестоимость продукции это не только лишь важнейшая экономическая категория, а еще и качественный показатель, который отображает итоги хозяйственной деятельности предприятия. Себестоимость является инструментом оценки технико-экономического уровня производства и труда, качества управления. «Себестоимость характеризует уровень использования всех ресурсов, которые находятся в распоряжении предприятия, и служит основой для формирования стоимости, а также непосредственно влияет на прибыль и уровень рентабельности предприятия» [4].

Основное содержание себестоимости заключается в том, что «данный показатель отвечает на вопрос, во сколько обходится предприятию производство товара и продвижение его до потребителя» [5].

Суть себестоимости заключается в том, что она представляет выраженные в денежной форме совокупные затраты конкретного предприятия на производство и реализацию продукции, покрытие которых необходимо для осуществления простого воспроизводства.

Таким образом, принимая во внимание различные подходы к пониманию экономической категории «себестоимость продукции предприятия», можно сделать вывод, что себестоимость продукции – это выраженные в денежной форме текущие затраты предприятия на производство и реализацию продукции.

Литература

1. Баскакова, О. В. Экономика предприятия (организации) [Текст] / О. В. Баскакова, Л. Ф. Сейко. М.: Дашков и К, 2015. 372 с.
2. Грибов, В. Д. Экономика организации (предприятия) [Текст] / В. Д. Грибов, В. П. Грузинов, В. А. Кузьменко. М.: КНОРУС, 2016. 416 с.
3. Приказ Минфина России от 29.07.1998 № 34н (ред. От 11.04.2018) Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации.
4. Разиньков, П. И. Анализ эффективности использования потенциала предприятия / П. И. Разиньков, Тверь, Издательство ТвГТУ. 2018. 256 с.
5. Савицкая, Г. В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности [Текст] / Г. В. Савицкая. М.: ИНФРА-М, 2017. 608 с.
6. Сергеев, И. В. Экономика организации (предприятия) [Текст] / И. В. Сергеев, И. И. Веретенникова. М.: Издательство Юрайт, 2018. 511 с.
7. Скляренко, В. К. Экономика предприятия [Текст] / В. К. Скляренко, В. М. Прудников. М.: ИНФРА-М, 2014. 346 с.
8. Чалдаева, Л. А. Экономика предприятия [Текст] / Л. А. Чалдаева. М.: Юрайт, 2016. 410 с.

БЕДОВА В. В.

Студентка факультета экономики и управления ТИ МГЭУ

Научный руководитель Старшинова Т. А., к. э. н., доцент

РЕФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

Условия действия полисов ОМС закреплены положениям, перечисленными в «Правилах обязательного медстрахования», введенными

ми в действие Приказом Минсоцразвития РФ № 158н от 28.02.2011. В указанные Правила по предоставлению медицинской помощи периодически вносятся изменения. Так, редакция положений была обновлена и в 2017 году.

Большинство граждан в течение всей жизни сталкивается с заболеваниями различной степени тяжести. Это могут быть нарушения в результате полученных инфекций, обострение хронических заболеваний, получение увечий, беременность и роды. Во всех перечисленных случаях для дальнейшего нормального функционирования организма человека и с целью частичного или полного выздоровления необходимо оказание медицинской помощи.

Государство гарантирует получение своевременных и квалифицированных услуг врачей в рамках функционирующей системы обязательного медицинского страхования. Таким образом, ОМС – это возможность для граждан получить своевременную медицинскую помощь. Спектр услуг в рамках программы достаточно разнообразен, состоит из следующих пунктов:

- Скорая и экстренная медицинская помощь;
- Прохождение амбулаторного лечения;
- Пребывание в стационаре;
- Предоставление диагностических и профилактических услуг;
- Обеспечение лекарственными препаратами льготных категорий граждан;
- Проведение вакцинации;
- Прочие медицинские услуги, действующие в рамках ОМС.

Предоставляется медпомощь в рамках ОМС на безвозмездной основе. Источником финансирования являются работодатели и субъекты РФ. Отчисления в фонд ОМС производятся периодически в пределах установленных тарифов.

Воспользоваться услугами ОМС может довольно широкий круг лиц. Прежде всего сюда относятся граждане страны, включая неработающих, лиц пенсионного возраста, детей и прочих. К застрахованным относят и иностранных граждан, временно или постоянно проживающих на территории РФ, беженцев и лиц без гражданства. Как застрахованные в системе ОМС согласно ст. 10 Закона № 326-ФЗ от 29.11.2010 г. рассматриваются и самозанятые граждане, а также члены крестьянских хозяйств, лица, проходящие очное обучение, инвалиды, опекуны инвалидов и прочие.

Не признаются застрахованными иностранные специалисты высокой квалификации и члены их семей. За них работодатели не уплачивают страховые взносы в ФОМС (фонд обязательного медицинско-

го страхования). Но эти категории лиц вправе получить врачебную помощь в стране, имея в наличии полис добровольного медицинского страхования (ДМС).

В системе медстрахования и в 2017 году сохраняется 3 вида участников. Это страховщики, страхователи и застрахованные лица. Застрахованными считаются граждане и иные лица, которые вправе рассчитывать на получение медицинской помощи в рамках действия ОМС. Для подтверждения статуса выдается страховой медицинский полис, позволяющий получать необходимый перечень бесплатных услуг на всей территории РФ.

В качестве страховщиков выступают страховые компании. В их обязанности входит оплата медицинских услуг, защита прав в части получения своевременных и качественных медуслуг. Страхователями являются, как правило, работодатели застрахованных лиц, субъекты РФ. К их основной задаче относится своевременное перечисление взносов в ФОМС.

С 2017 года в системе ОМС произошли некоторые изменения. В действующие до этого Правила ОМС были внесены корректировки на основании Приказа Минздрава России от 27.10.2016 № 803н. Принятые поправки затрагивают иностранных граждан и лиц без гражданства. Получаемые ими полисы могут быть представлены лишь в бумажном виде с периодом действия до конца текущего периода (года). При этом сохраняется условие, что окончательный срок документа не может быть дольше завершения срока разрешения временного проживания. Новшества затрагивают и граждан, чьи государства входят в состав ЕАЭС (Армения, Беларусь, Киргизия, Казахстан). Для граждан России полиса ОМС по-прежнему остаются бессрочными.

Начиная с 2017 года в РФ начал действовать новый формат полисов ОМС. Их размер значительно уменьшился, в состав стал входить российский чип, позволяющий считывать информацию. Планировалось, что требуемое техническое оснащение будет введено на территории всех субъектов РФ уже до конца 2017 года. Новый формат документа позволяет считывать информацию о владельце электронно. Поэтому проблем с получением информации о пациенте возникнуть не должно. В том случае, когда владельцы новых полисов предъявят их в регионах, где недостаточная техническая оснащенность, данные о клиентах можно узнать по номеру полиса из общей базы ОМС.

Для тех граждан, у кого остаются на руках полисы старого образца, проблем возникнуть также не должно. Пока ограничивать срок

действия предыдущих форм документов не планируется. При этом при желании предоставляется возможность поменять документ старого бумажного образца на более современный.

Преимущества новых образцов полисов очевидны. Прежде всего – это более компактный формат. Обладателям небольшой карточки с чипом не придется больше рисковать испортить документ из-за его деформации. Всю информацию можно будет считать электронно благодаря внедренному чипу. Технология изготовления полисов нового образца способствует их большей сохраняемости. Испортить документ случайно станет практически невозможно. Кроме того, полиса содержат следующую информацию о владельце:

- Паспортные данные;
- Фото обладателя;
- Электронная подпись владельца;
- Наименование страховой компании.

Действующие правила обязательного медицинского страхования для граждан РФ останутся неизменными. Но будет предоставлена возможность получить более современный документ или обменять старый полис на новый. Положения ОМС также позволят получать необходимые услуги застрахованным лицам в рамках действующего законодательства. Небольшие новшества затронут лишь лиц без гражданства и иностранцев. Для них пока невозможно оформить полис нового образца, а срок действия документа теперь ограничивается календарным годом.

Так же Минфин планирует расширить функции полисов обязательного медицинского страхования.

Суть реформы заключается в том, что полис ОМС даст возможность гражданам страны пользоваться услугами любых клиник, в том числе и частных, и даже лечиться за границей, пишут «Известия».

В случае обращения в негосударственные лечебные учреждения, часть расходов будет покрываться государством по полису, а остальное гражданин должен оплатить сам. По замыслу Министерства финансов РФ это позволит сделать более эффективным расходование средств Фонда ОМС.

Литература

1. <https://insur-portal.ru/oms/pravila-oms>
2. <http://gr-sily.ru/obshestvo/v-2018-godu-mozhet-nachat-sya-reforma-sistemy-oms-25981.html>

ВЕРЕЩАГИНА Е. Ю.

Магистр экономики, старший преподаватель кафедры финансов ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»

МЕДВЕДЕВА И. А.

Кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»

ОЦЕНКА МЕТОДИК АНАЛИЗА ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

В современных условиях бизнеса, которые характеризуются высокой степенью изменчивости, нестабильности и неопределённости, гарантией успешного функционирования и стабильного развития предприятия является его финансовая устойчивость

Грамотный анализ финансовой устойчивости предприятия позволяет выяснить, насколько рационально организация управляет собственным и заемным капиталом в течение периода, предшествующего этой дате. Важно, чтобы состояние финансовых ресурсов соответствовало требованиям рынка и отвечало потребностям развития организации, поскольку недостаточная финансовая устойчивость может привести к неплатежеспособности организации и отсутствию у нее средств для развития производства, а избыточная – усложняет деятельность организации, отягощая затраты организации излишними запасами и резервами.

Исследованием вопросов финансовой устойчивости занимаются многие авторы, разработаны различные методики анализа показателей. Вместе с тем, в теории и практике хозяйственной деятельности недостаточно полно раскрыты методологические подходы к оценке финансовой устойчивости предприятия.

Понятие «финансовая устойчивость» широкое и многогранное, в современной экономической литературе трактовка сущности, систематизация и выбор оценочных показателей, ее характеризующих, неоднозначны и недостаточно аргументированы. Существующие методы анализа явно отстают от потребностей рыночной экономики. Широко известные коэффициентные расчеты лишь констатируют, но не объясняют улучшение или ухудшение финансового состояния предприятия.

Выбор вариантов оценки финансовой устойчивости предприятия зависит от его отраслевой принадлежности, от задач, поставленных

перед выполнением анализа, финансового аналитика, выполняющего оценку – изнутри для хозяйствующего субъекта или снаружи для внешнего пользователя. Также для оценки финансовой устойчивости на практике могут использоваться комбинации различных приемов и способов, основными из которых является анализ.

Коэффициентные методы оценки финансовой устойчивости

Как показывает анализ литературных источников, подавляющее большинство методик оценки финансовой устойчивости предприятия основано на коэффициентном методе. При этом набор коэффициентов варьируется.

Например, Л.П. Белых, М.А. Федотова для оценки финансовой устойчивости предлагают рассчитывать следующий набор коэффициентов:

- 1) коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами как отношение собственных оборотных средств к оборотному капиталу;
- 2) коэффициент задолженности как отношение всех долговых обязательств к собственному капиталу;
- 3) коэффициент маневренности как отношение собственного оборотного капитала ко всему собственному капиталу предприятия;
- 4) коэффициент покрытия процентов как отношение прибыли до выплаты процентов и налогов к расходам на выплату процентов.¹

В.В. Бочаров и В.Е. Леонтьев предлагают «измерять финансовую устойчивость посредством расчета коэффициентов задолженности, финансирования, финансовой независимости, структуры собственного капитала и коэффициента устойчивого финансового роста»².

В указанной методике рассчитывается весьма важное, с точки зрения устойчивого развития предприятия, отношение чистой прибыли, направленной на финансирование капиталовложений в основной капитал к средней за период стоимости собственного капитала.

Некоторые авторы считают, что финансовое состояние и финансовую устойчивость можно определить одним показателем. Например, по мнению Г.В. Савицкой, данный показатель характеризует обеспеченность материальных оборотных активов плановыми источниками

финансирования, к которым относятся не только собственный оборотный капитал, но и краткосрочные кредиты банка под товарно-материальные ценности, нормативная задолженность поставщикам, сроки погашения которой не наступили, полученные авансы от покупателей. Установить её можно сравнив суммы источников финансирования с суммой материальных оборотных активов¹.

По мнению Галицкой С.В., анализ финансовой устойчивости предприятия сводится к двум основным направлениям.

1. Оценка способности обеспечить средства производства источниками финансирования, которая включает:

- оценку обеспечения источниками финансирования основных средств и других внеоборотных активов;
- оценку обеспечения источниками финансирования запасов и затрат.

2. Оценка способности предприятия своевременно и в полном объеме погашать свои обязательства, которая включает:

- оценку ликвидности;
- оценку платежеспособности.

На наш взгляд, оценка финансовой устойчивости организации на основе данного способа будет детально проработанной, однако одно-сторонней.

Методы структурного анализа

Когда финансовый аналитик не желает ограничиваться только коэффициентными расчетами, применяется структурный анализ. Данный способ ставит целью подготовку рекомендаций по повышению финансовой устойчивости и включает следующие этапы:

- структурный анализ активов и пассивов предприятия;
- анализ финансовой устойчивости;
- анализ ликвидности предприятия;
- факторный анализ ликвидности и управление финансовой устойчивостью предприятия.²

Целью структурного анализа является изучение структуры и динамики средств предприятия и источников их формирования для ознакомления с общей картиной финансового состояния.

¹ Белых, Л.П., Федотова М.А. Реструктуризация предприятия. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2016. – 399 с.

² Бочаров В.В., Леонтьев В.Е. Корпоративные финансы. СПб: Питер, 2014. – 544 с.

¹ Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Инфра-М, 2018.

² Дюсембаев К. Ш., Егембердиева С. К., Дюсембаева З. К. Аудит и анализ финансовой отчетности. Алматы: Каржы-Каражат, 2018. – 512 с.

Основой данного способа оценки является второй этап, представляющий собой:

- анализ наличия и достаточности реального собственного капитала, который производится путем расчета разницы реального собственного капитала и уставного капитала, то есть отражает прирост и отвлечение собственного капитала после образования предприятия;
- анализ обеспеченности запасов источниками их формирования. Он основан на интерпретации балансового уравнения и абсолютного показателя ликвидности, выводе условия достаточности покрытия запасов определенными видами источников их формирования. Общая величина запасов поочередно сравнивается с наличием собственных оборотных средств, долгосрочных источников финансирования, общей величины основных источников формирования запасов.

Данный метод анализа финансовой устойчивости достаточно удобен, однако он не объективен и позволяет выявить лишь только внешние стороны факторов, влияющих на финансовую устойчивость.

При этом управление финансовой устойчивостью полностью сведено к поддержанию ликвидности и платежеспособности предприятия. Существенным недостатком данного способа, на наш взгляд, является переоценка роли ликвидности и платежеспособности предприятия в укреплении его финансовой устойчивости.

В основе данного варианта анализа финансовой устойчивости предприятия лежат очень жесткие критерии, в соответствии с которыми состояние многих фирм следует отнести к неустойчивому, или кризисному. Применение данного подхода больше ориентировано на экспресс-анализ в исследовании и не позволяет эффективно оценить отдельные виды финансовой устойчивости.

А.А. Григорян считает, что с точки зрения налоговых органов финансовое состояние предприятия и, соответственно, степень его устойчивости характеризуется следующими показателями: – балансовая прибыль; – рентабельность активов; – рентабельность производства и реализации продукции и услуг¹.

Для успешного развития предприятия необходимо, чтобы после совершения всех расчетов и выполнения всех обязательств у него оставалась прибыль, позволяющая развивать производство, модер-

низировать его материально-техническую базу, улучшать социальный климат и т.д. Показатели рентабельности рассчитываются как отношение балансовой или чистой прибыли к имуществу предприятия, к объему выручки от реализации продукции, к величине собственного или привлеченного капитала.

Динамическая оценка финансовой устойчивости

Помимо указанных подходов, М.С. Абрютин и А.В. Грачев предлагают оценивать финансовую устойчивость предприятия по методике соотношения финансовых и нефинансовых активов¹. Согласно этой методике, финансовое равновесие и устойчивость финансового положения достигаются, если нефинансовые активы (внеоборотные активы, кроме инвестиций, и запасы) покрываются собственным капиталом, а финансовые (оборотные активы, кроме запасов, и долгосрочные финансовые вложения) – заемным.

В этом случае запас финансовой устойчивости увеличивается по мере превышения собственного капитала над нефинансовыми активами или то же самое по мере превышения финансовых активов над заемным капиталом. Противоположное отклонение от параметров равновесия в сторону превышения нефинансовых активов над собственным капиталом свидетельствует о потере устойчивости.

Согласно данной методике, граница между допустимым и рискованным вариантами заимствования средств проходит по критической черте (собственный капитал равен сумме долгосрочных нефинансовых активов). В области напряженности разность между собственным капиталом и долгосрочными нефинансовыми активами положительная. Напротив, в состоянии риска эта разность будет отрицательной.

По нашему мнению, последний описанный способ оценки отличается оригинальным инструментарием, привлечением внимания аналитика к факторам, оставшимся незамеченными при использовании других способов, однако достаточно сложен в использовании и понимании, требует большого количества расчетов.

Методика Ковалева В.В., в отличие от многих других методик, дающих лишь поверхностную оценку устойчивости предприятия, не затрагивающих «глубинных» причин возникновения тех или иных

¹ Григорян А.А. Обоснование системы показателей для оценки финансовой устойчивости предприятия // Московское научное обозрение. М.: ИНГН. Январь-Февраль. № 1 (3). 2017. С. 16–18.

¹ Абрютин М.С., Грачев А.В. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия. 3-е изд., перераб. и доп. М.: Дело и Сервис, 2016. – 272 с.

финансовых результатов деятельности предприятия, предполагает детальный, более глубокий анализ.

Согласно данной методике оценка финансовой устойчивости предполагает оценку и динамики, и структуры источников хозяйственных средств предприятия (горизонтальный и вертикальный анализ пассива баланса).

Горизонтальный, или динамический, анализ показателей позволяет сопоставить статьи баланса и исчисляемые по ним показатели на начало и конец одного или нескольких отчетных периодов. Он помогает выявить отклонения, требующие дальнейшего изучения.

Вертикальный анализ – это выражение статьи баланса (показателя) через определенные процентные отношения к соответствующей базовой статье (по базовому показателю). С помощью вертикального анализа выявляют основные тенденции и изменения в деятельности предприятия. Например, на основании соотношения собственного и заемного капиталов можно сделать вывод об автономии предприятия в условиях рыночных связей, о его финансовой устойчивости.

Оценка методом определения типа финансовой устойчивости

Шеремет А. Д., Негашев Е. В., Сайфулин Р. С. и Ковалев В. В. предлагают определять трехкомпонентный показатель типа финансовой ситуации.

Для расчета трехкомпонентного показателя сопоставляется общая величина запасов и затрат предприятия и источники средств для их формирования:

$$ЗЗ = З + НДС, \text{ где } (9)$$

ЗЗ – величина запасов и затрат;

З – запасы;

НДС – налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям.

При этом в методике используется различная степень охвата отдельных видов источников, а именно: наличие собственных оборотных средств (СОС); наличие собственных оборотных средств и долгосрочных заемных источников формирования запасов и затрат (СДИ) и общая величина основных источников формирования запасов и затрат (ОИ). То есть все источники, которые возможны.

Тип финансовой устойчивости необходимо определять по модели, представленной в таблице 2 в качестве излишка или недостатка по каждому из трех показателей.

Таблица 2. Типы финансовой устойчивости предприятия по классификации Шеремета А. Д., Негашева Е. В., Сайфулина Р. С. и Ковалева В. В.

Тип финансовой устойчивости	СОС	СДИ	ОИ	Характеристика
1 тип – абсолютная финансовая устойчивость	+	+	+	Все запасы предприятия покрываются собственными оборотными средствами. Этот тип встречается довольно редко и не всегда является хорошим показателем, т.к. излишки по всем источникам означают, что предприятие не может правильно использовать внешние источники для своей деятельности.
2 тип – нормальная финансовая устойчивость	–	+	+	запасы предприятия покрываются не только за счет собственных оборотных средств, но и за счет долгосрочных кредитов и займов. Такое состояние для предприятия является наиболее оптимальным.
3 тип – неустойчивое финансовое состояние	–	–	+	платежеспособность предприятия нарушена. Для стабилизации такой ситуации следует уменьшить дебиторскую задолженность, увеличить собственные оборотные средства и ускорить оборачиваемость запасов.
4 тип – кризисное финансовое состояние	–	–	–	предприятие находится на грани банкротства и его денежные средства не позволяют покрыть даже кредиторскую задолженность.

Источник: Шеремет А. Д., Негашев Е. В. Методика финансового анализа деятельности коммерческих организаций. – М.: ИНФРА-М, 2017. – 237 с.

Чтобы определить излишек или недостаток, необходимо из каждого из трех показателей вычесть запасы. Если по соответствующему показателю получается положительный результат, то формируется излишек (показатель со знаком «+»). Если по соответствующему по-

казателю получается отрицательный результат, то формируется недостаток (показатель со знаком «-»).

Особенностью и достоинством данной методики является то, что в ее рамках производится анализ необходимого прироста собственного капитала, что имеет значительный вес при разработке менеджерами конкретных мероприятий для дальнейшей деятельности предприятия.

Методика «чистых активов»

Анализ финансовой устойчивости компании можно проводить с использованием методики Минфина РФ – методики «Чистых активов». Стоимость чистых активов определяет степень защищенности интересов кредиторов организации¹. Базовым нормативным документом, регулирующим применение данного метода, является «Порядок оценки стоимости чистых активов акционерного общества».

В соответствии с документом выделяются внеоборотные и оборотные активы, а оборотные делятся на включаемые и не включаемые в расчет. Чистые активы рассчитываются как сумма внеоборотных и оборотных активов за вычетом обязательств организации и активов, не включаемых в расчет.

Несмотря на достаточно сложную процедуру расчета, применение информации бухгалтерского баланса и отчета о финансовых результатах, а также расчет абсолютных и относительных показателей, характеризующих финансовую устойчивость организации, обеспечивает всесторонний охват деятельности предприятия.

Таким образом, по результатам рассмотрения способов оценки финансовой устойчивости предприятия можно сделать вывод, что они преимущественно отражают ее достаточно односторонне, не отображая двойственной природы и демонстрируя либо с преувеличенным акцентом в сторону ликвидности баланса (используя, главным образом, анализ покрытия запасов внутренними источниками формирования), либо переоценивая значение структуры капитала. Очевидно, что усовершенствованный способ оценки должен учитывать одновременно оба условия финансовой устойчивости.

Литература

1. Абрютин М. С., Грачев А. В. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия. 3-е изд., перераб. и доп. М.: Дело и Сервис, 2016. 272 с.

¹ Капаназе Г.Д. Оценка финансовой устойчивости: методы и проблемы их применения // Российское предпринимательство. 2018. № 4. С. 52–58

2. Белых. Л. П., Федотова М. А. Реструктуризация предприятия. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2016. 399 с.
3. Бочаров В. В., Леонтьев В. Е. Корпоративные финансы. СПб: Питер, 2014. 544 с.
4. Григорян А. А. Обоснование системы показателей для оценки финансовой устойчивости предприятия // Московское научное обозрение. М.: ИНГН. Январь-Февраль. № 1 (3). 2017. С. 16–18.
5. Дюсембаев К. Ш., Егембердиева С. К., Дюсембаева З. К. Аудит и анализ финансовой отчетности. Алматы: Каржы-Каражат, 2018. 512 с.
6. Капаназе Г. Д. Оценка финансовой устойчивости: методы и проблемы их применения // Российское предпринимательство. 2018. № 4. С. 52–58.
7. Савицкая Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник. 5-е изд., перераб. и доп. М.: Инфра-М, 2018. 352 с.
8. Шеремет А. Д., Негашев Е. В. Методика финансового анализа деятельности коммерческих организаций. М.: ИНФРА-М, 2017. 237 с.

ГЛУШКОВА Н. Б.

Кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»

МЕДВЕДЕВА И. А.

Кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФИНАНСОВЫХ ПОСРЕДНИКОВ НА РЫНКЕ ЦЕННЫХ БУМАГ

К числу финансовых посредников на рынке ценных бумаг в соответствии с действующим законодательством относятся клиринговые организации; организаторы торговли; квалифицированные инвесторы; прочие посредники на рынке ценных бумаг, а именно, организации, осуществляющие репозитарную деятельность и деятельность, связанную с ведением индивидуальных инвестиционных счетов.

Клиринг (от англ. clearing – расчет, очищать) – это процесс расчетов между участниками торгов, построенный на многостороннем за-

чете взаимных встречных платежей участников за товары и ценные бумаги. Оплате подлежит разница между суммами взаимных требований и обязательств.

В соответствии с ФЗ «О Клиринге и клиринговой деятельности»¹ клиринговую деятельность вправе осуществлять клиринговая организация, которая может быть только юридическим лицом, имеющим лицензию Банка России на осуществление клиринговой деятельности.

В соответствии с Федеральным законом «Об организованных торгах» № 325-ФЗ от 9 ноября 2011 года²: **организатором торговли** называется лицо, оказывающее услуги по проведению организованных торгов на товарном и (или) финансовом рынке. Организатором торговли может являться только хозяйственное общество.

Организованные торги³ – торги, проводимые на регулярной основе по установленным правилам, предусматривающим порядок допуска лиц к участию в торгах для заключения ими договоров купли-продажи товаров, ценных бумаг, иностранной валюты, договоров репо и договоров, являющихся производными финансовыми инструментами.

Организатор торговли не вправе заниматься производственной, торговой и страховой деятельностью, деятельностью кредитных организаций, деятельностью по ведению реестра владельцев ценных бумаг, деятельностью:

- по управлению акционерными, паевыми инвестиционными фондами, негосударственными пенсионными фондами;
- специализированных депозитариев инвестиционных фондов, паевых инвестиционных фондов и негосударственных пенсионных фондов;
- акционерных инвестиционных фондов, деятельностью негосударственных пенсионных фондов по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию.

В случае совмещения деятельности по организации торгов с иными видами деятельности, организатор торговли обязан создать для осуществления деятельности по проведению организованных торгов одно или несколько отдельных структурных подразделений.

¹ О клиринге и клиринговой деятельности: Федеральный закон от 7 февраля 2011 года № 7-ФЗ. [Электронный ресурс] : http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_110267/

² Об организованных торгах» № 325-ФЗ от 9 ноября 2011 года: Федеральный закон (ред. от 27.12.2018). [Электронный ресурс] : http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121888/

³ Там же.

Регулирование, надзор и контроль за деятельностью организаторов торгов осуществляет Банк России. Организатор торговли действует на основании лицензии биржи или лицензии торговой системы.

Биржа не вправе совмещать свою деятельность с брокерской, дилерской и депозитарной деятельностью, а также с деятельностью по управлению ценными бумагами.

Торговая система при совмещении своей деятельности с клиринговой деятельностью не вправе совмещать такую деятельность с брокерской, дилерской и депозитарной деятельностью на рынке ценных бумаг, деятельностью по управлению ценными бумагами.

Лицензия биржи и лицензия торговой системы выдаются Банком России без ограничения срока действия указанных лицензий. Лицензия выдается лицу при соблюдении следующих условий:

- 1) к организационно-правовой форме (биржей может являться только акционерное общество);
- 2) к наличию одного или нескольких отдельных структурных подразделений, созданных для осуществления деятельности по проведению организованных торгов, в случае совмещения указанной деятельности с иными видами деятельности;
- 3) к собственным средствам; (минимальный размер собственных средств биржи, должен составлять не менее 100 миллионов рублей, торговой системы, – не менее 50 миллионов рублей);
- 4) к лицам, имеющим право прямо или косвенно (через подконтрольных им лиц) самостоятельно или совместно с иными лицами, распоряжаться 5 и более процентами голосов, принадлежащих на голосующие акции (доли), составляющие уставный капитал соискателя лицензии;
- 5) к лицу, осуществляющему функции единоличного исполнительного органа, членам совета директоров, членам коллегиального исполнительного органа, руководителю службы внутреннего контроля (контролеру), главному бухгалтеру, руководителю филиала организатора торговли;
- 6) к правилам организованных торгов;
- 7) к порядку организации мониторинга организованных торгов, а также контроля за участниками торгов и иными лицами;
- 8) к организации внутреннего контроля;
- 9) к документу, определяющему меры, направленные на снижение рисков деятельности по организации торгов.

Лицо, которое допущено к участию в организованных торгах, называется участником торгов.

К участию в организованных торгах ценными бумагами, а также в организованных торгах, на которых заключаются договоры, являющиеся производными финансовыми инструментами, могут быть допущены:

- дилеры, управляющие и брокеры, которые имеют лицензию профессионального участника рынка ценных бумаг,
- управляющие компании инвестиционных фондов, паевых инвестиционных фондов, негосударственных пенсионных фондов,
- центральный контрагент,
- Банк России.

Участники торговли могут выступать в качестве маркет-мейкеров и андеррайтеров.

Маркет-мейкер – участник торгов, который на основании договора, принимает на себя обязательства по поддержанию цен, спроса, предложения и (или) объема торгов финансовыми инструментами, иностранной валютой и (или) товаром на условиях, установленных таким договором. Маркет-мейкеры действуют на вторичном фондовом рынке, где ценные бумаги перераспределяются от первого держателя к последующим покупателям.

Андеррайтер – лицо, принявшее на себя обязательство разместить ценные бумаги от имени эмитента или от своего имени, но за счет и по поручению эмитента. Андеррайтеры выполняют крупные адресные сделки между продавцом и покупателем, либо группой инвесторов и крупными инвестиционными компаниями. Адресные сделки характерны для первичного рынка ценных бумаг, на котором происходят сделки купли-продажи вновь выпущенных ценных бумаг между эмитентом и первым инвестором.

Организатор торговли вправе проводить организованные торги при условии регистрации правил организованных торгов в Центральном банке Российской Федерации.

В правилах организованных торгов должны содержаться:

1. требования к участникам торгов;
2. требования к способам и периодичности идентификации участников торгов;
3. указание времени или порядок определения времени проведения торгов;
4. порядок допуска лиц к участию в организованных торгах;
5. порядок допуска (прекращения допуска) ценных бумаг и производных финансовых инструментов к торгам;
6. основания и порядок начала, приостановления или прекращения заключения договоров, являющихся производными финансовыми инструментами, договоров репо;

7. правила листинга (делистинга) ценных бумаг;
8. порядок и условия подачи заявок;
9. наименование клиринговой организации, если по итогам организованных торгов осуществляется клиринг;
10. порядок заключения на организованных торгах договоров;
11. указание последствий подачи заявок и заключения договоров на организованных торгах с нарушением правил организованных торгов;
12. указание случаев и порядок приостановки, прекращения и возобновления организованных торгов;
13. требования к маркет-мейкерам и порядку осуществления ими своих функций и обязанностей;
14. иные положения.

По договору об оказании услуг по проведению организованных торгов организатор торговли обязуется в соответствии с правилами торгов регулярно (систематически) оказывать услуги по проведению организованных торгов, а участники торгов обязуются оплачивать указанные услуги.

Договор об организованных торгах заключается на основании двух зарегистрированных разнонаправленных заявок, полное или частичное соответствие которых друг другу установлено и зафиксировано в реестре договоров организатором торговли в порядке, определенном правилами организованных торгов. При этом разнонаправленными заявками являются заявки, содержащие встречные по отношению друг к другу волеизъявления на заключение договора на покупку/продажу биржевых активов.

Договор считается заключенным на организованных торгах в момент фиксации организатором торговли соответствия разнонаправленных заявок друг другу путем внесения записи о заключении соответствующего договора в реестр договоров.

Организатор торговли вправе отказаться от исполнения договора об оказании услуг по проведению организованных торгов с участником торгов в случае нарушения таким участником торгов требований, предъявляемых правилами организованных торгов к участникам торгов. При этом возмещение убытков, связанных с таким отказом, организатором торговли участнику торгов не осуществляется.

Организатор торговли обязан:

1. вести реестр договоров, заключенных на организованных торгах, и предоставлять выписки из реестра договоров о заключенных договорах. Заключение договора на организованных торгах под-

тверждается выпиской из реестра договоров, заключенных на организованных торгах.

2. Обеспечить конфиденциальность информации, составляющей коммерческую и иную охраняемую законом тайну, конфиденциальность сведений, предоставляемых участниками торгов в соответствии с правилами организованных торгов.

3. Осуществлять контроль:

- за соответствием и соблюдением участниками торгов требований, установленных правилами организованных торгов;
- за соответствием допущенных к организованным торгам ценных бумаг и их эмитентов требованиям, установленным правилами организованных торгов;
- за соблюдением эмитентом и иными лицами условий договоров, на основании которых ценные бумаги были допущены к организованным торгам;
- за операциями, осуществляемыми на организованных торгах в целях предотвращения, выявления и пресечения неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком.

4. Рассчитывать цены, индексы и иные показатели, основанные на информации о договорах, заключенных на организованных торгах, и (или) иной информации.

5. Соблюдать нормативы ликвидности, нормативы достаточности собственных средств, величина и методика определения которых устанавливаются Банком России.

6. Обеспечить раскрытие следующей информации и документов:

- своих учредительных документов;
- правил организованных торгов;
- положения о биржевом совете (совете секции);
- годовых отчетов организатора торговли с приложением аудиторских заключений в отношении содержащейся в годовых отчетах годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также в отношении содержащейся в указанных годовых отчетах консолидированной финансовой отчетности;
- размера стоимости оказания услуг организатора торговли;
- времени проведения организованных торгов, если в правилах организованных торгов содержится порядок его определения;
- решения биржевого совета (совета секции);
- иной информации.

В процессе организации торговли ценными бумагами между участниками рынка существует следующая связь:

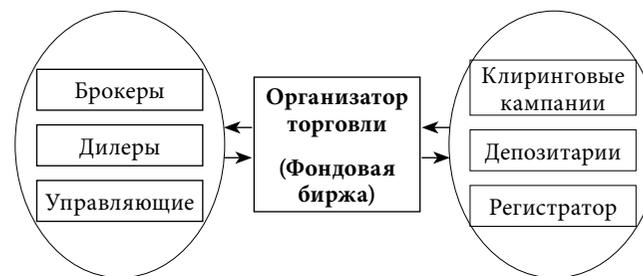


Рис. 1. Взаимосвязь профессиональных участников рынка ценных бумаг

Таким образом, биржи играют системообразующую роль.

Особую группу участников рынка ценных бумаг составляют **квалифицированные инвесторы**.

К квалифицированным инвесторам относятся¹:

1) профессиональные участники рынка ценных бумаг;

1.1) клиринговые организации;

1.2) специализированные финансовые общества, которые в соответствии с целями и предметом их деятельности вправе осуществлять эмиссию структурных облигаций;

2) кредитные организации;

3) акционерные инвестиционные фонды;

4) управляющие компании инвестиционных фондов, паевых инвестиционных фондов и негосударственных пенсионных фондов;

5) страховые организации;

6) негосударственные пенсионные фонды;

7) Банк России;

8) государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ»;

9) государственная корпорация «Российская корпорация нанотехнологий», а также юридическое лицо, возникшее в результате ее реорганизации;

10) агентство по страхованию вкладов;

11) международные финансовые организации, в том числе Мировой банк, Международный валютный фонд, Европейский центральный банк, Европейский инвестиционный банк, Европейский банк реконструкции и развития;

12) Российская Федерация в лице федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государ-

¹ О рынке ценных бумаг: федеральный закон от 22 апреля 1996 г. №39-ФЗ (в ред. от 27.12.2019 г.). [Электронный ресурс]: <http://www.Garant.ru>.

ственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере бюджетной, налоговой, страховой, валютной и банковской деятельности, для целей размещения средств Фонда национального благосостояния в паи инвестиционных фондов, доверительное управление которыми осуществляется управляющей компанией;

13) иные лица, отнесенные к квалифицированным инвесторам федеральными законами.

Статус квалифицированного инвестора позволяет получить доступ к более широкому кругу финансовых инструментов, в том числе иностранных, на внебиржевом рынке. Статус квалифицированного инвестора подтверждает, что он владеет необходимыми знаниями и опытом работы на рынке ценных бумаг, а также у него есть финансовые возможности, чтобы инвестировать в рискованные проекты. У него есть доступ к ценным бумагам, недоступным для других инвесторов. Например, может инвестировать в фонды с повышенным риском. Может получать информацию, недоступную для других участников.

Физическое лицо может быть признано квалифицированным инвестором, если оно отвечает любому из указанных требований:

1. Общая стоимость имущества, включая ценные бумаги, которыми владеет это лицо, производные финансовые инструменты, средства на счетах и депозитах составляет не менее 6 млн. руб.;

2. Имеет не менее трех лет опыт работы в российской и (или) иностранной организации, которая совершала сделки с ценными бумагами и (или) заключала договоры, являющиеся производными финансовыми инструментами, и не менее двух лет в организации со статусом квалифицированного инвестора;

3. В течение последнего года в среднем не реже 10 раз в квартал, но не реже одного раза в месяц совершило сделки с ценными бумагами на сумму не менее 6 млн. руб.

Физическое лицо- квалифицированный инвестор должен иметь высшее экономическое образование, подтвержденное документом государственного образца Российской Федерации о высшем образовании, выданным образовательной организацией высшего профессионального образования, которая на момент выдачи указанного документа осуществляла аттестацию граждан в сфере профессиональной деятельности на рынке ценных бумаг, или любой из документов:

- квалификационный аттестат специалиста финансового рынка;
- квалификационный аттестат аудитора;
- квалификационный аттестат страхового актуария;
- сертификат Financial Risk Manager (FRM);

- сертификат Chartered Financial Analyst (CFA);
- сертификат Certified International Investment Analyst (CIIA).

Юридическое лицо может быть признано квалифицированным инвестором, если оно является коммерческой организацией и отвечает любому из следующих требований:

- имеет собственный капитал не менее 200 миллионов рублей.
- совершало сделки с ценными бумагами и (или) заключало договоры, являющиеся производными финансовыми инструментами, за последние четыре квартала в среднем не реже пяти раз в квартал, но не реже одного раза в месяц. При этом совокупная цена таких сделок (договоров) должна составлять не менее 50 миллионов рублей.
- имеет оборот (выручку) от реализации товаров (работ, услуг) по данным бухгалтерской отчетности за последний завершенный отчетный год не менее 2 миллиардов рублей.
- имеет сумму активов по данным бухгалтерского учета за последний завершенный отчетный год в размере не менее 2 миллиардов рублей.

Статус квалифицированного инвестора позволяет покупать следующие финансовые инструменты:

- государственные ценные бумаги Российской Федерации, государственные ценные бумаги субъектов Российской Федерации и муниципальные ценные бумаги;
- акции и облигации российских эмитентов;
- государственные ценные бумаги иностранных государств;
- акции и облигации иностранных эмитентов;
- российские депозитарные расписки и иностранные депозитарные расписки на ценные бумаги;
- инвестиционные паи паевых инвестиционных фондов и паи (акции) иностранных инвестиционных фондов;
- ипотечные сертификаты участия;
- заключаемые на организованных торгах договоры, являющиеся производными финансовыми инструментами.

Лицо может быть признано квалифицированным инвестором в отношении одного вида или нескольких видов ценных бумаг и иных финансовых инструментов, одного вида или нескольких видов услуг, предназначенных для квалифицированных инвесторов.

Признание лица по его заявлению квалифицированным инвестором осуществляется брокерами, управляющими, иными лицами в соответствии с федеральными законами. Это лицо обязано вести реестр лиц, признанных им квалифицированными инвесторами.

Исключение квалифицированного инвестора из указанного реестра осуществляется по его заявлению либо в случае несоблюдения им требований, соответствие которым необходимо для признания лица квалифицированным инвестором.

Прочие посредники на рынке ценных бумаг.

Репозитарная деятельность¹ – это деятельность, осуществляемая на основании лицензии Банка России деятельность по оказанию услуг по сбору, фиксации, обработке и хранению информации о заключенных на организованных торгах договорах репо, договорах, являющихся производными финансовыми инструментами, а также по ведению реестра указанных договоров.

Юридическое лицо, осуществляющее репозитарную деятельность, именуется репозитарием. Репозитарную деятельность вправе осуществлять биржа, клиринговая организация, центральный депозитарий, расчетный депозитарий, не имеющий статуса центрального депозитария. Лицо, пользующееся услугами репозитария, называется клиентом репозитария.

Договор, заключенный между репозитарием и клиентом репозитария и регулирующий их отношения в процессе оказания репозитарных услуг, именуется договором об оказании репозитарных услуг. Договор об оказании репозитарных услуг является публичным договором. Репозитарий вносит в реестр договоров записи о договорах не позднее рабочего дня, следующего за днем получения информации о соответствующем договоре. Репозитарий обязан:

- обеспечить целостность и сохранность информации, получаемой им на основании договора об оказании репозитарных услуг;
- обеспечить целостность записей, составляющих реестр договоров, их конфиденциальность, защиту от искажений и несанкционированного доступа;
- обеспечить сохранность электронной подписи на протяжении всего срока действия договора об оказании репозитарных услуг, а в случае прекращения действия договора об оказании репозитарных услуг – не менее пяти лет с даты прекращения действия договора об оказании репозитарных услуг;
- представлять в Банк России реестр договоров в порядке, составе, форме и сроки, которые установлены нормативными актами Банка России;

¹ О рынке ценных бумаг: федеральный закон от 22 апреля 1996 г. №39-ФЗ (в ред. от 27.12.2019 г.). [Электронный ресурс]: <http://www.Garant.ru>.

- обобщать сведения из реестра договоров;
- осуществлять расчет показателей, основанных на сведениях из указанного реестра;
- раскрывать информацию путем ее размещения на официальном сайте репозитария в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в объеме и порядке, установленных нормативными актами Банка России.

Профессиональная деятельность на рынке ценных бумаг, связанная с ведением индивидуальных инвестиционных счетов.

Индивидуальный инвестиционный счет¹ – счет внутреннего учета, который предназначен для обособленного учета денежных средств, ценных бумаг клиента - физического лица, обязательств по договорам, заключенным за счет указанного клиента.

Индивидуальный инвестиционный счет открывается и ведется брокером или управляющим на основании отдельного договора на брокерское обслуживание или договора доверительного управления ценными бумагами, которые предусматривают открытие и ведение индивидуального инвестиционного счета.

Физическое лицо вправе иметь только один договор на ведение индивидуального инвестиционного счета. В случае заключения нового договора на ведение индивидуального инвестиционного счета ранее заключенный договор на ведение индивидуального инвестиционного счета должен быть прекращен в течение месяца.

Профессиональный участник рынка ценных бумаг заключает договор на ведение индивидуального инвестиционного счета, если физическое лицо заявило в письменной форме, что у него отсутствует договор с другим профессиональным участником рынка ценных бумаг на ведение индивидуального инвестиционного счета или что такой договор будет прекращен не позднее одного месяца.

Физическое лицо вправе потребовать возврата учтенных на его индивидуальном инвестиционном счете денежных средств и ценных бумаг или их передачи другому профессиональному участнику рынка ценных бумаг, с которым заключен договор на ведение индивидуального инвестиционного счета. Возврат клиенту денежных средств и ценных бумаг, учтенных на его индивидуальном инвестиционном счете, или их передача другому профессиональному участнику рынка ценных бумаг без прекращения договора на ведение индивидуального инвестиционного счета не допускается.

¹ О рынке ценных бумаг: федеральный закон от 22 апреля 1996 г. №39-ФЗ (в ред. от 27.12.2019 г.). [Электронный ресурс]: <http://www.Garant.ru>.

Физическое лицо вправе прекратить договор одного вида (договор брокерского обслуживания или договор доверительного управления ценными бумагами) на ведение индивидуального инвестиционного счета и заключить договор другого вида на ведение индивидуального инвестиционного счета с тем же профессиональным участником рынка ценных бумаг или передать учтенные на индивидуальном инвестиционном счете денежные средства и ценные бумаги другому профессиональному участнику рынка ценных бумаг, с которым заключен договор на ведение индивидуального инвестиционного счета другого вида.

Профессиональный участник рынка ценных бумаг, договор на ведение индивидуального инвестиционного счета с которым прекращается, должен передать сведения о физическом лице и его индивидуальном инвестиционном счете профессиональному участнику рынка ценных бумаг, с которым заключается новый договор на ведение индивидуального инвестиционного счета. Состав таких сведений утверждается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным по контролю и надзору в области налогов и сборов.

Денежные средства и ценные бумаги, которые учтены на индивидуальном инвестиционном счете, используются только для исполнения и (или) обеспечения обязательств, вытекающих из договоров, заключенных на основании договора на ведение индивидуального инвестиционного счета, и для исполнения и (или) обеспечения обязательств по договору на ведение индивидуального инвестиционного счета.

По договору на ведение индивидуального инвестиционного счета допускается передача клиентом профессиональному участнику рынка ценных бумаг только денежных средств. При этом совокупная сумма денежных средств, которые могут быть переданы в течение календарного года по такому договору, не может превышать один миллион рублей.

В случае размещения во вклады в кредитных организациях денежных средств, находящихся в доверительном управлении по договору доверительного управления ценными бумагами, который предусматривает открытие и ведение индивидуального инвестиционного счета, сумма таких вкладов не может превышать 15 процентов суммы денежных средств, переданных по указанному договору на момент такого размещения.

Приобретение ценных бумаг иностранных эмитентов за счет имущества, учитываемого на индивидуальном инвестиционном счете,

допускается только на организованных торгах российского организатора торговли.

Литература:

1. О рынке ценных бумаг: федеральный закон от 22 апреля 1996 г. №39-ФЗ (в ред. от 27.12.2019 г.). [Электронный ресурс]: <http://www.Garant.ru>.
2. О клиринге и клиринговой деятельности: Федеральный закон от 7 февраля 2011 года № 7-ФЗ. [Электронный ресурс] : http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_110267/
3. Об организованных торгах Федеральным закон от 9 ноября 2011 года № 325-ФЗ (в ред. от 27.12.2018). [Электронный ресурс] : http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121888/

ИВАНЧЕНКО О. Ю.

Студентка факультета экономики и управления ТФ МГЭИ

Научный руководитель Федорова Т.Н., к. э. н., доцент

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ОСНОВНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФОНДАМИ

Организация управления основными производственными фондами – занимает важное место в системе финансового менеджмента предприятия. Основная цель организации управления основными фондами – обеспечить своевременное обновление и повышение эффективности использования основных средств, контроль движения, состояние основных средств на всех уровнях управления организации [2, 3].

Организация работы по управлению основными производственными фондами во многом зависит от наличия профессиональных специалистов, и специализированных структурных подразделений. На предприятиях вопросами организации управления основными фондами занимаются такие отделы как: технический отдел планово-экономический отдел, транспортный отдел, отдел капитального строительства [6].

вает, осуществляет и контролирует выполнение мероприятий, обеспечивающих сокращение простоя транспорта» [6].

Процесс организации управления основными фондами призван выполнять следующие задачи:

1. «увеличение эффективности использования основных производственных средств;
2. уменьшение издержек на поддержание основных производственных фондов в готовности нести нагрузку;
3. повышение коэффициента использования установленной мощности, за счет проведения более точного планирования нагрузки, технического обслуживания и различных видов ремонта;
4. повышение надежности;
5. уменьшение аварийности;
6. совершенствование учета основных фондов в натуральном и стоимостном измерении;
7. повышение эффективности использования работников организации;
8. совершенствование цепочки поставок материально-технических ресурсов;
9. совершенствование учета издержек на все виды ремонта;
10. переход к управлению, нацеленному на производственный процесс» [4, 5].

Основные производственные фонды являются важным звеном в деятельности любого предприятия. Они определяют производственную мощность организации, характеризуют техническую оснащенность предприятия, помогают увеличить производительность, усовершенствовать механизацию, автоматизировать производственный процесс, уменьшить себестоимость продукции и увеличить прибыль. Поэтому основные фонды требуют постоянного управления ими. Организация управления осуществляется в различных формах и разными функциональными подразделениями предприятия, а именно техническим отделом, планово-экономическим отделом, транспортным отделом и отделом капитального строительства.

Литература

1. Беляев А. А., Коротков Э. М. Системология организации [Текст]: учебник. М.: Инфра-М, 2016. 182 с.
2. Колчина, Н. В. Финансовый менеджмент [Текст] / Н. В. Колчина. М.: ЮНИТИ, 2016. 464 с.

3. Парушина, Н. В. Анализ внеоборотных и оборотных активов в бухгалтерской отчетности [Текст] / Н. В. Парушина. М.: Экономика, 2015. 326 с.
4. Разиньков, П. И. Анализ эффективности использования потенциала предприятия / П. И. Разиньков, Тверь, Издательство ТвГТУ. 2018. 256 с.
5. Разинькова, О. П. Потенциал предприятия: концептуальные основы формирования и развития / О. П. Разинькова, Тверь, Изд-во ТвГТУ. 2018. 200 с.
6. Туровец, О. Г. Бухалков, М. И. Организация производства и управление предприятием [Текст] / О. Г. Туровец, М. И. Бухалков. М.: Инфра-М, 2015. 528 с.

КРЮКОВА О. В.

Тверской государственный медицинский университет

КРИЗИС В ОРГАНИЗАЦИИ: ПРИЧИНЫ, ПРОБЛЕМЫ И ПОСЛЕДСТВИЯ

Кризисное явление в экономике – это обострение противоречий в социально-экономической системе (фирмы, организаций), которое является угрозой для ее существования, нормального функционирования и конкурентоспособности; опасность банкротства и переломный момент в различных процессах [3].

Черты, характерные для реальных предприятий в критическом состоянии, дают более полную информацию о «болезни». Обобщив опытные данные и учитывая теоретические рекомендации по исследуемой тематике, можно выделить основные черты «симптомов болезни» под названием кризис субъекта хозяйствования:

1. Снижение спроса на продукцию предприятия и одновременный рост спроса на продукцию предприятий-конкурентов
2. Негативная динамика со стороны внешней среды
3. Сокращение темпов производства соседних отраслей
4. Потеря конкурентного статуса на фоне общего усиления конкуренции на рынке
5. Неблагоприятные правительственные меры в отраслях предприятия

6. Нестабильная обстановка в регионе, где находится предприятия
7. Нестабильность действий иностранных партнеров
8. Новые открытия и инновационные разработки предприятия – конкурентами
9. Старение и ухудшение технической базы предприятия
10. Трудности с персоналом
11. Недостаточная организация управленческой структуры, ее застойность
12. Финансовая политика характеризуется наличием заемных средств, падение курса акций предприятия.

После выявления списка угрожающих «симптомов» необходима их классификация. Очевидным является разделение причин возникновения кризиса на внешние и внутренние по отношению к деятельности компании [6].

Внутренние причины – это недостатки в деятельности самой организации. Они делятся на:

1. Управленческие: разногласия между участниками управленческой структуры; отсутствие динамики в управлении; высокий уровень коммерческого риска; сложность с учетными системами; затруднения маркетинговых служб.
2. Производственные: устаревшая техническая база; низкая производительность труда; высокие энергозатраты.
3. Рыночные: низкая конкурентоспособность товара; зависимость от постоянного ограниченного количества поставщиков и клиентов.

Внешние причины – факторы и явления, складывающиеся независимо от деятельности фирмы. Они делятся:

1. Социально-экономические факторы: рост инфляции; нестабильность правительственной системы; разделение властей на оппозиции; снижение уровня доходов населения; рост безработицы
2. Рыночные: усиление монополизма; сокращение сферы рынка; нестабильность валютного рынка
3. Прочие факторы: политическая нестабильность; нестабильность и разногласия в действиях правительства; ухудшение криминальной ситуации в стране.

Оценка кризисных симптомов функционирования предприятия и диагностирования его финансового кризиса осуществляется задолго до проявления его явных признаков. Такая оценка и прогнозирование деятельности предприятия в будущем является предметом диагностики финансового кризиса.

Оценка финансового кризиса представляет собой целевой финансовый анализ, направленный на выявление возможных тенденций и негативных последствий кризисного развития предприятия [3].

Основной задачей оценки производственно-хозяйственной деятельности предприятия является точная фиксация состояния всех основных показателей и характеристик процесса его функционирования для принятия управленческих решений.

Оценка должна быть проведена в предельно короткие сроки и при этом адекватно определять текущее состояние предприятия. Базовыми являются следующие ориентиры:

1. Объективная оценка результатов деятельности;
2. Комплексное выявление неиспользуемых резервов;
3. Контроль над выполнением планов и бюджетов;
4. Научно обоснованное планирование и прогнозирование деятельности.

Анализ данных позволит выявить как предпосылки, так и этапы развития каждой из составляющих кризисной ситуации на предприятии [4].

Основное назначение оценки – удовлетворение информационных потребностей достаточно широкого круга лиц, имеющих отношение к принятию решений, определяющих деятельность предприятия.

Оценка должна осуществляться в следующей последовательности:

1. Определяется значимость каждого вида кризиса для общего состояния предприятия;
2. Для каждого вида деятельности предприятия составляется перечень значимых факторов и определяется их вес для данной деятельности
3. Каждой фактор, в свою очередь, описывается набором критериев; оценивается вклад каждого критерия в характеристику фактора; оценивается вклад каждого критерия в общее состояние вида деятельности, к которому относится данный критерий
4. Путем экспертных оценок формируется система показателей для каждого контролируемого критерия
5. Рассчитываются значения сформированных критериев для оцениваемой фирмы, определяется набранные предприятием баллы по каждому критерию и соответствующая ему фаза кризиса
6. Для каждого из трех УФО-составляющих рассчитывается контролируемый индекс

7. На основе аналогичной процедуры суммирования, из контролируемых индексов деятельности и с учетом значимости отдельных составляющих кризиса определяется итоговый индекс для предприятия [7].

Анализ субъекта антикризисного управления целесообразно проводить по двум блокам:

- анализ направлений, организационных форм, методов антикризисного управления;
- анализ системы мотивации и стимулирования труда антикризисных управляющих. Существуют два направления организации эффективного управления антикризисным процессом:
- интеграция всех стадий антикризисного управления в единый непрерывный процесс, изменение структуры всех уровней управления и координации связей между ними;
- выделение управления антикризисным процессом в самостоятельный объект управления [2].

В процессе анализа необходимо определить, какого направления придерживается предприятия, и сопоставить с эффектом, получаемым от его финансово-хозяйственной деятельности.

Финансовая стабилизация предприятия в условиях кризисного состояния должна последовательно проходить в три этапа:

- устранение неплатежеспособности;
- восстановление финансовой устойчивости;
- обеспечение финансового равновесия в долгосрочной перспективе.

К основным направлениям финансовой стабилизации предприятия относят:

1. Восстановление платежеспособности: реализация остатков готовой продукции; взыскание или продажа дебиторской задолженности; реализация объектов незавершенного строительства; продажа долей в уставных капиталах других предприятий; продажа нерентабельных производств; продажа объектов социально-непроизводственной сферы
2. Восстановление финансовой устойчивости: консервация нерентабельных производств; создание самостоятельных подразделений; рационализация организации труда и оптимизации численности работающих; реструктуризация задолженности; продажа долговых обязательств с дисконтом
3. Обеспечение финансового равновесия в перспективе: повышение конкурентоспособности продукции; повышение конкурентных преимуществ предприятия; ускорения оборачиваемо-

сти активов; оптимизация структуры капитала и источников финансирования инвестиционных проектов [1].

К коммерческой организации меры антикризисного воздействия могут быть приняты только в соответствии с решением арбитражного суда или на основе добровольного соглашения между кризисным предприятием-должником и его кредиторами [5].

Литература

1. Антикризисное управление/ под. ред. Э.С. Минаева, В.П. Панагушина. М.: Приор, 1998. 350 с.
2. Бланк И.А. антикризисное финансовое управление предприятием. Киев:Эльга, Ника-Центр, 2006. 300 с.
3. Бюрюкова О.Ю. Приемы антикризисного менеджмента: Учебное пособие / О.Ю. Бирюкова, Л.А. Бочкова. М.: Издательство-торговая корпорация «Дашков и К», 2011. 272 с.
4. Егоршин А.П. кризис и управление предприятием. Н. Новгород: НИМБ, 2011. 416 с.
5. Коротков Э.М. Антикризисное управление: учеб. для вузов рек. МО РФ / Э.М. Коротков, О.Н. Александрова, А.А. Беляев и др. – 2-е изд., доп., перераб. М.: ИНРА-М, 2007. 168 с.
6. Федорова Г.В. Финансовый анализ предприятия при угрозе банкротства. Учебное пособие / Г.В. Федорова. М.: :Омега-Л, 2003. 272 с.
7. Фомин Я.А. Диагностика кризисного состояния предприятия: Учебное пособие для вузов / Я.А. Фомин. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003. 49 с.

КРЮКОВА О.В.

Тверской государственной медицинской университет

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Для выбора или формирования объективной организационной структуры управления для конкретного хозяйствующего субъекта необходимо осуществить определенные мероприятия, направленные

на обоснования необходимости изменения организационной структуры организации.

Для этого необходимо произвести анализ основных и вспомогательных факторов, которые оказывают влияние на создание организационной структуры управления хозяйствующим субъектом, а именно:

1. Изучение внутренних факторов, оказывающих влияющих на организационную структуру субъекта хозяйствования [8, с. 112].

2. Рассмотрение ассортимента и номенклатуры производимой и реализованной продукции, работ и услуг организацией.

3. Формулирование используемой основной стратегией анализируемого предприятия.

Стратегии подразделяются по мотивам практикующих предпринимателей, а именно: сохранение производственной мощности имущества предприятия; повышения доходов в текущем периоде и будущем; повышение социального статуса населения; индивидуальная привязанность к организации определенного вида деятельности [13].

4. Определение мотивации покупателей продукции, работ, услуг организации.

Продукт, выпускаемый организацией, может быть предназначен для узкого круга населения со специфическими потребностями или для удовлетворения изменяющихся потребностей людей.

Мотивы удовлетворения потребностей потребителей можно условно разделить: на физическое выживание; на социальные факторы потребления [3, с. 178].

Если сохраняется производственная ориентация хозяйственных субъектов производимой и реализуемой продукции, при этом сохраняются их ресурсные потребности в целом [9, с. 178].

5. Определение доминирующего мотива персонала организации.

В зависимости от того, что привлекает работников в организацию (воспроизводство рабочей силы, социальные факторы по занятости, максимизация дохода на труд) будет зависеть отношение персонала к результатам своей деятельности и результатам работы организации [10, с. 213].

6. Определение главного мотива внешних инвесторов участвовать в деятельности организации.

К наиболее типовым вариантам мотивации инвесторов следует отнести:

- максимизация дохода в текущем и стратегическом аспекте;
- установление контроля над субъектом хозяйствования.

В рыночных условиях существования организации возрастает влияние макроэкономических показателей на деятельность предприятий и на создание организационной структуры нельзя недооценивать. Перечисленных выше факторов можно регулировать администрацией субъекта хозяйствования, то макроэкономические показатели, в том числе и мотивы потребителей, является полностью неконтролируемым изнутри, и, следовательно, организационную структуру организаций вынуждают подстраиваться под их воздействие [4, с. 265].

7. Оценка макроэкономических изменений в народном хозяйстве страны и мировой экономики, оказывающих влияние на экономико-производственную деятельность организации.

Чтобы четко и обоснованно спрогнозировать воздействие макроэкономических значений на осуществление деятельности организации необходимо анализировать: систему налогообложения; нормативно-правовой режим, применяемый в стране; денежно-кредитную политику страны; оценить уровень инфляции и неплатежей за исследуемый период; условия осуществления внешнеэкономической деятельности организаций.

Данные показатели позволяют планировать ожидаемое финансовое состояние организации, и, следовательно, помогает осуществить гибкое изменение организационной структуры предприятия и при этом сглаживает последствия неблагоприятные изменения рыночных ситуаций и использует при этом благоприятные экономические обстоятельства в стране и мире [1, с. 134].

8. Расчет доли рынка сбыта и ресурсов, которая занимает субъект хозяйствования.

Анализ рыночных значений организации осуществляется по следующим параметрам: степень качественно производимой и реализованной продукции и количества ее покупателей; устойчивость товарного рынка в современных условиях; существование возможности потери капитала в результате непредвиденных качественных и количественных изменений; вместительность рынка; наличие конкуренции при производстве и реализации продукции, работ, услуг; степень экономической зависимости (независимости) от поставщиков; степень экономической зависимости (независимости) от потребителей.

Исходя из выше сказанного, следует, что одной из основных задач деятельности организации является возможность полноценно влиять на изменения спроса на товар, работы, услуги [7, с. 345].

9. Формирования сбытовой политики предприятия.

Периодичность внесения изменений в политику производственного процесса, продажи, установления цен, если происходят качественные и количественные изменения на рынке реализации. Разработка конкретных мероприятий при росте или падении спроса.

10. Формирование основных принципов кадровой политики предприятия.

Внесение изменений в кадровую политику предприятия, при изменении на рынке в целом и в производственном процессе.

В каком качестве руководителя может заинтересовать персонал организации: в качестве производительной рабочей силы, в качестве находящихся в организации, в соответствии со штатным расписанием, в качестве основного элемента развития хозяйствующего субъекта.

Все изменения, происходившие в РФ в последнее время, должны обязательно находить отражение свое в качественных изменениях структуры управления организаций. Чем дольше во времени структура управления субъектов хозяйствования остается неизменной, тем болезней будет осуществляться процесс модернизации на данном этапе, когда иного пути функционирования организации уже нет.

11. Оценка структурных изменений деятельности организации на среднесрочную перспективу.

Рассмотрение изменений политики купли-продажи в организации в результате действия рыночных факторов. Проведения анализа расходования материальных ресурсов при падении загрузки производства продукции.

Какие виды деятельности будет осуществлять организации, при изменении производственной структуры [6, с. 234].

12. Изучения стиля управления исследуемой организации.

Организационная структура хозяйствующего субъекта находится в прямой зависимости от финансового результата и состояния организации. Планы формирования оптимальной организационной структуры управления организацией не были осуществлены по причине нехватки денежных средств, что влечет за собой отсутствие инвестиций в развитие предприятия.

13. Оценка капитала и инвестиционной привлекательности предприятия.

Сбор и классификация основных факторов, отрицательно влияющих, на состояние и структуру капитала. Варианты их нейтрализации [2, с. 210].

14. Оценка перспектив деятельности организации в рамках существующей генеральной стратегии развития.

Оценка жизнеспособности используемой организационной структуры управления предприятием следующим образом, а именно:

1) изучение хозяйственной структуры предприятия.

В структуре предприятия выделяют следующие основные составляющие.

Технологическая структура организации – это состав, взаимосвязи и взаимозависимости отделений основного производства субъекта хозяйствования.

Производственная структура организации – взаимосвязь отделений основного и вспомогательного производств компании.

Хозяйственная структура субъекта хозяйствования – взаимосвязи и взаимозависимости отделов основных, вспомогательных и непрофильных производств организации.

К непрофильным производствам относят объекты социальной сферы и подсобные хозяйства, которые находятся на балансе организации.

Структура управления предприятием – состав, взаимосвязь и взаимозависимость подразделений управленческого аппарата организации.

Хозяйственную структуру организации целесообразно считать оптимальной в том случае, когда все отделения хозяйствующего субъекта дополняют основные производства и обеспечивают их функционирование, при этом они осуществляют деятельность с максимальной экономической эффективностью с целью извлечения конечного результата деятельности, каким считается производство конкурентоспособного рентабельного продукта [5, с. 15].

2) обоснование показателей производственной и экономической эффективности деятельности структурных подразделений организации.

Основные причины сокращения рентабельности реализации хозяйствующего субъекта целесообразно условно разделить на две группы:

1. Структурно-технологические причины, в основном связаны с нарушениями в инвестиционном процессе, именно: в отсутствие рынков сбыта профильной продукции; производство неконкурентоспособных продуктов и услуг.

2. Организационно-экономические причины, которые связаны с нарушениями на предприятии в целом, в том числе: низкий уровень организации производственного процесса и труда, а также маркетинговых исследований и реализации; рост нагрузка на основные производства, с точки зрения окупаемости затрат производственного процесса с привлечением нерентабельных производств организации; вспомогательное и непрофильное производства.

Наличие данного результата констатирует о минимально достаточной эффективности текущей производственной деятельности организации.

Отсутствие товара во вспомогательных и непрофильных производствах может и не считаться неэффективным при условии, если основные производства является единственным потребителем произведенной продукции, основной приоритет заключается, в формировании планов внутреннего использования [11, с. 190].

3) Анализ факторов, которые оказывают влияние на итоговые результаты (прибыль) деятельности структурных подразделений организации.

Оценить размер текущих результатов хозяйственной и экономической деятельности отделений и возможность возмещения осуществленных затрат в сложившейся хозяйственной структуре.

4) Анализ состава, структуры и динамики затрат на производство убыточных отделов при производстве продуктов, работ и услуг [12, с. 540].

5) Обоснование вероятности выхода отделов организации на безубыточный уровень при сложившемся на конец отчетного периода соотношении цены продаж, состава и структуры затрат на производство.

6) Рассмотрение вариантов ее совершенствования. Разработка конкретных мероприятий и расчет затрат на модернизацию существующей организационной структуры управления организацией.

Представленная методика анализа существующей организационной структуры управления предприятием позволит эффективно её модернизировать.

Литература

1. Афилов Э. А. Планирование на предприятии: Учебное пособие для вузов / Э. А. Афилов. Минск, 2015. 297 с.
2. Дробышева Л. А. Экономка, маркетинг, менеджмент: Учебное пособие / Л. А. Дробышева. М.: Издательско-торговая компания «Дашков и К», 2014. 150 с.
3. Дрогобыцкий И. Н. Системный анализ в экономике: Учебник / И. Н. Дрогобыцкий. 2-е изд., испр. и доп. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2013. 423 с.
4. Друкер П. Управление, нацеленное на результаты [Пер. с англ.] / П. Друкер. М.: Технологическая школа бизнеса, 2014. 368 с.
5. Жемчугов А. М., Жемчугов М. К. Разработка эффективной стратегии и структуры предприятия – практическая пошаговая методика / А. И. Жемчугов, М. К. Жемчугов // Проблемы экономики и менеджмента. 2013. № 6. С. 15–21.

6. Иванов И. Н. Организация производства на промышленных предприятиях (организациях): Учебник / И. Н. Иванов. М.: ИНФРА-М, 2013. 352 с.
7. Карпов Э. А. Организация производства и менеджмент: Учебное пособие / Э. А. Карпов. Старый Оскол: ТНТ, 2013. 768 с.
8. Кожевина О. В. Управление изменениями: Учебное пособие / О. В. Кожевина. М.: ИНФРА-М, 2013. 286 с.
9. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика: Учебник для бакалавров / ред. А. А. Литвинюк, С. Ж. Гончарова, В. В. Данилочкина. М.: Издательство Юрайт, 2014. 398 с.
10. Мотивация трудовой деятельности: Учеб. Пособие / ред. В. П. Пугачева. М.: ИНФРА-М, 2014. 394 с.
11. Переверзев М. П. Организация производства на промышленных предприятиях: Учебное пособие / М. П. Переверзев. М.: ИНФРА-М, 2012. 332 с.
12. Розанова Н. М. Микроэкономика. Руководство для будущих профессионалов: Учебник для бакалавров / Н. М. Розанова. М.: Юрайт, 2013. 985 с.
13. Тарасевич Л. С. Макроэкономика: Учебник для бакалавров / Л. С. Тарасевич. 9-е изд., испр. и доп. М.: Юрайт, 2013. 345 с.

ЛОПАТКИНА И. Д.

Студентка факультета экономики и управления ТИ МГЭУ

Научный руководитель Старшинова Т. А. к.э.н, доцент

СТРАХОВАНИЕ КАК ОДНА ИЗ МЕР ПО СНИЖЕНИЮ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ РИСКОВ

Страхование – отношения (между страхователем и страховщиком) по защите имущественных интересов физических и юридических лиц (страхователей) при наступлении определённых событий (страховых случаев) за счёт денежных фондов (страховых фондов), формируемых из уплачиваемых ими страховых взносов (страховой премии) [1].

Во всем мире бизнес неизменно связан с риском, а на развивающемся российском рынке эта закономерность проявляется особенно остро. В своей деятельности предприниматели сталкиваются с раз-

личными видами рисков. Наступление любого из них неизбежно приводит к моральным и материальным потерям.

Наиболее часто в мировой практике управления бизнесом применяются следующие способы снижения риска:

- диверсификацию;
- распределение риска между участниками проекта (передача части риска соисполнителям);
- лимитирование;
- страхование;
- хеджирование;
- резервирование средств;
- покрытие непредвиденных расходов.

Страхование предпринимательских рисков представляет собой отношение по защите имущественных интересов физических и юридических лиц при наступлении определенных событий (страховых случаев) за счет денежных фондов, формируемых из уплачиваемых или страховых взносов (страховых премий).

Система страхования зависит от специфики работы и специализации предприятия, но в общих чертах должна выглядеть следующим образом:

- во-первых, страховые имущества и имущественных ценностей;
- во-вторых, страхование грузопотоков;
- в-третьих, страхование ответственности, которая включает в себя общегражданскую ответственность (риск загрязнения окружающей среды) и ответственность работодателя перед работниками.

К рискам, которые целесообразно страховать, относятся:

- вероятные потери в результате пожаров и других стихийных бедствий;
- вероятные потери в результате автомобильных аварий;
- вероятные потери в результате порчи или уничтожения продукции при транспортировке;
- вероятные потери в результате ошибок сотрудников фирмы;
- вероятные потери в результате передачи сотрудниками фирмы коммерческой информации конкурентам;
- вероятные потери в результате невыполнения обязательств субподрядчиками;
- вероятные потери в результате приостановки деловой активности фирмы;
- вероятные потери в результате возможного заболевания, смерти или несчастного случая с сотрудником фирмы.

Договор страхования является соглашением между страхователем и страховщиком, в силу которого страховщик обязуется при наступлении страхового случая произвести страховую выплату страхователю или иному лицу, в пользу которого заключен договор страхования, а страхователь обязуется уплатить страховые взносы в установленные сроки.

Субъектами страхования предпринимательских рисков являются страхователь и страховщик. Страхователем может быть юридическое или физическое лицо, занимающееся предпринимательской деятельностью. По договору страхования предпринимательского риска может быть застрахован предпринимательский риск только самого страхователя и только в его пользу.

Объектами страхования предпринимательской деятельности являются имущественные интересы, связанные с материальными, денежными ресурсами и доходами от этой деятельности, подвергающимися воздействию опасных, неблагоприятных событий (страховых случаев), которые наносят предпринимателям убытки и обуславливают их потребность в дополнительных источниках средств для возмещения ущерба.

К недостаткам страхования можно отнести следующие:

- вынужденное финансирование управленческих расходов и прибыли страховщика;
- издержки, связанные с перераспределением ущерба среди страхователей;
- внутренние риски страховщика;
- временной фактор.

Основная проблема страхования заключается в том, что практически никогда оно (страхование) не может обеспечить полную компенсацию всех убытков.

В некоторых случаях, если величина риска очень велика, то предприниматель может избежать риска.

Избежание риска означает простое уклонение от мероприятия, связанного с риском [2].

К предметам страхования предпринимательской деятельности относятся:

- имущество фирмы, предприятия, организации, индивидуального предпринимателя, сформированное в процессах создания (учреждения) и функционирования предпринимательской структуры;
- гражданская ответственность предпринимателя за несвоевременный или неполный возврат кредитов (с процентами),

займов, за непогашение обязательств и невыплату процентов по выпущенным облигациям, дивидендов по привилегированным акциям, использованным в качестве источника инвестиций при создании предпринимательской структуры;

- инновационные проекты и/или их конечные результаты;
- работоспособность элементов и систем производства в целом и/или убытки от остановок производства;
- гражданская ответственность предпринимателя, возникающая вследствие причинения вреда жизни, здоровью или имуществу третьих (других) лиц в результате производственной, любой иной деятельности, произошедших при этом аварий, вредных выбросов и т. п.;
- гражданская ответственность предпринимателя за невыполнение им договорных обязательств по оплате поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг перед производителями, исполнителями, продавцами;
- снижение объема продаж, дополнительные расходы и убытки от собственной предпринимательской деятельности, включая убытки от внереализационных операций (например, от изменения курсовых разниц по валютным счетам и операциям с иностранной валютой; исполнения обязательств по выданным другим лицам; поручительствам и гарантиям);
- инвестиции в другие предпринимательские структуры и проекты; вложения в акции, облигации, в государственные и муниципальные ценные бумаги [3].

МАЛЫШЕВА Е. Н.

к.э.н., доцент ФГБОУ ВО Тверская ГСХА

САМИЛИНА Ю. Н.

к.э.н., доцент ФГБОУ ВО Тверской ГТУ

ОСОБЕННОСТИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ОПЕРАЦИЙ ПО ДОГОВОРАМ ПОДРЯДА

С точки зрения отражения в бухгалтерском учете операций по договору подряда, договор подряда следует рассматривать как соглашение, в котором одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить по за-

данию другой стороны (заказчика) определённую работу и сдать её результат заказчику, а последний обязуется принять результат работы и оплатить его (ст. 702 ГК РФ) [1].

Бухгалтерский учет операций в рамках исполнения договора строительного подряда осуществляется и заказчиком и подрядчиком в соответствии с общими правилами ведения бухгалтерского учета. В этой связи необходимо руководствоваться следующими нормативными документами:

- Федеральным законом «О бухгалтерском учете» № 402 ФЗ от 08.12.2011 г.;
- Положением по бухгалтерскому учету «Учет договоров строительного подряда» (ПБУ 2/2008, утвержденным Приказом Минфина России от 24.10.2008 № 116н;
- Положением по бухгалтерскому учету долгосрочных инвестиций, утвержденным письмом Минфина России от 30.12.1993 № 160;
- Постановлением Госкомстата России от 11.11.1999 № 100 и от 30.10.1997 № 71а «Альбом унифицированных форм первичной учетной документации по учету работ в капитальном строительстве и ремонтно-строительных работ»;

...В соответствии с п. 1 ст. 9 Федерального закона от 08.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учетным документом [3].

При оформлении хозяйственных операций, совершаемых в рамках исполнения договора строительного подряда применяются следующие первичные документы (таблица 1):

Таблица 1 – Первичные документы, применяемые для оформления операций по договору подряда

№ п/п	Наименование документа	Порядок применения
1.	Акт о приемке выполненных работ (форма № КС -2);	Применяется для приемки выполненных подрядных строительного-монтажных работ.
2.	Справка о стоимости выполненных работ и затрат (форма № КС -3);	Применяется для расчетов с заказчиком за выполненные работы
3.	Общий журнал работ (форма № КС -6)	Ведется в течение всего срока выполнения работ и является накопительным документом

4.	Журнал учета выполненных работ (форма № КС-6а)	Применяется для учета выполненных работ и является накопительным документом, на его основании составляются Акт приемки выполненных работ и Справка о стоимости выполненных работ
5.	Акт о сдаче в эксплуатацию временного (нетитульного) сооружения (форма № КС-8)	Применяется для приемки временного (нетитульного) сооружения
6.	Акт о разборке временных (нетитульных) сооружений (форма № КС-6а) (форма № КС-9)	Применяется для отражения результатов разборки временного (нетитульного) сооружения
7.	Акт об оценке подлежащих сносу (переносу) зданий, сооружений и насаждений (форма № КС-10)	Применяется при оценке подлежащих сносу (переносу) зданий, сооружений и насаждений
8.	Акт приемки законченного строительством объекта (форма № КС-11)	Применяется для приемки законченного строительством объекта
9.	Акт приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией (форма № КС-14)	Применяется для приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией
10.	Акт о приостановлении проектно-изыскательских работ по неосуществленному строительству (форма № КС-17)	Применяется при приостановлении проектно-изыскательских работ по неосуществленному строительству

Отметим, что основным документом, в котором ведется учет выполняемых строительно-монтажных работ, является общий журнал работ.

Учет затрат по договору строительного подряда у подрядчика осуществляется на счете 20 «Основное производство», включая расходы, связанные с выполнением отдельных работ подрядчик субподрядчиками. То есть стоимость выполненных субподрядных работ также учитывается подрядчиком на счете 20 «Основное производство» с выделением отдельного субсчета.

Учет общехозяйственных расходов у подрядчика осуществляется в соответствии с принятой учетной политикой. А именно, указанные расходы собираются на счете 26 «Общехозяйственные расходы», а при закрытии счета 26 «Общехозяйственные расходы» списываются подрядчиком либо в дебет счета 20 «Основное производство»

на увеличение затрат по строительству, либо на счет 90 «Продажи». Применяемый в организации способ списания общехозяйственных расходов закрепляется в приказе об учетной политике для целей бухгалтерского учета.

По мере сдачи произведенных работ заказчику и подписания соответствующих актов накопленные затраты списываются со счета 20 «Основное производство».

Порядок сдачи работ определяется исключительно условиями договора подряда. При этом возможны различные варианты (таблица 2).

Таблица 2 – Варианты учета затрат по договору подряда у подрядчика

№ п/п	Варианты учета	Порядок применения
1	Сдача работ по мере выполнения всего объема работ	Подрядчик учитывает затраты по договору на счете 20 «Основное производство» в течение всего срока договора. В момент приемки выполненных работ заказчиком (подписания акта приемки) накопленные затраты списываются со счета: Д-т 90 «Продажи» К-т 20 «Основное производство». Одновременно отражается договорная стоимость выполненных работ (с учетом объема работ субподрядчиков): Дт 62 «Расчеты с покупателями и заказчиками» Кт 90 «Продажи»
2	Поэтапная сдача работ	Применяется счет 46 «Выполненные этапы по незавершенным работам». Договорная стоимость выполненных и оплаченных заказчиком этапов отражается: Дт 46 «Выполненные этапы по незавершенным работам» К- т 90 «Продажи» Одновременно сумма затрат по выполненным этапам списывается Дт 90 «Продажи» К-т 20 «Основное производство». По окончании договора в целом оплаченная заказчиком стоимость выполненных этапов отражается: Дт 62 «Расчеты с покупателями и заказчиками» Кт 46 «Выполненные этапы по незавершенным работам»

3	Общий журнал работ (форма № КС -6)	Ведется в течение всего срока выполнения работ и является накопительным документом
4	Журнал учета выполненных работ (форма № КС-6а)	Применяется для учета выполненных работ и является накопительным документом, на его основании составляются Акт приемки выполненных работ и Справка о стоимости выполненных работ

Если договором предусмотрена сдача работ по мере выполнения всего объема работ, то заказчик осуществляет приемку в целом всего объема работ, выполненных подрядчиком по договору, что оформляется соответствующим актом (форма № КС-11 или КС-14).

Если в соответствии с условиями договора заказчик до момента принятия работ перечисляет подрядчику денежные средства на выполнение этих работ, поступающие от заказчика средства учитываются подрядчиком как авансы полученные (на счете 62 «Расчеты с покупателями и заказчиками» на отдельном субсчете).

При поэтапной сдаче работ применяется счет 46 «Выполненные этапы по незавершенным работам». Такой порядок должен быть зафиксирован в приказе об учетной политике организации.

Отметим, что подрядчик может вести строительство с использованием как своих материалов, так и материалов заказчика [4].

Если подрядчик самостоятельно закупает материалы для строительства, то учет приобретения и использования материалов ведется им в общеустановленном порядке в соответствии с требованиями Положения по бухгалтерскому учету «Учет материально-производственных запасов» ПБУ 5/01 (утверждено приказом Минфина России от 09.06.2001 № 44н) и Методическими указаниями по бухгалтерскому учету материально-производственных запасов (утверждены Приказом Минфина России от 28.12.2001 № 119н).

Приобретенные материалы принимаются подрядной организацией к учету на счете 10 «Материалы», субсчет 10/1 «Сырье и материалы». Списание материалов в производство осуществляется с кредита счета 10 в дебет счета 20 «Основное производство». Оценка материалов при списании в производство осуществляется одним из четырех возможных способов, предусмотренных п. 16 ПБУ 5/01 (по себестоимости единицы, по средней себестоимости, методом ФИФО). Применяемый подрядчиком способ оценки материалов при списании должен быть

зафиксирован в приказе об учетной политике для целей бухгалтерского учета.

Если строительные работы выполняются подрядчиком с использованием материалов заказчика, то порядок учета материалов определяется условиями договора. Договором может быть предусмотрено, что материалы для выполнения работ предоставляются подрядчику заказчиком с зачетом стоимости предоставленных материалов в счет оплаты выполненных подрядчиком работ.

В этом случае фактически подрядчик покупает материалы у заказчика. При этом задолженность за материалы погашается путем зачета части задолженности заказчика за выполненные работы. Поэтому поступающие от заказчика материалы приходятся подрядчиком на счете 10 «Материалы» с отражением задолженности перед заказчиком на счете 60 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками». Впоследствии эта задолженность погашается в счет оплаты выполненных работ (списывается с кредита счета 60 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками» в дебет счета 62 «Расчеты с покупателями и заказчиками»)[4].

Договором может быть предусмотрен и иной вариант, когда материалы, передаваемые заказчиком подрядчику, остаются собственностью заказчика (материалы передаются на давальческой основе). Стоимость строительных работ в этом случае определяется сторонами без учета стоимости материалов заказчика. Подрядчик принимает полученные от заказчика материалы к учету на забалансовом счете 003 «Материалы, принятые в переработку».

По мере фактического использования материалов подрядчик списывает их стоимость со счета 003. При этом в порядке, определенном договором, подрядчик предоставляет заказчику отчет об израсходованных материалах.

При реализации строительного-монтажных работ у подрядчика возникают налоговые обязательства по НДС и налогу на прибыль. При исчислении НДС подрядным организациям необходимо учитывать, что при определении выручки от реализации строительного-монтажных работ в нее включается, в том числе и стоимость работ, выполненных субподрядчиками.

По мере выполнения работ по договору (по мере подписания акта приемки работ) подрядчик выставляет заказчику счет-фактуру на стоимость выполненных работ. Счет-фактура выставляется в течение пяти дней с даты подписания соответствующего акта. При поэтапной сдаче работ счет-фактура выписывается подрядчиком на имя заказчика на стоимость каждого этапа в течение

пяти дней с даты подписания акта приемки работ по соответствующему этапу.

Моментом определения налоговой базы является одна из ранее наступивших дат: дата отгрузки или даты оплаты (частичной оплаты). При определении суммы НДС, подлежащей уплате в бюджет, вычету подлежат суммы «входного» НДС по товарам (работам, услугам), приобретаемым подрядчиком для выполнения строительных работ, в общеустановленном порядке с соблюдением требований, установленных статьями 170–172 НК РФ. Для принятия сумм «входного» НДС к вычету момента сдачи выполненных работ заказчику ждать не нужно.

Для целей исчисления налога на прибыль организации могут использовать два метода учета доходов и расходов: кассовый метод и метод начисления.

При применении кассового метода доходы признаются по мере поступления оплаты от заказчика, включая авансовые платежи (п. 2 ст. 273 НК РФ). Расходы признаются для целей налогообложения прибыли фактически оплаченные п. 3 ст. 273 НК РФ.

При применении метода начисления выручка от реализации строительно-монтажных работ признается в составе доходов в момент фактического выполнения этих работ, то есть в момент подписания акта приемки выполненных работ (п. 3 ст. 271 НК РФ).

Если договором предусмотрена поэтапная сдача работ, то выручка от реализации строительно-монтажных работ признается в составе доходов по мере подписания актов приемки работ по соответствующему этапу.

При определении размера выручки для целей налогообложения в нее включается вся договорная стоимость работ, включая стоимость работ, выполненных субподрядчиками.

Особый порядок признания доходов предусмотрен по договорам с длительным (более одного налогового периода) циклом производства работ (п. 2 ст. 271 НК РФ). То есть, если начало выполнения работ по договору подряда приходится на один налоговый период, а окончание – на другой и при этом договором не предусмотрена поэтапная сдача работ, подрядчику необходимо самостоятельно распределить доход от реализации выполняемых работ между налоговыми периодами.

В случае, если работы по договору выполняются более одного налогового периода (т.е. начинаются в одном году, а оканчиваются в другом), то они распределяются в соответствии с принятой в организации учетной политикой для целей налогообложения:

- пропорционально времени исполнения договора, то есть выручка от реализации может быть распределена между налоговыми периодами равномерно;
- пропорционально доле фактически произведенных расходов в общей сумме расходов, предусмотренных сметой.

Заказчик подрядных работ отражает стоимость выполненных (принятых им) строительно-монтажных работ одним из двух способов в зависимости от того, что это за строительно-монтажные работы и для каких целей они выполняются:

- на счетах учета затрат (20 «Основное производство», 23 «Вспомогательные производства», 26 «Общехозяйственные расходы» и т. д.);
- в составе капитальных вложений на счете 08 «Вложения во внеоборотные активы».

Стоимость выполненных работ отражается у заказчика на счетах учета затрат в том случае, если по договору подряда строительная организация выполняет для заказчика ремонтные работы, как правило ремонт объектов основных средств заказчика. Возможен вариант, когда организация-заказчик ремонтирует не собственные, а арендованные основные средства.

Порядок бухгалтерского учета таких расходов зависит от следующего:

- 1) вида выполняемого ремонта (текущий или капитальный), что определяется договором строительного подряда, заключенным между заказчиком и подрядчиком;
- 2) условий договора аренды, определяющих обязанности сторон (арендатора и арендодателя) по содержанию объекта аренды.

Арендатор имеет право включить в состав своих затрат расходы на проведение ремонта в том случае, если законом или договором обязанность по проведению за свой счет такого ремонта возложена именно на арендатора.

Стоимость строительно-монтажных работ отражается у заказчика на счете 08 «Вложения во внеоборотные активы» в двух случаях:

- 1) если по договору подряда ведется строительство нового объекта, который будет включен заказчиком в состав основных средств;
- 2) если по договору подряда подрядная организация выполняет работы по реконструкции (достройке) уже существующих объектов, принадлежащих заказчику.

Порядок учета расчетов с бюджетом по НДС у заказчика зависит от того, является ли организация – заказчик плательщиком НДС. Если организация-заказчик не является плательщиком НДС (при-

меняет один из специальных налоговых режимов – в виде единого сельхозналога, единого налога на вмененный доход или упрощенной системы налогообложения), то сумма НДС, предъявленная ей подрядчиком, должна учитываться в стоимости выполненных работ (п. 2 ст. 170 НК РФ).

Аналогичный порядок применяется и в том случае, если организация-заказчик пользуется освобождением от уплаты НДС по ст. 145 НК РФ.

Если организация-заказчик является плательщиком НДС, то она имеет право пользоваться вычетами по НДС. Однако это не означает, что весь «входной» НДС предъявляется ею к вычету (возмещению) автоматически.

Суммы «входного» НДС могут быть предъявлены к вычету только при условии, что приобретенные товары (работы, услуги) используются при осуществлении операций, облагаемых НДС.

Если по договору подряда выполнялись работы по ремонту основных средств организации-заказчика, сумма НДС, уплаченная подрядчику, предъявляется к вычету в том периоде, в котором работы были фактически выполнены (приняты заказчиком).

Если на строительство отпускаются материалы, суммы НДС по которым уже были предъявлены к вычету, этот НДС нужно восстановить и уплатить в бюджет.

Правила признания расходов по оплате строительно-монтажных в налоговом учете практически аналогичны с правилами учета затрат в бухгалтерском учете.

Расходы на ремонт основных средств у подрядчика, связанные с ремонтом основных средств учитываются при налогообложении прибыли в порядке, определенном статьями 260 и 324 НК РФ одним из двух способов:

- путем включения в состав расходов фактически произведенных в отчетном периоде затрат;
- путем формирования резерва предстоящих расходов на ремонт основных средств.

Применяемый организацией способ должен быть закреплен в приказе об учетной политике для целей налогообложения.

Расходы на ремонт арендованных основных средств признаются в составе расходов при налогообложении прибыли если в соответствии с договором обязанность проводить соответствующий ремонт за свой счет возложена именно на арендатора.

При строительстве объектов основных средств подрядным способом стоимость выполненных подрядчиками строительно-монтаж-

ных работ формирует первоначальную стоимость основного средства (п. 1 ст. 257 НК РФ) [2].

При реконструкции объектов основных средств затраты на реконструкцию относятся на увеличение стоимости реконструированных объектов (п. 2 ст. 257 НК РФ).

Наибольшие проблемы возникают при осуществлении капитальных вложений в арендованные основные средства. Если капитальные вложения в арендованные основные средства являются отдельными, то в налоговом учете они рассматриваются как отдельные объекты амортизируемого имущества. Соответственно затраты организации на производство таких улучшений списываются на расходы путем начисления амортизации.

Если же капитальные вложения в арендованное имущество связаны с производством неотделимых улучшений этого имущества, то произведенные арендатором затраты не могут быть учтены им в составе расходов, уменьшающих налоговую базу по налогу на прибыль. Эти затраты должны быть возмещены арендатору арендодателем либо оплачены за счет чистой прибыли арендатора.

Организация А арендует у организации Б офисное здание по договору долгосрочной аренды сроком на 10 лет. Организация А осуществляет за свой счет полную перепланировку первого этажа арендованного здания, оборудовав в нем несколько отдельных входов. Совершенно очевидно, что в течение срока аренды (а это ни много, ни мало – 10 лет) «плодами этой реконструкции» будет пользоваться именно арендатор. И произведены все расходы исключительно в интересах арендатора. И использовать в своей деятельности, приносящей доход, эти улучшения будет именно арендатор.

Все требования для обоснованного признания расходов, установленные ст. 252 НК РФ, организацией выполнены. Поэтому организация А может включить расходы на реконструкцию арендованного здания в состав расходов, признаваемых для целей налогообложения прибыли, арендатор имеет полное право в течение 10 лет (срока аренды) равномерно относить свои расходы на реконструкцию в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией. Однако такой подход, скорее всего, приведет к спору с налоговым органом.

Договора подряда в организации могут заключаться как с юридическими, так и с физическими лицами.

Договор подряда с физическим лицом можно применять в случаях разовых работ, например юридические услуги, ремонт офиса, покраска забора и т. д. Заключение договоров подряда с физическими лицами имеет свои преимущества и свои недостатки.

Такой договор часто привлекает внимание налоговых органов, так как заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (ст. 15 ТК РФ). Такой договор может быть признан трудовым, уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа (ст. 5.27 КоАП РФ):

- на должностных лиц в размере от 10 (десяти) тысяч до 20 (двадцати) тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 5 (пяти) тысяч до 10 (десяти) тысяч рублей;
- на юридических лиц - от 50 (пятидесяти) тысяч до 100 (ста) тысяч рублей.

Кроме этого, придется выплатить некоторые суммы работнику (например, компенсацию за отпуск).

Таблица 3 – Сравнение договора подряда и трудового договора [5]

Элемент отличия	Трудовой договор	Договор подряда
Цель договора	Процесс труда, т.е. выполнение сотрудником определенных функций, определенных для его должности.	Достижение подрядчиком определенных результатов и передача результата заказчику в установленный срок.
Оплата труда	Зарботная плата выплачивается ежемесячно, независимо от результата.	Оплата производится по результату работы.
Подчинение	Подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка организации.	Подрядчик самостоятельно определяет способы выполнения задания заказчика.
Право собственности	Вещь, создаваемая работником, принадлежит работодателю.	Вещь, изготовленная подрядчиком, до момента ее передачи заказчику принадлежит на праве собственности подрядчику.

Признать договор подряда трудовым налоговые органы могут только в судебном порядке. После выполнения работ, оформляется акт выполненных работ на основании договора подряда. Акт подписывается физическим лицом и руководителем. В акте указывается сумма вознаграждения

Преимущества договора подряда для заказчика:

- по вознаграждению не нужно платить взносы в ФСС;
- не нужно оплачивать отпуска и больничные.

Преимущество договора подряда для подрядчика заключается в возможности уменьшения налогооблагаемой базы НДФЛ на сумму фактических расходов, которые связаны с выполнением подрядных обязательств. Организация, выплачивающая физическому лицу доходы по договору подряда, является налоговым агентом в отношении такого дохода и обязана удержать начисленную сумму налога непосредственно из доходов налогоплательщика при их фактической выплате и представить в налоговый орган по месту своего учета сведения о таких доходах.

Удержание производится за счет любых денежных средств, выплачиваемых агентом налогоплательщику, в том числе и по авансовым выплатам. Вознаграждение за выполненную работу, оказанную услугу относится к доходам от источников в РФ и является объектом обложения НДФЛ (ст. 208 НК РФ) при этом применяются ставки 13% (ст. 224 НК РФ), если физическое лицо является резидентом РФ, или 30%, если физическое лицо – нерезидент РФ.

Аналогичная ситуация со страховыми взносами. Выплаты в рамках гражданско-правовых договоров в пользу физических лиц, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг являются объектом обложения страховыми взносами (ст. 420 НК РФ).

Отметим, что в базу для начисления страховых взносов, подлежащих уплате в Фонд социального страхования РФ (ФСС РФ), сумма вознаграждения не включается. Такая обязанность возникает только в случае, если обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний прописано в договоре подряда.

Отражение в бухгалтерском учете операций по договору подряда с физическим лицом осуществляется следующим образом:

Отражаем операции:

Начислено физическому лицу за выполненные работы: Д 20 (26,44) – К 76 20 («Основное производство», 26 «Общехозяйственные расходы», 44 «Расходы на продажу», 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами»);

Удержан НДС от суммы:

Д 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами»

К 68.01 (68.01 «Налог на доходы физических лиц»);

Начислены страховые взносы в пенсионный фонд, в фонд медицинского страхования:

Д 20 «Основное производство» (26, 44 26 «Общехозяйственные расходы», 44 «Расходы на продажу»),

К 69.02 (69.02 «Расчеты по пенсионному обеспечению»),

Д 20 «Основное производство» (26, 44 26 «Общехозяйственные расходы», 44 «Расходы на продажу»),

К 69.03 (69.03 «Расчеты по медицинскому страхованию»);

Начислены страховые взносы от несчастных случаев на производстве: Д «Основное производство» (26, 44 26 «Общехозяйственные расходы», 44 «Расходы на продажу»),

К 69.01.2 «Расчеты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»);

Отражены выплаты физическому лицу:

Д 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами»

К 50 «Касса» (51 «Расчетные счета»);

Перечислен НДС в бюджет:

Д 68.01 «Расчеты с бюджетом по налогам и сборам» субсчет НДС

К 51 «Расчетные счета».

Таким образом, хозяйственные операции, связанные с выполнением договора подряда являются довольно сложным участком учета, требующим должной тщательности как при осуществлении бухгалтерского, так и налогового учета.

Литература

1. Гражданский кодекс РФ (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 18.03.2019 с изм. от 28.04.2020)
2. Налоговый кодекс РФ (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 08.06.2020)
3. Федеральный закон «О бухгалтерском учете» № 402-ФЗ от 06.12.2011 (ред. от 26.07.2019)
4. <https://www.klerk.ru/buh/articles/12367/> дата обращения 05.03.2020 г.
5. <https://firmmaker.ru/stat/nalogovye/dogovor-podrjada-s-fizlicom-buhgalterskij-uchet-i-nalogooblozhenie/> дата обращения 6.03.2020 г.

МАЛЫШЕВА Е. Н.

к.э.н., доцент ФГБОУ ВО Тверская ГСХА

САМИЛИНА Ю. Н.

к.э.н., доцент ФГБОУ ВО Тверской ГТУ

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ КАК ОБЪЕКТ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА

В современных условиях невозможно представить успешно работающую организацию, не использующую бизнес-инструментарий в виде авторских прав, патентов, ноу-хау, информационных и электронных технологий и иные результаты интеллектуальной деятельности.

Действующее в настоящее время гражданское законодательство определяет, что объектами интеллектуальной собственности являются: произведения науки, литературы и искусства; программы для электронных вычислительных машин (программы для ЭВМ); базы данных; исполнения; фонограммы; сообщение в эфир или по кабелю радио- или телепередач (вещание организаций эфирного или кабельного вещания); изобретения; полезные модели; промышленные образцы; селекционные достижения; топологии интегральных микросхем; секреты производства (ноу-хау); фирменные наименования; товарные знаки и знаки обслуживания; наименования мест происхождения товаров; коммерческие обозначения (ст. 1225 ГК РФ).

Как только в организации появляется один из указанных объектов интеллектуальной собственности, возникает необходимость их бухгалтерского учета.

Организация может как приобрести объекты интеллектуальной собственности приобрести, так и разработать самостоятельно. При этом у неё появляются исключительные или неисключительные права на конкретный объект или объекты.

Обладая исключительными правами, организация становится единственной, кто может использовать объект интеллектуальной собственности, распоряжаться им и запрещать его использование другим лицам. В этом случае она считается правообладателем. Исключительные права дают организации возможность использовать объект с разрешения правообладателя на основании лицензионного договора (ст. 1229, 1235 и 1236 ГК РФ).

Отметим, что объекты интеллектуальной собственности относятся к таким объектам бухгалтерского учета, как нематериальные

активы. Для принятия к бухгалтерскому учету объекта в качестве нематериального актива необходимо одновременное выполнение следующих условий (п. 3 ПБУ 14/2007):

- объект способен приносить организации экономические выгоды в будущем, в частности, объект предназначен для использования в производстве продукции, при выполнении работ или оказании услуг, для управленческих нужд организации;
- организация имеет право на получение экономических выгод, которые данный объект способен приносить в будущем (в том числе организация имеет надлежаще оформленные документы, подтверждающие существование самого актива и права данной организации на результат интеллектуальной деятельности или средство индивидуализации – патенты, свидетельства, другие охранные документы, договор об отчуждении исключительного права на результат интеллектуальной деятельности или на средство индивидуализации, документы, подтверждающие переход исключительного права без договора и т.п.), а также имеются ограничения доступа иных лиц к таким экономическим выгодам;
- в) возможность выделения или отделения (идентификации) объекта от других активов;
- г) объект предназначен для использования в течение длительного времени, т.е. срока полезного использования, продолжительностью свыше 12 месяцев или обычного операционного цикла, если он превышает 12 месяцев;
- д) организацией не предполагается продажа объекта в течение 12 месяцев или обычного операционного цикла, если он превышает 12 месяцев;
- е) фактическая (первоначальная) стоимость объекта может быть достоверно определена;
- ж) отсутствие у объекта материально-вещественной формы.

Объекты интеллектуальной собственности, отвечающие перечисленным выше условиям, принимаются к учёту по первоначальной стоимости. Единицей бухгалтерского учёта в данном случае является инвентарный объект (п. 5 ПБУ 14/2007). При постановке на учет объекта интеллектуальной собственности оформляется «Карточка учёта нематериального актива» формы N НМА-1.

При приобретении объектов интеллектуальной собственности их стоимость складывается из их покупной стоимости и затрат на приобретение. Если организация самостоятельно изобрела объект интеллектуальной собственности, то она вправе учесть следующие расходы (п. 9 ПБУ 14/2007):

- расходы на оплату услуг и работ сторонних организаций;
- зарплата сотрудников, непосредственно участвовавших в разработке;
- взносы на обязательное пенсионное (социальное, медицинское) страхование и страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- расходы на содержание основных средств (другого имущества) и нематериальных активов, используемых при создании нового актива, а также суммы амортизации, начисленные по ним;
- невозмещаемые суммы налогов и сборов;
- государственные, патентные и другие аналогичные пошлины;
- таможенные пошлины и сборы;
- другие аналогичные расходы.

Не включаются в состав расходов, расходы на приобретение, указанные в п. 10 ПБУ 14/2007:

- возмещаемые суммы налогов;
- общехозяйственные и другие расходы, не связанные с приобретением и созданием активов;
- расходы на НИОКР, которые были признаны в предшествующих периодах прочими доходами и расходами;
- проценты по кредитам и займам, за исключением случая, когда деньги привлечены для создания инвестиционного актива.

Объекты интеллектуальной собственности принимаются к учету по первоначальной стоимости и отражаются по дебету счёта 04 «Нематериальные активы» и кредиту счёта 08 «Вложения во внеоборотные активы».

Предварительно все расходы, связанные с приобретением или созданием такого объекта отражаются на субсчёте 08-5 «Приобретение нематериальных активов».

Объекты интеллектуальной собственности, как и все нематериальные активы являются амортизируемым имуществом, но если у объекта не определён срок полезного использования, то амортизация по нему не начисляется.

В соответствии с п. 27 ПБУ 14/2007 организация должна ежегодно проверять срок полезного использования НМА. Если компания понимает, что в течение ранее установленного срока извлечение прибыли невозможно, то его надо пересмотреть.

Если объект интеллектуальной собственности в будущем не способен приносить компании прибыль, его стоимость списывается (ПБУ 14/2007). Также выбытие НМА может произойти в случае прекраще-

ния срока действия исключительных прав на НМА или прекращения использования из-за морального износа и др. обстоятельств (п. 34 ПБУ 14/2007).

Таким образом, в настоящее время законодательство Российской Федерации в области бухгалтерского учета позволяет идентифицировать объекты интеллектуальной собственности как объекты бухгалтерского учета, но вместе с тем нерешенными остается ряд проблем. Это и методы оценки данного вида нематериальных активов, их обесценения, определения сроков полезного использования.

Так, в условиях современной экономики для ряда объектов интеллектуальной собственности, таких как ноу-хау, товарный знак, имидж предприятия и т.п., строго обоснованную оценку стоимости провести достаточно сложно, учитывая, что все расчёты необходимо вести не применительно к гипотетическим программам использования конкретного объекта интеллектуальной собственности, а исходя из реальных практически осуществимых программ и планов.

Литература

1. Гражданский Кодекс Российской Федерации (часть четвертая) от 19.12.2006 г. № 230-ФЗ (в ред. от с изм. от 28.04.2020.)
2. Положение по бухгалтерскому учету «Учет нематериальных активов» (ПБУ 14/2007), утв. Приказом Минфина 27 декабря 2007 г. № 153н (в ред. от 06.05.16 г.)

МЕДВЕДЕВА И. А.

*Кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»*

ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ МАТЕРИНСКОГО (СЕМЕЙНОГО) КАПИТАЛА

С целью оказания дополнительной материальной поддержки российским семьям, имеющим двух детей и более в 2006 году был принят федеральный закон от 29.12.2006 № 256-ФЗ «О дополнительных

мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», положивший начало новой федеральной программе материнского капитала, которая призвана создать «условия, обеспечивающие этим семьям достойную жизнь. Действие указанного закона распространяется на правоотношения, которые возникли с 1 января 2007 года¹.

«Материнский (семейный) капитал – это масштабное нововведение в области социальной политики последних лет, которое позитивно воспринято обществом². Несмотря на все положительные стороны введения дополнительных мер государственной поддержки семей с детьми, в процессе реализации Федерального закона от 29.12.2006 № 256-ФЗ, возникает ряд проблем. К их числу, в частности, относятся:

- необходимость внесения необходимых изменений в жилищное законодательство с целью исключения возможностей использования средств материнского (семейного) капитала в мошеннических схемах на рынке недвижимости;
- необходимость внесения в данные Росреестра сведений о нотариальном обязательстве, оформленном при распоряжении средствами материнского капитала.

Имеющаяся практика получения и использования материнского (семейного) капитала, свидетельствует об участившихся случаях «обналичивания» бюджетных средств, предоставляемых государством семьям, имеющих детей. Согласно ст. 7 Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» материнский (семейный) капитал можно использовать на: улучшение жилищных условий семьи, направить на образование ребенка (детей), сформировать накопительную пенсию женщины и на адаптацию и интеграцию в общество детей-инвалидов. Родители, имеющие право на материнский (семейный) капитал, нередко ищут всевозможные способы получить его наличными денежными средствами. Владельцы сертификатов нередко пользуются услугами по обналичиванию капитала. При этом возникают риски лишиться

¹ Медведева И. А. Экономические и организационно-правовые основы действия программы материнского (семейного) капитала / И. А. Медведева // Российская наука, история и современность в условиях развития цифровой экономики / Материалы Всероссийской научно-практической конференции, Тверь, 8 февраля 2019 г. / Под ред. А. В. Антоновского, Г. Ю. Мицык, Т. А. Старшиновой. Тверь: СФК-офис, 2019. С. 193.

² Ахмедшина А. Н. Право на материнский (семейный) капитал в системе мер социального обеспечения /А. Н. Ахмедшина // Журнал российского права. 2014. № 1. С. 16–20.

ся значительной суммы средств материнского (семейного) капитала, а также быть привлеченными к уголовной ответственности. Учитывая факт необходимости обеспечить целевое использование предоставляемых дополнительных мер государственной поддержки семей с детьми, владельцы государственных сертификатов не предполагают или предпочитают «закрывать глаза» на то, что при использовании схемы по обналичиванию материнского (семейного) капитала они сами фактически являются соучастниками преступления.

Часто в «обналичивание» средств материнского (семейного) капитала подозреваются кредитно-потребительский кооперативы и иные организации, выдающие займы на приобретение жилого помещения. Несмотря на вступившие в силу 8 марта 2015 года изменения в Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» в части списка юридических лиц, у которых может быть получен заем на приобретение (строительство) жилья, из которого исключены микрофинансовые организации, а для кредитных потребительских кооперативов установлено ограничение в виде осуществления деятельности не менее 3 лет со дня государственной регистрации, положения Закона требуют доработки с целью обеспечения добросовестного использования по целевому назначению средств материнского (семейного) капитала без вреда финансовым и социальным интересам обладателей государственных сертификатов. В настоящее время на рассмотрение внесен законопроект, исключающий из Федерального закона от 29.12.2006 № 256-ФЗ кредитно-потребительские кооперативы, сельскохозяйственные кооперативы, а так же иные организации. Распоряжаться средствами материнского (семейного) капитала возможно будет лишь на погашение кредитов, выданных банками, а также заёмов, выданных организациями, осуществляющие представление займов на улучшение жилищных условий, созданных по решению или при участии субъекта Российской Федерации и осуществляющих свою деятельность по представлению долгосрочных целевых жилищных займов в соответствии с нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации. В Тверской области такой организацией, созданной при поддержке Правительства Тверской области является «Тверской областной фонд ипотечного жилищного кредитования».

Возможно «обналичивание» материнского (семейного) капитала в случае приобретения квартиры по завышенной рыночной стоимости. Стороны сделки, вступая в сговор, в договоре купли-продажи

устанавливают обязанность продавца вернуть покупателю излишне выплаченную сумму, которая, как правило, и составляет размер материнского (семейного) капитала.

Во многих случаях обманутыми оказываются покупатели, но обманутым может оказаться и банк. От оценки рыночной стоимости недвижимости, произведенной независимым оценщиком, зависит выдаваемая сумма по ипотеке. В случае, когда покупателю недостает суммы для первоначального взноса, возможен сговор покупателя и оценщика о завышении стоимости объекта на 10–15% от цены продавца. Банк не в состоянии проконтролировать сумму, отдаваемую покупателем продавцу. В случае неисполнения заемщиком обязательств банк не сможет реализовать заложенную квартиру за сумму, на которую была выдана ипотека, понеся при этом прямой убыток, если у должника нет другого имущества.

Хотя кредитные организации переходят на схему, при которой они самостоятельно заказывают оценку у независимого оценщика, решая две ключевые задачи: во-первых, за счет минимизации рисков сговора заемщика и оценочной компании банк повышает качество оценки, и, во-вторых, понижает общую стоимость оценочных услуг за счет формирования привлекательного оптового заказа.

Планируется законодательно вести жилья проверку на «ветхость» жилья и пригодность для проживания семьи с детьми при распоряжении средствами материнского капитала на приобретение. В настоящее время такие проверки не производятся. При признании жилья аварийным сведения о нем включаются в реестр аварийного жилья и администрация муниципального образования обязана предоставить гражданам, проживающим в аварийном жилом помещении новое жилье в рамках программы по расселению из аварийного жилья.

Следует обратить особое внимание и на факт появления на рынке недвижимости в связи с введением Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» жилых помещений, приобретенных с использованием средств материнского (семейного) капитала. Указанные объекты представляют серьезную опасность для потенциальных покупателей, т.к. одним из обязательных условий реализации дополнительных мер государственной поддержки семей, имеющих детей, является согласно Правил направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий представление письменного нотариально заверенного обязательства лица

(лиц), являющегося покупателем по договору купли-продажи жилого помещения, оформить жилое помещение в общую собственность лица, получившего сертификат, его супруга, детей (в т.ч. первого, второго, третьего и последующих детей) с определением размера долей по соглашению¹. В настоящее время исполнение этого обязательства никто не отслеживает: ни нотариусы, ни территориальные органы Пенсионного фонда РФ, ни органы опеки и попечительства сведения об оформлении этих документов никуда не подают. Данный документ может быть не оформлен, и при перепродаже жилого помещения доля детей может быть не учтена. В случае перепродажи владельцами прав на материнский (семейный) капитал такого жилого помещения его покупатели могут оказаться недобросовестными приобретателями. Ребенок, зная о своей доле в жилом помещении и достигнув совершеннолетия, вправе обратиться в суд с заявлением о своих ущемленных правах. В этом случае, признав сделку обратимой, суд восстановит право собственности на его долю, наделив пострадавшего равноценной долей в уже проданном жилом помещении.

Подготовлен законопроект, который приравнивает нотариальное обязательство о распределении доли в жилом помещении, приобретенном за счет средств материнского (семейного) капитала к обременению, наложенному на жилое помещение. В таком случае никаких сделок с жилым помещением не возможно производить до тех пор, пока не будет исполнено оформленное при подаче заявления о распоряжении средствами материнского капитала нотариальное обязательство.

Еще одна проблема, связанная с исполнением данных нотариальных обязательств связано с тем, что при рефинансировании ипотечных кредитов считается погашенной ипотека по первоначально взятому ипотечному кредиту. Значит, должен произойти факт исполнения данного обязательства распределить жилое помещение на всех членов семьи и только потом оформление нового кредита с более выгодными условиями кредитования. В соответствии с действующим законодательством залог имущества несовершеннолетних можно оформить только при наличии соответствующего разрешения органов опеки и попечительства. Формально

¹ О Правилах направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий: постановление Правительства РФ от 12 декабря 2007 г. № 862 (с изм. на 03.03.2017.) // Собрание законодательства РФ. 2007. № 51. Ст. 6374.

ипотека ухудшает имущественные права несовершеннолетних. Некоторые органы опеки и попечительства это понимают и не дают разрешения на рефинансирование. А так как банки не получают никакого обеспечения и не могут быть уверены в том, что кредит будет полностью погашен, приходится повышать процентные ставки. Как следствие, новые условия хуже, чем при первом кредитовании. Данная проблема становится все более актуальной в связи с тем, что с начала 2017 года наблюдается существенное снижение процентных ставок по ипотечным кредитам. Многие граждане стараются рефинансировать ранее выданные ипотечные кредиты на кредиты с более выгодными условиями. Сейчас выполнение получателем средств материнского капитала обязательства по выделению долей членам семьи отслеживает прокуратура. И именно она подает иски в суд о понуждении выделения доли, а в случаях, когда квартиру после погашения кредита решили продать, – о признании сделки недействительной.

Реализация на практике предложенных рекомендаций сможет улучшить сложившуюся ситуацию по использованию средств материнского (семейного) капитала и расширить сферу его применения.

Литература

1. Федеральный закон от 29.12.2006 № 256-ФЗ (ред. от 01.03.2020) «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей».
2. О Правилах направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий: постановление Правительства РФ от 12 декабря 2007 г. № 862 (с изм. на 03.03.2017.) // Собрание законодательства РФ. 2007. № 51. Ст. 6374.
3. Ахмедшина, А. Н. Право на материнский (семейный) капитал в системе мер социального обеспечения / А. Н. Ахмедшина // Журнал российского права. 2014. № 1. С. 16–20.
4. Медведева И. А. Экономические и организационно-правовые основы действия программы материнского (семейного) капитала / И. А. Медведева // Российская наука, история и современность в условиях развития цифровой экономики. / Материалы Всероссийской научно-практической конференции, Тверь, 8 февраля 2019 г. / Под ред. А. В. Антоновского, Г. Ю. Мицък, Т. А. Старшиновой. Тверь: СФК-офис, 2019. С. 193–198.

РЕФОРМИРОВАНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

Любая пенсионная система – это одна из составляющих системы социальной защиты. В любом обществе в той или иной форме действует определенная система социальной защиты населения. Она составляет необходимый и существенный параметр общественного устройства.

Предпосылки необходимости реформирования системы пенсионного обеспечения:

- Низкий запас прочности, проявившийся в условиях демографического кризиса и роста численности пенсионеров.
- Низкая дифференциация пенсий как естественное следствие общей уравнительной политики.
- Относительно ранний возраст выхода на пенсию (60 лет для мужчин и 55 лет для женщин)
- Широко распространенная практика досрочного выхода на пенсию различных категорий работников, означающая, что средний реальный возраст выхода на пенсию значительно ниже нормативного.

Пенсионная реформа предполагала, что пенсия должна складываться из 3 составляющих:

- 1) базовая часть – одинакова для всех, достигших пенсионного возраста;
- 2) страховая часть – зависит от страхового (трудового) стажа, суммы уплаченных страховых взносов и финансируется за счет текущих поступлений в бюджет Пенсионного фонда, т.е. по распределительному принципу;
- 3) накопительная часть – финансируется за счет средств, накапливаемых на персональном счете застрахованного лица и финансового результата от их размещения.

Таким образом, чем больше личных накоплений в ПФ, тем выше размер пенсии. Это и есть тот самый накопительный принцип, используемый во многих странах, когда работающее поколение делает отчисления, которые не направляются сразу же на погашение пенсионных выплат пенсионерам. Эти отчисления проходят стадию накопления, а затем инвестируются, после чего вместе с полученными от инвести-

рования доходами используются для пенсионного обеспечения только тех, кто осуществлял отчисления в накопительную систему.

Основные экономические причины пенсионной реформы:

- 1) устойчивая на протяжении десятилетия тенденция к снижению покупательской способности пенсии;
- 2) сужение дифференциации размеров пенсий, обусловленное, с одной стороны, стремлением застрахованных к сокрытию своих доходов от уплаты в пенсионное страхование, а с другой стороны, сохранением жестких ограничений на предельный размер пенсий при необходимости перманентного повышения её минимального уровня исходя из покупательной способности пенсии;
- 3) окончательная утрата связи пенсии с «трудовым вкладом» пенсионера, которая выражалась в том, что размер трудовой пенсии по старости практически не зависел ни от продолжительности трудового стажа, ни от размера заработка;
- 4) снижение стимулов к уплате взносов в пенсионную систему не только работодателями, но и самими работниками, которые фактически вступали в «сговор» для сокрытия полной суммы выплат в пользу работника для начисления обязательных пенсионных платежей;
- 5) ухудшение демографических факторов развития рынка труда, которые проявлялись при прогнозируемом резком сокращении численности населения в трудоспособном возрасте при одновременном росте численности граждан в нетрудоспособном возрасте;
- 6) сохранение нестабильности финансовых ресурсов для долгосрочного развития системы обязательного пенсионного страхования по причине продолжения спада производства и периодических финансовых кризисов;

В пенсионной реформе кардинальные изменения касаются страховой пенсии. С 2002 года в России для лиц 1967 года рождения и моложе действует смешанная пенсионная система, включающая распределительную (страховую) и накопительную части. Работодатель отчисляет в Пенсионный фонд России (ПФР) страховой взнос в размере 22% от фонда оплаты труда работника (сверх его зарплаты), из них:

-6% поступают в солидарную часть, предназначенную для выплаты пенсий нынешним пенсионерам, и не учитываются на индивидуальном лицевом счете работника, не сказывается на размере его будущей пенсии;

-10% номинально учитываются при определении размера страховой части будущей пенсии работника, реально же эти деньги тоже идут в солидарную часть;

-6% направляются в накопительную часть пенсии. Эти средства исключаются из «солидарного кошелька», уменьшая бюджет Пенсионного фонда.

Родившиеся до 1967 года накопительной части трудовой пенсии по старости не имеют. По ним схема такая: 6% страховых взносов поступают в солидарную часть, 16% – в страховую.

Оплата и тарифы страховых взносов:

Начисление взносов на ОПС производится с учетом предельного размера заработка (876000 рублей в 2018 году). При превышении доходов указанного значения предусмотрен дополнительный тариф (10%).

Платежи подлежат уплате в ПФ работодателем не позднее 15 числа ежемесячно, а также отражаются в обязательной отчетности по единой форме, передаваемой контролирующим органам в бумажном и электронном виде.

Тариф для перечислений взносов в текущем году равен 22%. За себя страхователь платит 26% годового значения МРОТ, в 2017 году составившего 7500 рублей. Для самозанятых лиц и предпринимателей, не имеющих наемных сотрудников, фиксированный платеж составит 23400 рублей с добавлением 1% от суммы превышающей 300000 рублей.

Литература

1. Проект Федерального закона «О добровольном накопительном пенсионном страховании в РФ».
2. Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» от 15.12.2001 № 167-ФЗ.
3. Федеральный закон «О трудовых пенсиях в РФ» от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ.

НУЖДИНА А. О.

Студентка факультета экономики и управления ТИ МГЭУ

Научный руководитель Старшинова Т. А., к. э. н., доцент

УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ ПОТОКАМИ: ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ

В современной экономике финансовые потоки являются основным объектом управления на любом предприятии, поскольку каждое

хозяйственное решение прямо или косвенно связано с движением денежных средств. Поэтому важно изучить понятие и сущность управления финансовыми потоками для осуществления эффективной деятельности предприятия.

Так Первова О. Ю. трактует финансовый поток «как отношение денежной формы движения капитала организации, имеющей распределительный или перераспределительный характер для осуществления финансово – хозяйственной деятельности в течение определенного временного периода» [5].

Луценко А. В. указывает, что чаще всего финансовый поток определяется, «как совокупность распределенных во времени поступлений и выплат фондов денежных средств и приравняваемых к ним денежных эквивалентов компании, генерируемых ее хозяйственной деятельностью за определенный промежуток времени» [2].

Сущность управления финансовыми потоками обозначил в своем определении Останин В. А.: «Управление финансовыми потоками по своему концепту есть целенаправленное воздействие на финансовые ресурсы предприятия, которые в результате производительной деятельности следует рассматривать как совокупный финансовый капитал, приносящий доход коммерческому предприятию» [4].

Солдатова М. А. под управлением финансовыми потоками понимает «управленческую систему, включающую в себя комплекс принципов, методов и форм организации движения финансовых ресурсов предприятия, обеспечивающих его бесперебойную и эффективную деятельность» [8].

Мишкова М. П. дает следующее определение: «Управление финансовыми потоками – это деятельность в области управления на основе профессиональной оценки производственных возможностей и финансовых результатов деятельности субъекта хозяйствования в конкретных ситуациях на основе оптимальной организации финансовых потоков, формирования рациональной структуры капитала и его использования, необходимого для достижения поставленных организацией целей» [3].

На мой взгляд, более точно раскрывает сущность управления финансовыми потоками Гойгереева Х. К., которая считает, что «управление финансовыми потоками связано с управлением денежными средствами, образованных организацией во взаимоотношениях с другими организациями, а также в связи с приобретением, распределением, расходованием всех видов ресурсов. Цель управления финансовыми потоками заключается в обеспечении финансовыми ресурсами финансово-хозяйственной деятельности предприятия

при условии сбалансированности и финансовой устойчивости на текущий и плановый периоды» [1].

«В экономической литературе рассматриваются около двух десятков различных признаков классификации финансовых потоков. Основными из них, характеризующими их экономическую сущность, являются:

1. Взаимосвязь финансовых потоков с бухгалтерским балансом (активный, пассивный и активно-пассивный финансовый поток).
2. Вид хозяйственной деятельности, генерирующий финансовые потоки (финансовый поток по операционной деятельности, по инвестиционной и финансовой деятельности).
3. Направленность движения финансовых потоков (отрицательный, положительный финансовый поток).
4. Достаточность и сбалансированность финансовых потоков (сбалансированный и несбалансированный финансовый поток) [6, 7].

Таким образом, финансовый поток – это совокупность всех поступлений (притоков) и выплат (оттоков) денежных средств в наличной и безналичной форме, распределенных во времени и генерируемых в процессе бизнес-деятельности. Движение финансовых потоков внутри организации затрагивает важнейшие составляющие ее деятельности (продажа / покупка активов, инвестиции, коммерческие расходы, выплата заработной платы, дебиторская и кредиторская задолженность, сырье и материалы и др.). Цель управления финансовыми потоками заключается в обеспечении финансовыми ресурсами при условии их сбалансированности во времени. Эффективное управление финансовыми ресурсами оказывает влияние на результативность деятельности организации.

Литература

1. Гойгереева Х.К. Сущность и основные принципы анализа финансовых потоков организации [Текст] / Х.К. Гойгереева // Стратегия устойчивого развития регионов России, 2016. № 32. 140–143 с.
2. Луценко А.В. Управление финансовыми потоками современного предприятия [Текст] / А.В. Луценко // Закономерности и тенденции инновационного развития общества, 2017. 247 с.
3. Мишкова М.П. Управление финансовыми потоками как фактор оптимизации финансовых отношений организаций [Текст] / М.П. Мишкова // Экономическая наука сегодня, 2017. № 6. 303 с.

4. Останин В.А. Финансовые потоки на предприятиях хозяйственной сферы и их оптимизация: методологические подходы [Текст] / В.А. Останин // WORLD SCIENCE: PROBLEMS AND INNOVATIONS, 2017. 324 с.
5. Первова О.Ю. Теоретические аспекты управления финансовыми потоками организации [Электронный ресурс] / О.Ю. Первова // Российское предпринимательство, 2015. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/teoreticheskie-aspekty-upravleniya-finansovymi-potokami-organizatsii> (Дата обращения 10.10.2018).
6. Разиньков, П.И. Анализ эффективности использования потенциала предприятия / П.И. Разиньков, Тверь, Издательство ТвГТУ. 2018. 256 с.
7. Солдатова М.А. Управление финансовыми потоками промышленных предприятия [Текст] / М.А. Солдатова // Финансово-кредитные механизмы регулирования экономики. Орёл: Изд-во ОрелГИЭТ, 2015. Гл. 13. С. 213–228.

ПЕРЕБЯКИНА А. П.

Магистр Тверского государственного университета

СТАРШИНОВА Т. А.

Кандидат экономических наук, доцент

КОНКУРЕНЦИЯ КАК ДВИЖУЩАЯ СИЛА РАЗВИТИЯ ТОРГОВЛИ

Понятие конкуренции лежит в основе рыночной экономики и является движущей силой эволюции отношений субъектов, функционирующих в этой среде. Конкуренция возникает тогда, когда на одном и том же рынке продается много одинаковых потребительских товаров. Наиболее успешным участником этого соревнования является тот, кто способен выдержать конкуренцию на внутреннем и внешнем рынках. Суть конкурентной борьбы заключается в улучшении или сохранении позиций на рынке, обусловленных отличием поставляемой продукции от продукции конкурирующих как по актуальности для конкретных потребностей потребителей, так и по стоимости ее

удовлетворения. Конкуренция относится к экономическим категориям, сущность которых не имеет однозначного толкования. По мере становления и развития экономической мысли в содержании понятия «конкуренция» отражались различные аспекты.

Можно выделить несколько теоретических подходов к пониманию экономического содержания понятия «конкуренция». Впервые А. Смит в работе «Исследование о богатствах народов» [1] попытался внести ясность в определении конкуренции. Он писал о том, что «конкуренция сейчас же начнется среди покупателей, предложения, что повлечет за собой повышение цен», но когда предложение слишком велико, цена будет падать тем ниже, чем больше конкуренция между продавцами, «или, смотря по тому, насколько окажется для них быстрее сбыть этот товар». А. Смит отождествлял конкуренцию с «честным соперничеством между продавцами за более выгодные условия продажи своих товаров», с «невидимой рукой» рынка – рыночными ценами, формирующимися под влиянием конкурентных сил. Сущность конкуренции, по мнению А. Смита, представляет собой совокупность взаимосвязанных попыток продавцов установить контроль на рынке в долгосрочной перспективе. Следовательно, конкуренция – это процесс реакции на новую силу и способ достижения нового равновесия, сущностью которого является борьба преимуществ. При этом основным методом конкурентной борьбы служит изменение цен.

А. Смит выделяет определенный набор условий свободной конкуренции:

- независимое действие;
- достаточное количество конкурентов, потенциальных или уже имеющих в целях исключения экстраординарных доходов;
- экономические единицы должны обладать приемлемым знанием о рыночных возможностях;
- обеспечение свободы действий в соответствии с этим знанием;
- необходимый запас времени для того, чтобы направления и объема
- потока ресурсов отвечали желанию хозяйствующих субъектов.

Определенный вклад в развитие теории конкуренции Адама Смита внесли такие выдающиеся зарубежные и российские ученые, как Рикардо Д., Шумпетер Й., Фридрих А. фон Хайек, Найт Ф., Азоев Г. Л., Хайне П., Портер М., Макконел К. Р. и Брю С. Л., Багиев Г. Л., Юданов А. Ю. и другие.

Определение понятия «конкуренция» в трудах ученых представлены в приложении А.

Юданов А. Ю. утверждает, что конкуренция на рынке – это борьба фирм за ограниченный объем платежеспособного спроса потреби-

лей, ведущаяся ими на доступных сегментах рынка [2]. Однако ученый также считает, что до сих пор в мире отсутствует единое понятие конкуренции, в монографии «Конкуренция: теория и практика» констатирует, что устоявшейся и общепризнанной во всем мире терминологии в теории рыночной конкуренции пока нет.

На основании проведенного анализа литературных источников, посвященных понятию «конкуренция», сформулируем обобщающее понятие: ситуация на рынке, где множество субъектов стремится захватить весь рынок и/или борются за более выгодные условия существования посредством своих конкурентных преимуществ.

Конкуренты – это люди, компании, организации, товары и услуги которые уже конкурируют с нами и будут конкурировать в будущем.

Выделяют следующие категории конкурентов:

Прямые или основные конкуренты, производящие и предлагающие такие же или аналогичные товары одним и тем же категориям покупателей;

Товарные конкуренты – это компании, продающие одинаковую продукцию различным категориям потребителей;

Косвенные конкуренты – компании, производящие товары-заменители, товары или услуги, позволяющие удовлетворить данную потребность другим способом, которые могут относиться к различным отраслям или сферам деятельности;

Неявные конкуренты – компании различного профиля.

Определение влияния конкуренции имеет важнейшее значение, так как выбор стратегии конкуренции связан со степенью этого влияния. Следует систематически проводить маркетинговые исследования, связанные с определением влияния конкуренции. В противном случае можно упустить момент усиления конкуренции, утратить инициативу и, как результат, потерять клиентов. Отследить вовремя период перехода типа конкуренции от слабой фирмы к ограничивающей возможности предприятия – важнейшая задача.

Способы определения влияния конкуренции на результат деятельности предприятий.

1. Сравнение величин одного изменяющегося параметра под влиянием конкуренции и остальных параметров, которые не подвержены этому влиянию. Подвержены влиянию: объемы продаж на отдельные товары, количество клиентов. Не подвержены такому влиянию: объемы продаж на товары, которые есть у конкурента, но нет у анализируемой фирмы, или объемы продаж в филиалах, удаленных от конкурента. Для сравнения объема продаж товаров, подверженных конкуренции, с объемами других товаров, не подверженных этому влия-

янию, в первую очередь необходимо проанализировать прайс-листы конкурентов и определить виды товаров, которые имеются в наличии как у конкурентов, так и в анализируемой фирме. Далее определяются товары, которые есть только в анализируемой фирме. После этого сравнивается динамика объема продаж товаров, имеющих в фирме и у конкурентов, с динамикой объемов продаж товаров, имеющих в анализируемой фирме и отсутствующих у конкурентов за разные периоды времени. При этом необходимо следить и за тем, чтобы не было существенных изменений цен и других условий продаж товаров у анализируемой фирмы по отдельным видам товаров.

Если полученный график примерно постоянен, то степень влияния конкуренции не изменяется, если же это отношение постоянно меняется, то это свидетельствует об увеличении влияния конкурентов.

Также возможно сравнение объемов продаж одного филиала, подверженных влиянию конкуренции, с объемами продаж других филиалов, мало подверженных данному влиянию. Способ основан на факте уменьшения влияния конкуренции с увеличением расстояния от места расположения офиса или склада конкурента. Наличие нескольких филиалов не только является полезным для увеличения объема продаж, но и оказывается очень эффективным способом снижения влияния конкуренции. Предварительно сравниваются объемы продаж для филиалов анализируемой компании. Далее выявляется филиал, в котором указанное отношение начинает уменьшаться. Это позволяет определить влияние на объем-продаж ближайших фирм – конкурентов.

Сравнение числа постоянных клиентов с количеством новых основано на факторе привязанности постоянных клиентов к фирме, которая подкрепляется дополнительными скидками и льготами. Новые клиенты не обладают этой привязанностью. При отсутствии конкуренции отношение постоянных и новых клиентов зависит от силы рекламы и сервиса. При неизменности рекламы и сервиса это отношение почти постоянно, так как все внешние факторы одинаковым образом воздействуют на них. В первый период влияние конкуренции начинается процесс переманивания конкурентом клиентов. При этом количество постоянных клиентов в анализируемой фирме сначала не изменяется, а количество новых уменьшается сразу. Как результат – отношение уменьшается. При дальнейшем нарастании влияние конкуренции оно начинает воздействовать и на категорию постоянных клиентов. Отношение может продолжать падать, но с меньшей динамикой или начать увеличиваться. При ослаблении влияния конкуренции отношение начинает восстанавливаться, но не сразу, требуется время для достижения исходной позиции.

2. Проведение опросов и тестирование покупателей. В результате опросов клиентов можно выяснить не только основных конкурентов и составить их рейтинг их влияния, но и точно определить, какие товарные группы наиболее подвержены конкурентному влиянию. Ограничением является изначальная проведенная сегментация, когда опрос проведен среди клиентов, анализируемой фирмы, которые потому и пришли сюда, что уже имеют какую-то приверженность к данному месту. Как результат – возможна большая субъективность и ошибка. Другой путь осуществления опросов и тестирования среди всех потенциальных клиентов или специалистов свободен от этих ошибок.

Важным этапом анализа конкурентной среды рынка выступает оценка уровня интенсивности конкуренции на рынке, которая включает в себя оценку степени монополизации рынка и обобщающих показателей интенсивности конкуренции на рынке.

3. Для оценки степени монополизации рынка, которая обратно пропорциональна интенсивности конкуренции, наиболее широко используют следующие показатели: коэффициент рыночной концентрации CR; индекс Херфиндаля-Хиршмана (ИНН).

Так, коэффициент рыночной концентрации CR электротехнической и кабельно-проводниковой продукции в г. Тверь составляет 0,94, что свидетельствует о высокой концентрации рынка и не очень высокой конкуренции.

Индекс Херфиндаля-Хиршмана (ИНН), по нашим расчетам, в 2020 году составил: $ИНН = 392 + 312 + 182 + 42 + 2.32 + 1.82 + 1.12 + 0.12 = 2831.75$.

Так как $ИНН > 1800$, то данный рынок относится к высококонцентрированным рынкам (концентрация на рынке высокая).

Часто для оценки уровня конкуренции используют и коэффициент энтропии, который представляет собой среднюю долю предприятий, действующих на рынке, взвешенную по натуральному логарифму обратной ей величины:

В электротехнической и кабельно-проводниковой продукции в г. Тверь коэффициент энтропии составил в отчетном периоде:

$$E = \frac{1}{8} \times 1,4 = 0,175$$

Чем больше E, тем больше экономическая неопределенность, тем ниже уровень концентрации продавцов на рынке. В нашем же случае коэффициент энтропии принимает достаточно низкие значения, что свидетельствует о достаточно высокой концентрации рынка.

Еще одним коэффициентом, используемым для оценки уровня конкуренции является коэффициент Розенблюта (Холла-Тайдмана). Он рассчитывается на основе сопоставления рангов фирм на рынке и их рыночных долей. НТ изменяется в пределах $1/n$ (в нашем случае $1/8=0,125$) до 1, где n – число фирм на рынке. Чем меньше показатель, тем меньше концентрация на рынке. Максимальное значение индекса равно 1 (в условиях монополии), минимальное $1/n$ (n – число предприятий на рынке).

В нашем случае НТ равняется 0,31.

$$HT = \frac{1}{(2 \times 2,08 - 1)} = 0,31$$

Поскольку минимальный показатель 0,125, а наибольший 1, то наш показатель 0,33 говорит о невысокой концентрации данного рынка.

Используя несколько методов для оценки уровня конкуренции, можно правильно оценить место предприятия на рынке среди конкурентов и правильно разработать мероприятия по повышению его уровня конкурентоспособности.

Литература

1. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов / А. Смит – «Эксмо», 2018 (Великие экономисты) 197 с.
2. Юданов А. Ю. Конкуренция: теория и практика. М.: Издательство ГНОМ-ПРЕСС, 2017. 272 с.

ПЕРЕБЯКИНА А. П.

Магистр Тверского государственного университета

СТАРШИНОВА Т. А.

Кандидат экономических наук, доцент

ПОСТРОЕНИЕ КОНКУРЕНТНОЙ КАРТЫ РЫНКА ДЛЯ ОЦЕНКИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

В условиях рынка каждое предприятие вынуждено работать с учетом того, сколько и какое значение на рынке имеют конкуренты.

Конкуренция является двигателем торговли. Соперничество на рынке приводит к победе, если бизнесмен думает не только о выживании на рынке, но и постоянном совершенствовании своей организации. А именно расширяет свое производство, ищет пути выхода на новые рынки, новых потребителей. Для этого он стремится повысить качество своих товаров, расширить номенклатуру, улучшить обслуживание после торговли, снизить цену на товары, если это возможно, совершенствует свою рекламу.

Конкуренция является толчком к более эффективной работе. Это положительно сказывается на общественном развитии. Однако также конкуренция имеет и негативные последствия, такие как банкротство, обнищание части населения, социальное расслоение, инфляция, образование монополий, кризисы и многое другое.

Организации со стабильным финансовым положением, регулярно проводящие стратегический анализ, правильной стратегией имеют больше шансов победить в тяжелой конкурентной борьбе, добившись высокой результативности своей компании.

Экономическим рычагом в механизме саморегулирования является банкротство предприятий, не сумевших использовать свой потенциал и в результате проигравших в конкурентной борьбе.

В связи с этим предприятию надо оценить свою конкурентную позицию на рынке, разрабатывая стратегию развития. Существует достаточное количество разнообразных методов для этого. Остановимся на методике использования, по нашему мнению, одного из наиболее актуальных и действенных методов- построение конкурентной карты. Этот метод позволяет относительно верно определить соотношение сил на рынке, выделить типовые стратегические положения фирм-конкурентов, провести ситуационный анализ и проектирование стратегии конкуренции анализируемой фирмы на данном рынке.

Маркетологи и менеджеры часто пробуют строить конкурентную карту, основываясь на своем субъективном мнении. Этого не совсем правильно. На наш взгляд, построение конкурентной карты рынка должно включать три этапа:

1. Формирование групп фирм, находящихся на рынке, в зависимости от их рыночной доли.
2. Формирование групп фирм, находящихся на рынке, в зависимости от темпов роста рыночной доли.
3. Представление конкурентной карты рынка в матричной форме.

Построим конкурентную карту для нашего объекта исследования. На данном рынке представлено 8 фирм, объемы реализации услуг которых показаны в таблице 1.

Таблица 1. Объем реализации Тверских поставщиков электротехнической и кабельно-проводниковой продукции 2016–2018 гг.

№	Название	Объем реализации товаров, млн. руб	
		Базовый период 2016	Отчетный период 2018
1	Форум Тверь	455	602
2	Русский свет	518	481
3	ТДМ ПОСТАВКА	0,1	282
4	ПЕРИТ	55	62
5	ТРЭК	36	36
6	ПОРТ-ЭЛЕКТРО	36	28
7	“ТОРГОВЫЙ ДОМ ТЕСО-ТВЕРЬ”	19	18
8	Сити Электро	1,6	2,1
Итого		1120,7	1511,1

Источник: составлено автором.

Решение:

Таблица 2. Вспомогательная расчетная таблица

№	Название	Объем реализации товаров, млн. руб		Рыночная доля фирмы, Pi, доли ед.		Темп роста рыночной доли, %
		Базовый период 2016	Отчетный период 2018	Базовый период	Отчетный период	
1	Форум Тверь	455	602	0,405	0,398	98
2	Русский свет	518	481	0,461	0,318	68
3	ТДМ ПОСТАВКА	1	282	0,0009	0,186	20666
4	ПЕРИТ	55	62	0,049	0,041	83
5	ТРЭК	36	36	0,032	0,023	71
6	ПОРТ-ЭЛЕКТРО	36	28	0,032	0,018	56
7	“ТОРГОВЫЙ ДОМ ТЕСО-ТВЕРЬ”	19	18	0,017	0,01	58
8	Сити Электро	1,6	2,1	0,0014	0,001	71
Итого		1121,6	1511,1	1	1	21171

Источник: составлено автором.

- 1) Определим границы групп фирм по рыночной доле:
 Лидер рынка – максимальная доля 39,8%
 Аутсайдер рынка – минимальная доля 0,1%.
 Среднеарифметическая рыночная доля для всех фирм:
 $P_{cp} = 1/n = 1/8 = 12\%$

Слабые фирмы	Сильные фирмы
$P_i < P_{cp}$	$P_i > P_{cp}$
№4-8	№ 1-3
Число фирм $n_1=5$	Число фирм $n_2=3$

Среднеарифметическая рыночная доля по группе слабых фирм:

$$P_{cp1} = \frac{\sum_i^n P_i}{n_1} = \frac{4,1 + 2,3 + 1,8 + 1 + 0,1}{5} = 1,86\%$$

Среднеарифметическая рыночная доля по группе сильных фирм:

$$P_{cp2} = \frac{\sum_i^n P_i}{n_2} = \frac{39,8 + 31,8 + 18,6}{3} = 30,06\%$$

Границы групп фирм в зависимости от рыночной доли представлены на рисунке 1.

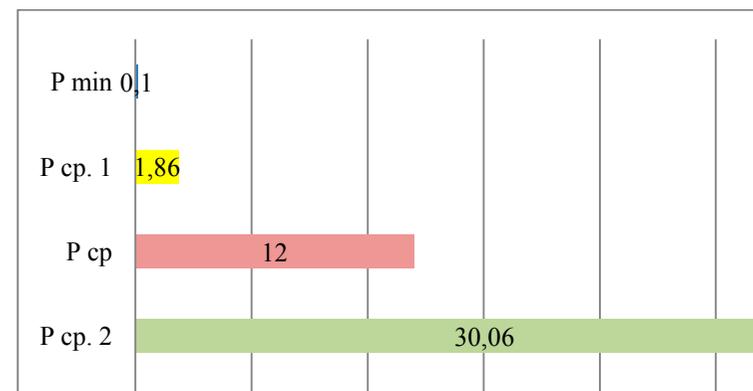


Рисунок 1 – Границы групп фирм в зависимости от рыночной доли

Источник: составлено автором

- 1) Определим границы групп фирм по темпу роста рыночной доли:
 Лидер рынка – максимальный темп роста рыночной доли 20666%.
 Аутсайдер рынка – минимальный темп роста – 58%.

Средний темп роста рыночной доли:

$$T_{\text{ср}} = \frac{\sum_{i=1}^n T_i}{n} = \frac{21171}{8} = 2646,38\%$$

$T_i < T_{\text{ср}}$	$T_i > T_{\text{ср}}$
№1-2, 4-8	№ 3
Число фирм $n_1=7$	Число фирм $n=1$

Средний темп роста по группе фирм $T_i < T_{\text{ср}}$:

$$T_{\text{ср1}} = \frac{98 + 68 + 83 + 71 + 56 + 58 + 71}{7} = 72\%$$

Средний темп роста по группе фирм $T_i > T_{\text{ср}}$:

$$T_{\text{ср2}} = \frac{20666}{1} = 20666\%$$

Границы групп фирм в зависимости от темпа роста рыночной доли представлены на рисунке 2.

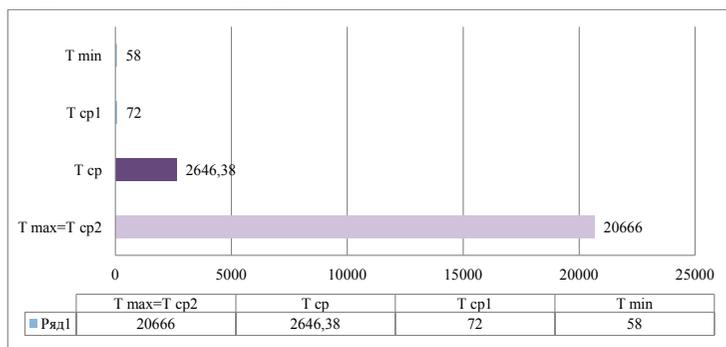


Рисунок 2. –Границы групп фирм в зависимости от темпа роста рыночной доли

Источник: составлено автором

1) Строим конкурентную карту: по строкам – темпы роста рыночной доли, по столбцам – рыночная доля (таблица 3).

Таблица 3. Конкурентная карта рынка электротехнической и кабельно-проводниковой продукции в г. Тверь.

Классификация по темпу роста рыночной доли, T	Классификация по рыночной доле фирмы, P			
	I лидеры 30,6-39,8	II Сильная конкурентная позиция 12-30,6	III Слабая конкурентная позиция 1,86-11	IV Аутсайдеры. 0,01-1,8
I быстрое улучшение позиции 20666		3		
II Улучшение конкурентной позиции				
III Ухудшение конкурентной позиции 72-2646,38	1, 2		4	
IV Быстрое ухудшение конкурентной позиции 58-72			5,	6, 7, 8

Источник: составлено автором.

Из таблицы 3 видно, что фирмы-лидеры 1,2, которые ранее очень сильно оторвались от остальных фирм по уровню рыночной доли, имеют слабые позиции по темпу прироста рыночной доли. Фирмы со слабой конкурентной позицией 5,6,7,8 также имеют проблемы с улучшением своей позиции на рынке. Однако у лидеров рынка появляется очень сильный конкурент фирма 3, имеющая огромный прирост в рыночной доле. Возможно, скоро фирма 3 добьется позиции лидера на рынке.

Проанализировав конкуренцию на рынке электротехнической и кабельно-проводниковой продукции г. Тверь, мы можем сделать вывод, что большинство коэффициентов показывают высокую концентрацию рынка. Большая доля рынка сосредоточена у двух фирм-лидеров (Форум Тверь и Русский свет), однако фирма ТДМ ПОСТАВКА – также очень сильный конкурент, имеет огромный прирост в рыночной доле за последние 2 года. ООО «Перит» не смотря на то, что в последнее время имеет ухудшение конкурентной позиции, также является сильным конкурентом ООО «ТРЭК».

Чтобы улучшить конкурентную позицию нашей организации ООО «ТРЭК» следует произвести оценку конкурентоспособности предприятия и его сильных конкурентов, а также проанализировать внешнее окружение и внутренние силы организации.

ПОЛЯКОВА С. А.

Студентка факультета экономики и управления ТИ МГЭУ

Научный руководитель Старшинова Т. А. к.э.н., доцент

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ: ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ

Актуальность темы исследования определяется тем, что экономические результаты работы предприятия зависят от конкурентоспособности, востребованности его продукции (работ, услуг), уровня рейтинга, деловой активности и деловой репутации. На результаты экономической деятельности предприятия влияют уровень безубыточности, ликвидности, платежеспособности и финансовой устойчивости. Экономические результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия отражают в целом эффективность использования его экономического потенциала, который включает кадровый, технический, производственный и финансовый потенциал и характеризует общие возможности, а также конкретные виды экономической деятельности предприятия.

Для рассмотрения темы исследования необходимо дать определение понятия «экономический результат».

В учебнике «Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия» Чернышева Ю. Г. приводит следующее понятие «экономического результата». «Экономический результат – это обобщающий показатель анализа и оценки эффективности (неэффективности) деятельности хозяйствующего субъекта на определенных стадиях (этапах) его формирования» [11].

По мнению автора учебника «Управление организацией» Поршнева А. Г. понятие «экономический результат» можно трактовать следующим образом. «Экономический результат – это показатель хозяйственной деятельности предприятия, увеличения или снижение объема прибыли (убытка) за конкретный промежуток времени» [7].

Основными экономическими результатами финансово-хозяйственной деятельности предприятия являются объем выпущенной и реализованной продукции, валовой доход, прибыль.

Прибыль является одним из основных экономических характеристик успешной деятельности любого хозяйствующего субъекта. Кантор Е. Л. в своём учебнике предлагает такую формулировку прибыли. «Прибыль – конечный финансовый результат предпринимательской

деятельности. В условиях рыночных отношений это превращённая форма прибавочной стоимости» [4, 5].

По своей экономической природе прибыль представляет часть стоимости (цены) прибавочного продукта, созданного для общества трудом работников материального производства. Следствием создания прибавочного продукта является прибавочный труд. В наше время исследование содержания прибыли продолжается и проводится на микро- и макроэкономическом уровне [8, 9].

С одной стороны, прибыль можно проанализировать, как экономическую категорию, представляющую определённые производственные экономические отношения, а с другой – как часть стоимости совокупного национального продукта (ВВП), в реальном экономическом существовании прибыль может приобретать форму денежных средств, материальных ценностей, фондов, ресурсов и выгод. Установленные формы появления прибыли тесно соединены с национальным регулированием экономики.

В учебнике Волкова О. И. приводится следующее понятие прибыли. «Прибыль является конечным финансовым результатом предпринимательской деятельности предприятия и в общем виде представляет собой разницу между ценой продукции и её себестоимостью, а в целом по предприятию представляет разницу между выручкой от реализации продукции и себестоимостью реализованной продукции» [2].

В учебнике Фроловой Т. А. приводится понятие «реализованной продукции». «Реализованная продукция – это стоимость отпущенной на сторону продукции и оплаченной покупателем в отчетном периоде» [10].

В своей работе Кривда С. В. приводит следующее понятие «реализованной продукции». «Реализованная продукция – это продукция, изготовленная, отгруженная и оплаченная потребителем, бытовой или торгующей организацией (посредником)» [6].

В учебнике Зайцева Н. Л. понятие «выручка от реализации» формулируется так. «Выручка от реализации представляет собой сумму денежных средств, поступивших на счет предприятия за реализованную продукцию и оказанные услуги. Она служит основным источником денежных доходов предприятия» [3].

В учебнике Брагина Л. А. приводится следующее понятие «выручки от реализации». Выручка от реализации является важнейшей финансовой категорией, выражающей денежные отношения между поставщиком и потребителем товара. «Будучи финансовой категорией, выручка выступает как один из главных источников поступления финансовых ресурсов предприятия и денежных средств. Отметим, что

под финансовыми ресурсами понимается валовой доход, распределяемый на формирование фонда оплаты труда и денежных накоплений, а денежные средства – оборотные средства и амортизация» [1].

Обобщив перечисленные определения понятия «экономические результаты работы», можно сформулировать следующее определение экономических результатов работы – это показатель, выраженный в денежной форме экономической итог хозяйственной деятельности организации в целом и её отдельных подразделений.

Рассмотрев определения «прибыль», изложенных выше авторов, можно сформулировать своё понятие. Прибыль – это конечный финансовый результат, полученный субъектом за осуществление своей деятельности.

На мой взгляд, понятие «реализованная продукция» можно сформулировать так. Реализованная продукция – это объем продукции в денежном выражении, проданной предприятием за определенный период и оплаченной покупателем.

Исходя из предложенных определений «выручки от реализации», на мой взгляд, понятие можно трактовать следующим образом. Выручка от реализации – это денежные средства, получаемые предприятием (подлежащие к получению) за отгруженную покупателям продукцию.

Таким образом, основными экономическими результатами финансово-хозяйственной деятельности предприятия являются прибыль, объем выпущенной и реализованной продукции, валовой доход.

Подводя небольшой итог всего выше сказанного, можно сказать, что прибыль – это конечный финансовый результат, полученный субъектом за осуществление своей деятельности. Реализованной продукцией считается готовая продукция, отпущенная потребителям или вывезенная ими со складов предприятия-изготовителя, в оплату которой в полном объеме поступили средства на счет поставщика. Выручка от реализации представляет собой сумму денежных средств, поступивших на счет предприятия за реализованную продукцию и оказанные услуги. Она служит основным источником денежных доходов предприятия.

Литература

1. Брагин, Л. А. Экономика торгового предприятия: Торговое дело [Текст]: учебник / Л. А. Брагин. М.: ИНФРА-М, 2017. 314 с.
2. Волков, О.И. Экономика предприятия: Курс лекций [Текст]: учебник / О.И. Волков, В.К. Скляренко. М.: ИНФРА-М, 2016. 280 с.

3. Зайцев, Н. Л. Экономика промышленного предприятия [Текст]: учебник / Н. Л. Зайцев. М.: ИНФРА-М, 2017. 414 с.
4. Кантор, Е. Л. Экономика предприятия [Текст]: учеб. для вузов / Е. Л. Кантор. – М. : Питер Пресс, 2015. 400 с.
5. Кантор, Е. Л. Экономика промышленного предприятия [Текст]: учеб. пособие / Е.Л. Кантора, Г.А. Маховникова. М.: ИКЦ «МарТ», 2016. 864 с.
6. Кривда, С.В. Экономическая прибыль предприятия [Текст] / С.В. Кривда // Бизнес в законе. 2016. № 3. С. 321–323.
7. Поршневу, А.Г. Управление организацией [Текст]: учебник / А.Г. Поршневу, З.П. Румянцевой, Н.А. Соломатина. М.: ИНФРА-М, 2011. 295 с.

ПУГАЧЕВА А. В.

Студентка факультета экономики и управления ТФ МГЭИ

Научный руководитель Старшинова Т. А. к.э.н., доцент

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ СТРАХОВОГО РЫНКА

Одним из наиболее важных сегментов современной рыночной экономики является рынок страховых услуг, степень влияния которого на социально-экономическое развитие государства трудно переоценить. Страховой рынок является мощным инструментом, способствующим консолидации инвестиционных ресурсов, которые обеспечивают потенциал общественного развития. Прозрачность и устойчивость страхового рынка являются гарантом непрерывного развития экономики, как государства, так и общества в целом.

Главные факторы, сдерживающие развитие страхового рынка, носят внутрисистемный, а также связанный с особенностями российской экономики характер.

К данным факторам можно отнести:

- действующую нормативно-правовую и регулируемую базу в сфере страховой деятельности;
- уровень экономических возможностей субъектов страхования;
- степень платежеспособности населения и предприятий;

- традиционные каналы сбыта и качество реализации страховой продукции;
- высокую степень монополизации компаний, оказывающих страховые услуги;
- расхождения с требованиями к платежеспособности страховщиков, установленных мировыми стандартами;
- мошенничество на страховом рынке и недобросовестную конкурентную борьбу.

Страховой рынок России развивается в значительной степени стихийно и весьма специфически в силу ряда объективных и субъективных причин. К ним, прежде всего, относятся:

- несогласованность действий страховщиков, превалирование в их деятельности борьбы за рынок вместо его совместной организации и расширения;
- неэффективная система управления страхованием со стороны государства и региональных органов власти, недооценка центральными и региональными властями огромного потенциала страхования, неразвитая и во многом противоречивая правовая база страхования в России;
- недостатки технологии страхового процесса;
- законодательная и организационная необеспеченность;
- дефицит высококвалифицированных специалистов по страхованию;
- объединения страховщиков пока не востребованы в полной мере;
- особенности менталитета многих руководителей российских предприятий и психологического склада населения [4].

Оценивая текущее состояние отечественного страхового рынка, можно говорить о его продолжающейся стагнации, что проявляется в снижении объемов страховых премий в наиболее значимых его сегментах и видах страхования, сокращении количества филиалов крупных страховых компаний, росте убыточности в основных сегментах страхования и падении показателей рентабельности. Согласно данным ЦБ РФ, по состоянию на 1 января 2016 года в России действовало 334 страховые организации. В 2014 году страховых организаций было 404 [2]. Таким образом, за 2015 год лицензий были лишены 70 страховых компаний, что составляет 16,5%.

Существует четыре основные проблемы рынка страховых услуг:

1. Неготовность населения к восприятию страховых услуг.
2. Разночтения и противоречия в страховом законодательстве.
3. Нехватка специализированных специалистов.
4. Нерезультативная надзорная деятельность ЦБ РФ.

Для решения неготовности населения к восприятию страховых услуг используют пропаганду страховых знаний в обществе и формирование у граждан страховой культуры.

Проблема разночтения и противоречия в страховом законодательстве решается путем совершенствования положений действующих в законодательных актах, регулирующих страхование.

Проблема нехватки квалифицированных специалистов имеет два решения:

1. Подготовка специалистов, создание структур, занятых подготовкой и обучением кадров.
2. Работа в области кадровой политики.

Нерезультативная надзорная деятельность ЦБ РФ решается путем усиления государственного регулирования по отношению к деятельности страховых компаний.

Одной из актуальных проблем развития страхового рынка в России является осуществление надзорной деятельности.

Контроль за рынком страховых услуг с 2013 года осуществляется Департаментом страхового рынка при Центральном банке РФ, что предполагает наличие единого подхода в регулировании и надзоре за всей финансовой системой страны.

В настоящее время страховщики также контролируются Федеральной антимонопольной службой и Российским союзом автостраховщиков. По мнению аналитиков, существующая система надзора за деятельностью страховых организаций не способствует тотальному контролю и выявлению финансово – неустойчивых компаний.

Прогнозирую развитие рынка классического страхования иного, чем страхование жизни до 2030 г. можно отметить увеличение реального развития рынка до 0,5% с 0,25% в 2017, что составляет 1779,3 млрд. руб. Тогда как прогноз номинального развития рынка в 2030 г. составит 2,1% (7830,2 млрд. руб). При этом прогнозируемая доля ВВП увеличится с 0,9% в 2005 до 2,4% в 2030 г.

Литература

1. Прогноз развития рынка классического страхования иного, чем страхование жизни до 2030 г. РОСГОССТРАХ.
2. Центральный Банк Российской Федерации // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.cbr.ru/>.
3. Агентство страховых новостей // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.asn-news.ru>.
4. Шахов В. В., Ахвледиани Ю. Т. Страхование. 2011.

ДОБРОВОЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ

Добровольное пенсионное страхование – это система денежных накоплений для формирования будущей пенсии с помощью различных финансовых организаций. Основывается на аналогичных с обязательным страхованием принципах. Для проведения добровольного страхования необходимо волеизъявление сторон.

Оно основывается на договоре, согласно которому не государство устанавливает размер и порядок начисления страховых взносов, а сам заинтересованный в получении достойной пенсии гражданин.

Добровольное страхование выступает дополнением к обязательному страхованию. Накоплением денежных средств занимаются различные финансовые и страховые компании. Внебюджетные фонды к формированию средств не имеют отношения.

Добровольное страхование является гарантией достойного материального обеспечения работника в старости. Установленный минимальный размер пенсии не позволяет полноценно жить и удовлетворять потребности человеку пенсионного возраста. В этом правиле есть исключения, но встречаются они редко. Именно поэтому как дополнение к обязательному страхованию было создано добровольное пенсионное страхование. Выплаты по данному виду страхования гарантируют застрахованному достойный доход в старости, независимо от размера начисленной трудовой пенсии. Метод объединения двух видов страхования широко применяется в США, Британии, Франции, Канаде и Германии. Поэтому пенсионный период работников в этих странах является предметом для мечтаний всех трудящихся РФ. За счет средств, накопленных по добровольному страхованию, западноевропейские и американские пенсионеры живут в достатке и активно путешествуют по миру. Добровольное пенсионное страхование дарит каждому работнику альтернативу. Каждый вправе самостоятельно выбирать для себя страховщика с самыми оптимальными тарифами и условиями страхования. Добровольное страхование выступает гарантией эко-

номической стабильности в старости каждого отдельного индивидуума, независимо от внешних факторов и состояния бюджетной системы государства.



Рис. 1. Функции пенсионного страхования

Накопление пенсионных средств осуществляется за счет взносов, которые застрахованный вносит по договору добровольного страхования. На основании выплаченных за установленный период взносов формируется сумма страховых выплат при наступлении страхового случая (достижения пенсионного возраста). Ее называют дополнительной пенсией. Страховщики по договору следят за полным и своевременным исполнением обязательств относительно выплат взносов второй стороны. За невыполнение условий страхового соглашения предусмотрена обоюдная гражданско-правовая ответственность. При наступлении страхового случая, предусмотренного договором, страховщик обязан открыть выплату дополнительных пенсий.

Страховщиками по такому виду страхования выступают:

- страховые компании;
- негосударственные пенсионные фонды (НПФ).

НПФ – это некоммерческие организации целью деятельности которых является организация добровольного страхования и негосударственное обеспечение участников фонда (ст. 2 ФЗ № 75).

Застрахованным может считаться любое физическое лицо, в пользу которого был заключен пенсионный договор. Участником НПФ

может стать любое физ. лицо, независимо от гражданства. Вкладчик в данных правоотношениях выступает страхователем. Именно им считается лицо, которое выплачивает страховые взносы в пользу участника или пенсионера фонда.

Вкладчиками могут быть:

- физ. лицо (гражданин России или иного государства);
- иностранное или зарегистрированное в РФ юр. лицо;
- органы исполнительной власти.

Участником и пенсионером физ. лицо может считаться в нескольких фондовых организациях. Но это правило не распространяется на вкладчиков.

Существует ряд следующих отличий ДПС от обязательного страхования:

- первое гарантируется договором, а второе государством;
- первое требует волеизъявления сторон, второе – проводится в обязательном порядке;
- добровольное страхование позволяет на усмотрение страхователя выбирать тарифы и порядок выплаты взносов; тарифы и база налогообложения по обязательному страхованию устанавливаются действующим законодательством;
- страхователь по договору добровольного страхования самостоятельно выбирает организацию, которая будет накапливать его пенсионные средства; взносы по обязательному страхованию выплачиваются в ряд определенных внебюджетных фондов;
- бюджет НПФ формируется за счет доходов от инвестиционной деятельности и вкладов любых юридических и физических лиц; бюджет государственных фондов обязательного страхования создается за счет взносов работодателей, а также лиц, занимающихся определенными видами деятельности;
- в добровольном страховании более важным понятием является схема страхования, в то время, когда в обязательном основными показателями выступают тариф и процентная ставка для базы налогообложения.

В пенсионной сфере добровольное страхование выступает дополнением к обязательному. Именно поэтому основные выплаты по страховому договору именуется дополнительной пенсией.

Программы добровольного пенсионного страхования разрабатываются НПФ и страховыми компаниями для привлечения вкладчиков и инвестиционного капитала. Существуют корпоративные и индивидуальные программы.

Корпоративные функционируют на основе следующей организационной схемы:

- 1) Вкладчик.
- 2) Страховщик (фонд, компания).
- 3) Участник, пенсионер.

Пенсионные схемы программ могут быть двух видов:

- с договорными взносами;
- с установленными выплатами.

Существует также 4 вида базовых схем добровольного пенсионного страхования:

- с договорными взносами;
- пожизненная;
- срочная;
- с договорными выплатами.

НПФ может предложить вкладчику пенсионную программу, согласно которой размер пенсии рассчитывается по:

- разряду работника;
- сумме пенсионных накоплений;
- пропорциональному внесению взносов.

Добровольное пенсионное страхование является дополнением к обязательному. Этот вид страхования выступает гарантией обеспеченной старости работника, независимо от бюджетной политики государства или экономической стабильности в обществе.

СТАРШИНОВА Т. А.

Кандидат экономических наук, доцент

СПОСОБЫ ДИАГНОСТИКИ КРИЗИСНЫХ ТЕНДЕНЦИЙ

Вопросом ранней диагностики кризисных тенденций задавались и продолжают задаваться многие как зарубежные, так и отечественные исследователи. Было сделано немало, в том числе и достаточно удачных попыток по созданию соответствующих моделей и методов. Однако, на наш взгляд, необходимо признать, что до сих пор не существует универсальной методики, с помощью которой можно было бы диагностировать зарождающийся кризис со стопроцентной вероятностью. Поэтому для максимальной эффективности ранней диа-

гностики кризисных тенденций мы предлагаем использовать комплексный подход, состоящий в последовательном применении ряда методов и моделей.

Используемые модели и способы, с помощью которых происходит диагностика кризисных тенденций, имеют объективные ограничения.

1. Модели не учитывают отраслевую и территориальную специфику предприятий. Они опираются на значения, взятые из мировой учётно-аналитической практики, хотя очевидно, что деятельность отдельно взятого предприятия определяется набором факторов: макро- и микроэкономической политикой государства; отраслевой принадлежностью; действующим законодательством; регионом, в котором предприятие расположено и т.д.

Таким образом, выводы, сделанные по результатам использования данных моделей, не отличаются высокой точностью, и поэтому относиться к ним надо с определённой степенью условности.

2. Диагностика на предмет присутствия в деятельности кризисных тенденций может осуществляться не только самим предприятием, но и внешними наблюдателями. В этом случае возникает проблема сбора управленческой информации, являющейся вообще-то коммерческой тайной предприятия.

По нашему мнению, выходом из подобной ситуации является использование моделей рейтинговой оценки деятельности предприятий. Их применение состоит в количественном сравнении предприятий. Другими словами, на основе выбранных показателей (коэффициентов), «взвешенных» по их относительной важности, рассчитывается совокупная оценка предприятий, являющаяся базой для определения итогового места предприятия в рейтинге. Такая оценка может быть выражена как в баллах, так и в буквенном обозначении.

Ранг (рейтинг) предприятий определяется на основе расчета их итогового балла в результате оценки. Итоговый балл отдельного предприятия выводится по формуле:

$$ИБ = \sum (BiVi), \text{ где}$$

ИБ – итоговый балл предприятия по результатам рейтинговой оценки

B_i – балл (количественная оценка) предприятия по i -ому показателю хозяйственной деятельности, включаемому в модель составления рейтинга

V_i – «вес» i -го показателя, присвоенный ему при включении в модель проведения рейтинговой оценки

$\sum (BiVi)$ – сумма произведений баллов отдельных показателей рейтинговой оценки и их весов, в результате определяющих величину итогового балла.

Методологически проведение рейтинговой оценки начинается с выбора показателей, включаемых в модель. Двумя основными условиями отбора показателей рейтинговой оценки являются:

1) отражение существенных аспектов хозяйственной деятельности и финансового состояния предприятия;

2) возможность расчёта на основе реально имеющейся информации о хозяйственной деятельности предприятия.

Затем выбранным показателям присваиваются веса, учитывающие относительную существенность того или иного показателя как фактора состояния бизнеса компании. При определении «веса» того или иного показателя в итоговой оценке предприятия используются два основных критерия:

– значение для оценки эффективности и финансового состояния предприятия;

– достоверность показателя на основе имеющейся информации.

Понятно, что перспективы финансового состояния двух предприятий с одинаковым уровнем ликвидности могут быть весьма различными, если для одного из них этот уровень – результат повышательной динамики, а для другого – понижательной. Поэтому фактор тренда отдельных факторов должен учитываться в итоговой балльной оценке предприятия через введение поправочных коэффициентов.

Суммирование «взвешенных» баллов показателей дает итоговый балл и, соответственно, позицию в рейтинге отдельного предприятия. Далее из анализируемых предприятий составляется итоговая рейтинговая таблица. Из неё ясно видно, какими факторами эффективности и финансового состояния обусловлено место предприятия в рейтинге, что дает пользователю рейтинга (например, потенциальному инвестору) комплексную картину состояния бизнеса анализируемых предприятий.

Каким же образом учитывается отраслевая или территориальная специфика предприятий при составлении моделей рейтинга? Для того, чтобы ответить на этот вопрос сначала разделим показатели оценки деятельности предприятия на показатели эффективности и финансовой устойчивости.

Следует при этом признать, что, в зависимости от того, под каким «углом зрения» проводится анализ, относительное значение факторов эффективности и финансового состояния может достаточно сильно

варьироваться. Так, если сравнительную оценку проводит коммерческий банк на предмет выбора из перечня предприятий отрасли/ региона подходящих объектов для краткосрочного кредитования, то приоритетными при проведении анализа будут являться факторы финансового состояния. По большому счету, при коротких сроках кредитования банку не важна рентабельность бизнеса компании, для него определяющим является наличие у предприятия свободных ликвидных ресурсов, являющихся финансовым обеспечением погашения взятия кредита. Если же речь идет об оценке предприятий как объекта долгосрочного кредитования или участия в прибылях, то здесь значение факторов эффективности многократно возрастает.

Рассмотрим теперь разницу в составлении моделей рейтинга для торговых и промышленных предприятий.

Основным фактором финансового риска для торговых предприятий является потеря ликвидности вследствие разрыва, по разным причинам, сроков и величин денежных поступлений за реализованную продукцию и погашения обязательств перед поставщиками и прочими расчетами. Соответственно, основными показателями, включаемыми в модель рейтинга для торговых предприятий, могут являться: по эффективности – рентабельность продукции, рентабельность собственных средств и рентабельность активов, по показателям финансового состояния – три коэффициента ликвидности и финансовая маневренность. В целом балльная шкала для торговли по показателям финансового состояния должна быть относительно «заниженной», так как эта отрасль является относительно «рисковой» по текущим операциям с упором на поддержание высокого уровня оборота.

По группе эффективности рейтинговая модель для промышленных предприятий будет включать показатели износа основных средств и балансовой прибыли на единицу оборотных активов. В группу показателей финансового состояния включается коэффициент автономии. «Вес» показателей эффективности и финансового состояния при расчете итогового рейтингового балла более сбалансированы между собой, нежели для торговых организаций.

Если рейтинг составляется для предприятий, принадлежащих к разным отраслям (например, находящимся в одном регионе), то иногда целесообразно составлять балльную шкалу для группы предприятий одной отрасли отдельно, то есть балльная оценка абсолютных значений показателей будет различаться в зависимости от отраслевой принадлежности.

Итак, как было показано выше, рейтинговый подход позволяет устранить те существенные ограничения, которыми обладают многие

модели диагностики кризисных тенденций. Однако и он сам обладает недостатками:

1. полученная оценка является относительной, а не абсолютной. Составление рейтинга является инструментом лишь первичного отбора предприятий и, разумеется, должно в последующем быть дополнено полномасштабным финансово-экономическим анализом бизнеса выбранных компаний.
2. сравнительный рейтинг характеризует лишь общее состояние бизнеса предприятий, то есть дает, так сказать, фоновую картину. При этом не учитывается специфика конкретных вариантов взаимодействия инвестора и предприятия.

Тем не менее, при всей существенности ограничений рейтингового подхода, он является одним из самых действенных аналитических инструментов в том случае, когда в достаточно сжатые сроки на основе лишь, по большей части сводной финансовой отчетности, необходимо, как выражаются англичане, сделать «рентгеновский снимок» (screening) целого территориального или отраслевого сегмента рынка в разрезе отдельных действующих на нем компаний.

СТАРШИНОВА Т. А.

Кандидат экономических наук, доцент

ХАРИТОНЕНКОВА Е.

Магистрант Тверского государственного университета, институт экономики и менеджмента

СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Для специалистов в области управления человеческими ресурсами очевидны происшедшие за последние десятилетия качественные изменения рабочей силы. Сегодня она представлена людьми более образованными и обеспеченными, значительно более мобильными, заинтересованными участвовать в принятии решений на рабочих местах, способными рисковать, менее верными компании или организации, менее склонными иметь детей, чаще занятыми умственным трудом (служащие), более предприимчивыми и самостоятельными.

Управление этой новой генерацией работников требует иной, более гибкой и совершенной политики, чем в прошлом, что в свою оче-

редь предъявляет возросшие требования к управлению организацией в целом.

В работе с кадрами стал преобладать предпринимательно-рыночный подход. В его основе лежит интеграция кадровых, экономических и экологических целеустановок. Возникла необходимость превратить управление персоналом в целостную систему на основе соответствующей стратегии, в которой различные меры работы с кадрами сопряжены по содержанию и времени.

Стратегия управления персоналом в организации призвана связать между собой многочисленные аспекты управления персоналом, чтобы лучше стимулировать и оптимизировать их влияние на работников, особенно на их трудовые качества и квалификацию и создать тем самым единую, соответствующую конкретной целевой группе комбинацию элементов политики управления персоналом.

Стратегия управления персоналом – это план мероприятий по управлению персоналом с целью достижения целей компании, который является неотъемлемой частью общей стратегии управления компанией. Стратегия управления персоналом в организации призвана связать между собой многочисленные аспекты управления персоналом, чтобы лучше стимулировать и оптимизировать их влияние на работников, особенно на их трудовые качества и квалификацию и создать тем самым единую, соответствующую конкретной целевой группе комбинацию элементов политики управления персоналом. Как только хотя бы один элемент (например, подбор персонала или система оплаты труда) окажется неудачным, следует ожидать неудачи и в использовании остальных инструментов. Таким образом, изолированное, несогласованное использование экономических инструментов управления персоналом может повлечь за собой нежелательные последствия. Иными словами, принципы взаимосвязи отдельных элементов в их «системной» комбинации основывается прежде всего на том, что применение конкретных элементов воспринимается работниками как элемент единой системы управления персоналом данной организации.

Основными чертами стратегии управления персоналом являются:

- ее долгосрочный, как правило, характер, что объясняется нацеленностью на разработку и изменение психологических установок, мотивации, структуры персонала, всей системы управления персоналом или ее отдельных элементов, причем такие изменения обычно требуют длительного времени;
- связь со стратегией организации в целом, учет многочисленных факторов внешней и внутренней среды, поскольку их из-

менение влечет за собой смену или корректировку стратегии организации и требует своевременных изменений структуры и численности персонала, его навыков и квалификации, стиля и методов управления.

Составляющими стратегии управления персоналом являются:

- условия и охрана труда, техника безопасности персонала;
- формы и методы регулирования трудовых отношений;
- методы разрешения производственных и социальных конфликтов;
- установление норм и принципов этических взаимоотношений в коллективе, разработка кодекса деловой этики;
- политика занятости в организации, включающая анализ рынка труда, систему подбора и использования персонала, установление режимов труда и отдыха;
- профориентация и адаптация персонала;
- совершенствование методов прогнозирования и планирования потребности в персонале на основе изучения новых требований к работникам и рабочим местам;
- разработка новых профессионально-квалификационных требований к персоналу на основе систематического анализа и проектирования работ, выполняемых на различных должностях и рабочих местах;
- новые методы деловой оценки персонала;
- разработка концепции развития персонала, включающей новые формы и методы обучения, планирования деловой карьеры и профессионально-служебного продвижения, формирования кадрового резерва с целью опережающего проведения этих мероприятий по отношению к срокам появления потребности в них;
- совершенствование механизма управления трудовой мотивацией персонала;
- разработка новых систем и форм оплаты труда, материального и нематериального стимулирования персонала;
- разработка новых и совершенствование имеющихся мер социального развития организации;
- совершенствование информационного обеспечения всей работы по управлению персоналом в рамках выбранной стратегии;
- мероприятия по совершенствованию всей системы управления персоналом или ее отдельных элементов (оргструктуры, функций процесса управления и т. д.) и др.

Основная цель управления персоналом – создать условия для оптимальной организации людских ресурсов в пределах организации

и формирования личности, обладающей высокой ответственностью, коллективной психологией, высокой квалификацией, развитым чувством сохозяина предприятия.

Успешная деятельность компании зависит не только от высококвалифицированных работников, но и от того, как их работа организована. Чтобы добиться максимальной эффективности и наибольшей прибыли необходимо сделать правильный выбор стратегии управления персоналом.

Выбор стратегии управления персоналом определяется реальными условиями функционирования организации, а сама стратегия разрабатывается с учетом внутренних ресурсов, традиций организации и возможностей, представляемых внешней деловой средой.

Рассмотрим теперь основные виды стратегий управления персоналом.

Стратегия динамического роста

Суть этого типа стратегии заключается в регулярной проверке текущих задач на соответствие и подготовке базы для выполнения будущих задач. Политика организации и любые мероприятия должны быть письменно закреплены, что поможет не только держать под контролем все процессы, но и послужит фундаментом для развития компании.

К сотрудникам такая стратегия предопределяет некоторые требования: способность быстрой адаптации к изменениям, умение принимать решения в проблемных ситуациях и идти на риск, способность работать в команде, высокий уровень ответственности и верности своему делу и компании. В таком случае оплата труда предполагает справедливые вознаграждения.

Кадровая политика такой компании должна ориентироваться на перечисленные требования и выстраивать мотивацию работников, основываясь на конкретных, заранее оговоренных параметрах. Упор сделан на качество выполнения поставленных задач. Карьерный рост происходит в случае наличия возможностей для продвижения.

Предпринимательская стратегия

Эта стратегия подразумевает высокий уровень финансового риска, быстроту в принятии решений. В работу принимаются проекты с небольшим количеством действий, направленные на удовлетворение потребностей заказчика в ресурсах.

Особое внимание уделяется коммуникабельным, ответственным и настойчивым сотрудникам с новаторскими идеями. Важно, чтобы группа ведущих сотрудников не изменялась. Оплата труда осуществ-

ляется на конкурентной основе и полностью зависит от реальных возможностей сотрудника. Мотивация осуществляется посредством установки конкретной задачи. Развитие персонала неформальное и зависит от наставника. Что касается карьерного роста, то для предпринимательской стратегии характерен подбор определенной должности под интересы работника.

Стратегия прибыльности

Главной целью компании является сохранение существующего уровня прибыли. Поэтому здесь прилагаются минимальные усилия, которые не повлекут за собой увеличение расходных статей производства. В компании действует хорошо развитая управленческая система, подразумевающая широкий круг правил для каждого сотрудника.

В центре внимания – численный состав коллектива и результативность. Работа выполняется в сжатые сроки. Сотрудники не закреплены за своими рабочими местами. Осуществляется жесткий контроль за деятельностью персонала. Оплата труда зависит от занимаемой должности и заслуг работника. Мотивация предусматривает тщательно продуманные условия, связанные с достижением конкретных целей. В развитии личности учитывается компетентность в области поставленных задач.

Ликвидационная стратегия

Все внимание сосредоточено на попытках удержать предприятие от падения, так как ожидается дальнейшее сокращение прибыли. В связи с этим происходит реализация активов предприятия, предпринимается меры по избеганию убытков, предполагается увольнение работников.

Найм отсутствует или осуществляется на кратковременной основе только самых необходимых сотрудников, владеющих узкой специализацией. Размер заработной платы зависит только от результативности, дополнительных стимулов к работе нет. Мотивации характерна формальность и строгость. Только в случае особой необходимости могут проводиться мероприятия по развитию личности. Карьерный рост возможен только при наличии у сотрудника необходимых навыков и при условии свободного места.

Циклическая стратегия

Главной целью компании является ее сохранение. Руководство сокращает персонал и пытается снизить расходы для того чтобы выжить в ближайшее время и обрести стабильность на длительное время. В таком случае персонал должен обладать такими качествами как

гибкость, быстрая адаптация к изменениям, ориентация на будущее. Однако зачастую команда находится в угнетенном психологическом состоянии.

Из-за того что компания находится в кризисном положении требуются разносторонне развитый персонал. Происходит повышение квалификации уже имеющихся сотрудников для решения новых задач без дополнительного приема на работу новичков. Кандидаты на вакантные должности проходят тщательный отбор. Выплата вознаграждения осуществляется после проверки уровня эффективности сотрудника. Мотивация основывается только на результатах от выполненной работы.

Стратегическое управление кадрами включает несколько этапов: анализ, выбор конкретного направления, реализация намеченных целей.

Анализ

Этап характеризуется установлением стратегических факторов и проведением их оценки. Направление анализа включает не только внутреннюю среду компании, рассматриваются также внешние обстоятельства.

Внешняя среда – макросреда и окружение компании, с которыми осуществляется взаимодействие. К макросреде относятся правовые, политические, социальные, экономические, научно-технические, экологические факторы, а также обстоятельства международного характера. Непосредственное окружение состоит из рыночной инфраструктуры, кадровой политики фирм-конкурентов, рынка труда, бытового обеспечения и других составляющих.

При рассмотрении внутренней среды учитываются данные об используемых способах и моделях управления, финансовом состоянии организации, перспективах совершенствования технологических процессов, возможностях штата, теоретической подкованности и профессиональной компетенции сотрудников, их результативности и загруженности, применяемых мерах социальной защиты, качестве системы управления персоналом и производственным процессом.

По итогам проведенного анализа устанавливаются сильные стороны и уязвимые участки работы предприятия в области управления персоналом, выявляются угрозы внешней среды, которые необходимо избегать.

Важно установить, какие слабые и сильные стороны есть у конкретных направлений управления персоналом, а также в целом у системы. Для этого применяются распространенные в стратегическом

управлении варианты: матрицы возможностей, угроз, способ составления профиля среды, метод SWOT (CBOT).

Самооценка организации, основанная на установлении слабых и сильных направлений, позволяет сопоставить кадровую работу с основными конкурирующими фирмами и учесть эти результаты при составлении дальнейшего плана действий.

Опытный кадровый работник должен оценить все слабые и сильные стороны, выявить потенциал и угрозы, сопоставить связи и выделить такие комбинации, которые в любом случае должны быть учтены при разработке стратегии управления персоналом.

Выбор направления

После тщательного сбора и анализа информации происходит формирование стратегии управления персоналом, после изучения которых, осуществляется выбор наилучшей модели. Для успешной реализации поставленных задач формулируются главные цели и миссия компании.

Реализация

Процесс реализации начинается сразу же после полного и четкого определения стратегии. Она исполняется через среднесрочные и краткосрочные планы, которые находят отражение в различных программах и процедурах текущей деятельности компании.

Документирование стратегии управления персоналом отражается в стратегическом плане, где учтен конкретный перечень мероприятий и задач, сроки и ответственные исполнители в рамках каждой конкретной темы, объем ресурсов, включая информационные, материальные и финансовые.

При подготовке стратегии управления персоналом нужно помнить, что в основе улучшения способов и программ управления необходимо рассматривать человеческие ресурсы.

При этом могут применяться разные способы ее формирования: сверху вниз (менеджмент – общая долгосрочная политика развития – стратегия и план определенной структурной единицы компании), или снизу вверх (подразделения – план и перспективы роста – слияние в единый план компании).

Актуальными вопросами стратегии управления персоналом являются:

- обсуждение резюме в отделе кадров способы ведения трудовых отношений и решения возникающих разногласий;
- система адаптации новых кадров;

- создание условий трудовой деятельности;
- соблюдение техники безопасности сотрудников;
- прогрессивные способы оценки и отбора кадров;
- выработка актуальных квалификационных требований по итогам регулярного анализа деятельности работников;
- профессиональная ориентация;
- способы и формы разрешения внутренних конфликтов;
- фиксирование норм этики (разработка кодекса);
- улучшение имеющихся рычагов планирования и прогнозирования потребности в кадрах при изменении требований в сфере кадрового производства;
- выработка мер по усилению потенциала кадров, наилучшему их применению;
- совершенствование программы мотивации сотрудников;
- выработка актуальных способов оплаты труда, стимулов нематериального и материального характера;
- определение концепции развития персонала, включая вопросы служебного роста, создания кадрового резерва для своевременного восполнения возникающих потребностей;
- разработка политики занятости на основе анализа рынка труда, имеющейся системы приема и использования кадров;
- регламентирование трудового режима;
- выработка предложений, направленных на урегулирование правовых вопросов, возникающих в процессе деятельности компании;
- использование мер социальной поддержки;
- улучшение информационного обеспечения на всех этапах выбранной кадровой стратегии;
- проведение комплексных мер по совершенствованию действующей системы управления персоналом, а также всех ее составляющих.

В зависимости от ситуации, стратегия управления персоналом может предусматривать только часть вопросов, при этом их комбинация будет отличаться, поскольку обусловлена планами и задачами компании.

Литература

1. Баринов В. А. Стратегический менеджмент. М.: ИНФРА-М, 2015. 236 с.
2. Басаков М. И. Кадровое делопроизводство: учеб.-прак. пособие. Ростов н/Д: Феникс, 2012. 345 с.

3. Беляцкий Н. П. Управление персоналом: Учеб. пособие/ Н. П. Беляцкий, СЕ. 2017. 624 с.
4. Велесько, П. Ройш. Минск: ООО «Интерпрессервис»: УП «Экоперспектива», 2014 г.
5. Бузырев В. В., Гусарова М. С., Чикишева Н. М. Кадровые стратегии в управлении персоналом. – СПб: Изд-во СПбГУЭФ, 2018. 128 с.
5. Вашурина Е. В. Вопросы стратегического развития персонала //
6. Университетское управление. 2014. № 4. С. 87–97.
7. Старшинова Т. А. Стратегические подходы к управлению персоналом // Актуальные проблемы экономики и управления/ Материалы Международной научно-практической конференции. Тверь, 14 июня 2019 г / под ред. Т. А. Старшиновой, А. В. Антоновского. Тверь: СФК-офис, 2019. С. 105–111.
8. Перепелица Н. М., Старшинова Т. А. О классификации стратегий предприятий // Вестник Тверского государственного университета № 1 . 2016. С. 134–139.

СТАРШИНОВА Т. А.

Кандидат экономических наук, доцент

ХАРИТОНЕНКОВА Е. И.

Магистрант Тверского государственного университета, институт экономики и менеджмента

ЧЕСНОВА К. А.

Преподаватель ТвГУ

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Ключевой социальной-экономической проблемой современной России многие годы оставалась безработица. В наступившем году аналитики Института Профессиональных Квалификаций решили сделать обзор этой актуальной во все времена темы и выяснить: какой же уровень безработицы был в 2018 г. и какая ситуация будет складываться на рынке труда России в 2019–2020 гг.

На сайте Росстата доступна информация по этому вопросу за второй квартал 2019 г. Уровень безработицы составляет 4,9% от числа трудоспособного населения (в 2018гг – 5.1%). По официальным данным Минтруда в 2020-2021гг численность безработных должна сохраниться на таком же уровне (в 2020г. – 4,7%), что не превысит 3,6 млн. человек.

Кажется, есть положительная динамика. Однако в этом вопросе не отражается скрытая безработица, занятость в теневом секторе, а также следует учитывать нежелание граждан регистрироваться в центрах занятости.

Рынок труда в России пережил самое сложное время: к нему, похоже, приближается время подъема. В январе 2020 года. уровень безработицы остается на историческом уровне, достигнутом в 2019 году. В целом процент безработных трудоспособных россиян примерно равен соответствующим числам в развитых странах.

Однако это не так гладко, как кажется на бумаге. Во-первых, во многих регионах ситуация намного хуже, чем в среднем по стране, и без работы сидит около 15% трудоспособных жителей: статистика выравнивается Московской и Московской областями, а также другими центрами высокой экономической активности. Большая доля работников работает неполный рабочий день или получает очень низкую заработную плату, что делает практически невозможным жизнь. И во многих перспективных отраслях существует нехватка грамотных, квалифицированных специалистов.

По мнению многих авторитетных рецензентов, проблемой рынка труда в России сегодня является отсутствие работы как таковой, а в качестве существующих рабочих мест, появление «работающих бедных» « из-за низкого уровня заработной платы.

«Работающие бедные» – печальное явление, уходящее корнями в российскую действительность: человек занят, но получает зарплату по неадекватной цене. Стоимость рабочей силы не соответствует квалификации работников.

Организации-работодатели продолжают сокращать расходы и на обучение сотрудников. Забота о повышении квалификации в большинстве случаев будет возлагаться на самого работника. Наряду с этим рынок труда по-прежнему будет испытывать дефицит в высококвалифицированных кадрах и в специалистах рабочих профессий.

Определить, специалисты каких отраслей будут востребованы через несколько лет, крайне сложно. Но какие-то тенденции все же отметить реально. Есть отрасли, развитие которых замедлилось, но не очень

сильно. Это строительство и производство строительных материалов, розничная и оптовая торговля, общественное питание и развлечения, ИТ и коммуникации, автомобильный сервис, полиграфия. Также устойчивый спрос имеется в отрасли логистики на сотрудников склада, специалистов по товарно-транспортным операциям, логистов, менеджеров по перевозкам. Тенденции таковы, что особенно сильно будут востребованы специалисты в промышленной сфере.

Тенденции рынка труда показывают, что в ближайшие годы будет сохраняться и расти спрос на технических специалистов. Исходя из того, что сейчас активно начинают развиваться инновационные технологии, промышленный сектор экономики, наиболее востребованными станут технические специалисты: инженеры, системные администраторы, специалисты сервисного обслуживания, мастера, начальники технических отделов, механики, энергетики. Также неизменным спросом будут пользоваться инженеры среднего звена и квалифицированные рабочие. На многих промышленных предприятиях сегодня требуется высококвалифицированный рабочий персонал. На рынке не хватает технических специалистов, рабочих высокой квалификации, таких как, токари, фрезеровщики. Также с активным развитием нанотехнологий, будут востребованы технические специалисты в этой области.

Среди универсальных специалистов, которые востребованы в любой сфере и в любое время, менеджеры по продажам и закупкам, поскольку именно они приносят прибыль компании в любой экономической ситуации. Также нужны опытные высокопрофессиональные управленцы, специалисты по ИТ, инженеры и ведущие специалисты всех отраслей промышленности, специалисты по рекламе, маркетологи, медицинский персонал. Среди представителей рабочих профессий требуются продавцы, повара, водители автотранспорта, представители строительных специальностей, специалисты по металлообработке.

Есть некоторые профессии, по которым вот уже на протяжении ряда лет наблюдается перепроизводство – это экономисты, бухгалтеры, товароведы и юристы. Поэтому абитуриентам нужно иметь в виду, что такого рода специалисты востребованы, но только с высоким уровнем квалификации. Предложения от работодателей есть, но ведется жесткий отбор. Поэтому прежде, чем поступать в вузы, важно определить, чем хочется заниматься по жизни и к какому роду деятельности есть склонность.

Специалисты по кадрам отмечают, что более высокие зарплаты предлагаются в следующих отраслях: энергетика, фармацевтика,

транспорт, связь, информатика, промышленность, в перспективе снова будут высокие зарплаты в строительстве. Но нужно реально оценивать возможности по зарплате молодого специалиста без опыта работы. На начальном этапе зарплату в размере тысячи долларов получают единицы. Думая о зарплате, нельзя забывать о своих склонностях и талантах. При выборе профессии нужно оценить не только ее востребованность на рынке труда, уровень зарплаты и перспективы, но не менее важны персональные способности, интересы. Как показывает практика, человек, работающий на денежной, но нелюбимой работе, рано или поздно сменит вид деятельности и пойдет работать по призванию. Поэтому важно, еще будучи абитуриентом, всерьез задуматься о том, чем хочется заниматься по жизни, и выбирать специальность исходя из собственных интересов и склонностей, а не потому, что престижно или «мама сказала». Если вам нравится то, чем вы занимаетесь, то у вас все получится. Ведь по-настоящему талантливых инженеров, экономистов и юристов немного, но они нужны всегда и везде. Так что если какая-то профессия очень нравится, и вы уверены в своем профессиональном призвании, то, конечно, конкуренции бояться не стоит. Увлеченный профессией человек работу обязательно найдет. Если же выбор делается не от большой любви, то специальности, по которым и так высока конкуренция, выбирать не стоит.

Тенденции развития рынка труда такие, что в ближайшем будущем вероятнее всего будут востребованы инженеры, квалифицированные рабочие на производство, строители, специалисты в сфере розничной и оптовой торговли, логисты, менеджеры по продажам и закупкам, работники в сфере общественного питания (повара, официанты), специалисты по ИТ, продавцы, водители, специалисты по ремонту автомобилей. Будут не очень востребованы экономисты, бухгалтеры, товароведы, юристы, административный персонал (секретари, офис-менеджеры), маркетологи.

Литература

1. Трудовой кодекс РФ [Текст]: Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 02.12.2019) // О занятости населения в Российской Федерации (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2020). ст 5.
2. Федеральная служба государственной статистики [Текст]: Официальная статистика // Рынок труда, занятость и заработная плата.
3. Булатова, А.С. Экономика: Учебник 3-е изд., перераб. и доп. [Текст] / А. С. Булатова. М.: Юристъ, 2004. 896 с.

4. Волгина, Н.А. Рынок труда: учебник [Текст] / Н.А. Волгина, А.С. Булатова. М.: Изд-во «Экзамен», 2003. С. 34–36.
5. Власова Л.Г. Экономика и жизнь: кадровый базар [Текст] / Л.Г. Власова. Вып. № 1 (9317) от 14.01.2010.
6. Костюченко М. Управление персоналом [Электронный ресурс] // Деловые новости: Тенденции рынка труда в 2020 г. электрон. журн. 2019 г. Режим доступа: <https://www.top-personal.ru/newsissue.html?29238>
7. Рамблер/финансы: Перспективы российского рынка труда в 2020 году [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://finance.rambler.ru/other/43573577-perspektivy-rossiyskogo-rynka-truda-v-2020-godu/?updated>

ФИЛИПОВА О.М.

Студентка факультета экономики и управления ТИ МГЭУ

Научный руководитель Старшинова Т.А., к.э.н., доцент

ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Изучение научной литературы в области оценки инвестиционной привлекательности предприятий показало, что существует множество подходов к классификации факторов, влияющих на инвестиционную привлекательность.

По мнению А.Б. Черкасовой, «целесообразно рассматривать как внутренние, так и внешние факторы инвестиционной привлекательности предприятия» [6].

Внешние факторы, «воздействующие на инвестиционную привлекательность, не зависят от предприятия, их можно отнести к неуправляемым (сопутствующим) факторам, учитываемым при оценке уровня инвестиционной привлекательности. К внешним факторам относят: инвестиционную привлекательность отрасли, в которой осуществляет свою деятельность анализируемое предприятие, и инвестиционную привлекательность самого предприятия» [6].

Внутренние факторы, воздействующие на инвестиционную привлекательность, существенно зависят от деятельности самого пред-

приятия, эти факторы являются управляемыми. К ним относят: уровень менеджмента (управления), уровень организационной и корпоративной культуры, приспособляемость предприятия к изменяющемуся спросу на продукцию, уровень эффективности ведения финансово-хозяйственной деятельности и пр. Как правило, основным фактором, определяющим инвестиционную привлекательность предприятия, является уровень эффективности ведения финансово-хозяйственной деятельности, он оценивается с использованием коэффициентов, исчисляемых на базе финансовой отчетности.

Автор Р.М. Устаев пишет, что «факторы повышения инвестиционной привлекательности – это своего рода движущие силы, под воздействием которых изменяется уровень инвестиционной привлекательности предприятия», а также отмечает, что «поскольку данные факторы могут оказывать как косвенное, так и прямое воздействие на инвестиционную привлекательность предприятий, то их следует разделить на внешние и внутренние факторы инвестиционной привлекательности соответственно» [5].

Внешние факторы (факторы косвенного воздействия) включают:

- факторы инвестиционной привлекательности страны в целом (социально-экономическая и политическая стабильность, уровень развитости финансово-кредитной системы и фондового рынка, внутреннее законодательство, налоговая политика и др.);
- факторы инвестиционной привлекательности региона
- (экономико-географическое и социальное положение, демографическая политика, налоговые льготы и др.);
- факторы инвестиционной привлекательности отрасли (емкость рынка в конкретной отрасли, наличие конкуренции, диверсифицированность отрасли, эластичность цен, доступность ресурсов и др.).

Внутренние факторы (факторы прямого воздействия) включают:

- финансовые факторы (финансовая устойчивость, рентабельность, структура капитала, деловая активность, сальдированный финансовый результат и др.);
- производственные факторы (средства производства, трудовые ресурсы, производственные мощности и др.);
- факторы, характеризующие качество менеджмента (наличие четких целей и слаженной стратегии у предприятий, адаптивность, уровень развития и перспективность и др.);
- факторы рыночной устойчивости (рациональная маркетинговая деятельность, диверсификация производства и др.);

- факторы, характеризующие инвестиционно-инновационную деятельность предприятия (наличие четких инвестиционных программ, эффективное управление инвестиционными проектами и др.);
- юридические факторы (организационно-правовая форма хозяйствующего субъекта, структура и др.).

Автор Н.Е. Пивнев также считает, что «факторы, влияющие на инвестиционную привлекательность предприятия, можно условно разделить на две группы: внешние и внутренние» [1].

По мнению Пивнева к внешним факторам можно отнести следующие:

- инвестиционную привлекательность страны;
- инвестиционную привлекательность отрасли [1].

Инвестиционную привлекательность страны (территории, региона, муниципального образования) определяют следующие характеристики: экономическая ситуация; уровень эффективности законодательной власти, антикоррупционная политика, инфраструктура территории, трудовые ресурсы.

«Инвестиционная привлекательность отрасли включает конкуренцию в отрасли, текущее состояние отрасли, уровень вложения инвестиций в отрасль, жизненную стадию развития отрасли; развитость макроэкономической среды; уровень экологической безопасности; прогрессивность производственных процессов в отрасли; эффективность использования трудовых ресурсов» [1].

К внутренним факторам, зависящим от деятельности предприятия, Пивнев Н.Е. относит: «уровень финансового состояния предприятия, которое оценивается следующими показателями:

- коэффициент собственных и заемных средств, коэффициент ликвидности, коэффициент оборачиваемости оборотных активов, рентабельность продаж, рентабельность собственного капитала;
- эффективность организационной структуры управления предприятием: уровень государственного регулирования деятельности предприятия, раскрытие управленческой информации и данных финансовой отчетности;
- уровень инновационности продукции предприятия;
- сбалансированность положительного и отрицательного денежных потоков;
- диверсифицированность продукции предприятия» [1].

С.Н. Плотникова и Л.А. Козлова предлагают другую классификацию факторов. Они считают, что «инвестиционная привлекатель-

ность предприятия определяется одновременным воздействием двух групп факторов, одна из которых формирует инвестиционный потенциал, вторая – инвестиционные риски».

«Инвестиционный потенциал характеризует способность предприятия обеспечить доход от вложений. Инвестиционный потенциал включает следующие виды потенциалов: производственный, финансовый, инновационный, ресурсно-сырьевой, трудовой и потребительский. Ведущим для определения уровня инвестиционного потенциала является финансовый потенциал предприятия, который определяет уровень инвестиционной привлекательности предприятия» [2].

Инвестиционный риск – это возможность снижения дохода от инвестиций или полной (частичной) потери вложений инвестора.

Повышение инвестиционной привлекательности позволяет создать инвестиционный потенциал, способный обеспечить наивысшую экономическую эффективность деятельности предприятия при минимальных инвестиционных рисках и затратах.

С.Н. Плотниковой и Л.А. Козловой отмечается, что основными факторами инвестиционной привлекательности, определяющими инвестиционный потенциал и инвестиционный риск, являются:

- уровень производственной мощности, который определяется с использованием показателей: фондоотдачи; коэффициента загрузки производственной мощности; коэффициента обновления, материалоотдачи, рентабельности запасов;
- уровень финансового состояния предприятия, определяемый с использованием показателей: коэффициента автономии; коэффициента ликвидности; коэффициента вероятности банкротства; коэффициента оборачиваемости активов; рентабельности продаж;
- уровень использования трудовых ресурсов предприятия, определяемый с использованием показателей: производительности труда; совокупного фонда рабочего времени на одного работника (рабочего); коэффициента текучести кадров;
- «уровень государственного влияния на деятельность предприятия:
- поддержка деятельности предприятия органами власти; финансирование деятельности предприятия;
- уровень конкурентоспособности продукции предприятия» [2].

Изучив классификацию факторов, можно сделать вывод, что среди факторов инвестиционной привлекательности принято выделять 2 группы: внешние и внутренние.

Внешние факторы не зависят от предприятия и являются сопутствующими, неуправляемыми факторами инвестиционной привлекательности предприятий [3].

Внутренние факторы инвестиционной привлекательности предприятия зависят от деятельности хозяйствующего субъекта и являются управляемыми факторами [4].

Внутренние факторы являются факторами прямого воздействия на инвестиционную привлекательность предприятия, а внешние факторы – косвенного воздействия. Я считаю, что, несмотря на разнообразие факторов инвестиционной привлекательности, уровень эффективности ведения финансово-хозяйственной деятельности традиционно является основным при определении инвестиционной привлекательности предприятия.

Литература

1. Пивнев, Н.Е. Методы исследования инновационных процессов на предприятии с целью повышения его инвестиционной привлекательности / Н.Е. Пивнев // Регулирование инновационных и интеграционных процессов в российской экономике: проблемы, механизмы, перспективы: сборник статей II Всероссийской научно-практической конференции МНИЦ ПГСХА. 2014. С. 51–54.
2. Плотникова, С.Н. Оценка и повышение инвестиционной привлекательности предприятий / С.Н. Плотникова, Л.А. Козлова // Экономика и предпринимательство. 2015. № 1. С. 864–868.
3. Разиньков, П.И. Анализ эффективности использования потенциала предприятия / П.И. Разиньков, Тверь, Издательство ТвГТУ. 2018. 256 с.
4. Разинькова, О.П. Потенциал предприятия: концептуальные основы формирования и развития / О.П. Разинькова, Тверь, Издательство ТвГТУ. 2018. 200 с.
5. Устаев, Р.М. О факторах повышения инвестиционной привлекательности предприятия региона / Р.М. Устаев, Б.А. Нарыжная // Современные тенденции развития теории и практики управления в России и за рубежом: сборник материалов III международной научно-практической конференции; под ред. Л.И. Ушвицкого. 2014. С. 120–122.
6. Черкасова, А.Б. Методические подходы к оценке инвестиционной привлекательности приборостроительных предприятий для обеспечения устойчивого развития / А.Б. Черкасова // Бизнес в законе № 2. 2014. С. 343–345.

К. А. ЧЕСНОВА

Преподаватель ТвГУ

Т. А. СТАРШИНОВА

Кандидат экономических наук, доцент

ОСОБЕННОСТИ АДАПТАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Трудовая адаптация персонала в компании – это важный процесс интеграции нового сотрудника на рабочем месте, включающий в себя ознакомление его с рабочими обязанностями, коллективом и общепринятыми на предприятии нормативами. Адаптация сотрудника имеет множество разнообразных видов и способов проведения и любой профессиональный кадровый специалист или просто работодатель, желающий максимизировать эффективность использования трудовых ресурсов должен знать, как правильно адаптировать работника к условиям работы.

Адаптация персонала – это, прежде всего, возможность работника войти в должность, приспособиться к новым условиям труда, требованиям, предъявляемым к его должностным обязанностям, к его социальному поведению и прочим аспектах, определяющих деятельность организации (Баренко, С. П.) [3, с. 78]. Но если с персоналом организации всё понятно, то с их руководителями уже сложнее.

Менеджеры (руководители) – это люди, которые достигают цели, стоящие перед организацией, посредством других людей. Они принимают решения, аккумулируют ресурсы, координируют деятельность других и направляют её на достижение целей организации.

В современном менеджменте принято выделять два направления адаптации руководителей: первичная, то есть адаптация молодых руководителей, выпускников ВУЗов, которые не имели опыта трудовой деятельности ранее; вторичная – адаптация опытных руководителей, которые сменили организации, подразделение компании, перешли в другой отдел или получили повышение.

В. И. Башмаков выделяет несколько факторов, влияющих на успешность процесса адаптации с точки зрения личности руководителя:

- уровень самооценки и притязаний (он может быть реальным, завышенным или заниженным), который влияет на характер требований, предъявляемых к организации (они также могут быть реальными, завышенными или заниженными);
- уровень профессиональной и социальной подготовленности руководителя (слабая подготовленность осложняет адаптацию или делает ее невозможной);

- способность к восприятию нового, пересмотру своих представлений гибкость, умение идти на компромисс, подчиняться правилам и нормам при сохранении собственной линии поведения, психологическая устойчивость. Слабая выраженность этих качеств – максимализм, категоричность, упрямство – серьезно затрудняет процесс адаптации [2, с. 54].

На новом месте работы, руководитель получает ряд для него действительно важных проблем в адаптации, которые впоследствии могут быть вызваны, как им самим, так и организацией-работодателем во взаимоотношении с новыми кадрами. Все возникающие вопросы необходимо решать кадровому составу и руководителями организаций, так как к благополучной и успешной адаптации руководителя необходимо приложить совместный труд. Чтобы все адаптационные механизмы были успешно реализованы, необходимо постоянно проводить анализ объективных трудностей, которые присутствуют в системе адаптации руководителя и находить обоюдные позитивные способы их минимизации или устранения.

Менеджеры являются ключевыми людьми в организации, однако не все они играют одинаковую роль в организации, не все занимают одинаковую позицию в организации, задачи, решаемые различными менеджерами, далеко не одинаковы и, наконец, функции, выполняемые отдельными менеджерами, тоже не идентичны.

Отметим, что существуют определенные особенности адаптации у руководителей разного уровня. При этом можно выделить руководителей высшего, среднего и низшего уровня. Руководители низшего звена включены в самую большую группу и состоят из операционных руководителей, которые осуществляют контроль выполнения производственных заданий, использования ресурсов (сырье, оборудование, персонал).

Руководители среднего звена в большинстве случаев могут возглавлять крупные подразделения или отделы компании, при этом характер их работы в большей мере заключается в содержании работы подразделений. К примеру, деятельность производственного начальника промышленного предприятия в основном заключается в координации и управлении работой руководителей низшего звена иерархии. Они проводят анализ информации о производительности труда и взаимодействии с инженерами в процессе разработки новых изделий. Чаще всего иерархия руководителей среднего звена является буфером между руководителями высшего и низшего звеньев. Руководство среднего звена готовит информацию для решений, которые принимают руководители высшего звена.

Иерархия руководителей организации на своей верхушке имеет самую малочисленную категорию, представленную руководителями высшего звена. Они разрабатывают и реализуют стратегию организации, отвечая за принятие особо важных для нее управленческих решений. К должностям, занимаемым руководителями высшего звена, можно отнести президента компании, министра, ректора и др. Работа высшего руководителя весьма ответственна, поскольку в большей мере связана с умственным трудом. Эта группа руководителей чаще всего должна принимать управленческие решения.

Процесс адаптации на каждом управленческом уровне имеет собственные отличия. Новым руководителям необходимо время на изучение коллектива, а также на разработку своей индивидуальной стратегии управления коллективом и коммуникации с ним. Коллектив, в свою очередь, тоже проходит этап освоения тактики управления нового начальника [1, с. 56].

А. П. Егоршин указывает на то, что самая проблемная категория в части решения задачи адаптации – это линейные руководители. Они традиционно выпадают из сферы внимания высшего руководства, а HR-специалисты в одиночку не могут предоставить им полноценную поддержку в адаптации. В результате, более всего нуждаясь в помощи, внимании и поддерживающем контроле с регулярной обратной связью, линейный руководитель недополучает все это. Соответственно, он совершает ошибки или, боясь совершить их, тормозит бизнес-процесс, который, напротив, должен стимулировать, например: много раз перепроверяет качество работы и срывает сроки выполнения заданий, им же самим поставленные подчиненным; или единолично принимает абсолютно все решения, из-за чего без него невозможно отрегулировать даже самый простой вопрос. Существует и дополнительный риск некачественной адаптации линейных руководителей, который заключается в довольно быстром снижении у них лояльности по отношению к компании в целом и высшему руководству в частности [4, с. 87].

Между тем, стабильность компании базируется именно на линейных руководителях, поскольку лишь они могут обеспечить ровное и бесперебойное функционирование всех бизнес-механизмов. Для проведения адаптации линейных руководителей необходима поддержка руководителя более высокого уровня управления, от которого требуется активно привлекать к данному процессу. Руководителю среднего звена важно познакомиться с коллективом и найти общий язык с подчиненными, прежде всего, с неформальными лидерами коллектива. Это важно в связи с тем, что в организации может суще-

ствовать положительный образ предыдущего руководителя, а кроме того, в подразделении могут быть тайные претенденты на этот пост.

В некоторых компаниях службой персонала организуются специальные встречи, в ходе которых руководитель рассказывает о себе и отвечает на вопросы сотрудников, причем такие встречи могут проходить до принятия кандидатом окончательного решения о выходе на работу в данную организацию.

Из этого следует, что адаптация руководителей безусловно важна. Весь объем мероприятий по адаптации берет на себя директор по персоналу или его заместитель.

Программа адаптации менеджера, пришедшего в новую компанию, во многом схожа с программой адаптации линейного руководителя. Однако есть и отличие: оно в том, что новому менеджеру придется адаптироваться не только в подчиненном ему подразделении, но и в коллективе всей компании. Установление эффективных взаимоотношений на таком уровне, утверждение своего авторитета – залог успеха адаптации руководителя. И в этом ему может помочь не столько HR, сколько его собственное желание вписаться в коллектив, изучить и принять его корпоративную культуру, установить «обратную связь» с сотрудниками, наладить с ними благоприятные отношения.

Выделяют несколько стратегий адаптации руководителя:

- выжидательная стратегия состоит в постепенном изучении ситуации, проблем подразделения и особенностей работы предшественника. Характеризуется повышенной осторожностью, детальным выяснением работы предшественника, общей ситуации, знакомства с нереализованными проектами и лишь после этого началом активных действий (обычно не ранее чем через 100 дней);
- критическая стратегия характеризуется тем, что исходит из оценки всего предшествующего как неудовлетворительного, и попытки сразу привести все в норму. Эта стратегия, как правило, приводит к быстрому провалу;
- традиционная стратегия предполагает использование приемов, применявшихся прежним руководителем;
- рациональная стратегия основывается на отборе нескольких направлений деятельности с целью решить насущные, волнующие большинство проблемы в течение 4–6 недель и улучшить тем самым положение дел. Она может принести руководителю успех, показать его умелое руководство. В процессе реализации этой стратегии нужно постепенно учить подчиненных рабо-

тать по-новому, поставив им конкретные цели, при трудностях не опускать руки, помня, что сила инерции часто бывает большой [4, с. 98].

Выводы: руководители – это отдельная категория работников, возглавляющие соответствующий коллектив, направляющие и координирующие работу всего аппарата управления или его отдельных звеньев, осуществляющие контроль и регулирующие деятельность коллектива по выполнению поставленных задач и достижению целей.

Процесс адаптации на каждом управленческом уровне имеет собственные отличия. Новым руководителям необходимо время на изучение коллектива, а также на разработку своей индивидуальной стратегии управления коллективом и коммуникации с ним. Коллектив, в свою очередь, тоже проходит этап освоения тактики управления нового начальника [1, с. 56].

Можно говорить, что адаптация руководителей имеет свои особенности по сравнению с адаптацией остального персонала. Во многом от того, как адаптируется руководитель, зависит не только качество его работы, но и возглавляемого им отдела или всей компании. Представляется целесообразным рассмотреть этапы адаптации руководителей разного уровня.

Литература

1. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами [Текст] / М. Армстронг. М.: Инфра-М, 2014. 827 с.
2. Башмаков, В. И. Управление социальным развитием персонала: Учебник для студ. учреждений высш. проф. образования [Текст] / В.И. Башмаков, Е.В. Тихонова. 2-е изд., стер. М.: Издательский центр «Академия», 2014. С. 88.
3. Бараненко, С.П. Корпоративный менеджмент [Текст] / С. П. Бараненко. – М.: Центрполиграф, 2015. 319 с.
4. Данилова, Е.Н. Менеджмент стратегических изменений [Текст] / Е. Н. Данилова. М.: Экономистъ, 2014. 475 с.

СЕКЦИЯ 3

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ

БАКИР А. О.

Студент факультета экономики и управления ТФ МГЭИ

Научный руководитель Тихов С. И. к.э.н., доцент

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ: ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ И МЕТОДИКИ

К сожалению, в нашей стране культура управления персоналом еще далека от мирового уровня. В настоящее время появились работы, направленные на устранение этого пробела в теории и практике российского менеджмента. Так, можно выделить труды российских ученых Р.З. Акбердина, А.Я. Кибанова, В.И. Бовыкина, О.С. Виханского, Л.И. Евенко, А.П. Егоршина, А.М. Карякина, М.В. Мельника, Б.З. Мильнера. Различные аспекты проблем управления персоналом исследовали ученые А. Амоша, Н. Лукьянченко, Н. Борецкая, Л. Безчастный, Е. Бойко и др. Проблемы эффективности управления персоналом рассматриваются в работах западных экономистов: И. Ансоффа, П. Друкера, Е. Менсфилда, М. Портера, Б. Санто, Р. Уотермена и др. Впервые понятие эффективности как максимально выгодного соотношения между затратами и результатами вводит Г. Эмерсон в «Двенадцати принципах производительности».

Эффективность управления персоналом – это результат различных видов деятельности по управлению процессами формирования, распределения и использования человеческих ресурсов организации, обеспечивающих достижение стоящих перед объектом управления целей при наименьших затратах. Эффективное управление персоналом невозможно без четкого механизма оценки эффективности управления, позволяющего установить действительную ситуацию на предприятии, выявить слабые места и дать рекомендации для ее улучшения.

Проведение оценки эффективности управления персоналом на предприятии позволит:

- улучшить функционирование управления персоналом через обеспечение их средствами решения вопросов о том, когда необходимо прекратить, а когда усилить какую-либо деятельность;
- определить реакцию со стороны менеджеров низшего звена на эффективность управления персоналом;

- помочь управлению персоналом вносить свой вклад в достижение целей предприятия.

В зависимости от предмета оценки существующие методики можно разделить на две основные группы.

Методики оценки качества труда ориентируют персонал на выполнение плановых заданий, рациональное использование рабочего времени, улучшение трудовой и исполнительской дисциплины и в основном направлены на совершенствование внутренней организации трудового коллектива. На территории бывшего СССР получили известность такие методики:

1. саратовская система бездефектного труда (СБТ);
2. львовская методика «Пульсар» бывшего ПО «Электрон»;
3. тульская система балльной оценки труда (ТС БОТ);
4. томская система оперативной оценки качества труда (ТСОКТ);
5. универсальная автоматизированная система контроля исполнения и оценки качества работы служащих (УАСКИ) НИИ труда и др.

Методики оценки результатов труда ориентируют управленческий персонал на достижение конечных результатов производства (рост прибыли и дохода, снижение затрат и расхода ресурсов), поскольку последние выступают в качестве главных оценочных показателей их деятельности и создаются всем трудовым коллективом предприятия. К этой группе относятся разработанные и внедренные в 80-х гг. в Нижнем Новгороде методики: система управления качеством работы и эффективностью (СУКРЭ), комплексная оценка управленческого труда (КОУТ), а также автоматизированная комплексная система оценки результатов деятельности бывшего Минприбора СССР (АККОРД) и др.

Анализ научных концепций позволяет выделить несколько основных методических подходов к оценке эффективности трудовой деятельности:

- 1) **Экономическая эффективность** позволяет путем соизмерения экономии (прибыли) и затрат (вложений) экономически обосновать результаты деятельности организации по законченным проектам (бизнес-планам, инвестициям, мероприятиям). Основные показатели экономической эффективности: коэффициент эффективности затрат; срок окупаемости затрат; приведенные затраты; годовой экономический эффект; дисконтированные затраты.
- 2) **Социальная эффективность** создает возможность оценки общественного характера труда с помощью количественных и

качественных показателей. Она измеряет мотивацию персонала, социально-психологический климат в коллективе и уровень развития человеческих ресурсов организации. Включает такие показатели, как средняя заработная плата работника; удельный вес фонда оплаты труда в выручке; темпы роста заработной платы; уровень трудовой дисциплины; текучесть персонала; потери рабочего времени; оценка социально-психологического климата;

- 3) **Организационная эффективность** оценивает уровень организации трудовой деятельности управленческого и производственного персонала, состояние системы управления организации: надежность работы персонала и равномерность загрузки персонала; нормы управляемости; коэффициент прироста сотрудников; качество управленческого труда; уровень управленческого потенциала.
- 4) **Оценка по конечным результатам** позволяет количественно определить результаты и динамику трудовой деятельности организации в целом и ее подразделений на основе укрупненных экономических показателей. Здесь берется во внимание то, что персонал является совокупным общественным работником, непосредственно воздействующим на производство. Поэтому конечные результаты производства могут служить критериальными показателями эффективности трудовой деятельности. К ним относятся показатели: – выручка (объем продаж); валовой (хозрасчетный доход); Балансовая (чистая) прибыль; Затрата (себестоимость, издержки); качество готовой продукции (труда, услуг).
- 5) **Управление производительностью труда** – очень важный раздел мотивации трудовой деятельности, экономики труда и экономики предприятия. Оно создает основы для планирования и анализа трудовых ресурсов по главному критерию – производительности (выработке) и связанным с ним другим показателям. В перечень основных показателей входят: стоимостная оценка производительности; натуральная выработка на одного работника; темпы роста производительности труда; трудоемкость продукции (работ, услуг); коэффициенты использования рабочего времени.
- 6) **Качество трудовой жизни** – важнейшее условие роста производительности труда и должно базироваться на росте материальных показателей и концепции всестороннего развития личности; является современным интегральным показателем

оценки трудовой деятельности, определяемым на основе совокупности экономических и социальных показателей. Оно включает следующие группы показателей: трудовой коллектив; оплата труда; рабочее место; руководство предприятия; служебная карьера; социальные гарантии; социальные блага.

7) **Балльная оценка эффективности труда (оценка по КТВ).**

КТВ является количественным измерителем индивидуального трудового вклада (участия) работников и деятельности структурного подразделения предприятия, за определенный период (год, квартал, месяц) (т.е. проводить оценку по конечным результатам).

Эффективность трудовой деятельности рассчитывается как отношение фактически достигнутых критериальных показателей к базисным значениям конечных результатов деятельности, соотнесенных между собой с помощью весовых коэффициентов и моделей стимулирования при нормативном значении эффективности, равном 100 баллам. Предложенная методика позволяет ранжировать организации по численному значению эффективности, оценивать динамику развития и проводить сопоставления с организациями-конкурентами.

В результате экспериментальных исследований сформирован перечень критериальных показателей эффективности труда, пригодных для различных отраслей экономики. Состав показателей разбит на три группы: экономические, социальные и организационные. В частности, определяются весовые коэффициенты показателей балльной оценки (т.е. их степень важности в общей совокупности); формируются математические модели стимулирования; предусматриваются частные показатели эффективности; рассчитывается комплексный показатель эффективности; ведется оценка динамики эффективности. 100 баллов соответствует хорошей работе организации за отчетный период. Такой метод анализа, а значит, и управления эффективностью трудовой деятельности, требует совокупного участия аналитиков предприятия и непосредственных работников, гласного обсуждения всех критериальных и результирующих показателей работы.

- 8) **Оценка трудового вклада (участия)** является главным инструментом измерения индивидуального вклада в конечные результаты при бестарифной системе, а также при повременной оплате труда рабочих и служащих. Используются критерии: по шкале достижений в работе; по шкале упущений в работе;

по шкале трудового вклада (КТВ); распределение заработка по КТВ; распределение премии по КТВ. Унифицированная шкала упущений и достижений, как показали эксперименты и практическое использование данного метода, может быть использована со значениями $0 < \text{КТВ} < 2$. КТВ оценивает индивидуальный вклад работника в достигнутые за определенный период результаты на основе соизмерения достижений и упущения в работе относительно нормативного значения коэффициента.

Комплексная оценка управленческого труда (КОУТ)

Методика КОУТ предназначена для количественной оценки эффективности трудовой деятельности подразделений и базируется на теории общего балльного метода. Состав критериальных показателей распределяется между подразделениями, определяются их весовые коэффициенты, делается расчет по статистическим или оперативным данным за отчетный период. Модель распределения премиального фонда по КТВ позволяет объективно распределять премии сначала по подразделениям с использованием метода КОУТ, а затем – между работниками подразделения. Возможны и два способа распределения – пропорционально должностным окладам и только по величинам КТВ.

Методики КОУТ и оценки по КТВ позволяют объективно распределить премиальный фонд (вознаграждения и премии) на основе количественной оценки достигнутых результатов труда за конкретный период времени.

Выбор конкретной концепции (или совокупности концепций) для оценки эффективности трудовой деятельности в организации зависит от ряда факторов: модели мотивации труда, системы и формы оплаты труда, отрасли экономики, величины организации, масштаба управления, периода времени, состояния планирования, системы бухгалтерского учета, количества структурных подразделений, общей численности работников, уровня информатизации и компьютеризации, уровня корпоративной культуры и т. д. Оценка эффективности трудовой деятельности тем или иным методом или совокупностью методов является и основой определения степени эффективности управления персоналом в целом.

Выводы

1. Показатель экономической эффективности рассчитывается как отношение полученной экономии к затратам на ее создание.
2. В качестве критериев эффективности работы персонала принимаются показатели экономической эффективности (конечных результатов), качества и результативности труда, социальной эффективности деятельности персонала.

ВИЛЯКИН А. Ф.

Студент факультета экономики и управления ТИ МГЭУ

Научный руководитель Кукушкин В. М., к. т. н., доцент

НАБОР ПЕРСОНАЛА В СИСТЕМЕ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА ОРГАНИЗАЦИИ

Основное назначение набора заключается в создании определенного резерва кандидатов на все должности и специальности, из которого в дальнейшем организация смогла бы отобрать человека, максимально полно соответствующего требованиям должности или рабочего места.

В организациях набор персонала осуществляет отдел найма (отдел кадров).

Единый комплекс форм обеспечения набора включает:

- *Научно-методическое обеспечение*
- *Организационное*
- *Кадровое обеспечение*
- *Материально-техническое обеспечение*
- *Программное обеспечение*

Набор персонала предполагает:

- выработку стратегии привлечения персонала, согласованной с общеорганизационной стратегией.
- получение точной информации о том, какие требования к работнику предъявляет вакантная должность.
- установление квалификационных требований, необходимых для успешного выполнения работы.
- определение личностных и деловых качеств, необходимых для эффективного выполнения работы.
- поиск возможных источников набора персонала и выбор адекватных методов привлечения подходящих кандидатов.
- определение подходящих методов набора персонала, позволяющих лучше всего оценить пригодность кандидатов к работе в данной должности.
- составление письменных правил набора персонала.

Исходными данными набора персонала в организации являются: модели рабочих мест; стратегия организации; правила внутреннего распорядка; организационная структура производства; штатное расписание организации; положение о подразделениях; трудовой до-

говор сотрудника; должностные инструкции; положение об оплате труда; положение о служебной и коммерческой тайне.

Выбор той или иной стратегии набора персонала зависит от ситуации на рынке рабочей силы.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ СТРАТЕГИИ НАБОРА ПЕРСОНАЛА
набор персонала, не требующий инвестиций.
набор готовых специалистов, не требующих инвестиций – квалифицированный труд.
набор персонала, требующих инвестиций для работы в будущем на своем же рабочем месте.
набор персонала, требующих инвестиций, для карьерного роста внутри организации (курсы, тренинги, и т. д.)
Комбинированная стратегия, предполагает использование нескольких стратегий.

Рис. 1. Основные виды стратегии набора персонала

Для лучшей адаптации к условиям рыночной экономики предприятию часто необходимо использовать комбинированную стратегию набора персонала, что, прежде всего, связано с технологией и характером производства, которые предполагают использование труда работников разной квалификации.

Шаги, которые следует предпринять для привлечения потенциальных кандидатов:

1. Проанализировать уровень заработной платы на рынке труда.
2. Принять решение о том, какой уровень оплаты может предложить ваша организация.
3. Принять решение о том, какие дополнительные льготы ваша организация может предложить для привлечения высококвалифицированных специалистов.
4. Выбор наиболее подходящего канала распространения рекламного объявления в средствах массовой информации, специальные стенды интернет и др.
5. Составление текста рекламного объявления.

Эффективность набора персонала можно охарактеризовать следующими показателями:

- Процент закрытия вакансий по различным источникам и методам набора персонала;
- Время заполнения вакансии;
- Финансовые затраты на обеспечение набора персонала.
- Уровень производительности труда принятого на работу специалиста;
- Уровень брака и ошибок, допускаемых новыми работниками.
- Количество жалоб со стороны клиентов, потребителей по вине новых работников.
- Доля работников, не прошедших испытательный срок, от общего числа принятых на работу.
- Уровень нарушений трудовой дисциплины среди новых работников (прогулы, опоздания, отсутствие на рабочем месте).
- Уровень производственного травматизма среди новых работников.
- Уровень удовлетворенности работников работой на предприятии;
- Уровень текучести персонала, особенно среди новых работников.
- Информация, поступающая (по принципу обратной связи) от клиентов и поставщиков при работе с данным специалистом;
- Другие параметры оценки.

Существуют два метода набора персонала.

К активным методам набора персонала обычно прибегают в случае, когда на рынке труда спрос на рабочую силу, особенно квалифицированную, превышает ее предложение.

К пассивным методам набора персонала прибегают, когда предложение рабочей силы на рынке труда превышает спрос.

Набор может проводиться с привлечением как внутренних, так и внешних источников.

Внешние источники можно условно подразделить на два класса: недорогие и дорогостоящие.

В каждом конкретном случае, определяя источники набора персонала, организация анализирует их с точки зрения соответствия качественным и количественным параметрам потенциальных работников, а также затрат, связанных с удовлетворением потребности в персонале.

Совершенно очевидно, что различные источники набора персонала обладают как неоспоримыми преимуществами, так и очевидными недостатками.

Кадровой службе разумно сочетать внутренние и внешние источники привлечения персонала.

Прежде чем принимать решение о наборе новых сотрудников, целесообразно определить, все ли средства, являющиеся своеобразной альтернативой найму, использованы в организации: сверхурочная работа; повышение интенсивности труда; совмещение профессий; структурная реорганизация или использование новых схем производства; временный набор персонала; привлечение специализированных фирм для осуществления некоторых видов деятельности.

Как альтернатива набору персонала в организации может быть использован лизинг.

Эффективное развитие организации в условиях рыночной экономики невозможно без правильно отобранного, квалифицированного персонала.

Разработка требований к рабочим местам предполагает формирование системы требований (качественных параметров), которые организация предъявляет к работникам, занимающим определенные должностные позиции (рабочие места). Требования к рабочим местам определяются характером труда в той или иной должности.

Традиционно требования к персоналу (рабочему месту) включают следующие основные параметры:

- *знания;*
- *профессиональный опыт;*
- *способности;*
- *мотивационные установки;*
- *особые требования;*
- *связанные со спецификой работы.*

Дополнительно в требованиях к персоналу могут указываться:

- *физические характеристики;*
- *личностные характеристики.*

Необходимо принимать во внимание не только уровень профессиональной компетентности кандидатов, но и то, как новые работники будут вписываться в организационную культуру организации.

К формулировке требований к кандидатам, как правило, применяются следующие инструменты:

- Должностная инструкция;
- Квалификационная карта;
- модель компетенций;
- модель рабочего места;

Необходимо отметить, что в отношении форм описания требований к рабочему месту (должности) не существует единого мнения.

В каждом конкретном случае форма должна учитывать конкретные условия и специфические требования данной организации.

Хорошее выполнение работы по набору персонала снижает текучесть кадров, влияет на конкурентоспособность, экономические показатели и имидж организации.

ЕФРЕМОВ М. В.

Студент факультета экономики и управления ТИ МГЭУ

Научный руководитель Комарова Е. В. к.э.н., доцент

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Оценка эффективности управления персоналом производится, как правило, субъективно. На наш взгляд, это имеет место по двум причинам: из-за отсутствия выработанной четкой методики такой оценки, и из-за недопонимания всей важности такой оценки. Основной упор делается на оценку производительности, такой подход мы видим у Д. С. Синка, оставляя в стороне «человеческий фактор». В других работах представлена методика расчета производительности труда без учета факторов, влияющих на данный показатель. В настоящее время во многих российских компаниях, особенно тех, которые занимаются консалтинговой и маркетинговой деятельностью применяются западные методики оценки эффективности управления персоналом. Среди них выделяются:

- 1) Экспертная оценка, заключающаяся в опросе руководителей подразделений с помощью анкетирования, на предмет того, что они думают о менеджерах по персоналу и методах их работы. Анкета может включать в себя, как общие, так и частные вопросы и проводится своими силами. Такой метод эффективен с точки зрения, минимизации затрат на проведение оценки, но его основным недостатком является наличие субъективности в оценках, связанной с межличностными отношениями в коллективе.
- 2) Метод бенчмаркинга, заключающийся в том, что показатели деятельности служб управления персоналом (коэффициент текучести кадров, показатель абсентеизма, затраты на обучение

новых работников) сравниваются с аналогичными данными других организаций, работающих на рынке и занимающихся примерно теми же видами деятельности.

Термин «benchmarking» происходит от слова «benchmark», которое означает отметку на объекте, знак (например, отметку на столбе, указывающую высоту над уровнем моря). В общем смысле «benchmark» – это мера, эталон, образец; а бенчмаркинг – систематический поиск лучших образцов деятельности, их анализ и совершенствование собственной работы (обучение) на примере партнеров.

Бенчмаркинг управления персоналом широко используется в крупных российских компаниях с целью изучения лучшего опыта аналогичных организаций. Полученные данные применяются для решения следующих задач:

- определение кадровой стратегии;
- выбор показателей определения эффективности человеческого ресурса;
- установление плановых значений КПЭ управления персоналом.

Пример сравнительного анализа данных представлен в таблице 1.

Таблица 1. Сравнительный анализ показателей управления персоналом

Показатель	Компании (добывающие)	
	международные	российские
Операционные затраты на 1 работника	761 тыс. долл. США	71 тыс. долл. США
Выработка на 1 работника	8–11 тыс. тонн	3–4 тыс. тонн
Затраты на персонал в операционных издержках	29%	14,6%
Затраты на обучение 1 работника	2000 долл. США	200 долл. США
Чистый доход на 1 работника	106 тыс. долл. США	67 тыс. долл. США

3) Метод подсчета отдачи инвестиций («returnofinvestment»).

В данном случае производится расчет показателя ROI = (доход – затраты) / затраты * 100%.

Метод оценки инвестиций в персонал

Применяется для оценки отдачи, которую получит организация на каждый рубль инвестиций, вложенных в персонал. Выделяются следующие разновидности метода:

1. «Простая» отдача от инвестиций (Simple HR ROI). Рассчитывается по формуле: (Доход – Затраты) / Затраты x 100 %

3. Методика Яка Фитценца (Jac Fitz-enz) (США). Результативность службы персонала.

Первоначально они привязывались только к процессам (функциям) управления персоналом. Эти показатели (пример см. в табл. 2) находят сегодня широкое применение во многих организациях, где система HR-управления строится по функциональному принципу.

Таблица 2. Пример показателей деятельности службы персонала по основным функциям

Функции	Показатели
Управление затратами на персонал	– Общий лимит расходов на персонал и бюджеты поставлено. – ФОТ в структуре себестоимости. – Затраты на наем персонала.
Мотивация	– Число нарушений трудовой дисциплины. – Размер минимального совокупного дохода работника в отношении к прожиточному минимуму, потребительской корзине и средней з/п по региону). – Интегральный показатель удовлетворенности персонала трудом. – Интегральный показатель лояльности. – Уровень знаний о компании.
Подбор и обучение	– Процент вакансий, заполненных из числа сотрудников компании. – Средний срок заполнения вакансии. – Наличие профилей компетенций на должности. – Наличие компаративной модели компетенций.
Оценка персонала	– Наличие положения об оценке и его исполнение. – Уровень оценки топ-менеджеров.
Развитие персонала	– Наличие и исполнение программы развития персонала.
Кадровый резерв	– Процент уволившихся сотрудников из числа кадрового резерва; процент участия резервистов в программах развития персонала.

В дальнейшем данная методика развивалась в сторону измерения эффективности служб персонала как на стратегическом, так и на функциональном уровне. В таблицах 3 и 4 приведены данные из отчета Ин-

ститута Саратоги о наиболее распространенных в 2004 г. в международных компаниях показателях управления персоналом (HR metrics). На стратегическом уровне они направлены на оценку вклада службы персонала в эффективность бизнеса; на функциональном – отражают приоритетность отдельных функций HR-подразделения (в табл. 4 два показателя относятся к измерению эффективности подбора). Выделение именно их в качестве самых важных для многих организаций свидетельствует о сложной ситуации на рынке труда с привлечением высококвалифицированных специалистов.

Таблица 3. Показатели управления персоналом стратегического уровня

Показатели	Формула расчета
Оборот на одного сотрудника (Revenue per Employee)	$RPE = \text{оборот} / \text{Численность персонала}$
Добавленная стоимость на человеческий капитал (Human Capital Value Added)	$HCVA = \text{Доход} - (\text{Затраты} - \text{Зарплаты и Премии}) / \text{Численность персонала}$
Возврат на инвестиции в человеческий капитал (Human Capital Return on Investment)	$HCROI = \text{Доход} - (\text{Затраты} - \text{Затраты и Премии}) / \text{Зарплаты и премии}$
Общие затраты на персонал (Employee cost factors)	$ECF = \text{Общие затраты на персонал} / \text{Оборот}$

Таблица 4. Показатели по управлению персоналом функционального уровня

Показатели	Формула расчета
Стоимость подбора (Cost per Hire)	$CPH = \text{Реклама} + \text{PR-мероприятия} + \text{Рекрутинговые и др. агентства} + \text{Работа с вузами} + \text{Оплата приездов кандидатов} + \text{Оплата рекомендаций сотрудников} / \text{Число закрытых вакансий}$
Время закрытия вакансий по категориям (Time Rate)	$TTR = \text{Количество дней} / \text{Число закрытых вакансий}$
Текучесть (Turnover Rate)	$TR = \text{Количество уволившихся за период} / \text{Среднесписочная численность}$
ФОТ в обороте компании (Total Earnings in Revenue)	$TER = \text{ФОТ} / \text{Оборот}$

При применении данного метода эффективность службы персонала оценивается по функциям в отрыве от бизнес-целей конкретной компании. Для иллюстрации ниже представлен набор показателей отчетности одного из крупнейших российских предприятий:

- численность персонала;
- структура персонала по образованию, возрасту и стажу;
- движение персонала (принято, было, сменяемость, текучесть);
- трудовая и исполнительская дисциплина (количество случаев нарушений, взысканий, число уволенных);
- аттестация (количество подлежащих аттестации и прошедших ее);
- число прошедших обучение;
- количество резервистов;
- социальные выплаты;
- производительность труда;
- укомплектованность кадрами.

Однако с точки зрения владельцев и руководителей предприятий такой набор показателей кадровой службы имеет следующие недостатки:

- не обладает управленческой ценностью (не стимулирует к принятию решений);
- не отражает целостной системы управления персоналом – иллюстрирует лишь отдельные ее части;
- не показывает динамику и перспективы (нет сравнения со среднесрочными и долгосрочными целями), не дает представления о развитии компании; и ничего не говорит о качестве результатов и процессов;
- не связан с бизнес-стратегией предприятия;
- практически не содержит количественных показателей деятельности службы персонала, которые были бы понятны и необходимы руководству и владельцам организации;
- статичен (как правило, не меняется из года в год).

4) **Методика Джека Филипса (Jack Phillips)**. Состоит из следующих показателей:

- оценка инвестиций в службу персонала – расходы службы персонала/операционные расходы или расходы службы персонала/количество сотрудников компании;
- единство и согласие в организации – интегральный фактор, вычисляется по показателям производительности труда и оценки эффективности деятельности. (определяемый методами социометрии.)

- Оценка инвестиций в HR-подразделение = расходы службы персонала / количество работников;
 - показатель отсутствия на рабочем месте (абсентеизма) = число прогулов + количество сотрудников уволившихся неожиданно;
 - г) показатель удовлетворенности (качественный показатель) – число, работников, удовлетворенных своей работой, выраженной в % (здесь в качестве критерия удовлетворенности можно использовать факторы мотивационно-гигиенической теории Ф. Герцберга, описанные выше).
- 5) Методика Д. Ульриха, включающая пять способов:
- Показатель производительности на единицу сырья, одного работника или единицу зарплаты;
 - Показатели скорости бизнес-процессов;
 - Расходы и иные результаты при проведении специальных программ и инициатив, являющиеся, по сути, аналогом ROI, описанного выше;
 - Навыки работников, лояльность, моральный климат в коллективе.
 - Скорость бизнес-процессов до нововведений и после.

В современных российских условиях, вышеперечисленные методики трудно применить в качестве универсального средства оценки эффективности управления персоналом на предприятиях различных форм собственности и организационно-правовых форм.

Каждый из рассмотренных подходов к оценке экономической эффективности имеет свои положительные моменты и трудности в реализации. Наиболее приемлемым в практическом отношении все же представляется оценка отдельных направлений мотивационной политики, позволяющая выделить затраты на их проведение и с достаточной точностью определить показатели эффективности проводимой работы по управлению персоналом. Однако предприятия различных форм собственности имеют различную степень свободы в выборе методов осуществления политики управления персоналом и возможности реализации альтернативных вариантов.

Ориентация предприятия на использование того или иного критерия предопределяет и выбор показателей, используемых для анализа и обоснования эффективности выбранной кадровой стратегии, ее форм и методов.

Таким образом, можно сделать вывод, что для оценки эффективности применяемых методов управления персоналом следует прово-

дить количественную и качественную оценку эффективности работы предприятия (в частности, используя предложенную автором формулу). В случае обнаружения низкой эффективности от проведенных мероприятий следует изменить подходы к проведению мотивационной политики, опираясь на потребности, и ожидания работников, согласованные с целями и задачами предприятия. В то же время полагаться полностью на расчетные показатели неправильно, необходим ситуационный подход, позволяющий определить эффективность проводимой кадровой политики, исходя из конкретного состояния дел в организации.

ЗИМИН А. Е.

Студент факультета экономики и управления ТИ МГЭУ

Научный руководитель Тихов С. И., к.э. н., доцент

АУДИТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Руководство организаций отчетливо понимает, что без грамотных специалистов добиться успеха в бизнесе практически невозможно. В последнее время стала наблюдаться тенденция повышения статуса специализированного подразделения, отвечающего за персонал, – службы управления человеческими ресурсами. При проведении аудита деятельности службы управления человеческими ресурсами необходимо комплексно подойти к оценке вклада этого подразделения в достижение общих результатов деятельности организации. Предлагается следующая технология проведения аудиторской проверки данного структурного подразделения.

1 этап. Определение типа службы управления человеческими ресурсами (Ч.Р.). Оценка реализации функций по управлению персоналом

- 1.1. Планирование работы по управлению персоналом.
- 1.2. Уровень организации работы службы управления Ч.Р.
- 1.3. Уровень координации действий внутри службы управления Ч.Р.
- 1.4. Уровень организации контроля работы службы по управлению Ч.Р.

2. этап Оценка уровня и качества проектирования службы управления Ч.Р.

3. этап Определение и оценка профессионально-квалификационного уровня специалистов службы управления Ч.Р.

4. этап Оценка результатов деятельности службы управления Ч.Р.
Рассмотрим более подробно технологию проведения аудита службы управления Ч.Р.

1. Определение типа службы управления человеческими ресурсами.

Определение типа кадровой службы проводится на основе:

- оценки ее статуса; – места в организационной структуре предприятия;
- отношения высшего руководства к сотрудникам службы управления Ч.Р. Это позволяет оценить общий уровень развития системы управления человеческими ресурсами.

Установить тип кадровой службы можно с помощью следующих показателей:

1. Уровень централизации управления персоналом.
2. Наличие стратегии и политики управления человеческими ресурсами.
3. Количество выполняемых функций управления персоналом.
4. Отношение к службе управления Ч.Р. высшего руководства и работников организации.
5. Статус и место службы в организационной структуре управления организацией.

Тип кадровой службы (прогрессивный, адаптивный, переходный, традиционный). Тот или иной тип говорит об уровне организационного развития службы, составе ее основных функций и степени их реализации, а также определяет отношение руководства к деятельности по управлению персоналом в организации.

При втором направлении первого этапа аудита службы управления Ч.Р. группируются критерии и показатели оценки по функциям:

Оценка реализации функций по управлению персоналом: (планирование, организация, координация и контроль.)

Планирование работы по управлению персоналом может быть оценено с помощью следующих показателей

- наличие концепции и планов по управлению персоналом, степень их увязки с планами развития организации;
- закрепление обязанностей по планированию кадровых мероприятий за отдельными сотрудниками их статус и объем полномочий;

- количество участников в т. ч. участие высшего руководства в разработке планов по управлению персоналом;
- фактический уровень исполнения планов и бюджетов и т. д.

Уровень организации работы службы управления Ч.Р. можно оценить с помощью следующих показателей:

- наличие и качество должностных инструкций специалистов службы;
- меры по оптимизации кадровых технологий, методов, процедур
- уровень развития материально-технической базы службы управления человеческими ресурсами;
- уровень организации коммуникаций между подразделениями организации;
- трудоемкость реализации функций по управлению персоналом;

Уровень координации действий службы управления Ч.Р. можно оценить с помощью следующих показателей:

- уровень разделения обязанностей и ответственности за выполнение работы между специалистами службы;
- уровень согласования совместных действий специалистов службы, высших и линейных руководителей.

Уровень организации контроля работы службы управления Ч.Р. определяется по следующим показателям:

- наличие положения об организации контроля деятельности службы управления Ч.Р., определяющего сроки, исполнителей, сферы контроля;
- виды контроля, используемые службой управления человеческими ресурсами;
- наличие графиков контрольных мероприятий;
- наличие разработанных инструментов контроля (формально закреплённых критических точек контроля, методик, планов, технологий проверок и др.);
- закрепление обязанностей по контролю за отдельными исполнителями;
- факты проведения заседаний комиссий, специальных исследований;
- наличие отчетов о состоянии управления персоналом в организации, факты информирования работников о результатах контроля.

Третье направление аудита службы управления Ч.Р. – оценка уровня и качества проектирования и развития службы управления

человеческими ресурсами. Это можно оценить с помощью следующих критериев:

- соответствие типа организационной структуры службы управления Ч.Р. специфике деятельности организации, ее размерам, уровню организационного развития;
- уровень распределения прав и ответственности по выполнению функций управления персоналом между подразделениями службы;
- соответствие численности специалистов службы трудоемкости выполняемых ими работ;
- наличие иерархии в службе и соответствие объема полномочий отдельных подразделений службы уровню иерархии;
- наличие планов развития службы управления Ч.Р. и др.

Четвертое направление аудита – Определение и оценка профессионально-квалификационного уровня специалистов службы управления Ч.Р. Критериями оценки могут быть:

- образовательный уровень специалистов службы,
- стаж работы в организации;
- возрастная структура работников;
- частота повышения квалификации, направления специализации знаний;
- уровень мотивации труда;
- соответствие профиля образования выполняемой работе;
- наличие у работников службы специфических качеств;
- оценку деятельности работников службы У.Ч.Р. и т.д.

При проведении аудита службы следует учесть, что в практике работы организаций существуют следующие роли ее деятельности.

Служба управления человеческими ресурсами:

- партнер;
- эксперт;
- защитник;
- инноватор.

Оценку деятельности работников самой службы У.Ч.Р. можно провести, используя следующие показатели:

- количество жалоб на работников службы от сотрудников организации;
- быстрота выполнения запросов, адресуемых службе работниками организации;
- качество консультаций по вопросам карьерного и профессионального роста и др.;
- доверительность взаимоотношений с работниками;

- готовность службы к сотрудничеству с работниками при решении кадровых проблем;
- количество нарушений трудовой дисциплины работниками службы и др.

Руководителя службы управления персоналом можно оценить по:

1. Производительность труда и ее динамика;
2. Снижение нормативной трудоемкости производимой продукции;
3. Удельный вес научно-обоснованных норм;
4. Уровень заработной платы на единицу продукции и его динамика;
5. Коэффициент текучести кадров и его динамика;
6. Количество вакантных мест в организации;
7. Количество претендентов на одно вакантное место;
8. Показатели по обучению и повышению квалификации; персонала;
9. Расходы на кадровую службу в процентах от общих расходов организации;
10. Своевременность и полнота решения поставленных целей в программах и планах.

Оценка результатов деятельности службы управления Ч.Р.

Для оценки эффективности работы службы управления человеческими ресурсами применяется ряд подходов.

Если в организации применяется сбалансированная система показателей, то необходимо руководствоваться данной технологией и учитывать установленные показатели.

По модели Дэйва Ульриха эффективность службы управления Ч.Р. измеряется по пяти критериям:

1. Показатель производительности.
2. Показатель измерения бизнес-процессов.
3. Расходы и иные показатели при проведении специальных программ.
4. Лояльность, моральный климат в коллективе.
5. Организационные возможности.

Показатели эффективности службы управления Ч.Р. по модели Дж. Филипса:

- оценка инвестиций в HR-подразделения = расходы службы персонала / операционные расходы;
- оценка инвестиций в HR-подразделения = расходы службы персонала / количество работников;
- показатель отсутствия на рабочем месте = прогулы + количество сотрудников, уволившихся неожиданно;

- показатель удовлетворенности = число сотрудников, удовлетворенных своей работой, выраженное в процентах;
- критерий, определяющий единство и согласие в организации.

По методу бенчмаркинга. Показатели деятельности службы управления Ч.Р. сравниваются с аналогичными показателями служб других организаций;

Определение результативности службы управления Ч.Р. посредством экспертных оценок. Проводится оценка посредством опроса специалистов или линейных руководителей;

Оценка деятельности службы персонала на основании результатов обследований (обзор мнений). Мнение персонала относительно результативности сферы управления человеческими ресурсами формируется на основании обработки результатов заполненных работниками анкет.

Необходимость оценки деятельности службы управления человеческими ресурсами обоснована, во-первых, тем, что разработанная и реализуемая измерительная система позволяет выявить наиболее важные аспекты, во-вторых, результаты оценки деятельности службы способствуют повышению конечных результатов деятельности организации.

ЗИМИН А. Е.

Студент факультета экономики и управления ТИ МГЭУ

Научный руководитель Величко М.П., к. т. н., доцент

ПРОБЛЕМЫ ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ НА ПЕРСОНАЛ ОРГАНИЗАЦИИ И РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИХ ИСКОРЕНЕНИЮ

В рыночных условиях хозяйствования оптимизацию затрат на персонал необходимо рассматривать в качестве одного из основных инструментов управления предприятия (организацией). В постоянно изменяющейся ситуации ведения бизнеса проблем оптимизации затрат на персонал достаточно много [1, 2, 3]. На рис. 1 приведены основные проблемы, с которыми приходится сталкиваться при оптимизации затрат на персонал.

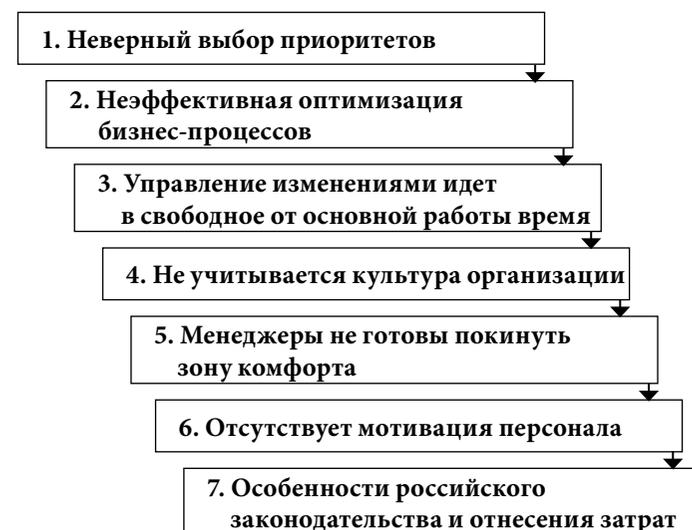


Рис. 1. Проблемы оптимизации затрат на персонал

1. Неверный выбор приоритетов. Планирование и оптимизация затрат на персонал не может начинаться с предложения: «А давайте заручимся затратами на 10%? Нет, лучше на 20%». Прежде всего, нужно оценить финансово-экономическую ситуацию в организации, ответить на вопросы:

- Какова структура затрат по статьям в натуральных и относительных выражениях?
- Как она менялась за последние три-пять лет и почему?
- Каких показателей по данным статьям планируется достичь в текущем году, через три года?
- Как это соотносится с плановыми доходами бизнеса, все ли возможности по Организации не делают этого либо из-за отсутствия управленческого учета (нет нужных данных), либо от недоверия к имеющимся цифрам. Однако четко сформулировать цели оптимизации расходов на персонал можно, только поняв, действительно ли в организации сложилась критическая ситуация. Можно в качестве приоритета развития в организации установить снижение издержек на персонал, но, на практике может оказаться что снижение затрат на логистику и техническое обслуживание в данной организации наиболее эффективно.

Рекомендация. Оцифровывайте текущее и целевое состояние организации, разбирайтесь с факторами, приведшими к разным последствиям, и уже потом принимайте решение.

2. Неэффективное планирование и оптимизация бизнес-процессов.

Руководители урезают самые большие статьи затрат, не обращая внимание на то, как это повлияет на добавленную стоимость. Чаще всего сокращается фонд оплаты труда (например, в секторе услуг затраты на персонал могут составлять до 85%). Например, в IT-департаменте одной организации выявили не дозагруженное рабочее место и сократили эту вакансию. Экономия составила 1,2 млн. руб. в год. Затем выяснилось, что возникающие вследствие отсутствия специалиста сбои в работе обходятся организации в несколько десятков миллионов рублей в год.

Рекомендация. Выбирая мишени оптимизации затрат на персонал, руководствуйтесь не скоростью получения эффекта, а степенью влияния процесса на доходы, маржу и прибыль организации. Сокращать издержки нужно там, где нет добавленной стоимости или где она незначительна. То, что создает стоимость, нужно поддерживать, особенно в кризис.

3. **Управление изменениями идет в свободное от основной работы время.** Можно разработать прекрасную программу снижения издержек и... в итоге ничего не добиться. Почему? Планирование и оптимизация расходов на персонал – это работа, которая сильно отличается от управления текущей деятельностью.

Рекомендация. Необходимо создать постоянно действующую структуру, в которую войдут владельцы различных процессов – представители финансового, кадрового отделов, производства и др. во главе с генеральным директором. Не менее двух раз в месяц проводить заседания, чтобы обмениваться отчетами о проделанных изменениях. При отклонениях от сроков вместе разбирать причины и вносить коррективы в планы. Прогресс по программе снижения издержек необходимо представлять на обозрение всем сотрудникам организации.

4. **Не учитывается культура организации.** В любой организации есть свои ограничения. Так, в бюрократических структурах легко идут на сокращение персонала, но не готовы мириться со снижением статуса. В клановых – трепетно относятся к персоналу и поощрениям. В рыночных структурах легко отказываются от льгот и административных излишеств, но болезненно реагируют на снижение размера вознаграждения.

Рекомендация. Необходимо идентифицировать свою культуру, обсудить с командой, какие ценности принципиальны для акционеров и коллектива. Во-первых, расширить полномочия руководителей в части управления фондом оплаты труда, во-вторых, разработать корпоративную методику планирования трудовых затрат, которая определяла необходимое количество персонала по каждой функции. Это будет способствовать планомерному, но устойчивому достижению нужного результата.

5. **Менеджеры не готовы покинуть зону комфорта.** Обычно руководители долго и не без удовольствия обсуждают пути оптимизации расходов на персонал, но только до тех пор, пока это не коснется их самих или их подчиненных. Иногда складывается впечатление, что начальники смотрят фильм с собой в роли путешественника, и вот сейчас кино, а с ним и тяготы главного героя закончатся, и они отправятся домой, в привычный комфорт.

Рекомендация. В команде надо создать определенную настрой – лишь выход из комфортной зоны позволит взглянуть на ситуацию по-новому, придумать нестандартные эффективные решения. А нужный настрой создают своими поступками первые лица, когда начинают оптимизацию с себя и своих прямых подчиненных.

6. **Отсутствует мотивация персонала.** Проводя оптимизацию затрат на персонал, организации чаще всего прибегают к административному рычагу: «не будете сокращать затраты – уволим». В результате менеджеры и рядовые сотрудники начинают скрыто или явно саботировать изменения. К тому же многие воспринимают процесс оптимизации как свидетельство слабости руководства.

Рекомендация. Заранее необходимо договориться о том, как организация отблагодарит всех участников программы после ее реализации. Не обязательно деньгами, это может быть повышение в должности или что-то еще. В качестве денежного стимула при сокращении персонала применяют процентную долю от оптимизации фонда оплаты труда (20–50% от достигнутого эффекта). В качестве нематериальных стимулов используют гарантированное сохранение рабочего места на протяжении двух-трех лет.

Таким образом основными проблемами с которыми приходится сталкиваться при планировании и оптимизации затрат на персонал являются: **неверный выбор приоритетов; неэффективная оптимизация бизнес-процессов; управление изменениями идет в свободное от основной работы время; не учитывается культура организации; менеджеры не готовы покинуть зону комфорта; отсутствует**

мотивация персонала; особенности российского законодательства и отнесения затрат.

Литература

1. Веснин В.Р. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика: учебник. М.: Проспект, 2015, 668 с.
2. Кибанов А. Я. и др. Экономика управления персоналом: Учебник М.: ИНФРА-М, 2013. 427 с.
3. BiblioFond.ru/view.aspx?id=520644. Оптимизация затрат на персонал организации.

МИЛОВ Е. Е.

Студент факультета экономики и управления ТИ МГЭУ

Руководитель Комарова Е. В. к.э.н., доцент

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ МЕНЕДЖМЕНТА

Новый этап общественного развития характеризуется изменением фундаментальных представлений о роли человека в природе и обществе, что отражается, прежде всего, в философии экономики, в философии социального управления.

Дело в том, что метод познания мира до сих пор исходил из идей эпохи Просвещения и философии Р. Декарта. В ней отражено развитие естественных наук (математики, физики, химии), точных наук, аналитического логического мышления, способности систематизировать, управлять по ситуации, благодаря мыслительной деятельности человека. Этот метод познания мира способствовал развитию левого полушария мозга.

Модель разделения функций полушарий головного мозга

Левое полушарие	Правое полушарие
Аналитически-логическое мышление	Интуиция
Речь	Творчество
Способность систематизировать	Способность мотивировать
Управлять по ситуации	Стратегическое мышление
Получать конкретные результаты	Образность
	Вдохновение
	Коммуникация идей

Еще святой Фома Аквинский в XII веке считал основным отличительным свойством человека от камня, растения, животного то, что человек не только существует, живет, передвигается, но и мыслит. Это означает полноценное использование обеих полушарий мозга, которые отвечают за разные мыслительные способности человека. Но картезианский метод основывался на способностях нового понимания мозга, и мало использовались другие его способности.

Это объяснялось исторически: шло накопление знаний, формирование наук, развитие производства, где требовались конкретные законы точных наук, развитие производства, где требовались конкретные законы точных наук и обучение на этой базе массы новых работников для роста экономики. На современном этапе производителям предприятий долговременной успешной деятельности фирмы можно добиться только на основе целостного образа мышления. Именно менеджмент обеспечивает успешную экономическую деятельность фирмы.

Но фирма не только «экономический насос», то есть общественно-техническое устройство, позволяющее из совокупности ресурсов «качать» прибыль. Это еще и социальная структура, ячейка общества, наряду с такими социальными элементами как семья, фирма создает не только экономические, но и социальные условия жизни общества.

Именно поэтому, по мнению К. Мацуситы, каждая компания, помимо получения прибыли, должна ставить вполне определенные цели, оправдывающие ее существование, нести социальную ответственность перед обществом.

Так, каждое предприятие является элементом природы. Но на уровне логики, то есть левого полушария, этого не понять. На деле этого предприятия созданы не для того, чтобы уничтожить ресурсы и условия для проживания людей, а для того, чтобы обеспечить расцвет общества, целостное развитие человеческого существа «homo integrans». На данном этапе развития менеджмента, то есть, социально-культурного менеджмента определяются новые подходы к формированию соотношения «общество – человек». Они возникли на основе человеко-центристской философии, где человек, его жизнь, его интересы и развитие становятся самоценностью, на формирование которой направляются все ресурсы и институты общества. Действующая до сих пор социоцентрическая философия отражает взгляды следующей за Средневековьем эпохи Просвещения, когда стояла задача возвысить общество над человеком, когда общество, коллектив, группа были значимее, умнее отдельного человека. Человек, при этом, обязан подчиняться большинству, стать элементом или усло-

вием, ресурсом достижения общественных целей (это и выразилось в последствии в коммунистической идее Томазо Кампанеллы).

Гуманистические основы новой философии и ее проявление в управлении – социально-культурный менеджмент предполагают, таким образом, что фирма несет ответственность перед обществом по следующим видам и направлениям:

1. Развитие личности работников.
2. Окружающая среда.
3. Участие в жизни общества.
4. Здоровье, образование и культура (см. схему).

С другой стороны, общество в лице государственного управления, обязано обеспечить, прежде всего:

- нормальные демократические правовые и экономические условия деятельности каждой фирме, каждому, даже индивидуальному участнику рыночных процессов производства товаров и услуг;
- обеспечить государственную защиту прав производителя и потребителя, создав соответствующие институты и законы;
- обеспечить социальную поддержку в виде заказов или финансирования тех предприятий, которые выполняют общенациональные государственные задачи в сфере образования, здравоохранения, экологии и т. д.;

Обеспечить социальную защиту тем слоям населения, которые не в состоянии самостоятельно создать себе условия нормального существования и развития. Чтобы все это обеспечить, государство формирует и осуществляет социально-рыночную стратегию развития бизнеса и территорий.

Есть еще мнение П.Ф.Друкера о возрастании социальной ответственности менеджмента как системного подхода к управлению. В своей книге «Задачи менеджмента в XXI веке» он описывает новые реалии XXI века:

1. Резкое снижение рождаемости – дефицит трудовых ресурсов, рост иммиграции из стран 3-го мира в богатые страны, рост числа пенсионеров, экология. Все это дестабилизирует политику правительств по труду и социальному обеспечению. Встанет новая задача – рост производительности труда, в противном случае, страна теряет свой потенциал и беднеет. Происходит снижение потребительского спроса.
2. Изменение в распределении располагаемого дохода – это фундамент всей экономической организации для маркетинга фирмы, для организации ее рыночного поведения. Каковы тенденции

в распределении средств потребителя? В XX веке устойчивый рост был в секторах экономики, а расходы на здравоохранение, образование, досуг, – все эти секторы не подчиняются правилам свободного рынка (спрос – предложение) и не подходят под стандартные экономические модели. Поэтому менеджмент должен учитывать, что они составляют более половины экономики развитых стран.

3. Изменение в определении эффективности. Процесс деления собственности в пользу пенсионных фондов изменяет цели и стратегии предприятий, которые смещаются из сферы экономики в сферу социальной защиты, изменяется смысл эффективности и производительности в работе.
4. Глобальная конкуренция – как стратегическая цель всех учреждений.
5. Растущее несоответствие между экономической глобализацией и политической разобщенностью.

СМИРНОВ А. С.

Студент факультета экономики и управления ТИ МГЭУ

Научный руководитель Тихов С. И. к.э.н., доцент

ПРОБЛЕМЫ ВЫВОДА РОССИИ ИЗ КРИЗИСА: ВОПРОСЫ МЕТОДОЛОГИИ И ПРАКТИКИ

Обратимся к элементам политики вывода России из кризиса. К сожалению, дело заключается в том, что современная Россия может развиваться только в фарватере экономик сильных государств.

Вполне вероятен сценарий усиления США после всеобщего мирового кризиса 2009 г., возможно усиление Китая. Китайская политика в условиях кризиса, по мнению специалистов, отличается взвешенностью и конструктивизмом. Следовательно, России придется строить свою политику с учетом этих обстоятельств.

В центре дискуссий по вопросу о желательной экономической политике России в настоящее время стоит вопрос о роли государства. Кризис возвращает главенствующую роль в развитии экономики государству и делает его главным, или ключевым, субъектом экономики.

Большинство отечественных экономистов стоят на позиции, что пришел конец неолиберально – монетарной идеологии в экономической политике как России, так и ведущих стран. К сожалению, Правительство РФ отказывается признавать это.

В мире идет поиск новых стратегических подходов к экономике в связи с глобальным кризисом; последний реально показал несостоятельность старых, догматических неолиберально-монетарных моделей развития. Отметим: первые признаки серьезного кризиса неолиберально-монетарной концепции обнаружились еще в ходе Азиатского кризиса (1997 г.); кстати, тогда известный экономист, лауреат нобелевской премии Дж. Стиглиц прямо заявил: «Зачем нам нужен Международный Валютный Фонд, который своими рекомендациями ввергает мир в кризис?». Очень интересно, что выступая в Малайзии, в Куала-Лумпуре, накануне кризиса в этой стране (и группе АСЕАН), тогдашний президент МВФ хитроумный Камдессю заявил о том, что «Малайзия, как ни одна другая страна, устойчиво движется к своему непрерывному процветанию». А через три дня разразился пресловутый Азиатский кризис в Малайзии, и в целой группе АСЕАН. Вот тогда Стиглиц и потребовал ликвидировать МВФ. В свою очередь, малазийское правительство вообще закрыло отделение МВФ в этой стране, и ей первой удалось выйти из кризиса, сделав решительный шаг в направлении экономической активности государства, отказавшись от доктрины «Вашингтонского консенсуса» – то есть неолиберальной экономической политики.

Следующий кризис, уже мировой, разразился в 2001–2002 гг., но он оказался как бы в тени печально-знаменитой «Великой американской трагедии» 11 сентября 2001 года. Все внимание мировой общественности было обращено на это событие. А мировой кризис оказался в забвении.

И вот, наконец-таки, грянул последний мощный глобально-финансово-экономический кризис в 2008 году. По утверждению большинства известных экономистов и политиков, этот кризис поставил под сильнейшее сомнение существующую модель капитализма в рамках неолиберально-монетарной экономической идеологии. Сегодня повсюду на Западе отказались от этой модели, идет поиск новых типов экономической философии, возвращаются кейнсианские идеи с ударением на государственное вмешательство. Повышенное внимание уделяется «Пекинской модели», рассматриваемой как антипод «Вашингтонской модели» (доминирующей в политике сегодняшней России).

Отсюда вопрос: будем ли мы, в России, и дальше строить модель капитализма, от которой сами пионеры этой модели на Западе сегод-

ня отказываются? И это в то время, как в России правительство продолжает строить именно этот либерально-монетарной капитализм, который «не сработал» на Западе в условиях инновационных технологий, модернизационных прорывов и в обстановке цивилизационных и глобализационных вызовов XXI столетия.)

Можно выделить пять подходов к решению задач ускоренного экономического развития и роли государства в этом процессе.

Во-первых, в соответствии с позицией левых сил, государство является основным хозяйственным субъектом и должно взять на себя ответственность за инвестиционный процесс. Предполагается максимальная концентрация финансовых ресурсов в руках государства (прежде всего ренты и экспортной выручки) и перераспределение их в направлении национальных приоритетов. Эта модель предусматривает проведение активной «промышленной политики».

Во-вторых, повышается инвестиционная роль финансово-промышленных групп или интегрированных компаний (Газпром и др.). Предполагается, что такие образования обеспечивают концентрацию ресурсов (финансовых, интеллектуальных), а также создают условия для снижения транзакционных издержек (благодаря соединению финансовых, производственных и исследовательских организаций).

В-третьих, в мире стала доминировать известная ключевая мысль Д. Кейнса о невозможности самостоятельного бескризисного развития современного капитализма. Однако, судя по программным заявлениям Правительства РФ, новый теоретический курс не провозглашается. К примеру, предлагается мощное инфраструктурное развитие на примере АПК, в частности создание государственной сети МТС (пунктов проката сельскохозяйственной техники). Этот путь способен активизировать внутренний спрос и рост производства отечественной продукции, в том числе увеличение посевного клина за счет ранее заброшенной земли.

В-четвертых, предполагается резкое сокращение бюджетной нагрузки на экономику, приведение ее в соответствие с параметрами, характерными для стран аналогичного уровня экономического развития (снижение нагрузки бюджета правительства с 36–38% до 20–22% ВВП). Сейчас 1/3 трудоспособного населения, около 25 млн. человек, являются получателями бюджетных средств, практически не создавая материальные ресурсы.

В-пятых, должны осуществляться стимулирование предпринимательской деятельности, активная политика государства по созданию благоприятных условий для инвесторов – как отечественных, так и иностранных. Для этого необходимо формирование соответствующей

щей системы институтов, включая законодательство и эффективную правоприменительную систему.

По-видимому, в современных условиях наиболее естественной и возможной в формировании стратегии экономического развития страны будет определенная комбинация этих подходов.

Проведение глубокой реформы бюджетных расходов в период кризиса становится особенно важным, причем ее значение еще более возрастает в условиях падения цен на товары российского экспорта, в первую очередь углеводородное сырье. При проведении этой реформы важно ориентироваться на обеспечение бюджетного маневра в направлении концентрации бюджетных ресурсов, прежде всего за счет увеличения госзаказа и развития производственной инфраструктуры.

Повышение открытости российской экономики является существенным фактором развития в направлении постиндустриализации. Причем вопрос об открытости как факторе ограничения монополистических тенденций и стимуле к инновационной деятельности корпораций является лишь одним из аспектов этой проблемы.

Политика должна быть ориентирована не на защиту неэффективных отраслей, а на обеспечение проникновения на мировые рынки перспективных производств и высокотехнологичных услуг.

Можно обсуждать разные механизмы ускоренного развития, можно более или менее четко формулировать, чего не следует делать, что препятствует экономическому росту. Однако реальный экономический прорыв становится результатом взаимодействия очень большого числа факторов и общественного согласия в обществе.

СМИРНОВ А. С.

Студент факультета экономики и управления ТИ МГЭУ

Научный руководитель Тихов С. И. к.э.н., доцент

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Анализ состояния нормирования труда проводится в целях оценки состояния и управления общим уровнем нормирования труда

в организации и в его структурных подразделениях, по видам работ (или группам рабочих) и по отдельным технологическим процессам (или операциям). Анализ включает: аттестацию уровня нормирования труда, целевой анализ качества норм труда, выборочный анализ норм на отдельные операции. Данные анализа дают исходный материал для пересмотра и замены норм, внесения корректив в планы организации.

Аттестация рабочих мест предусматривает оценку качества всех действующих на предприятии норм труда как одного из важнейших показателей организационно-технического уровня производства. Оценка качества действующих норм предполагает проверку каждой нормы на соответствие достигнутому уровню организации производства и труда, после чего принимается решение по итогам аттестации проверенных норм.

Аттестованными признаются технически обоснованные нормы, соответствующие достигнутому уровню техники и технологии, организации производства и труда.

Целевой анализ качества норм труда проводится в тех случаях, когда данные анализа состояния нормирования труда показывают устойчивые отклонения показателя напряженности норм труда от желаемого или требуемого уровня в разрезе отдельных технологических процессов, профессий, участков, цехов. Целевой анализ позволяет определить причины этих отклонений и запланировать мероприятия по повышению уровня напряженности норм. При целевом анализе изучается качество установленных норм, степень использования рабочего времени, ритмичность выполнения работ.

Показателями оценки качества действующих норм в организации является уровень напряженности норм. Он показывает соответствии норм общественно необходимым затратам труда.

Показатель напряженности норм можно определить по формуле:

$$H = H_{рвр} / H_{двр}$$

Где: H – уровень напряженности норм времени;

$H_{рвр}$ – расчетная технически обоснованная норма времени, установленная по межотраслевым или отраслевым нормативам времени;

$H_{двр}$ – действующая на предприятии норма времени на выполнение данной работы (операции).

Оптимальный вариант, когда уровень напряженности норм равен единице. Подобный расчет показателя трудоемков. Упрощенным, менее точным, но более распространенным способом является расчет показателя напряженности норм по формуле:

$$H = 100 / П_{вн},$$

Где: $H_{вн}$ – процент выполнения норм времени (выработки) по анализируемому объекту (группам рабочих, видам работ, подразделениям и т.д.).

Выборочный анализ отдельных норм труда проводится в тех случаях, когда данные целевого анализа свидетельствуют о необходимости проверки правильности установления норм на отдельные операции. Он позволяет определить причины и размеры ошибок в установлении норм или причины устаревания норм. На основе выборочного анализа выявляются несоответствия оргтехусловий, недостатки в организации трудового процесса, влияющие на снижение уровня напряженности норм.

Результаты проверки рекомендуется отражать в карте проверки качества норм времени (Таблица 1.). Анализ результатов проверки позволяет сделать вывод о степени прогрессивности действующей нормы, нуждается ли она в пересмотре и если нуждается, то на каком уровне она должна быть установлена.

Таблица 1. Форма карты проверки качества норм времени

Содержание операции				Затраты времени, мин.		
По технологии и нормам		Фактическое		По действующим нормам	По хронометражу	По расчету на фактические условия с применением прогрессивных нормативов
Содержание переходов	Режим	Содержание переходов	Режим			
Итого:	×	×	×			

Наиболее общее представление о состоянии нормирования дает показатель охвата работников нормирования. Он рассчитывается по формуле:

$$d_{р.н.} = Ч_{р.н.} \times 100 / Ч_{р.}$$

Где: $d_{р.н.}$ – доля работающих по нормам;

$Ч_{р.н.}$ – численность работников, работающих по нормам;

$Ч_{р.}$ – общая численность работников.

Расчет показателя позволяет оценить сферу применения норм и наметить мероприятия по ее расширению.[

Показатель удельного веса технически обоснованных норм может рассчитываться тремя способами: по количеству применяемых норм, по численности работников, работающих по нормам, по трудоемкости выполняемых работ. Расчеты выполняются по формулам:

$$d_{т.о.н.} = K_{т.о.н.} \times 100 / K_{н.}$$

Где: $d_{т.о.н.}$ – удельный вес технически обоснованных норм;

$K_{т.о.н.}$ – количество действующих технически обоснованных норм;

$K_{н.}$ – общее количество действующих норм.

$$d_{т.о.н.} = K_{т.о.н.} \times 100 / K_{н.}$$

Где: $Ч_{т.о.н.}$ – численность работников полностью работающих по технически обоснованным нормам;

$Ч_{р.н.}$ – численность работающих по нормам.

$$d_{т.о.н.} = K_{т.о.н.} \times 100 / K_{н.}$$

Где: $T_{т.о.н.}$ – трудоемкость работ, выполненных по технически обоснованным нормам;

$T_{с.}$ – общая трудоемкость работ.

Данные показатели количественно характеризуют применение аналитических методов установления норм в организации. Они могут рассчитываться по каждой категории промышленно-производственного персонала и по отдельным профессиям рабочих. Для учета работ, выполненных по технически обоснованным нормам, эти нормы обычно выделяются в лицевых счетах, нарядах на работу, нормировочных ведомостях с помощью проставления отметок или индексов.

Более высокое качество норм обеспечивают централизованно разработанные нормативы по труду, так как они разрабатываются на типизированные организационно-технические условия с учетом передовых достижений науки и практики. Поэтому для характеристики состояния нормирования труда используется показатель удельного веса технически обоснованных норм, рассчитанных по межотраслевым и отраслевым нормативам. Показатель можно определить по формуле:

$$d \text{ т.о.н.} = Ч \text{ т.о.н.} \times 100 / Ч \text{ т.о.н.},$$

Где: $d \text{ т.о.н.}$ – удельный вес технически обоснованных норм, рассчитанных по межотраслевым и отраслевым нормативам;

$Ч \text{ т.о.н.}$ – численность работающих по технически обоснованным нормам, рассчитанных по межотраслевым и отраслевым нормативам;

$Ч \text{ т.о.н.}$ – численность работающих по технически обоснованным нормам.

$$d \text{ т.о.н.} = Ч \text{ т.о.н.} \times 100 / Ч \text{ р.н.},$$

где $Ч \text{ р.н.}$ – численность работающих по нормам.

Наибольшее практическое значение для оценки состояния нормирования труда имеет средний процент выполнения норм. Учет выполнения норм ведется по отдельным рабочим местам, совокупностям производственных операций, группам рабочих, участкам, цехам и предприятию в целом. С помощью показателя выполнения норм можно судить о их качестве, оценить уровень производительности труда работника или группы работников, скорректировать численность работающих по производственным подразделениям, выявить причины невыполнения или перевыполнения норм, установить устаревшие нормы.

Средний процент выполнения норм выработки (времени) рабочими-сдельщиками может устанавливаться различными способами. При изготовлении однородной продукции расчет показателя ведется по формуле:

$$П \text{ в.н.} = В \text{ ф} \times 100 / Н \text{ в},$$

Где: $П \text{ в.н.}$ – средний процент выполнения норм выработки (времени);

$В \text{ ф}$ – фактическая выработка рабочего за определенный период времени в натуральных единицах;

$Н \text{ в}$ – норма выработки рабочего на тот же период в натуральных единицах.

При выполнении рабочим различных видов работ (операций), а также при определении выполнения норм по группам рабочих, участкам, цехам, предприятию показатель выполнения норм определяется соотношением нормированных и фактических затрат времени:

$$П \text{ вн} = Т \text{ н} \times 100 / Т \text{ ф},$$

где $Т \text{ н}$ – трудоемкость выполненных работ по нормам в нормочасах;

$Т \text{ ф}$ – фактическое время, отработанное рабочими при выполнении данных работ в часах или человеко-часах.

По итогам анализа составляется план мероприятий по устранению недостатков в нормировании труда организации.

Данный план включает в себя:

– по охвату нормированием труда:

1) анализ общего количества норм, применяемых в организации, его подразделениях, на отдельных видах работ, и их изменения за отчетный период; 2) анализ организации работ по нормированию труда, в том числе работ по обновлению и поддержанию прогрессивности норм труда в связи с изменениями организационно-технических условий производства и этапами освоения продукции; 3) анализ действующей нормативной базы по труду и ее качества, в том числе оценка степени ее прогрессивности с учетом сроков действия нормативов и использования централизованно разработанных методических материалов и нормативов по труду; 4) анализ доли работников, охваченных нормированием труда на предприятии, его подразделениях и по категориям работников, и ее изменения за отчетный период.

– по качеству норм труда:

1) анализ уровня напряженности труда;

2) анализ распределения рабочих-сдельщиков по уровню выполнения норм;

3) анализ удельного веса технически обоснованных норм как в целом по организации, так и по отдельным структурным подразделениям, видам работ.

Литература

1. Трудовой кодекс РФ (ТК РФ) № 197-ФЗ с изменениями и дополнениями от 02.04.2014 г.
2. Бартунаев Л.Р. Трансформация системы нормирования труда в условиях рыночной экономики: Вопросы теории и практики: диссертация ...доктора экономических наук. М., 2005.
3. Гостева Г.В. Совершенствование организации и нормирования труда работников высшей школы: диссертация кандидата экономических наук. Воронеж, 2005.
4. Мосейчук М. А. Нормирование труда // Заработная плата. № 2. 2009.
5. Нормы труда: применение в целях оптимизации. Под ред. Г. Ю. Касьяновой. М., АБАК, 2011.

6. Пикалин Ю. А. Организация и нормирование труда в системе управления персоналом: Теоретические и методологические аспекты: диссертация ...доктора экономических наук. М., 2003.
7. Журнал «Российское предпринимательство» № 23 (221) за 2012. С. 52–56.

УЛАНОВА Ю. Ю.

Студентка факультета экономики и управления ТИ МГЭУ

Научный руководитель Старшинова Т. А., к. э. н., доцент

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ РОССИИ

Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года является одним из основных документов системы стратегического планирования развития Российской Федерации. Он определяет направления и ожидаемые результаты социально-экономического развития Российской Федерации и субъектов Российской Федерации в долгосрочной перспективе.

Стратегической целью является достижение уровня экономического и социального развития, соответствующего статусу России как ведущей мировой державы XXI века, занимающей передовые позиции в глобальной экономической конкуренции и надежно обеспечивающей национальную безопасность и реализацию конституционных прав граждан. В 2020–2030 годах Россия должна войти в пятерку стран-лидеров по объему валового внутреннего продукта (по паритету покупательной способности) [1].

Достижение этой цели означает формирование качественно нового образа будущей России к концу следующего десятилетия.

Уровень доходов и качество жизни россиян, предположительно, к 2030 году достигнет показателей, характерных для развитых экономик. Это означает высокие стандарты личной безопасности, доступность услуг образования и здравоохранения требуемого качества, необходимый уровень обеспеченности жильем, доступ к культурным благам и обеспечение экологической безопасности.

Охват высшим и средним профессиональным образованием населения должен составить 60–70%, средний уровень обеспеченности

жильем достигнет к 2030 году около 30 кв. м на человека (или около 100 кв. м на среднестатистическую семью).

Доля населения, проживающего в местах с неблагоприятной экологической обстановкой, снизится с 43% в 2018 году до 12% в 2030 году.

Уровень смертности от насильственных причин снизится примерно вдвое.

Российская экономика должна не только остаться мировым лидером в энергетическом секторе, добыче и переработке сырья, но и создать конкурентоспособную экономику знаний и высоких технологий. К 2030 году Россия может занять значимое место (5–10%) на рынках высокотехнологичных товаров и интеллектуальных услуг в 5–7 и более секторах. Будут сформированы условия для массового появления новых инновационных компаний во всех секторах экономики, и в первую очередь в сфере экономики знаний [1].

Россия должна укрепить свое лидерство в интеграционных процессах на евразийском пространстве, постепенно становясь одним из глобальных центров мирохозяйственных связей (в том числе в качестве международного финансового центра) и поддерживая сбалансированные многовекторные экономические отношения с европейскими, азиатскими, американскими и африканскими экономическими партнерами.

В следующие 5 лет должно быть обеспечено поддержание высокого уровня национальной безопасности и обороноспособности страны, включая экономическую и продовольственную безопасность, безопасность населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, что создаст благоприятные условия для высвобождения инновационного потенциала населения и динамичного развития бизнеса [2].

Доля экономики знаний и высокотехнологичного сектора в валовом внутреннем продукте должна составлять не менее 17–20%. Внутренние затраты на исследования и разработки должны подняться до 2,5–3% валового внутреннего продукта в 2030 году при кардинальном повышении результативности фундаментальных и прикладных исследований и разработок.

Расходы на образование за счет государственных и частных источников составят 6,5–7% валового внутреннего продукта в 2030 году (2007 год – 4,8%), на здравоохранение – 6,7–7% валового внутреннего продукта в 2030 году (2007 год – 4,2%), что обеспечит опережающее развитие человеческого потенциала. С учетом различий в паритете покупательной способности рубля и валют других стран доли расходов на образование и здравоохранение в валовом внутреннем про-

дукте составят около 13–14%, что сопоставимо с показателями передовых зарубежных стран [1].

В условиях глобальной конкуренции и открытой экономики невозможно достичь уровня развитых стран по показателям благосостояния и эффективности, не обеспечивая опережающее развитие тех секторов российской экономики, которые определяют ее специализацию в мировой системе хозяйствования и позволяют в максимальной степени реализовать национальные конкурентные преимущества. Особенность перехода к инновационному социально ориентированному типу экономического развития состоит в том, что России предстоит одновременно решать задачи и догоняющего, и опережающего развития.

Переход от экспортно-сырьевой к инновационной модели экономического роста связан с формированием нового механизма социального развития, основанного на сбалансированности предпринимательской свободы, социальной справедливости и национальной конкурентоспособности. Такой подход требует реализации комплекса взаимоувязанных по ресурсам, срокам и этапам преобразований по следующим направлениям.

Первое направление – развитие человеческого потенциала России. Это предполагает создание благоприятных условий для развития способностей каждого человека, улучшение условий жизни российских граждан и качества социальной среды.

Второе направление – создание высококонкурентной институциональной среды, стимулирующей предпринимательскую активность и привлечение капитала в экономику.

Третье направление – структурная диверсификация экономики на основе инновационного технологического развития (формирование национальной инновационной системы, создание центров глобальной компетенции в обрабатывающих отраслях, содействие повышению конкурентоспособности ведущих отраслей экономики).

Четвертое направление – закрепление и расширение глобальных конкурентных преимуществ России в традиционных сферах (энергетика, транспорт, аграрный сектор, переработка природных ресурсов).

Пятое направление – расширение и укрепление внешнеэкономических позиций России, повышение эффективности ее участия в мировом разделении труда.

Шестое направление – переход к новой модели пространственного развития российской экономики, в том числе, формирование новых центров социально-экономического развития и сокращение дифференциации уровня и качества жизни на территории России с помощью мер социальной и региональной политики [3].

Литература

1. Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года. Утверждена Министерством экономического развития РФ от 24.03.2013.
2. Энергетическая стратегия России на период до 2030 года. Утверждена распоряжением Правительства РФ от 13.11.2009 № 1715-р.
3. Байков Н. Энергетическая стратегия России на период до 2030 г // Мировая экономика и международные отношения. 2010. № 10. С. 119–122.
4. Старшинова Т. А. Подходы к составлению стратегического плана предприятия Вестник Тверского государственного университета № 1. 2019. С. 34–40.
5. Старшинова Т. А. О классификации стратегий предприятий // Вестник Тверского государственного университета № 1 . 2016. С. 134–139.

УЛАНОВА Ю. Ю.

Студентка факультета экономики и управления ТИ МГЭУ

Научный руководитель Величко М. П. к. в. н., доцент

СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Стимулирование труда есть способ управления поведением социальных систем различного иерархического уровня, является одним из методов мотивации трудового поведения объектов управления.

Совершенствование стимулирования персонала представляет собой комплексный подход к повышению эффективности и качества труда.

Для эффективного стимулирования, рассматриваются четыре ее функции:

- экономическая функция: стимулирование способствует росту производительности труда, повышению качества продукции и решению других задач, стоящих в каждый конкретный период перед экономикой, и в целом способствует повышению эффективности;

- нравственная функция: стимулирование формирует у работника активную жизненную позицию, способствует формированию у него определенных нравственных качеств, трудовой морали;
- социальная функция: стимулирование влияет на формирование социальной структуры общества через различный уровень доходов, что в значительной степени зависит от воздействия стимулов на различных людей, а также через удовлетворение потребностей;
- психологическая функция: стимулирование влияет на формирование внутреннего мира работника: его потребностей, ценностных ориентаций, отношения к труду.

Главную роль в стимулировании персонала занимает, прежде всего, непосредственный руководитель, так и предприятие в целом.

Система стимулирования персонала, разработанная на предприятии, должна быть оформлена в виде локальных нормативных актов.

Стимулирование как способ управления предполагает необходимость учета интересов личности, трудового коллектива, степени их удовлетворения, так как именно потребности являются важнейшим фактором поведения социальных систем. Необходимо отметить, что набор потребностей различных индивидуумов, входящих в состав любой социальной системы, не одинаков. Такой индивидуальный спектр потребностей обусловлен процессом формирования личности и от влияния окружающей среды.

Сама по себе потребность не может побудить работника к каким-то определенным действиям. Только тогда, когда потребность встречается с предметом, способным ее удовлетворить, она может направлять и регулировать деятельность социальной системы, управлять ее поведением. Осознание потребностей вызывает интересы, желания, стремления, влечения.

Выполнение объектом управления в стимулирующих ситуациях определенных расчетов свидетельствует о том, что механизм стимулирования основан на прямом обмене (симметричном, эквивалентном и гарантированном). Симметричность проявляется тогда, когда при наличии договора на оплату не безвозмездного труда усилия одной из сторон предполагают компенсирующие действия другой. Эквивалентность означает наличие устраивающего обе стороны договорного соотношения между действием и вознаграждением (взыскание). Гарантированность требует от обеих сторон неукоснительного соблюдения обязанностей в отношении друг друга.

Важнейшим видом стимулирования является материальное, призванным играть ведущую роль в повышении трудовой активности работников. Этот вид состоит из материально-денежного и материально-неденежного стимулирования, последнее содержит часть социальных стимулов.

Вторым немаловажным является духовное стимулирование, которое содержит в себе социальные, моральные, эстетические, социально-политические и информационные стимулы. В психологическом подходе моральное стимулирование является самой развитой и широко применяющейся подсистемой духовного стимулирования труда.

Многочисленные социологические исследования показали, что мотивы трудовой деятельности, влияния моральных стимулов на работников во многом зависит от возраста, пола, квалификации, образования, стажа работы на предприятии, уровня сознательности. Необходимо учитывать это, осуществляя разработку условий поощрения.

Важное значение в управлении поведением социальных объектов в сфере труда имеют формы организационного стимулирования, выделенные по способу взаимосвязанному результаты деятельности и стимулов.

Раскроем каждую из форм: различие между опережающими и подкрепляющими формами организации стимулирования состоит в степени информированности объекта управления и взаимосвязи стимулирования и результатов деятельности.

В опережающей объект стимулирования еще до начала деятельности информируется о том, какие необходимо достичь результаты и что можно за них получить. Ему сообщают, как будет измеряться его труд, каким образом он будет оцениваться и какова будет функция стимулирования.

При подкрепляющей, объект стимулирования узнает о том, что оказался ценным, признанным и поощренным в его труде только после завершения деятельности. Стимулирование в этом случае подкрепляет уже осуществленные действия.

К достоинствам отнесем возможности достижения быстрого стимулирующего эффекта, четкую целевую направленность, высокую приспособленность для побуждения разовых действий исполнителя, возможность в отдельных случаях выбора ясных принципов построения. Недостатком является необходимость создания детальной системы измерения и оценки труда, разработка конкретной и приемлемой для объекта управления разновидности работ, проявление

несовпадений целей субъекта и объекта управления, провоцирование конфликта между долгом и выгодой.

Деление форм организации стимулирования на индивидуальную и коллективную зависит от того, по результатам какого труда осуществляется стимулирование конкретных исполнителей. Если в основе лежат результаты труда непосредственного работника, то это индивидуальная форма организации стимулирования, а если результат деятельности трудов коллектива в целом – то коллективная форма.

Достоинством индивидуальной формы стимулирования является то, что четко прослеживается связь между эффективностью деятельности конкретного исполнителя и ее поощрениями. Недостатками являются значительные сложности в установлении показателей для оценки результата работы отдельного исполнителя, происходит концентрация их внимания только на выполненных конкретных производственных операциях в отрыве от целей коллектива. Такая ситуация будет сказываться на психологическом климате и на экономических результатах деятельности предприятия.

Стимулирование по результатам деятельности коллектива в целом способствует конвергенции интересов отдельных исполнителей с интересами коллектива, позволяет каждому работнику ощутить себя частичкой единого целеустремленного коллектива, ответственным за судьбу своего предприятия

Главные трудности коллективной формы стимулирования заключается в определении вклада конкретного исполнителя в конечные результаты деятельности трудового коллектива и соответственно их доли в общем объеме полученных в зависимости от эффективности этой деятельности материальных и духовных благ.

Позитивная и негативная формы организации стимулирования основываются на учете отклонений результатов деятельности от нормативных. Достижение и превышение нормативных показателей объектом стимулирования субъект управления поощряет путем увеличения степени удовлетворения потребностей объекта. И наоборот, недостижение, отставание от установленных показателей деятельности наказывается соответственно снижением степени удовлетворения потребностей объекта управления.

Позитивное стимулирование способствует повышению престижности, авторитетности человека в глазах окружающих. Негативное стимулирование направлено на ущемление определенных потребностей работы, что ведет к снижению его престижа и авторитета. Негативное стимулирование больно задевает самолюбие человека, поэто-

му его использование в целях стимулирования трудовой активности требует учета многих психологических нюансов.

Негативное стимулирование имеет и достоинства. Оно является более экономичным по сравнению с позитивным, так как не требует для своего осуществления каких-то дополнительных благ, а зачастую даже увеличивает объем находящихся в распоряжении субъекта управления благ. Кроме того, негативное стимулирование принимается людьми значительно острее, чем позитивное.

Непосредственная, текущая и перспективная формы организации стимулирования выделены в зависимости от разрыва во времени между результатами деятельности и получением соответственного стимула. Такое деление в определенной степени дает возможность оценить эффективность стимулирования воздействием на объект управления с точки зрения решения стоящих перед трудовым коллективом.

Достоинством непосредственной формы является его оперативность и очень ясная и непосредственная взаимосвязь между действием и стимулом. В связи с этим она обладает очень высоким стимулирующим потенциалом и практически всегда дает ожидаемый позитивный экономический результат. К недостаткам относится не ориентация работника на достижение конечного результата для коллектива в целом, направлена на решение ежеминутных задач, оказывает негативное влияние на развитие взаимоотношений между отдельными исполнителями и коллективом, делая их конфликтными.

Текущая форма может проявляться по итогам квартала, полугодия и года. Ее стимулирующая суть очевидна, она создает у человека уверенность в награждении по результатам этих периодов. Что предпочтительно для фирмы, так как работник, ориентируясь на конец этих сроков, будет отдавать всецело себя результату.

Перспективная форма способствует формированию единого, сплоченного коллектива, направляющего свои усилия на достижение конечного показателя деятельности, которая ориентирована на долгосрочную мотивацию работников и способствует росту активности, образованности и квалификации в течении трудовой жизни. К недостаткам ее относится то, что не каждый работник согласится и примет это на себя. В связи с тем, что возможные изменения планов в жизни могут перечеркнуть все.

В зависимости от степени и характера конкретных условий получения стимула следует выделить общую и целевую формы организации стимулирования. Общая форма распространяется на всех участников общественного производства. Поощрение в этом случае

осуществляется в связи с проведением общественных компаний, с юбилейными датами в жизни отдельных работников или государственных праздников.

Таким образом, стимулирование труда есть способ управления поведением социальных систем различного иерархического уровня, является одним из методов мотивации трудового поведения объектов управления.

Разработка успешных мероприятий по стимулированию персонала на предприятии торговли является одной из необходимых условий повышения производительности труда на предприятии торговли, а, следовательно, повышение прибыли на предприятии в целом.

СЕКЦИЯ 4

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ И ИСТОРИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ЛИЧНОСТИ

АРУТЮНОВА А. К.

Студентка 1 курса магистратуры факультета
института иностранных языков

Научный руководитель Табуева Е. В. к. п. н., доцент, доцент кафедры
«Социальная педагогика» Email: aidka.arutunova@mail.ru

ВЛИЯНИЕ ИНКЛЮЗИВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ФОРМИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО- ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ АДАПТАЦИИ ДЕТЕЙ С ОВЗ МЛАДШЕГО ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА

В данной статье раскрывается понятие «социально-психологической адаптации», рассматривается термин «инклюзивное образование», а также представлены результаты исследования, направленного на то, что в условиях инклюзивного образования уровень социально-психологической адаптации детей с ОВЗ выше, чем у детей, обучающихся в форме семейного образования.

Ключевые слова: социально-психологическая адаптация, инклюзивное образование, дети с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

Введение. Образование – процесс получения, совершенствования знаний, умений и навыков, который обогащает потенциал личности. Для развития современного общества нет важнее миссии, как образование для всех. На протяжении многих лет, образовательная система следовала принципу разделения детей нормально развивающихся и с отклонениями от нормы. Развитие инклюзии в нашей стране расширяет возможность межличностного взаимодействия в различных ролевых и социальных позициях, что в целом способствует формированию социально-психологической адаптации таких детей.

На становление ребенка с ОВЗ как личности, большое влияние имеет окружение, в котором он растет и развивается. Следовательно, социальное окружение может либо повысить степень воздействия дефекта на развитие личности в социуме, либо помочь ребенку это влияние возместить. Помочь данной проблеме может ничто иное, как образование, потому что именно оно оказывает определяющее значение на формирование мироощущения, постановку жизненного ориентира, а также на процесс развития адаптивных способностей к изменяющимся условиям жизни. Актуальность исследования дан-

ной проблемы заключается в том, что инклюзивное образование способствует поднятию уровня социально-психологической адаптации детей с различными формами нозологий.

Основная часть. На сегодняшний день одно из основных направлений, которое определяет эффективность и успешность внедрения инклюзивного образования – социально-психологическая адаптация детей с ОВЗ в условиях инклюзивного образования. В настоящее время не сложилось единого мнения на тему того, как единообразно толковать понятие «социально-психологическая адаптация». Поэтому разные авторы трактуют данный термин по-своему. По мнению А.Н. Гамаюновой под социально-психологической адаптацией подразумевается «комплекс знаний и умений, непосредственно связанный с организацией собственного поведения и общения с окружающими людьми в различных социальных, бытовых ситуациях» [5]. В широком значении под термином социальная адаптация предполагается умение самостоятельно строить свое поведение во всех жизненных ситуациях, как в учебной деятельности, так и вне учебной деятельности.

Современная структура образования нацелена на то, чтобы дети в полной мере адаптировались в школьной инклюзивной среде. Для наилучшей социально-психологической адаптации младших школьников с ОВЗ создаются специальные адаптационные условия, в которых ребенок не чувствует своей отчужденности.

После внедрения детей с ОВЗ в образовательный инклюзивный процесс, одной из основных задач интеграции является процесс психологопедагогического сопровождения ребенка с особенностями развития. Сопровождение ребенка с различными нозологиями – базируется на тесном мотивированном взаимодействии экспертов, специалистов, педагогов и семьи ребенка.

Таким образом, процесс инклюзивного образования, возможно, реализовать в рамках школы, так как именно школа была, есть и будет единственным социальным институтом, который охватывает всех без исключения детей не зависимо от уровня их интеллектуального развития и иных особенностей.

На основе всего вышесказанного нами было проведено исследование, гипотезой которого выступало следующие: в условиях инклюзивного образования уровень социально-психологической адаптации детей с ОВЗ выше, чем у детей в форме семейного образования. Цель эмпирического исследования: определить и сравнить уровни социально-психологической адаптации детей с ОВЗ, обучающихся в инклюзивном классе, и в форме семейного образования, по пяти компо-

нентам: самооценка, тревожность, принятие других, эмоциональная составляющая и мотивация к обучению. Для выявления уровня социально-психологической адаптации детей с ОВЗ в социуме, обучающихся в инклюзивном классе и в форме семейного образования, нами было проведено исследование по комплексу методик, которые включают в себя пять основных компонентов, перечисленных выше, которые, по мнению, Щетининой А. М. входят в социальное развитие ребенка. В исследовании приняли участие 40 школьников с ОВЗ 4-ых классов Государственной бюджетной общеобразовательной школы города Москвы «Школа №1206»: 20 – обучающихся в инклюзивном классе и 20 – обучающихся в форме семейного образования, в возрасте 10–12 лет.

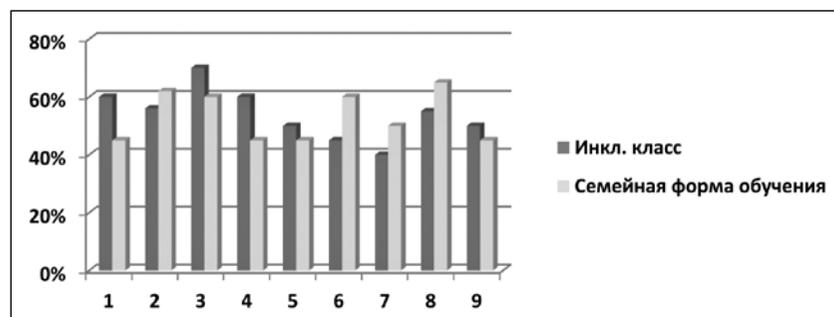


Рис 1. Диаграмма общих результатов по всем компонентам детей с ОВЗ в инклюзивном классе и на семейной форме обучения

Компоненты, представленные на диаграмме:

1 – самооценка; 2 – тревожность; 3 – «принятие других»; 4, 5, 6, 7, 8 – психологическая активация, интерес, эмоциональный тонус, напряжения и комфортность; 9 – мотивация к обучению.

Анализ полученных результатов по критерию самооценки детей с ОВЗ показал, что большинство детей, обучающихся в инклюзивном классе имеют адекватную самооценку 60%, то есть у ребенка сформировано положительное отношение к себе, он умеет оценивать себя и свою деятельность. Анализ полученных результатов по критерию самооценки детей с ОВЗ показал, что большинство детей 45%, не обучающихся в инклюзивном классе, имеют заниженную самооценку, что связано с определенной психологической проблемой ребенка, которую необходимо выявить родителям для построения дальнейшей работы со своим ребенком.

В ходе проведения методики Тэмпл Р., Дорки М. и Амен В. «Тест тревожности» были получены следующие результаты: средние значе-

ние тревожности у детей с ОВЗ в инклюзивном классе составило 56%, что означает умеренный уровень тревожности. Умеренный уровень тревожности детей с ОВЗ указывает на то, что они пытаются приспособиться к действительности социальной среды. Средние значения тревожности у детей с ОВЗ не обучающихся в инклюзивном классе составило 62%, что означает повышенный уровень тревожности, как устойчивой личностной черты. Детей с повышенным уровнем тревожности отличает чрезмерное беспокойство.

В ходе проведения методики «Принятие других» (Фейя В.) были получены следующие результаты: у детей с ОВЗ в инклюзивном классе самый высокий показатель принятия других равен 70% это означает, что у них в основном преобладает средний показатель принятия других с тенденцией к высокому. В основном, такие дети имеют проактивную направленность реагирования в общении с окружающими, то есть их поведение представляет собой паузу между стимулом и реакцией, в процессе которой ребенок, прежде чем приступить к действиям, контролирует свои эмоции, осмыслит все варианты и выберет наиболее оптимальный из них. Средний показатель с тенденцией к низкому имеют большее количество детей на семейной форме обучения 60%. Дети со средним показателем, но с тенденцией к низкому имеют смешанную реакцию в поведении. На них очень сильно влияют внешние условия, эмоциональный фон неустойчивый, в связи с этим реакция таких детей расположена ближе к реактивной направленности.

В ходе проведения методики «Диагностики психологической активации, интереса, эмоционального тонуса, напряжения и комфортности ребенка» (по Н. А. Курганскому и Т. А. Немчину) были получены следующие результаты: психическая активация – у детей с ОВЗ в инклюзивном классе преобладает средний уровень психической активации 60%. Они достаточно активны, внимательны и сосредоточены на деятельности, которой занимаются, стараются придерживаться точности и правильности выполнения действий. У детей на семейной форме обучения низкий уровень выявлен у 45% отвечающих. Это выражается в медлительности, вялости, раскордированности выполняемых действий, они очень неохотно выполняют любую предложенную деятельность, такие дети в основном непослушны, на них сложно повлиять

Интерес – одно из важных составляющих детского развития, проявляется он в желании ребенка узнавать что-то новое. У детей с ОВЗ преобладает высокий показатель по шкале интереса – 50%, у детей с ОВЗ на семейной форме обучения главенствующим показателем является средний – 45%.

Эмоциональный тонус – это то, в каком настроении обычно пребывает индивид в повседневной жизни. Высокий показатель эмоционального тонуса имеют 45% детей с ОВЗ, обучающихся в инклюзивном классе, низкий показатель эмоционального тонуса 60% детей на семейной форме обучения.

Комфортность – это состояние, которое определяет насколько удовлетворенно и комфортно ребенок себя ощущает в процессе какой-либо трудовой деятельности. Совокупность положительных физиологических и психологических ощущений. Высокий результат комфортности имеют 40% детей с ОВЗ в инклюзивном классе, средний показатель комфортности выявлен у 50% детей с ОВЗ на семейной форме обучения.

Напряжение – эмоциональное и психологическое. К эмоциональному напряжению относят совокупность переживаний, снижающих эмоциональный фон ребенка и мотивационную составляющую сферу личности. Психическое напряжение – в первую очередь, оно проявляется в различных формах психологического дискомфорта, а также если ребенок постоянно испытывает стресс. Средний показатель имеют 55% детей с ОВЗ в инклюзивном классе, низкий уровень напряженности имеет 65% детей с ОВЗ на семейной форме обучения.

В ходе проведения методики, определяющей мотивацию к обучению Лускановой Н.Г были получены следующие результаты: преобладающим уровнем детей с ОВЗ в инклюзивном классе стала хорошая школьная мотивация 50% детей. Дети с хорошей мотивацией с удовольствием посещают школу и успешно справляются с учебной деятельностью, прислушиваются и стараются выполнять требования учителя. У детей с ОВЗ, обучающихся в форме семейного по результатам исследования низкую школьную мотивацию имеет большее количество детей, а это девять человек из двадцати 45% детей. Дети с ОВЗ не инклюзивного класса неохотно выполняют поставленные учителем задания, предпочитают пропускать занятия и не делать домашнюю работу.

Подводя итоги по результатам исследования всех пяти компонентов можно сделать вывод, что для детей, обучающихся в инклюзивном классе, характерен более высокий уровень социально-психологической адаптации по всем критериям оценивания, что свидетельствует об успешном развитии социально-психологической адаптации, чем у детей на семейной форме образования. Среди детей, обучающихся в форме семейного образования, был выявлен более низкий уровень социально-психологической адаптации, это означает, что их социально-психологическая адаптация имеет более негативную направлен-

ность, чем у детей инклюзивного класса. Для того чтобы повысить уровень социально-психологической адаптации, необходимо делать уклон на ее формирование и развитие не только в инклюзивных классах, но и уделять внимание в этом вопросе и детям на семейной форме обучения.

Образовательная инклюзия людей с физическими и эмоциональными проблемами – идея гуманная и перспективная. Спорить можно только о средствах её реализации. В проведенном нами эмпирическом исследовании, мы установили, что уровень социально-психологической адаптации детей, обучающихся в инклюзивном классе выше, чем уровень социально-психологической адаптации детей, обучающихся в форме семейного образования.

Таким образом, с нашей точки зрения, которая была изложена в данной работе, мы должны помочь детям с ограниченными возможностями здоровья для осмысления себя как частички окружающего мира, обретения уверенности в своей значимости, создания условий для проявления индивидуальности, развития инициативы и самостоятельности, реализации творческих возможностей и потребностей.

Литература

1. Артющенко Н.П. «Организационно-педагогические условия обучения детей с ограниченными возможностями здоровья средствами инклюзивного образования»: диссертация ... кандидата педагогических наук – Томск, 2010. 180 с.
2. Балл Г.А. «Понятие адаптации и его значение для психологии личности» // Вопросы психологии, № 1. 1989. С. 119–122.
3. Бойков Д.И., Бойнова С.В., Граш Н.Е. «Обучение и воспитание детей с ограниченными возможностями». М.: Новый учебник, 2003. 176 с.
4. Галкина Е.В. «Работа с семьей ребенка с ограниченными возможностями здоровья» (ОВЗ) [Текст] / Актуальные вопросы современной педагогики: материалы II междунар. науч. конф. г. Уфа, июль 2012 г.
5. Гамаюнова, А.Н. «Воспитательная работа со школьниками в условиях инклюзивного образования» [Электронный ресурс]: учебно-методический комплекс дисциплины. 2016.
6. Игнатова И.А. «Модель единого образовательного пространства в аспекте социализации детей с ОВЗ на основе реализации ФГОС» // Современное дополнительное профессиональное педагогическое образование, 2015. № 3 (3).

7. Левченко И. Ю., Ткачева В. В. «Психологическая помощь семье, воспитывающей ребенка с отклонениями в развитии» М.: Просвещение, 2008.
8. Самохин И. С. «Содержание основных понятий инклюзивного образования» / И. С. Самохин, Н. Л. Соколова, М. Г. Сергеева // Научный диалог. 2016. № 9 (57). С. 311–327.
9. Ткачева В. В. «Семья ребенка с отклонениями в развитии». М.: Книголюб. 2007. 140 с.
10. D.K. Identification and Evaluation of Mental Retardation / D.K. Daily, H.H. Ardinger, G.E. Holmes // American Family Physician. 2000. № 4 (61). P. 1059–1067.

БАКИР А. О.

Студент факультета экономики и управления

Научный руководитель Пьянова Л. В., кандидат философских наук

РЕЛИГИОЗНАЯ КУЛЬТУРНАЯ МЫСЛЬ В РОССИИ

Идея всеединства в творчестве В. С. Соловьёва основоположником нового религиозного сознания стал крупнейший русский философ Владимир Сергеевич Соловьёв. Его ставили в один ряд с Аврелием Августином, Ф. Шеллингом, сопоставляли с А. Шопенгауэром, Ф. Ницше. Он и в самом деле не вписывался в какое-то одно течение или направление, синтезируя самые разнородные тенденции мировой философии.

Соловьёв попытался создать целостную мировоззренческую систему, которая на основе христианства воедино связала бы запросы религиозной и социальной жизни человека. Причем, в отличие от некоторых своих предшественников и последователей, под христианством он подразумевал не какую-то одну из его конфессий, а их объединение, и его учение характеризуется межконфессиональностью.

Центральная идея философии Соловьёва – ИДЕЯ ВСЕЕДИНСТВА. Онтологической основой его выступает божественная Троица (Отец, Сын и Дух Святой) в ее связи со всеми божественными творениями и главное – с человеком. Основной принцип всеединства – «Все едино в Боге» [1, с. 210].

Всеединство – это прежде всего единство творца и творения. Бог у Соловьёва не уподобляется человеку, а предстает как «космический разум», как «сверхличное существо», как «особая организующая сила».

«Космический разум», по мнению философа, состоит из множества элементарных сущностей, которые лежат в основе всякого явления или предмета и называются атомами. Сами атомы Соловьёв трактует как особые истечения Божества, «живые элементарные существа», или идеи, каждая из которых обладает определенной силой.

Непосредственным же субъектом всех изменений выступает мировая душа, которая обладает особой энергией, одухотворяющей все существующее. Однако действует она не самостоятельно, ей нужен божественный импульс. Таким импульсом, данным мировой душе от Бога, является ИДЕЯ ВСЕЕДИНСТВА как определяющая форма всей ее деятельности. Эта вечная божественная идея в системе Соловьёва получила название СОФИИ (греч, софия – мастерство, знание, мудрость) – МУДРОСТИ. В учении Соловьёва София – ключевое понятие. Поэтому система взглядов русского мыслителя носит также название софиологии. В нем мировую душу-Софию он рассматривал как связующее звено между творцом и творением, которое придает общность Богу, миру и человечеству. Механизм сближения Бога, мира и человечества Соловьёв раскрывает через концепцию БОГОЧЕЛОВЕЧЕСТВА, реальным и совершенным воплощением которого выступает Иисус Христос, соединяющий в себе два начала – божественное и человеческое. Его образ служит не только идеалом для каждого индивида, но и высшей целью развития всего человечества.

Первичным условием на пути к богочеловечеству является христианское обращение, т. е. принятие христианского вероучения. Природный человек, не просветленный божественной истиной, противостоит людям как чуждая и враждебная сила поэтому Христос открыл человеку всеобщие моральные ценности и условия для его нравственного совершенствования.

Николай Федоров Федорович говорил: «Мы виноваты, не в том только, что делаем (хищничество), но и в том зле, которое происходит по нашему бездействию». Бездействие человека содействует приближению Конца, означает измену эволюционному предназначению разума: стать орудием «внесения порядка в беспорядок, гармонии в слепой хаос». Как раз эту задачу и ставит разработанный в «Философии общего дела» проект «регуляции природы». Он включает некоторые конкретные предложения, в том числе, о регуляции погоды методом взрыва в облаках, который до сих пор применяется, а также и более глобальные проекты «регуляции природы»: об управлении магнит-

ными силами, движением земного шара. Космос, космическое в философском сознании обычно были воплощением беспредельного, абсолютного, недоступного ограниченному человеческому пониманию, оставаясь предметом медитации, высокого восхищения, смешанного с трепетом ужаса перед бездной небытия. Созерцательное отношение к космосу, уходящее в глубокую древность, преобладало многие века. И только начиная с Фёдорова, в философию и науку входит требование преобразовательной активности со стороны человечества, направленной на макрокосмос. «Борьба с разъединяющим пространством» для мыслителя – «первый шаг в борьбе со всепоглощающим временем». Две глобальные победы человечества: – над пространством и временем – взаимосвязаны и взаимозависимы. Полем преображённой, бессмертной, обожженной жизни может быть не только вся Вселенная, бесконечная и неисчерпаемая в своих энергетических и материальных возможностях, а также и долгоживущие, а потом и бессмертные создания с биологически гибким, переделанным организмом, управляемым сознанием, смогут жить и творить в самых невероятных внеземных условиях. Суть идеи «регуляции природы» не только в конкретных проектах, многие из которых уже осуществляются или могут быть осуществлены – она более радикальна, ставя высшей целью преобразование самого статуса природного и космического бытия, самой природы человека.

Пророческая идея Фёдорова о неразрывной связи космоса и человека находит своё подтверждение в современных научных подходах. В этой связи можно привести в качестве примера антропный принцип. Он состоит в следующем: мир не был бы таким, каков он есть, если бы в нём не было наблюдателя, т. е. людей (чувствующих и мыслящих существ). Если бы мир был другим хоть немного – и нас бы не было: чуть бы сместились параметры составляющих мира, какая-нибудь элементарная частица была бы другой или исчезла – не явились бы ни жизнь, ни сознание. Изменять свою (человеческую) природу можно только вместе с изменением мира в том же направлении, и наоборот, когда человек, не изменяя себя, не став на путь собственного одухотворения, начинает покорять или преобразовывать природу (или мир), он приходит к неизбежному дисбалансу, к кризису, экологическому и нравственному. Такое одностороннее вмешательство, произведённое несовершенным, но самодовольным человеком в природу (вместо регуляции, сознательной и разумной) приводит к истощению природы, которая как бумеранг (в виде катастрофы) обрушивается на самого человека. Фёдоров также выдвинул идею о необходимости победы над смертью («учение о воскрешении» или более

развёрнуто – «учение об объединении живущих сынов для воскрешения умерших»). Для Фёдорова «трудовое воскрешение» является возможностью, вытекающей из духа христианского учения. Фёдоров предложил новое определение – «Суп аморализм, или всеобщий синтез», которое затрагивает философские и этические подходы его учения. И предлагает последовательно синтетический способ мышления и достижения высших целей – это философия синтеза, «синтеза двух разумов (теоретического и практического) и трёх предметов знания и дела» (Бог, человек и природа), и, наконец, «синтеза науки и искусства в религии, отождествляемой с Пасхой». Подход, открывающий принципиально новые возможности науке и философии, которые, по мнению Фёдорова, шли и идут преимущественно путём разделения, расчленения, анализа. Этому Фёдоров противопоставляет путь воскрешения как собирания, сложения, синтеза всего разъединённого и разложенного – от знания до человеческого организма. Преобладающий сегодня аналитический тип мышления связан, по его мнению, с промышленной цивилизацией, которая умерщвляет, разделяет живые натуральные продукты природы и земледелия и готовит из них мёртвые, искусственные вещи. Сама смерть и есть главный анализатор, разделяющий сложное на более простые элементы.

Воскрешение же, напротив, – воссоединение простого в сложное целое, предполагающее приобретение нового, преображённого качества. Для этого необходим синтез всех способностей и возможностей человечества. Поэтому основная идея философии «всеобщего синтеза» состоит в преодолении противоречий: города и села, знания и дела, чувства и мысли, мечты и воли, веры и науки, эгоизма и альтруизма.

Космос Фёдорова – это христианский космос. Этот космос не дан, а задан, так как сегодня это беспорядок и хаос, мир неразумия, «странный извращённый порядок, который лучше бы, кажется, назвать беспорядком». Такое состояние есть следствие падения человека, так как изначальный мир, судя по Творцу, был миром невинности и чистоты.

Поэтому и необходим всеобщий синтез (всеобщее единение). Космос у Фёдорова становится «хозяйством», подчинённым задаче воскрешения предков и его (космоса) художественного преображения. «Регуляция природы» – это христианство, обращённое в действие воскрешения. Из-за чего, сам проект (в измерении «реального дела») неизбежно и вопреки желанию самого автора приобретает утопические черты. Потери России на этом пути велики: распад единства страны, отказ от высказанной ещё Фёдоровым геополитической задачи собирания земель и народов, умиротворения ислама, углубление между-

циональной и межрегиональной розни, развал экономики, обнищание населения, утрата национальных ценностей и задач. «Философия общего дела» убеждает в том, что для того, чтобы выжить в будущем необходимо неуклонно восходить не только к новому уровню комфорта и использованию природы, где скоро наступит предел, а и в нравственном качестве, осознавая своё эволюционное предназначение.

Розанов Василий Васильевич его целью были идеи состояла в том, чтобы сделать церковь главным инструментом ослабления классовой борьбы, «крайностей» самодержавия, основной социальной «культурно исторической» силой, долженствующей объединить и «применить» вокруг себя всеобщественные слои и классы, ибо, по утверждению их участников, «возрождение России может совершиться на религиозной почве».

Литература

1. Культура: теории и проблемы. М., 1995. С. 210.

БЕДОВА В. В.

Студентка факультета экономики и управления

Научный руководитель Пьянова Л. В., кандидат философских наук

ИНСТИТУЦИОНАЛИЗАЦИЯ КОМСОМОЛА КАК ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРГАНА

29 октября 1918 г. было провозглашено образование комсомола (Российского Коммунистического Союза Молодежи). Вместе со становлением комсомола шел процесс становления новой советской государственности. По новой политической доктрине государство понималось как особый орган подавления одного класса другим: «Трудящимся нужно государство для подавления сопротивления эксплуататоров, а руководить этим подавлением, провести его в жизнь в состоянии только пролетариат».

Ориентация на построение диктатуры пролетариата логически вела к отрицанию прежних государственных форм, в том числе отрицанию старой правовой системы и старой правовой культуры. Новая государственность понималась как система власти, не ограниченная формальными законами.

Поэтому рассматривая процесс институализации комсомола, мы в первую очередь обращаем внимание не на официальное законодательство, где комсомолу практически не уделялось внимания, а на решения форумов коммунистической партии, выступления ее лидеров насчет принципов взаимоотношений коммунистической партии и комсомола, комсомола и государства, сравниваем их с решениями самого комсомола, не забывая при этом про его зависимость от компартии.

Уже в первых рассуждениях В. И. Ленина о роли союзов молодежи были заметны противоречия. С одной стороны – молодежные союзы должны быть самостоятельными, а с другой – обязаны готовить кадры для других организаций, быть «подготовительным классом» партии.

В резолюции VI съезда партии «О союзах молодежи» понятие организационной самостоятельности соседствовало с принципом идейной связи союзов молодежи с партией. Съезд считал возможным и необходимым «вмешательство партии» в «организационное строительство» союзов молодежи, избегая, однако, мелочной опеки над молодежью.

На I съезде РКСМ союз провозглашался независимой организацией, равным партнером с партией, «солидарным» с ней. Но эта формулировка отрицалась решением финансового вопроса. В Устав союза было включено положение о субсидировании союза государством. Программа РКСМ провозгласила «одной из важнейших своих задач активное участие в деятельности пролетарского государства, в деле реорганизации труда и образования рабочей молодежи».

Съезд счел нужным направить представителей союза молодежи в народные комиссариаты просвещения и труда, Пролеткульт, местные советы, профсоюзы, фабрично-заводские комитеты, рабочую милицию, продовольственные отряды. Была направлена делегация во ВЦИК с просьбой разрешить представителю комсомола участвовать во Всероссийском съезде советов. Правда, предложение комсомола было отвергнуто как противоречащее Конституции РСФСР.

В совместном указании ЦК РКП(б) и ЦК РКСМ от 8 августа 1919 г. «О взаимоотношениях Российского Коммунистического Союза Молодежи и Российской Коммунистической партии большевиков» РКСМ прямо назван организацией автономной, имеющей свой устав и работающей под контролем партии.

На заседании организационной секции IX съезда РКП(б) секретарь ЦК РКСМ О. Рывкин настаивал на необходимости исправить решения VIII Всероссийской конференции и убрать из Устава РКП(б)

«казус, который был внесен: или Союз молодежи, или отделы по работе среди молодежи».

Предложение секретаря ЦК РКСМ О. Рывкина об исключении из Устава РКП(б) положения об особых отделах молодежи при партийных комитетах поддержал делегат IX съезда партии В.Н. Максимовский. Причем как показывает его выступление, предложение об исключении из устава положения об отделах партийных комитетов по работе с молодежью не исключало сохранения политического контроля со стороны партии: «Товарищ Рывкин совершенно прав, что нужно сохранить Союз коммунистической молодежи в том виде, как он сейчас создан, т. е. как организация не чисто партийная, а более широкая – поскольку над ней возможен общий контроль партийного комитета».

В конце концов, съезд поддержал предложение О. Рывкина. Но фактически комитеты РКП (б) по-прежнему считали необходимым иметь специальный отдел «для особых форм партийной работы среди молодежи», только теперь эту роль играл комсомол.

В годы гражданской войны всю свою практическую деятельность комсомол подчинил задачам защиты советской власти. В резолюции своего III съезда комсомол прямо называл себя «боевой (то есть принимающей непосредственное участие во всей политической жизни республики) пролетарской организацией». В Программу Союза III съезд РКСМ включил формулировку, согласно которой комсомол мог участвовать в обсуждении только тех общеполитических вопросов, которые определила партия.

На III съезде РКСМ отчетливо прозвучала мысль и о том, что комсомол должен осуществлять политический контроль над органами советской власти в сфере работы с молодежью, а не брать на себя их функции. Это значит, что мы никакой самостоятельной политики не имеем, никакой работы по физическому развитию не ведем, а являемся подсобной организацией рабочего класса, помогая ему осуществлять политический контроль над всеми органами, которые ведут работу среди молодежи.

Отвечая на вопросы делегатов III съезда РКСМ, В.И. Ленин подчеркнул, что «Союз Коммунистической Молодежи должен руководствоваться общими директивами коммунистической партии, если действительно хочет быть коммунистическим».

На X съезде партии (март 1921 г.) позиция руководства была высказана в докладе об организационной деятельности Центрального Комитета, с которым выступил его секретарь Н. Крестинский: «Главная работа союза молодежи – это работа по политическому просвещению молодежи и по подготовке новых партийных работников». Он

указывал, что эта «работа является уже известной частью нашей партийной работы». Самостоятельность союза видели в том, что «он не входит в состав нашей партии, не является отделом ЦК».

Вспомним и другие определения комсомола, характеризующие сущность союза коммунистической молодежи в документах съездов, конференций и Центрального комитета РКП-ВКП(б) первых лет советской власти: организация юных коммунистов; массовая организация коммунистического воспитания; мощное орудие коммунистического воздействия и влияния на широкие слои рабочей и крестьянской молодежи; единственная массовая политическая боевая организация молодежи; первый, главный, ближайший помощник, крупный резерв партии; важная школа для молодежи, школа классового воспитания; широкая коммунистическая организация масс молодежи, наиболее близкая к партии; передовая часть рабочей молодежи; ленинская организация, играющая огромную роль в деле практического проведения линии партии и укрепления диктатуры пролетариата; массовая организация коммунистического воспитания, служащая для партии мощным орудием коммунистического воздействия на широкие слои молодежи.

В провинциальной практике большинство уездных и первичных партийных организаций в начале 1920-х гг. относились к комсомолу равнодушно. Только после X съезда партии начали предпринимать усилия для установления не только более тесных контактов с комсомолом, но и контроля над ним. Стали созываться совместные совещания секретарей ячеек партии и комсомола.

Показательным для понимания того, что комсомол рассматривался не только как субъект, но и как объект политического контроля, является указание X съезда РКП (б), предписывавшее РКСМ привлечь комсомольцев к обсуждению вопросов общеполитических, советского и партийного строительства, но не в своих организациях, а через участие в открытых общих собраниях партийных организаций, делегатских собраниях, конференциях и съездах. Этим решением партия показала, что комсомол мог вести политическую деятельность, но только под контролем партии, в определяемых ею рамках. Симптоматично также то, что данный тезис вошел именно в резолюцию «По вопросам партийного строительства».

В продолжение линии на ликвидацию автономии комсомола IV съезд РКСМ (сентябрь 1921 г.) провозгласил, что союз «целиком признает программу и тактику РКП. Обсуждая общие вопросы работы совласти и партии в целях политического воспитания своих членов и включения их в политическую жизнь, РКСМ подчиняется ее поли-

тическим директивам и контролю. ЦК РКСМ непосредственно подчиняется ЦК РКП

На IV съезде РКСМ было принято «Положение о взаимоотношениях РКП и РКСМ», в котором говорилось: «Комитеты РКСМ финансируют всю организационную и политическую работу РКСМ. Финансовые и хозяйственные аппараты комитетов РКСМ упраздняются и передаются соответствующим комитетам РКП». Укрепление партийного руководства рассматривалось, как гарантия успеха в деятельности комсомола.

В резолюции XI съезда партии (март-апрель 1922 г.) не было упоминаний об организационной самостоятельности союза. Состоявшийся в апреле 1923 г. XII партийный съезд фактически признал что самостоятельность РКСМ допускается партией постольку, поскольку для развития организационных навыков у готовящихся в комсомоле кадров для партийно-советской номенклатуры нужна определенная доля самостоятельности. Съезд решительно высказался против деполитизации молодежного союза.

Именно учитывая обострение внутрипартийной борьбы, Н. И. Бухарин, выполнявший роль представителя ЦК партии в комсомоле, сформулировал «единое, элементарное, нормальное правило которому мы все обязаны подчиняться для того, чтобы сохранить нашу партию и сохранить руководство движением»: подчинение комсомольской организации руководству Центрального Комитета партии.

В мае 1924 г. и коммунистическая партия, и комсомол четко определили, что комсомол являлся политической организацией. Более того, их позиция вела к тому, что РКСМ должен остаться в стране единственной политической организацией. XIII съезд РКП(б) прямо назвал РКСМ единственной массовой политической организацией молодежи. При этом определение «политическая организация» фактически соответствовало истинному положению комсомола лишь в том, что эта организация занималась политическим воспитанием молодежи. Ведь РКСМ не имел собственной независимой политики.

В резолюции «О работе среди молодежи» XIII съезда РКП(б) условиями В решениях VI съезда ВЛКСМ (июль 1924 г.), когда комсомол принял имя Ленина («Российский Ленинский Коммунистический Союз Молодежи») комсомол был официально назван «массовой политической организацией рабоче-крестьянской молодежи».

XIV съезд ВКП(б) стал последним партийным съездом, на котором специально обсуждались проблемы комсомола. Он детализировал за-

дачи ВЛКСМ. Взаимное представительство заменялось односторонним институтом представителей партии.

В конце 1920-х годов акцент от понимания роли союза, как резерва партии, был сильно смещен в сторону утверждения взглядов на комсомол лишь как на инструмент проведения в жизнь политики партии.

Обострение социально-экономической ситуации привело к резкому увеличению внимания региональных партийных органов к проблемам партийного руководства комсомолом. Так, с июля 1928 г. по май 1930 г. Тамбовский окружком партии более 50 раз обсуждал вопросы комсомольской работы. Главным методом партийного руководства стало совмещение комсомольскими руководителями разных уровней членства в комсомоле и партии. Бесспорно, для партии так легче было осуществлять партийное руководство.

Чистка партийных рядов, прошедшая в 1929 г., во многом мотивировалась и недостатками партийного руководства комсомолом.

Схема взаимоотношений партии и комсомола утвердилась в форме беспрекословной подчиненности членов союза, как решениям партийных органов, так и членам партии персонально. Кадровые перестановки в руководящих органах ВЛКСМ, их предстоящие решения предварительно обсуждались и утверждались на заседаниях партийных комитетов, т. е. кадровые комсомольские работники представляли собой часть партийной номенклатуры. Все более комсомол превращался в школу управления, кузницу кадров для партийно-государственной службы.

Комсомолу был отдан важнейший участок партийной работы: коммунистическое влияние на молодежь. В случаях отсутствия или малочисленности в том или ином населенном пункте партийных организаций и остальные их функции передавались комсомолу. Партия устанавливала принципы отношений комсомола с другими институтами власти.

Хотя конституционно коммунистическая партия еще не определялась ни как ядро политической системы, ни как руководящая и направляющая сила советского общества, в общественном правосознании молодежи она стояла не просто в центре политической системы, а являлась могучим стволем системы власти, любое ответвление которого может отмереть или быть отрублено за ненадобностью в дальнейшем, но партия при этом останется непоколебимой. Для комсомольцев она – главный атрибут советской государственности, а они, как чиновники своеобразного министерства молодежи, обязаны выполнять ее непререкаемую волю.

Комсомол все активнее привлекался партийно-государственным аппаратом к осуществлению государственной функции политического контроля. Отличительной чертой деятельности комсомола на данном направлении было отсутствие законной основы. Комсомольские организации опирались лишь на инструкции и циркуляры партийных органов (нередко – засекреченные).

При этом сами комсомольцы в отношениях с коммунистической партией и государственными органами не выглядели сколько-нибудь более защищенными. Политический контроль по отношению к ним был не менее строгим.

Литература

1. Ленин В. И. Полн. собр. соч. Т. 33. С. 24.
2. Исаев И. А. История политических и правовых учений в России. М., 1995. С. 321.
3. Далин В., Игнат С. Дискуссии в комсомоле по основным вопросам юношеского движения. М.-Л., 1926.
4. Товарищ комсомол. М., 1969. Т. 1.

ЕФРЕМОВ М. В.

Студент факультета экономики и управления

Научный руководитель Пьянова Л. В., кандидат философских наук

ПРЕДСТАВИТЕЛИ РУССКОЙ РЕЛИГИОЗНОЙ МЫСЛИ

Ведущими идеями русской религиозной мысли становятся соборность, всеединство и абсолютная ценность человеческой личности. С этими идеями связаны замечательные мыслители: В. Соловьев, Н. Федоров, С. Булгаков, Флоренский П. А, В. В. Розанов,

Владимир Сергеевич Соловьев (1853–1900 гг) – философ, поэт, публицист. Соловьев попытался создать целостную мировоззренческую систему, которая на основе христианства воедино связала бы запросы религиозной и социальной жизни человека. Центральная идея философии Соловьева – идея всеединства.

В. С. Соловьев считал «Так как реализация всеединства еще не дана в нашей действительности, в мире человека и природы, а только совершается и при этом совершается посредством нас самих, то она яв-

ляется задачей для человечества». Постигнуть безусловное всеединство возможно только «цельным знанием» Онтологической основой его выступает божественная Троица (Отец, Сын и Дух Святой) в ее связи со всеми божественными творениями и главное – с человеком. Основной принцип всеединства – «Все едино в Боге». Всеединство – это прежде всего единство творца и творения. Бог у Соловьева не уподобляется человеку, а предстает как «космический разум», как «сверхличное существо», как «особая организующая сила».

Непосредственным же субъектом всех изменений выступает «мировая душа», которая обладает особой энергией, одухотворяющей все существующее. Однако действует она не самостоятельно, ей нужен божественный импульс. Таким импульсом, данным мировой душе от Бога, является механизм сближения Бога, мира и человечества. Соловьев раскрывает через концепцию «богочеловечества», реальным и совершенным воплощением которого выступает Иисус Христос, соединяющий в себе два начала – божественное и человеческое. Его образ служит не только идеалом для каждого индивида, но и высшей целью развития всего человечества. Идея всеединства как определяющая форма всей ее деятельности. В гносеологическом аспекте принцип всеединства реализуется через концепцию цельного знания. Оно представляет собой неразрывную взаимосвязь трех разновидностей этого знания: эмпирического (научного), рационального (философского) и мистического (созерцательно-религиозного). Соловьев в своей концепции попытался совместить принцип автономии разума, на котором основан рационализм, с принципом богооткровенности христианского вероучения, являющимся базой богословия. Другими словами: русский мыслитель пришел к выводу о необходимости единства науки, философии и религии. Подобное единство, которое он называл «свободной теософией», позволяло рассматривать мир как завершенную систему, обусловленную всеединством, или Богом.

С. Н. Булгаков (1871–1944 гг.) выдвинул идею объединения всех христианских церквей в единую христианскую «экономическую» Церковь. Причину всех бед на Земле философ видел в разобщении. В обществе – это разделение на экономическую, политическую, духовную сферы и разобщенность внутри них. В религии – разобщенность христианских церквей (православие, католичество, протестантизм). Выход из создавшегося положения Булгаков видел в объединении всех в едином, абсолютном и всемогущем Боге и единой христианской Церкви. Булгаков выступал сторонником идеи Божественного предопределения судьбы человека и ответственности человека перед Богом после смерти.

Флоренский П. А (1882–1937 гг.) является одним из тех, кого по праву относят к традиции русского космизма. Он считал, что существует «идеальное родство» мира и человека, их «пронизанность друг другом», взаимосвязанность. Он соотносил мир и человека как макрокосмос и микрокосмос, являющийся в своём роде образом и подобием Вселенной и несущий в себе все её компоненты. Несмотря на то, что космический подход к человеку лишает его полноты личностного бытия, Флоренский сумел найти выход из этой ситуации. И мир, и человек одинаково сложны и внутренне бесконечны, поэтому они могут рассматриваться как части друг друга. Биологически мир – вселенское тело человека, экономически – сфера его хозяйствования. По мнению Флоренского, «Мир есть раскрытие человека, проекция его». В этом заключается космически-антропологический дуализм Флоренского, преодолеть который можно только в церкви: «В ней действительность одухотворяется, освящается, оживляется». «Обоживание» является конечным результатом спасения всего мира через спасение человека, которое происходит в церкви силами Христа и Его Духа. Спасение через религию, а также культуру устраняет конфликт человека и мира. Законом мира Флоренский считал энтропию, стремление к уравниванию, а следовательно, к смерти. Картина бытия у Флоренского статична, а история мира – это мрак, одна лишь «ночь, один страшный сон, растягивающийся в века». Но культура, которую Флоренский связывал с религией и верой, противостоит энтропии, затуханию жизни в мире. Важное место в мировоззрении Флоренского, как и Соловьева, занимает Софиология, учение о премудрости Божией. Согласно последнему, всякое явление и сама материя неотделимы от духовного смысла. Отсюда проистекает символизм в философии Флоренского, задачу которой он видит в выявлении базисных символов, из которых слагаются реальность и культура.

В. В. Розанов (1856–1919 гг.) В творческом наследии Розанова культура предстаёт как поле органической взаимосвязи конкретного человека с историей бесчисленных поколений людей, создавших и создающих своей творческой деятельностью опредмеченное бытие единого универсального культа, ядро родовой памяти, в которое входят язык, традиции, духовные и религиозные ценности, исторические формы семьи, государства, церкви; Розанов глубоко чувствует взаимосвязь культуры и жизни; противоречия человека, общества, природы, культуры и цивилизации определяются антиномичными процессами самой жизни. Последнее понятие у Розанова выражает не самозамкнутость человека, не его «заброшенность» в бытии, а осознанную необходимость личного самопознания и самоопреде-

ления при учете своей включенности в универсальные формы цивилизации (государство, экономика, церковь, право), которые, в свою очередь, обязаны сохранять родополовые связи человека и мира, стимулировать его свободу, индивидуальное самосознание, богопостижение и творчество;

Розанов глубоко чувствует взаимосвязь культуры и жизни; противоречия человека, общества, природы, культуры и цивилизации определяются антиномичными процессами самой жизни. В его проекте – и овладение природой, и переустройство человеческого организма, и управление космическими процессами, и, наконец, «воскрешение отцов», возвращение людям жизни, отнятой у них людьми или природой в процессе войн, голода, природных стихий и т. д. Долг воскрешения есть не только высшая нравственность, но и само христианство, превращение его догматов заповеди. Розанов характеризует большое внимание к внутреннему миру человека. При этом человека божественного и товарного, духовного и телесного, нравственного и постыдного. Соответственно и устремления Розанова – философа чрезвычайно разнородны и противоречивы: он пытается доказать неизбежность субъективного переживания бытия и стремится постичь незыблемые формы мироздания, в которых раскрывается диалектика природы, общества, культуры и человека. Становление взглядов Розанова на сущность культурных процессов напрямую связана с общей эволюцией его мировоззрения;

Н. Ф. Федоров (1828–1903 гг.) –русский мыслитель-утопист ,представитель русского космизма.

В основе концепции *Н. Ф. Федорова* лежит поиск глубинных причин зла и разработка средств его преодоления. Главное зло для человека он усматривал в смерти, поработченности его силой природы. В таких условиях каждый человек пытается решить прежде всего проблемы самосохранения, что неизбежно порождает эгоизм, безнравственность. Он выдвигает идею регуляции природы силами науки и техники. По его убеждению, человечество должно объединиться для борьбы с силами природы. Регуляция природы мыслилась им как принципиально новая ступень эволюции, как сознательный этап развития мира и космоса. В его проекте – и овладение природой, и переустройство человеческого организма, и управление космическими процессами, и, наконец, «воскрешение отцов», возвращение людям жизни, отнятой у них людьми или природой в процессе войн, голода, природных стихий и т. д. Долг воскрешения есть не только высшая нравственность, но и само христианство, превращение его догматов в заповеди. Он утверждает, что после искупления Христом перво-

родного греха людей дальнейшее спасение их и окружающего мира целиком зависит от людей. Нам, людям, вручено дело спасения мира и себя. И это не является противопоставлением человеческого Божественному, отмечает Федоров, ибо после искупления Христа людям открылась возможность и способность сделаться орудием реализации Божественного плана. Религиозная основа идеи родства преопределила религиозность всей философии «общего дела». Федоров всемерно возвеличивает и пропагандирует преобразующую роль человека, вовлеченного в общее дело, внося в христианство активный антропологизм.

Федоров ставит и пытается решить проблему воскрешения, рассматривая ее как важнейшую. Жизнь, сохранение и развитие человечества рассматриваются им как высшая цель и благо. Он размышляет о проблеме преодоления смерти, воскрешения всех живших на Земле, сохранения идейных трудов минувших поколений. Процесс «воскрешения» он не трактует как непосредственно воскрешение каждого умершего человека. Полным воссозданием он считает не механическое «возрождение» умерших в прежней материальной природе, а превращение их природы в принципиально другую, высшую самосозидаемую природу. Он понимал «воскрешение» как полноту жизни умственной, нравственной, художественной и путь к нему видел в соединении людей в общем деле. Через человека и его общую деятельность Бог воссоздает мир, воскрешает все погибшее, считает Федоров. В проблеме «воскрешения» Федоров сочетает как религиозные, и научные аспекты. Активность человечества во всеобщем деле воскрешения анализируется им с религиозных позиций. Но конкретные пути и способы этой активности Федоров рассматривает с естественно-научных, позитивно-технических позиций. При всех элементах утопичности и фантастичности учение о «воскрешении» пронизано одной идеей – идеей единства, взаимосвязи прошлого, настоящего и будущего. «Философия общего дела» Федорова, несмотря на религиозную оболочку, наличие элементов натурализма, наивности, фантастичности и мистицизма, содержит ряд прогрессивных идей. Это идеи преемственности поколений людей, сплоченных «общим делом» для решения жизненно важных задач; всеобщего братства, «родства» людей, бессмертия рода человеческого; веры в безграничные возможности разума и активности человека в регулировании слепых сил природы; бережного отношения человека к природе.

Русские религиозные философы были убеждены, что фундамент человеческой жизни составляет начало духовное. Такова центральная идея религиозно-философского Ренессанса в России.

КУРДОВА ДАЯНА

Студентка гуманитарного факультета ТИ МГЭУ

ДЕТСКИЕ СТРАХИ И СПОСОБЫ ИХ КОРРЕКЦИИ У ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО И МЛАДШЕГО ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА

Ребенок в современном мире является самой чувствительной частью социума, которая подвержена разнообразным воздействиям окружающей среды в том числе и множеству неблагоприятных факторов, которые могут привести к задержке развития потенциальных возможностей личности. Страх является наиболее сильной из всех эмоций.

Актуальность исследования проблемы определяется тем, что с возрастом у детей меняются мотивы поведения, отношение к окружающему миру, взрослым, и сверстникам. И в случае если воспитатели и педагоги смогут уловить и понять перемены, происходящие с ребенком, и в соответствии с этим изменить свои отношения, будет зависеть тот положительный эмоциональный контакт, который является основой нервно-психического здоровья ребенка.

Цель: изучение особенностей психокоррекции страхов у детей дошкольного возраста и младшего школьного возраста и выявление причин возникновения этих страхов.

Объект исследования – эмоциональная сфера детей старшего дошкольного возраста.

Предмет исследования – страхи детей дошкольного возраста.

Трудно найти человека, который бы никогда не испытывал чувство страха. Такие эмоциональные проявления как беспокойство, тревога, страх – такие же неотъемлемые проявления нашей психической жизни, как и радость, восхищение, гнев, удивление, печаль. Детские страхи могут исчезнуть бесследно, если к ним правильно относиться, понимать причины их появления. Если же они болезненно заострены либо сохраняются длительное время, то это связано с признаком неблагополучия, говорит о физической и нервной ослабленности ребёнка, неправильном поведении родителей, конфликтных отношений в семье. В то же время они искажают личность ребенка, а также отрицательно влияют на развитие его мышления и эмоционально – волевой сферы.

Для того, чтобы помочь ребенку избавиться от страхов, родителям необходимо знать, что такое страх, как он возникает и развивается, чего больше всего боятся дети и почему [1].

Ребёнок первых лет жизни боится всего нового и неизвестного.

Психологи условно делят страх на ситуативный и личностный. Ситуационный страх возникает в опасной или шокирующей обстановке, например, при нападении собаки, а личностно обусловленный страх предопределён характером человека, например, его тревожностью. Ситуативные страхи являются реальными и острыми, а личностные – воображаемыми и хроническими.

Основные причины детских страхов:

– Внушённые детские страхи. Источником являются – взрослые, окружающие ребёнка (родители, бабушки, воспитатели детских учреждений), которые непроизвольно вселяют в ребёнка страх, тем, что излишне настойчиво, подчеркнуто эмоционально указывают на наличие опасности.

В итоге ребёнок воспринимает только вторую часть фраз типа: «Не ходи – упадёшь», «Не бери – обожжёшься», «Не гладь – укусит». Ребёнку пока ещё не понятно, чем ему всё это грозит, но он уже распознаёт сигнал тревоги, и само собой, у него возникает реакция страха. Страх закрепился и распространился на исходные ситуации. В итоге ребенку неясна данная ситуация, но он уже чувствует тревогу. Соответственно, у него возникает страх, который может зафиксироваться и распространиться на дальнейшее поведение в подобных ситуациях. Как правило, такие страхи закрепляются на всю жизнь.

– Детская фантазия. Бывают случаи, когда ребенок воображает себе предмет страха. Например, в детском возрасте большинство боялись темноты, где оживали монстры и призраки. Но каждый ребенок по-своему реагирует на такие вымыслы. Одни сразу их забывают, а у других это может привести к необратимым последствиям.

– Внутрисемейные конфликты. Порою ребенок боится оказаться причиной конфликтов между родителями или чувствует себя виноватым в сложившихся ситуациях.

– Взаимоотношения со сверстниками. Когда школьный коллектив не принимает ребенка, постоянно конфликтует с ним, в этом случае у него пропадает интерес к школе, появляется страх быть униженным. Причиной появления страха могут быть и сами дети. Например, один ребенок может запугивать другого разными страшными историями [2].

– Неправильное воспитание и деструктивное отношение к ребенку. Детские страхи могут возникнуть как при недостатке внимания родителей (гипоопека), так и при излишней внимательности (гиперопека), а также при жестоком отношении к ребенку.

– Наличие невроза. Это психологическое расстройство должны диагностировать и лечить медицинские работники. Невроз возникает

через те страхи, которые не являются нормой для данного возраста ребенка. А также очень сильное проявление и переживание страхов. На патологический страх указывают его крайние способы выражения (например, ужас, эмоциональный шок, волнения) или затяжное течение, непроизвольность, полное отсутствие контроля со стороны [3].

Одним из главных переломных моментов в психическом развитии детей это переход от дошкольного периода к школьной жизни, так как ребенок должен перейти от игры к деятельности обучения, которая ставит перед ним новые правила. Ребенок в школе получает не только новые знания, умения и навыки, но также и определенный социальный статус. При этом у него меняются ценности и интересы. А также помимо его родителей, авторитетом для младшего школьника становится его учитель.

Младший школьный возраст – это возраст, когда пересекаются инстинктивные и социально опосредованные страхи.

Итак, первый раз в 1 класс. Сколько тревог, волнений хлопот, разговоров. И вот, наконец, наступил тот самый долгожданный день – ребёнок в классе, среди сверстников, перед ними учитель. Новая, очень значимая фигура в его жизни. Поступление в школу – серьёзное испытание для детей. Новое окружение, новые требования, а много всего нужно уметь делать – внимательно слушать учителя, концентрировать свое внимание, уметь отвечать на вопросы преподавателя. Зато желание побегать, поиграть, повеселиться – надо подавлять. Если ребенок со всем этим справляется, и он радостен и увлечен, то у него всё будет хорошо идти в плане успеваемости и успехов в школе. Если же нет – интерес к учёбе быстро пройдет, успехов нет и нечему радоваться как ребёнку, так и родителям.

Возникновение неврозов и боязнь школы появляется тогда, когда первоклассники по разным причинам не могут справиться с учебной нагрузкой и со временем попадают в разряд неуспевающих [4].

Школа может стать источником значительных страхов такие как: контрольные работы, домашние задания, отметки, давление родителей, ровесников, учителей, проблемы в обучении и это все может повлиять на учебу и здоровье ребенка. Дети довольно часто испытывают страх, когда чувствуют, что ситуация выходит из-под контроля. Учитель несправедлив. Контрольная слишком сложная. Второй попытки не будет и т. д. Еще у детей появляется одна школьная беда – это волнение из-за возможных ошибок («А что, если будет неправильно»), порой из-за боязни критики или насмешек со стороны ровесников, воспитателей и учителей. Гиперактивный ребенок, который находится в состоянии напряжения и волнения не сможет нормально учиться, его

гиперактивность будет ему мешать нормально учиться, так как учёба требует восприимчивости и сосредоточенности. Тем самым в школе дети могут оказаться в ловушке страха [4].

В младшем школьном возрасте, страхи, которые основываются на инстинкте самосохранения, сменяются более сложными по своей структуре и гораздо труднее определяемые – социальными страхами [5]. Например, такие как:

– Страх смерти родителей. Не замеченные у ребенка проблемные симптомы, могут начать проявляться в первых признаках невроза: нарушение сна, заторможенность или чрезмерная активность. В итоге, это может сказаться на учебе и, как следствие, проявится в недовольстве школьного педагога. Следовательно, это может усугубить проблему и вывести страхи на новую ступень.

– Страх «быть не тем». Это основной страх в младшем школьном возрасте – боязнь быть не тем, о ком хорошо отзываются, кого уважают, ценят и понимают. То есть, это страх, когда ребенок думает, что не соответствует социальным требованиям ближайшего окружения (школа, сверстники, семья). Формой этого страха может быть страх сделать что-то не так, как нужно и правильно. Чтобы не допустить этот страх нужно постоянно оказывать ребенку знаки поддержки и одобрения. Похвала и поощрения должны быть сдержанными, и только за дело.

– Страх разлуки. Это состояние страха, которое возникает при реальной или воображаемой угрозе расставания ребенка со значимыми для него лицами.

– Страх принятия решений. Или страх ответственности. Зачастую он встречается у детей, воспитывающихся в строгих или боязливых семьях. В обоих случаях страх выражается в том, что ребенка ставит в замешательство даже простейшая ситуация выбора.

В решении проблемы детских страхов существует необходимость комплексного подхода в психологической коррекции детских страхов и поиска способов преодоления психического неблагополучия ребенка [6].

Таким образом мы видим, что страх отражается почти на всех сферах жизнедеятельности ребенка, значительно ухудшая его самочувствие и осложняя отношения с окружающими людьми.

Последствия страхов разнообразны так как страх пропитывает все чувства тревожной окраской.

Страхи наиболее успешно подвергаются психологическому воздействию в младшем школьном и особенно в дошкольном возрасте, поскольку они пока больше обусловлены эмоциями, чем характером, и во многом носят возрастной переходящий характер.

Если в этом возрасте не будет сформировано умение оценивать свои поступки с точки зрения социальных предписаний, то в дальнейшем это будет весьма трудно сделать, так как упущено благоприятное время для формирования чувства ответственности [6].

Поведение родителей и помощь ребенку в преодолении страхов

Родителям в таких случаях важно устранять основные причины повышения общей тревожности ребенка. Для этого заставьте себя внимательно присмотреться к ребенку, к самому себе, ко всей ситуации в семье в целом. Следует критично пересмотреть свои требования к ребенку, обратив внимание на то, не слишком ли ваши родительские запросы превышают реальные возможности ребенка, не слишком ли часто он находится в ситуации «Тотального неуспеха». Родителям нужно знать, что удача, радость от хорошо выполненного, даже самого маленького дела способно окрылить ребенка, а часто повторяющиеся неудачи могут заглушить в ребенке чувство самоуважения и усилить чувство тревожности. Родителям следует всеми силами повысить чувство уверенности ребенка в себе, показать насколько он силен и как он может, приложив усилия, справиться с любой трудностью. Желательно пересмотреть применяемые методы поощрения и наказания, оценить: не слишком ли много наказаний? Если это так, то следует усилить поощрения, направить их на повышение самоуважения, на подкрепление самооценки ребенка, на воспитание уверенности и усиление чувства безопасности.

Когда ребенку трудно, и он переживает тягостные моменты, родители могут с наибольшей полнотой проявить свою любовь, свою родительскую нежность. Совместную радость от обретенной победы над самим собой могут пережить те родители, которые смогли помочь своему ребенку справиться со страхами, таким образом это будет вашей общей победой, потому что измениться нужно не только ребенку, но и его родителям. Не нужно жалеть труда для достижения такой победы, поскольку наградой будет ваш собственный ребенок, избавленный от страха, а значит, приготовленный для открытия нового жизненного опыта, открытый для радости, для счастья.

Чтобы помочь ребенку преодолеть страх, родителям важно понять, что кроется за страхом ребенка. Полезно сделать любое усилие, чтобы улучшить отношения с детьми. Для этого они должны реже наказывать детей и меньше обращать внимания на враждебность, которую они периодически проявляют к ним. Родители должны правильно объяснить ребенку, что гнев, который они иногда испытывают к родителям может повлиять на наши дружеские чувства, мы должны доказать свою любовь только ровным и неизменным отношением к ребенку [6].

Важно создать такую обстановку в семье, чтобы дети поняли: они без стеснения могут рассказать нам обо всем, что их встревожило и напугало. И они сделают это только в том случае, если не будут бояться нас и почувствуют, что мы не осуждаем их, а понимаем.

Родителям необходимо отнестись к страху ребенка с уважением, даже если этот страх совершенно беспочвен, или же вести себя так, словно вы давно знаете и нисколько не удивляетесь его испугу; кроме того, надо взять себе за правило использовать понятие страх без всяких опасений и не воспринимать его как слово, на которое наложен запрет [6].

Можно в качестве примера рассказать ребенку, как вы сами или кто-то из общих ваших знакомых пережил точно такой же страх и сумел его преодолеть. Нужно показать малышу, что мы понимаем его страх и готовы быть рядом, чтобы помочь, когда он захочет побороть его.

«Важно предложить ребенку помощь, когда он просит о ней, и поставить перед ним цель, когда он психологически готов принять ее и следовать ей».

Условия устранения страха у детей

Успешность избавления страхов зависит от знания причин и особенностей психического развития. Механизмы развития страхов сочетаются между собой, образуя тем самым сложно мотивированную структуру.

Положительный пример родителей, понимание чувств и желаний детей, их внутреннего мира, создают необходимые предпосылки для успешного устранения страхов. Нельзя наказывать, ругать и винить ребенка за то, что он боится, такой беззащитный и несчастный, так как он во всем зависит от родителей, которые отвечают за его персональную ответственность, самочувствие и способность противостоять внутренним и внешним угрозам [7].

Попытаться помочь детям полностью избавиться от страха – это значит принять активное участие в их жизни. Для лучшего воздействия на страхи нужно в первую очередь установить контакт с детьми, представляющий собой доверительное отношение как условие развития творческих возможностей и веры в себя [8].

Принятие детей такими, какие они есть, их чувств и желаний, дает возможность индивидуализировать воздействия на ребенка и сделать его более результативным. При работе с детьми по устранению страхов безусловно является терпение, так как не всегда удастся достичь незамедлительных результатов.

Неблагополучное нервно-психическое состояние самих родителей и конфликты в семье являются главным фактором, препятствующим избавлению детей от страхов. В этом случае необходима предвари-

тельная помощь самим родителям. Только после этого стоит проводить коррекционные занятия с детьми.

Вывод: Для того, чтобы помочь ребенку избавиться от страхов, родителям важно знать, что такое страх, как он возникает и развивается, чего больше всего боятся дети и почему, как понять есть ли страхи у детей и что необходимо предпринять, если они уже есть. У детей к моменту поступления в школу наблюдается уменьшение страхов, это обусловлено новой социальной позицией школьника, уменьшающей как эгоцентрическую направленность личности, так и инстинктивно опосредованные формы страха. Но, все же, для детей семи лет характерен достаточно высокий уровень тревожности и опасения перед поступлением в школу [9]. В младшем школьном возрасте страх и боязнь, тревожность и опасения могут быть выражены в одинаковой степени. Младший школьный возраст – это возраст, когда пересекаются инстинктивные и социально опосредованные страхи. Ведущий страх в данном возрасте – это страх быть не таким ребенком, о ком хорошо говорят, кого уважают, ценят и понимают. То есть, это страх не соответствовать социальным требованиям ближайшего окружения, будь то школа, сверстники или семья.

Литература

1. Кузминкин В. Кого и чего мы боимся // Вечерний Новосибирск от 13 окт. 2001.
2. Захаров А.И. Как предупредить отклонения в поведении ребенка / А.И. Захаров. М.: Педагогика, 1986. 127 с.; 2-е изд. М.: Педагогика, 1993. 127 с.
3. Захаров А.И. Авторский пакет методик «Клинико-психологическое консультирование при неврозах у детей и подростков». М., 1997.
4. Захаров А.И. Как предупредить отклонения в поведении детей. М., 1993.
5. Фрейд З. Психология бессознательного. М., 1989.
6. Фромм А. Азбука для родителей или как помочь ребенку в трудной ситуации, Екатеринбург: Изд-во АРД ЛТД., 1997.
7. Психокоррекционная и развивающая работа с детьми. Под ред. И. В. Дубровиной. М.: Academia, 1998.
8. Психология младших школьников / Под ред. В.В. Давыдова. М., 1990.
9. Сорокина В.В. Психологическое неблагополучие детей в начальной школе. Диагностика и пути преодоления. 2-е изд. / В.В. Сорокина. М.: Генезис, 2007. 191. С. 4.

НУЖДИНА А. О.

Студентка Тверского института МГЭУ, профиль «Финансы и кредит»

Научный руководитель Пьянова Л. В., кандидат философских наук

РОЛЬ ВЛКСМ В ВОСПИТАНИИ МОЛОДЕЖИ

Всесоюзный Ленинский Коммунистический Союз Молодежи (ВЛКСМ), массовая общественно – политическая организация советской молодёжи. Комсомол помогал партии воспитывать молодёжь в духе коммунизма, вовлекать её в практическое строительство нового общества, готовить поколение всесторонне развитых людей, которые будут жить, работать и управлять обществом, делами при коммунизме. Российский коммунистический союз молодёжи (РКСМ) создан на 1-м Всероссийском съезде союзов рабочей и крестьянской молодёжи 29 октября 1918. В июле 1924 РКСМ было присвоено имя В.И. Ленина – Российский Ленинский коммунистический союз молодёжи (РЛКСМ). В связи с образованием Союза СССР (1922) комсомол в марте 1926 был переименован во Всесоюзный Ленинский коммунистический союз молодёжи (ВЛКСМ). Согласно Устава ВЛКСМ в комсомол принимались юноши и девушки в возрасте от 14 до 28 лет. В 1971 в комсомоле состояло св. 28 млн. молодых людей всех наций и народностей СССР. За 50 лет в комсомоле прошло политическую школу более 100 млн. советских людей.

Главной задачей ВЛКСМ являлось воспитание юношей и девушек на великих идеях марксизма-ленинизма, на героических традициях революционной борьбы, на примерах самоотверженного труда рабочих, колхозников, интеллигенции, вырабатывать и укреплять у молодёжи классовый подход ко всем явлениям общества, жизни, готовить стойких, высокообразованных, любящих труд строителей коммунизма. Священный долг комсомола – подготавливать молодёжь к защите социалистического Отечества, воспитывать самоотверженных патриотов, способных дать решит, отпор нападению любого врага. ВЛКСМ воспитывает юношей и девушек в духе верности принципам пролет, интернационализма, дружбы молодёжи всех стран. Принципом организационного строения ВЛКСМ являлся демократический централизм. Высший руководящий орган ВЛКСМ – Всесоюзный съезд; всей работой Союза между съездами руководил Центральный Комитет ВЛКСМ, избирающий Бюро и Секретариат. ВЛКСМ строил свою работу на

основе строгого соблюдения ленинских принципов коллективного руководства, всестороннего развития внутрикомсомольской демократии, широкой инициативы и самостоятельности всех его членов, критики и самокритики. Каждый комсомолец считал для себя честью стать членом КПСС и всей своей деятельностью и учёбой готовился к вступлению в её ряды.

В. И. Ленин постоянно обращал внимание партии на задачи революционного воспитания молодёжи. В период Революции 1905–1907 гг. в России он поставил вопрос о передовой молодёжи как резерве партии. Ленин решительно выступал против недооценки роли молодёжи, призывал смелее и шире втягивать её в революционную борьбу, привлекать в ряды партии.

Большевики вели неустанную работу с молодёжью на заводах и фабриках, в деревнях, воскресных школах, в солдатских казармах, в нелегальных кружках, при подготовке стачки или демонстрации – везде, где для этого была малейшая возможность, вовлекали её в непосредственную борьбу против угнетения и эксплуатации, передавали ей опыт старых борцов. В революционных боях формировалось и крепло молодое поколение рабочего класса и трудового крестьянства. В результате деятельности большевиков было подготовлено широкое пролетарское, юношеское движение.

Комсомол создавался как массовая организация. Массовость союза определялась его задачами и целями. Уже при создании комсомол провозгласил своей целью участие в строительстве социализма в нашей стране. Во имя этой цели жило, трудилось абсолютное большинство молодых людей.

После создания Российского коммунистического союза молодёжи (октябрь 1918 г.) молодёжная печать стала развиваться главным образом в виде органов РКСМ, сеть которых растёт очень быстрыми темпами: если в 1918 г. у Союзов молодёжи было 23 периодических издания, то в 1919 г. уже 115, а в 1920 г. – 346. Совместный орган Центрального и Московского комитетов РКСМ журнал «Юный коммунист», вышедший в декабре 1918 г., достигал тиража в 10 тыс. экз. и на протяжении нескольких лет совмещал в себе типы теоретического и массового издания. С марта 1920 г. начал выпускаться журнал «Известия ЦК РКСМ», публиковавший в основном официальные материалы.

По представлению ЦК РКСМ в 1922 г. в 13 крупнейших центрах страны начали издаваться комсомольско-молодёжные издания. А после создания в 1925 г. «Комсомольской правды» печать комсомола приобретает четкие признаки системы, элементы которой

развиваются в полном соответствии с установками и указаниями партии. В эти же годы были заполнены многие типологические «ниши», в частности увидела свет центральная массовая газета Красной Армии «Красная звезда» (1924), начала издаваться центральная советская газета для детей «Пионерская правда» (1925). В начале 20-х годов возникло и такое новое явление в отечественной журналистике, как фабрично-заводская печать, которая впоследствии стала называться многотиражной. Журналы стремились организовать рабочую молодежь в единую армию строителей новой жизни.

Советские писатели активно участвовали в становлении комсомольской прессы. Со своими произведениями в комсомольских газетах и журналах выступали М. Горький, В. В. Маяковский, А. А. Фадеев, Л. М. Леонов, М. А. Шолохов, М. С. Шагинян, М. Е. Кольцов, М. А. Светлов, А. А. Жаров, И. П. Уткин, А. И. Безыменский, А. П. Гайдар и многие другие.

В годы Великой Отечественной войны комсомольская пресса внесла свой вклад в достижение победы над врагом, вдохновляя советскую молодежь на подвиги. «Комсомольская правда» организовала 38 выездных редакций на самых важных участках фронта.

В 50–60-х гг. Комсомольская пресса активно пропагандировала решения партии по подъёму сельского хозяйства и развитию промышленности, освещала трудовые подвиги молодежи, направленной по путевкам комсомола на освоение целинных земель.

После создания в мае 1922 Всесоюзной пионерской организации им. В. И. Ленина под руководством ЦК ВЛКСМ возникли первые пионерские периодические издания – журналы «Пионер», «Вожатый» (оба с 1924), газета «Пионерская правда» (с 1925) и др.

В газетах времен комсомола журналисты могли сказать больше, чем это удавалось журналистам других изданий. Для молодежной прессы того времени особенно был важен постоянный, неустанный поиск новых форм, позволяющих приблизить к пониманию ленинских идей и вовлечь в активное строительство и участие всего этого, главным было приблизить к пониманию значения ленинизма, для этого печаталась доступная и понятная информация путем убедительного слова. Предмет комсомольской прессы – это развитие самостоятельности союза в ходе выполнения его основной задачи – коммунистического воспитания молодежи.

Основополагающими для комсомольско-молодежной прессы являлись принципы коммунистической журналистики – партийность, идейность, народность, непримиримость в борьбе с врагами марксиз-

ма-ленинизма, научность, правдивость, тесная связь с общественной практикой, неразрывное единство процесса воспитания и организаторской работы.

Комсомол был школой жизни подрастающей смены советского общества. Около двухсот миллионов человек были обязаны комсомолу гражданским воспитанием, профессиональным и творческим ростом. Комсомол создал корпоративное содружество молодых людей. Он дал молодым людям радость общения и сотрудничества, верных друзей во всех уголках необъятной страны. Не было области общественных отношений, будь то политика, международные связи, экономика, культура, туризм, физкультура, спорт и воспитание детей прочее, в которой не участвовал бы комсомол. В ряде областей он был на передовых позициях. Огромен его вклад в победу советского народа в Великой Отечественной войне. Шесть высших государственных наград на знамени комсомола – свидетельство благодарности руководства СССР за высокие достижения в строительстве социализма и защите отечества не без участия в развитии комсомольской прессы.

Что касается последних лет комсомола, то до сих пор в научной литературе последний период деятельности комсомола не стал предметом всестороннего изучения. Ныне интерес к комсомольской истории пропал. Политическая конъюнктура не стимулирует исследование этой проблемы. Руководители комсомола периода перестройки и распада союза молодежи отстранились от публичного обсуждения причин и обстоятельств самороспуска. Следует лишь сказать, что кризис комсомола в последнее десятилетие советской власти был порожден общим кризисом социалистической системы, охватившим сферу экономики, политики, национальных отношений и нравственных устоев.

Литература

1. Наследникам революции. Документы партии о комсомоле и молодежи, М., 1969.
2. Товарищ Комсомол. Документы съездов, конференций и ЦК ВЛКСМ 1918–1968, т. 1–2, М., 1969.
3. Ленин В. И., О молодежи, М., 1966.
4. Очерки по истории ВЛКСМ, т. 1 (1918–1941 гг.), М., 1969; Боевая эстафета поколений, М., 1963.
5. Мухамеджанов М. М. Комсомол: последние десять лет (1981–1991).

ПЕТУХОВ А. Д.

Студент факультета экономики и управления

Научный руководитель Пьянова Л. В., кандидат философских наук

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА КОМСОМОЛА В ДЕРЕВНЕ

Проблемы молодёжи сегодня находятся в рамках повышенного интереса российских исследователей. Ведь именно молодёжь определяет дальнейший характер развития общества. В настоящее время не может не беспокоить низкий уровень участия молодёжи в общественно-полезной деятельности. В связи с этим повышается актуальность изучения творческой составляющей деятельности комсомола. Изучение факторов высокого морально-психологического настроения молодёжи в военные и послевоенные годы в современных условиях являются важными для воспитания гражданских и патриотических чувств нынешней молодёжи, формирования самосознания и повышение социальной ответственности. Так же изучение культурно-массовой деятельности комсомола позволяет переосмыслить некоторые оценки процессов, происходящих на данном этапе истории с учетом новых источников и современного научного видения.

Комсомол – не только организация, которая в течение десятилетий служила школой жизни для многих поколений советских людей, но и формирование, которое внесло огромный вклад в героическую историю нашей Родины. Комсомол объединял молодёжь сердца, которых полны желания борьбы за справедливость, за то, чтобы человек труда мог жить с высоко поднятой головой и при этом навсегда освобождённый от эксплуатации и нищеты. Соединял людей небезразличных к судьбе страны и народа.

Можно сказать, что в истории нет других примеров такого же мощного молодёжного движения, каким был Ленинский Комсомол. И в мирное время и в годы войн, плечом к плечу с коммунистами, комсомольцы первыми шли в бой, на целину, на стройки, в космос и вели за собой молодёжь. На каждом историческом рубеже комсомол выдвигал из своей среды более тысяч молодых героев, прославивших его своими подвигами. Их пример беззаветного служения Родине, народу навсегда будет запечатлён в памяти нынешних и будущих поколений.

Колхозная молодёжь, умеющая упорно и настойчиво трудиться, оказывая помощь фронту, в свободное время любит спеть хорошую песню, прослушать музыку, обменяться веселой шуткой, поплясать

и многое другое. Велико у молодёжи и стремление к знаниям – к изучению истории, географии, литературы, техники и прочего.

Война оставляет немного времени для отдыха, но тем самым заставляет более целесообразно использовать это мгновение. Хорошо проведенные минуты отдыха дают зарядку для последующих часов труда. Комсомольцы должны выступать вожаками молодёжи не только в труде, но и в организации учебы и досуга молодежи.

Культурно-массовая работа основана на широкой самодеятельности масс и, безусловно, должна отвечать самым разнообразным интересам молодых людей.

Интересная лекция, занимательная беседа, литературный или военный вечер, смотр самодеятельности, чтение вслух произведений классической и советской литературы, обсуждение книг, экскурсии, коллективное посещение кино и театров, хоровые и музыкальные кружки, кружки народных танцев и плясок и многое, многое другое – все эти виды культурно-массовой работы должны были найти свое место в работе комсомольских организаций колхозов и совхозов. Они открывают неисчерпаемые возможности для воспитания у молодёжи чувства патриотизма и для развития культуры.

Советское государство, заботясь о культурном развитии трудящихся, и во время войны отпускает сотни миллионов рублей на нужды политико-просветительных учреждений. На территории каждого сельского совета создается изба-читальня, отпускаются средства для ее работы, выделяется специальный работник – заведующий избы-читальней, так называемый «избач».

Изба-читальня представляла собой центр культурной жизни села. Это одновременно и боевой агитпункт, и клуб, и читальня. Именно здесь сосредоточена общественная жизнь деревни. В хорошей избе-читальне всегда многолюдно. Сюда заходят почитать свежую газету, посоветоваться с человеком, разрешить какую-либо дилемму, побеседовать о том, что происходит на фронте, поговорить о колхозных делах и разрешить другие волнующие вопросы. Здесь можно послушать интересный доклад о текущих событиях, встретиться с героем отечественной войны, записаться в интересующий кружок.

Поэтому сельские комсомольцы должны всячески стремиться к улучшению работы своей избы-читальни.

Изба-читальня, прежде всего, являлась центром политической информации населения. Молодёжь с величайшим интересом следит за положением на фронтах отечественной войны, за событиями в нашей стране и в международной жизни. Удовлетворить эти запросы, дать ответ на волнующие темы, быть на уровне возросшей

политической активности масс непосредственно прямая обязанность избача.

Запросы молодёжи обширны и разнообразны. Поэтому нужно организовать беседы и лекции на темы о военном деле, о различных видах оружия, на исторические темы, по географии, астрономии, о различных явлениях природы, о ботаники и зоологии и многом другом. Конечно же, особое место должно быть отведено лекциям и беседам на агротехнические темы. В свободные минуты молодежь так же любит и потанцевать. Почему бы комсомольцам вновь не выступить организаторами подобного кружка?

Любителей музыки среди молодёжи на селе много.

Конкурс художественной самодеятельности могли устроить сначала в одном селе, по колхозам данного сельсовета, а затем уже лучшие силы собрать на районный смотр самодеятельности. В самом ходе конкурса или смотра обычно вырастают новые кружки, появляются новые участники самодеятельности, живей начинает биться комсомольская жизнь на селе. Хорошая организация самодеятельности поднимает активность молодежи, сплавивает ее вокруг комсомольских организаций.

Молодежь видит в лице комсомольцев своих вожаков, организаторов и жадно тянется к работе, пополняет ряды сельского комсомола. Вечера молодежи являются одной из лучших форм массовой работы комсомола. Если на селе хорошо работают самодеятельные кружки, подготовить и провести интересный вечер молодежи будет нетрудно. Открывали вечер докладом на какую-либо тему, интересующую молодёжь: о героях отечественной войны, о их подвигах и так далее. Оратора на вечер как правило приглашали из районного центра. Им также мог быть и земляк-участник отечественной войны, избач, учитель местной школы или кто-нибудь из хорошо подготовленных комсомольцев. После доклада организовывали выступления кружков художественной самодеятельности, пляски и танцы.

Летом из участников художественной самодеятельности могли организовать агитбригады. Члены такой агитбригады, работая в поле наравне с другими колхозниками, в свободное от работы время организуют небольшие концерты, помогают выпускать боевые листки, проводят беседы, вслух читают газеты, книги, сочиняют веселые частушки на местные темы. За время своего существования комсомол прошел ряд этапов, существенно отличавшихся по первоочередным задачам. При неизменности идеологии в деятельности комсомола на каждом этапе были свои специфические черты. Опыт работы с молодёжью видоизменялся и обогащался. Сейчас же, когда в стране

миллионы выброшенных на обочину жизни подростков, есть практический интерес использования опыта участия комсомола в ликвидации детской беспризорности в годы Гражданской войны.

В современных условиях актуальность приобретают опыт комсомола по созданию целой системы поиска и развития молодых талантов, формы работы, дававшие старт молодым в науку, искусство, спорт. Одним из элементов этой системы были награды Ленинского комсомола для различных категорий молодежи за ударный, творческий труд, за достижения в учебе, науке, воинской службе. Награды были некой формой морального поощрения и высоко ценились молодыми людьми. Таким образом, можно сказать, что комсомол внёс существенный вклад в развитие культуры.

Литература

1. <http://cheloveknauka.com/rol-komsomola-v-razvitii-proizvodstvennoy-sfery-poslevoennogo-sssr>
2. http://www.great-country.ru/content/library/knigi/oktjbrjata_pionery_komsomolcy/o_rabote_komsomola_na_sele/komsomol_na_sele_005.php
3. http://www.great-country.ru/content/sss/zakon_komsomol.php
4. <http://libbabr.com/?book=6190>
5. <http://tema.studentochka.ru/2353>
6. <http://vkomsomole.ru/news/1048-2016-09-28-05-00-31>
7. <http://vault.exmachina.ru/orkns/6/>
8. <http://www.dissercat.com/content/rol-komsomola-v-formirovanii-politicheskoi-kultury-sovetskogo-obshchestva-1921-1929-gg-na-ma>

ПУГАЧЕВА А. В.

Студентка факультета экономики и управления

БУТУЗКИНА Е. И.

Студентка факультета экономики и управления

Научный руководитель Пьянова Л. В., кандидат философских наук

ЮНОСТЬ КОМСОМОЛЬЦЕВ И ИХ ПОДВИГИ

Комсомол – массовая патриотическая организация советской молодёжи. В истории нет других примеров молодёжного движения, ко-

торое бы за годы своего существования охватило более 160 млн. человек и могло похвастаться реальными достижениями. Гражданская война, трудовые пятилетки, героизм в годы Великой Отечественной, целина, комсомольские ударные стройки – всё это и есть комсомол. Рождение комсомола – это не акт, насаждаемый сверху, это объединение энергии и жара сердец молодых людей, мечтающих быть полезными своей Родине.

Сегодняшнее поколение молодых людей вряд ли сможет расшифровать аббревиатуру ВЛКСМ. А для поколения наших родителей, наших бабушек и дедушек все было ясно: Всесоюзный Ленинский Коммунистический Союз Молодежи – комсомол. 1918 год – в стране шла Гражданская война. В Красной Армии против белогвардейцев и интервентов сражались молодые рабочие и крестьяне. В ряды Красной Армии вступали молодые люди тысячами. На дверях райкомов можно было увидеть объявления «Райком закрыт. Все ушли на фронт». В это время во многих городах возникали организации рабочей молодежи. Для объединения их в одну организацию 29 октября в Москве открылся 1-й съезд рабочей и крестьянской молодежи (194 делегата). День открытия съезда считается днем рождения комсомола. Стал он называться Российский коммунистический союз молодёжи (РКСМ). В 1924 году РКСМ было присвоено имя В. И. Ленина – Российский Ленинский коммунистический союз молодёжи (РЛКСМ), а в связи с образованием Союза ССР (1922) комсомол в марте 1926 года был переименован во Всесоюзный Ленинский коммунистический союз молодёжи (ВЛКСМ).

Сначала молодёжные первички образовывались внутри партии и объединяли рабочих и студентов. Именно студенчество было самым революционным сословием того времени. В период Двоевластия (февраль-октябрь 1917-го), когда история могла развернуться как в сторону буржуазного, так и в сторону социалистического строя, Н. К. Крупская и В. И. Ленин разрабатывали программу революционных молодёжных объединений. В крупных городах создавались организации, ставшие базой для создания структуры общероссийского масштаба. Например, ССРМ (Союз социалистической рабочей молодёжи) в Петрограде, приближающий День рождения комсомола. Съезд рабочей и крестьянской молодёжи.

В разгар Гражданской войны в Москве состоялся первый съезд делегатов от разрозненных молодёжных организаций по всей стране. 176 человек прибыли отовсюду: с территорий, захваченных белогвардейцами, а также немецкой армией (Украина, Польша); из отделившейся Финляндии и самопровозглашённых Прибалтийских

республик, а также из оккупированного Японией Владивостока. Их объединяло желание создать новую державу, построенную на принципах справедливости. День открытия съезда (29 октября) войдёт в историю как День рождения комсомола, объединившего более 22 тыс. человек. В принятых уставе и программе всероссийской организации говорилось, что она является самостоятельной, но действует под руководством коммунистической партии, что определило её идейную направленность. Основным докладчиком был Лазарь Абрамович Шацкий, автор программы. Его имя мало известно в стране, потому что в годы сталинских репрессий он будет расстрелян по обвинению в троцкизме. Как и многие другие первые секретари ЦК, возглавлявшие организацию вплоть до 1938 года.

В 1941 году в СССР было более 10 млн комсомольцев. Около миллиона из них перед войной стали «ворошиловскими стрелками», более пяти миллионов сдали нормы ПВХО по военной топографии и другим военным специальностям. Они и стали «Молодой гвардией» и «Юными мстителями». Недаром молодёжь достойно встретила суровые испытания в годы Великой Отечественной войны. В 1941–1945 годах в рядах Красной армии за свободу и независимость Родины сражались 11 миллионов членов ВЛКСМ, более 3,5 миллиона из них отмечено государственными наградами.

Из 11635 Героев Советского Союза свыше семи тысяч были комсомольцами и воспитанниками комсомола. Среди 115 дважды Героев – 60 комсомольцев. Отважно сражались девушки-комсомолки. Специальные подразделения из них насчитывали в своих рядах более 200 тыс. пулемётчиков, снайперов и специалистов других военных профессий. За боевые заслуги в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками боевыми орденами и медалями было награждено 100 тысяч девушек, 58 из них получили звание Героя Советского Союза.

«Я считаю, – писал Г. К. Жуков в газете «Комсомольская правда» 6 мая 1970 года, – что молодёжь принесла главную жертву в войне... С командного пункта я много раз видел, как молодые солдаты поднимались в атаку. Это страшная минута: подняться в рост, когда смертоносным металлом пронизан воздух. И они поднимались. Многие из них только-только узнали вкус жизни. Девятнадцать-двадцать лет – лучший возраст в обычной жизни. Всё впереди... А для них впереди был только немецкий блиндаж, извергающий пулемётный огонь... Мы, люди старшего поколения, этого не забудем».

Так было на фронте. А в тылу в это время подростки, по сути ещё дети, оставившие до лучших времён учёбу, все обычные для их возраста земные радости, сутками не выходя из цехов предприятий, с колхозных ферм и полей, ковали победу над врагом.

Набирающая силы молодежная организация проявила себя в годы гражданской войны, комсомол провёл три всероссийские мобилизации на фронт. Приведенные в сборниках очерков по истории ВЛКСМ данные свидетельствуют о том, что комсомол направил в 1918–1920 гг. в Красную Армию свыше 75 тыс. своих членов, а всего в борьбе против интервентов и белогвардейцев участвовало до 200 тыс. комсомольцев.

Конец 1920-х гг. выдвинул новую задачу перед комсомолом – «борьбы за индустриализацию страны, социалистическое переустройство сельского хозяйства, за овладение наукой и техникой».

Комсомол явился инициатором ударного строительства крупнейших гидростанций, шахт, металлургических и химических предприятий, железнодорожных магистралей. Партия и правительство высоко оценили самоотверженный труд юношей и девушек на стройках. Это нашло свое выражение в награждении комсомольских организаций ряда городов и районов орденами Советского Союза. К числу таких новостроек относятся ныне сооружение Байкало-Амурской магистрали, Камского автомобильного завода, освоение уникальных месторождений Тюменской области и другие важнейшие объекты. В числе главных дел комсомола – шефство над развитием животноводства, над стройками мелиорации, борьба за дальнейшее улучшение деятельности предприятий сферы обслуживания, торговли, легкой и пищевой промышленности.

Суровым испытанием для всего советского народа, его молодого поколения явилась Великая Отечественная война 1941–1945 гг. Комсомол, вся советская молодёжь под непосредственным руководством Коммунистической партии вступили в борьбу с немецко-фашистскими захватчиками. В ряды Красной Армии уже в первый год войны влилось около 2 млн. комсомольцев. Невиданное мужество, отвагу, героизм проявили комсомольцы, юноши и девушки, защищая от врага Брест, Лиепаяу, Одессу, Севастополь, Смоленск, Москву, Ленинград, Киев, Сталинград, другие города и районы страны. В тылу действовали молодые партизаны и подпольщики Белоруссии, оккупированных областей РСФСР, Украины, Прибалтики. Партизанские отряды на 30–45% состояли из комсомольцев.

Комсомол был великолепной школой общения, объединял молодёжь в рамках одного учебного заведения, предприятия, райо-

на или города, области страны в целом. Умел увлечь всех одной идеей, общими интересами, направить энергию молодых на решение практических задач и при этом развивал организаторские способности, формировал лидерские качества. Комсомол был важнейшим звеном советской общественно-политической системы, обладал правом законодательной инициативы. С его участием решались вопросы приёма и увольнения молодых рабочих, образования и продвижения молодёжи по служебной лестнице, охраны труда подростков, распределения квартир, мест в общежитиях, путёвок в санатории и дома отдыха, использования средств, предназначенных на развитие культурно-массовой работы, физкультуры и спорта. Только через комсомол можно было получить путёвку на ударную стройку, на целину, поступить в военное училище. Комсомольцы избирались депутатами всех уровней Советов, включая Верховный Совет СССР, членами профсоюзных комитетов, органов народного контроля, различных общественных организаций. За соблюдением такого порядка вещей строго следили партийные комитеты.

Идеалы, созданные коммунистической партией и союзом молодёжи, такие, как патриотизм, вера в лучшее, уверенность в себе, долг, честь, естественным образом повлекли за собой значительный прорыв Советского Союза в сферах экономики, образования, культурного строительства. Во многом благодаря этому СССР стал победителем в кровопролитной Великой Отечественной войне.

И, наконец, само понятие «быть комсомольцем» являлось значимым и желанным для каждого школьника. Они стремились к выполнению ряда конкретных задач на пути к тому, чтобы стать полноценным членом социалистического общества.

Комсомол – это организация, формирующая человека, его личностные качества. Здесь утверждались жизненные взгляды молодёжи, здесь приобретался первый опыт общественной работы. Комсомол – это тот фундамент, который формировал советского человека. Комсомол формировал мировоззрение в определенных координатах – советское мировоззрение. Комсомол – это юность. Комсомол – это самые прекрасные воспоминания! Комсомол – это энергия, целеустремленность, желание перевернуть этот мир и сделать его лучше!

Комсомол являлся массовой организацией, которая имела колоссальное влияние во всех сферах жизни: промышленности и экономике, образовании и науке, культуре и искусстве, спорте, организации досуга.

Нет в истории других примеров такого мощного молодежного движения, каким был Ленинский Комсомол. В мирное время и в годы войн, плечом к плечу с коммунистами, комсомольцы первыми шли в бой, на целину, на стройки, в космос и вели за собой молодежь. На каждом историческом рубеже комсомол выдвигал из своей среды тысячи и тысячи молодых героев, прославивших его своими подвигами. Их пример беззаветного служения Родине, народу всегда будет в памяти нынешних и будущих поколений.

У каждого времени должны быть свои герои. В советскую эпоху недостатка в идеалах для молодежи не было. Большую роль в формировании патриотического сознания играла самая массовая молодежная организация в СССР и мире – Всесоюзный ленинский коммунистический союз молодежи. Деятельность комсомольской организации неразрывно была связана с историей нашей страны. Комсомольцы принимали активное участие в Гражданской войне, в защите Родины в годы ВОВ, в строительстве и в восстановлении народного хозяйства, индустриализации и коллективизации, ликвидации безграмотности населения, во всесоюзных стройках в послевоенное время.

Героизм – это запредельное усилие по изменению себя, по преодолению своих вполне простительных страхов, слабостей. И тут крайне важен мотив: ради чего всё? Чтобы продемонстрировать окружающим собственную «крутость»? Чтобы повысить свою самооценку? Или все-таки ради некоей высшей ценности, безусловно позитивной? С подростками-молодогвардейцами именно так и было. Да, они наивные дети, да, они делали глупости... но при этом их подвиг – это настоящий подвиг. Совесть не позволяла им поступить иначе. Они действительно решились отдать жизни за свою Родину – и действительно их отдали.

Литература

1. Ленинский комсомол. Очерки по истории ВЛКСМ. М., 1963.
2. <https://ru.wikipedia.org/wiki/Комсомол>
3. Вульф В. З., Иванов В. Д. Комсомол сегодня: школа нравственности // Советская педагогика. 1990. № 8. С. 31–36.
4. Зиновьев Г. Е. Основные задачи Ленинского комсомола. Л.: Госиздат, 1924. 100 с.
5. <http://www.inqui.ru/2012/10/Komsomol.html>
6. Огонь памяти. Сборник документальных очерков о героях «Молодой гвардии». Луганск 2003.

СМИРНОВА Т. И.

Студентка факультета экономики и управления ТИ МГЭУ

Научный руководитель Пьянова Л. В., кандидат философских наук

ЗНАКОМСТВО С ЛЕНИНСКИМ КОМСОМОЛОМ

На сегодняшний день немногие смогут сказать, что такое ВЛКСМ, а уж тем более дату его образования. Молодежь не умеет самоорганизовываться, поэтому я бы хотела рассказать историю Ленинского комсомола, как образца молодежной организации.

Целью данной работы является ознакомление с историей и подвигами Ленинского комсомола.

Задачи работы:

- узнать историю создания ВЛКСМ;
- донести до молодежи ценность деятельности молодежных организаций.

История и достижения Ленинского комсомола.

Комсомол – организация, которая в течении десятилетий служила школой жизни для многих поколений советских людей; организация, внесший огромный вклад в героическую историю нашей Родины; организация, которая сегодня и впредь будет объединять молодежь, небезразличную к судьбе страны и народа, в чьих сердцах горит пламя борьбы за справедливость, чтобы человек труда мог с гордо поднятой головой пройти по земле, навсегда освобожденной от эксплуатации, нищеты и бесправия. Комсомол – это организация, формирующая человека, его личностные качества. Здесь утверждались жизненные взгляды молодежи, здесь приобретался первый опыт общественной работы. Комсомол – это тот фундамент, который формировал советского человека.

Нет в истории других примеров такого мощного молодежного движения, каким был Ленинский Комсомол. В мирное время и в годы войн, плечом к плечу с коммунистами, комсомольцы первыми шли в бой, на целину, на стройки, в космос и вели за собой молодежь. На каждом историческом рубеже комсомол выдвигал из своей среды тысячи и тысячи молодых героев, прославивших его своими подвигами. Их пример беззаветного служения Родине, народу всегда будет в памяти нынешних и будущих поколений.

Всесоюзный Ленинский коммунистический союз молодежи (ВЛКСМ) – молодежная общественно-политическая организация, созданная на I-ом Всероссийском съезде союзов рабочей и крестьян-

ской молодежи 29 октября – 4 ноября 1918 года. День 29 октября и стал Днем рождения комсомола.

В числе делегатов съезда, на котором было принято решение о создании коммунистического союза молодёжи, помимо большевиков и сочувствующих, оказались 45 беспартийных делегатов, один левый эсер и один анархист.

Создание комсомола – это один из гениальных проектов Советской власти. Объединив передовую молодежь в рядах комсомола, партия большевиков получила активного помощника в деле воспитания молодежи в коммунистическом духе, вовлекать ее в практическое строительство нового общества. Комсомол стал надежным резервом партии. За время существования комсомола его школу прошли почти 130 миллионов молодых людей, более 12 миллионов комсомольцев вступило в Коммунистическую партию. История комсомола неразрывно связана с историей революционной борьбы рабочего класса за свое освобождение и построение коммунизма. В пробуждении классового самосознания у молодых рабочих, а также крестьян, в развитии у студенчества революционных настроений заслуга большевистской партии, которая всегда уделяла внимание исключительно, воспитанию, организации и защите интересов молодого поколения трудящихся.

Причина создания – Февральская революция 1917 года способствовала увеличению общественно-политической активности молодёжи. Начали появляться молодёжные организации рабочих «Труд и свет» и другие, члены которых ориентировались на социалистические партии. В 1917 году в Петрограде организационно оформился ориентирующийся на большевиков Социалистический союз рабочей молодёжи (ССРМ). Появление в различных городах молодёжных большевистских организаций вызвало необходимость создания общероссийской структуры – Российского коммунистического союза молодёжи (РКСМ).

Весь смысл своей деятельности комсомол видит в претворении в жизнь великой Программы построения коммунистического общества в республиках бывшего СССР. Верный ленинским заветам, ВЛКСМ помогает обществу воспитывать молодежь в духе коммунизма, неукоснительного соблюдения Конституций республик бывшего СССР и их законов, вовлекать ее в практическое строительство нового общества, готовить поколение всесторонне развитых людей, которые будут жить, работать и управлять общественными делами при коммунизме. Сила комсомола – в идейной убежденности и преданности делу коммунизма, в сознательной дисциплине, единстве его рядов. Комсомол учит по-ленински жить, работать, бороться и побеждать.

Главная задача Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи – воспитывать юношей и девушек на великих идеях марксизма-ленинизма, на героических традициях революционной борьбы, на примерах самоотверженного труда рабочих, колхозников, интеллигенции, вырабатывать и укреплять у молодого поколения классовый подход ко всем явлениям общественной жизни, готовить стойких, высокообразованных, любящих труд молодых строителей коммунизма.

Священный долг комсомола – готовить молодежь к защите своей Родины, воспитывать самоотверженных патриотов, способных дать решительный отпор нападению любого врага.

В октябре 1920 года В.И. Ленин выступил на 3-ем съезде РКСМ, и это было единственное его выступление на съезде комсомола. В это время в организации состояло 500 тыс. членов.

После гражданской войны с 1921 по 1922 год ряды комсомола сократились до 250 тыс., а в 1924 году в итоге ленинского призыва РКСМ насчитывал уже 700 тыс. комсомольцев.

В мае 1925 года начинает выходить газета «Комсомольская правда».

В 1930 году комсомол берет шефство над всеобучем: за годы первой пятилетки в стране было обучено грамоте около 45 млн человек.

В 1969 год численность ВЛКСМ достигла 24 млн. И если в год основания ВЛКСМ на каждую тысячу комсомольцев приходились единицы с высшим образованием, то в конце 60-х половина имела высшее, незаконченное высшее или среднее образование. Более 1, 5 млн. – инженеры, учителя, врачи, 98 тыс. являлись депутатами разного уровня.

Пик численности комсомольских рядов пришелся на 1984 год – 42 млн. В конце 80-х в стране начинается отток из Союза: 1989 год – 35, 5 млн. человек, 1991 год – 26 млн.

С 1918 до начала 1990-х комсомол возглавляли 15 руководителей в должностях председателей, первых и генеральных секретарей ЦК. При этом из шести первых руководителей комсомола пять погибли во время «Большого террора» 1937–1938 годов, а ещё один провёл в тюрьме около 15 лет.

В Советском Союзе комсомол занимался перераспределением рабочих ресурсов внутри страны. Для этого использовалось так называемое распределение по «комсомольской путёвке» – на основании документа, выданного местной комсомольской организацией, молодой человек направлялся на работу в малообжитые и труднодоступные районы страны, где существовал дефицит кадров.

Съезд объединил разрозненные союзы молодежи в общероссийскую организацию с единым центром, работающую под руководством Российской Коммунистической партии. На съезде были

приняты основные принципы программы и устав Российского коммунистического союза молодежи (РКСМ). В тезисах, утвержденных съездом, говорилось: «Союз ставит себе целью распространение идей коммунизма и вовлечение рабочей и крестьянской молодежи в активное строительство Советской России».

Комсомольские издания (газеты, журналы) выходили на 22 языках народов СССР. Центральными печатными органами ЦК ВЛКСМ были газета «Комсомольская правда», журналы «Комсомольская жизнь», «Молодой коммунист», «Сельская молодежь», «Смена». ЦК ВЛКСМ имел собственное издательство «Молодая гвардия».

В годы советской власти о комсомоле, комсомольской юности было написано много песен, сочетающих гражданские и лирические мотивы. Среди них – песни Александры Пахмутовой на стихи Николая Добронравова «В песнях останемся мы», «Герои остаются молодыми», «Любовь, комсомол и весна», «Не расстанусь с комсомолом» и др.

В июле 1924 года РКСМ было присвоено имя В. И. Ленина и он стал называться Российский Ленинский коммунистический союз молодежи (РЛКСМ). В связи с образованием Союза ССР (1922) комсомол в марте 1926 года был переименован во Всесоюзный Ленинский Коммунистический союз молодежи (ВЛКСМ).

ВЛКСМ, согласно своей программе, считался независимой организацией, работающей под руководством компартии. В свою очередь, комсомол также руководил деятельностью ещё одной организации, созданной для детей и подростков – Всесоюзной пионерской организацией имени В. И. Ленина.

Из Устава ВЛКСМ: «ВЛКСМ – самодеятельная общественная организация, объединяющая в своих рядах широкие массы передовой советской молодежи. Комсомол – активный помощник и резерв Коммунистической партии Советского Союза. Верный ленинским заветам, ВЛКСМ помогает партии воспитывать молодежь в духе коммунизма, вовлекать ее в практическое строительство нового общества, готовить поколение всесторонне развитых людей, которые будут жить, работать и управлять общественными делами при коммунизме. ВЛКСМ работает под руководством Коммунистической партии, является активным проводником партийных директив во всех областях коммунистического строительства».

Бесконечна летопись героических дел комсомола. Шесть орденов ярко горят на его знамени. Это всенародное признание заслуг комсомола перед Родиной. Всем были известны героини-комсомолки: Любовь Шевцова, Олег Кошевой, Зоя Космодемьянская, Александр Матросов, Лиза Чайкина и другие.

История ВЛКСМ была неразрывно связана с историей СССР. Комсомольцы были активными участниками Гражданской войны 1918–1920 годов в рядах Красной Армии. В ознаменование боевых заслуг комсомол в 1928 году был награжден орденом Красного Знамени.

За инициативу в социалистическом соревновании ВЛКСМ был награжден в 1931 году орденом Трудового Красного Знамени.

За выдающиеся заслуги перед Родиной на фронте и в тылу в период Великой Отечественной войны 3, 5 тыс. комсомольцев удостоены звания Героя Советского Союза, 3, 5 млн. комсомольцев награждены орденами и медалями; ВЛКСМ в 1945 году был награжден орденом Ленина.

За труд, который вложил комсомол в восстановление разрушенного немецко-фашистскими захватчиками народного хозяйства, ВЛКСМ в 1948 году был награжден вторым орденом Ленина. За активное участие в освоении целинных и залежных земель ВЛКСМ в 1956 году был награжден третьим орденом Ленина.

Активное участие комсомол принял в осуществлении мер, разработанных партией по подъему сельского хозяйства. В совхозы, колхозы, МТС были направлены тысячи молодых специалистов, рабочих и служащих, выпускников средних школ. В 1954–1955 по путёвкам комсомола на освоение целинных земель Казахстана, Алтая, Сибири выехало свыше 350 тыс. молодых людей. Их труд был настоящим подвигом.

В 1968 году в связи с 50-летним юбилеем Ленинского комсомола ВЛКСМ был награжден орденом Октябрьской Революции. При самом активном участии молодежи построены и введены в действие около 1500 важных объектов, в том числе крупнейшие в мире – Братская ГЭС, Белоярская атомная станция, Байкало-Амурская магистраль имени Ленинского комсомола, нефтепровод «Дружба» и др. Комсомол шефствовал над 100 ударными стройками, в том числе над освоением уникальных нефтяных и газовых богатств Тюменской и Томской областей. Традицией комсомольцев вузов стали студенческие строительные отряды. В трудовых семестрах приняли участие миллионы студентов.

Комсомол является инициатором всесоюзных походов по местам революционной, боевой и трудовой славы, в которых участвуют миллионы юношей и девушек. Подлинно массовыми стали проводимые ЦК ВЛКСМ детские и юношеские соревнования «Золотая шайба», «Кожаный мяч», «Олимпийская весна», «Нептун» и всесоюзная военно-спортивная игра «Зарница». ВЛКСМ и советские молодежные организации сотрудничали с международными, региональными, национальными и местными молодежными объединениями 129 стран мира.

За всю историю ВЛКСМ через его ряды прошло более 200 миллионов человек.

К счастью, комсомол не умер, он живет и борется в новых условиях, возродившись как Российский ленинский коммунистический союз молодежи. Российский комсомол набирается сил и опыта политической борьбы, возрождая традиции Ленинского комсомола, такие как, например, поддержка обманутых дольщиков, оказание помощи борющемуся Донбассу, организация студенческих строительных отрядов и др.

ВЛКСМ объединял советскую молодежь.

Комсомол имеет шесть орденов, что говорит нам о его высокой значимости в истории нашей страны.

Комсомольцы брались за любое дело: сражался за Советскую власть; выводили на поля первые тракторы, боролись с безграмотностью; строили электростанции, осваивали целинные и залежные земли; трудились на строительстве; работали на производстве и в учебных заведениях страны.

Таким образом, данная работа показала, какой активной была молодежь советского периода. Мы можем брать в пример для себя их героизм, самоотверженность и заинтересованность в делах страны.

Литература

1. http://www.aif.ru/society/history/rozhdennye_revolyuciy_11_faktov_o_komsomole_i_komsomolcah
2. <http://back-in-ussr.com/2018/10/slavye-vehi-istorii-komsomola.html>
3. <https://www.booksite.ru/fulltext/1/001/008/007/134.htm>
4. <http://diplomnye-istorii.ru/komsomol.html>
5. http://www.great-country.ru/content/sss/zakon_komsomol.php
6. <https://infourok.ru/issledovatel'skaya-rabota-po-istorii-komsomolarnogo-kraya-listaya-stranici-komsomola-1018266.html>
7. <http://komsomolrf.ru/istoriya-lksm>
8. <http://www.kprf-chita.ru/index.php/2010-08-27-06-05-24/229-2013-9/23432-2015-02-03-15-51-54.html>
9. <https://megalektsii.ru/s163503t5.html>
10. <http://www.ote4estvo.ru/sobytiya-xx/1785-komsomol-vlksm.html>
11. <https://ria.ru/society/20081029/154005008.html>
12. <https://ria.ru/spravka/20160927/1477850619.html>
13. <https://tass.ru/arhiv/712002>

ТИМОФЕЕВА В. С.

Студент 1 курса Института иностранных языков

Научный руководитель Воробьева А. А. к. пс. н., доц. к. соц. пед.,
e-mail: vorobyeva-aa@rudn.ru

ВЗАИМОСВЯЗЬ СТИЛЕЙ ПОВЕДЕНИЯ В КОНФЛИКТЕ И ЦЕННОСТНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ, СВОЙСТВ ЛИЧНОСТИ У МОЛОДЁЖИ

В современном обществе происходит рост урбанизации и социальной мобильности. Формируются новые сообщества. В связи с этим становится актуальным вопрос снижения конфликтности как между представителями различных сообществ, так и внутри отдельных групп. Молодое поколение наиболее подвержено влиянию социальной среды. В возрасте поздней юности происходит основное становление характера, закрепляются убеждённости, формируется индивидуальное мировоззрение. В тоже время, это период проявления наибольшей решительности, прямолинейности, максимализма. На фоне данных возрастных особенностей молодым людям свойственно вступать в конфликты, с людьми своего возраста, а также представителями старших поколений.

Конфликт – это столкновение противоположных интересов или взглядов, что определяет содержание конфликтной ситуации. Характерной особенностью любого конфликта является то, что ни одна из участвующих сторон не знает заранее точно и полностью всех решений, принимаемых другими сторонами, их будущее поведение, и, следовательно, каждый вынужден действовать в условиях неопределённости.

Полученные на сегодняшний день эмпирические данные свидетельствуют о том, что на выбор стратегий поведения в конфликте влияет множество факторов, среди которых можно выделить такие личностные качества как темперамент и акцентуации характера. Знание особенностей личности и терминальных ценностей, лежащих в основе формирования выбора нерациональных стратегий поведения в конфликте, помогло бы выявить наиболее эффективные способы предотвращения и разрешения конфликтного поведения и выработке продуктивных стратегий среди молодёжи.

Психологические исследования конфликтов занимают центральное место среди исследований многих наук, посвящённых данной проблеме. Отечественные психологи определяют конфликт

как «противоречие», связанное с переживаниями, и представляет собой сложное и многоуровневое явление [4]. В исследованиях Л. А. Петровской, В. В. Бойко, А. Г. Ковалева, А. А. Ершова и др. [1] [2] конфликт определяется как единоборство, в котором сталкиваются личности, не совместимые по своим целям, взглядам, мотивам в процессе общения.

Ученый С. Л. Братченко интерпретирует конфликт как особую форму межличностного взаимодействия. Тем самым ученый постулирует тот факт, что феномену конфликта применимы методы и принципы межличностного общения [3]. С. Л. Братченко так же говорит о том, что один из путей развития и самореализации личности является диалог в конфликте.

Центральным вопросом в исследовании конфликтов является вопрос о причинах и факторах, обуславливающих возникновение конфликтных ситуаций. Одним из детерминант конфликтного поведения молодёжи мы выделили ценностные ориентации. Их проявление осуществляется в виде комплекса интегративных правил и мнений через общественные и личностные нормы. Тем самым, ценностные ориентации осуществляют функцию регулирования поведения личности и группы в целом.

Нами было проведено исследование. Цель исследования: выявить взаимосвязь личностных качеств, ценностных ориентаций и стратегий поведения в конфликте у молодёжи.

Нами было сделано предположение, что конфликтность молодёжи является интегральным свойством индивидуальности. Стратегии поведения в конфликтной ситуации в юном возрасте взаимосвязаны с ценностными ориентациями и свойствами личности.

В исследовании приняли участие 73 человек, 45 женщин и 28 мужчин в возрасте от 18 до 30 лет. Испытуемые составили единую группу без разделения по гендерному и расовому признаку. 50 испытуемых являются студентами РУДН, 20 человек закончили обучение и заняты в трудовой сфере, 3 человека на момент прохождения опроса не работают и не проходят обучение в каких-либо образовательных организациях.

В данном исследовании мы сравнили ценностные ориентации и личностные свойства со стилями поведения в конфликте среди молодёжи [5]. В своём исследовании мы ориентировались на терминальные ценности, представленные в методике И. Г. Сенина, личностные свойства, выявленные большим пятифакторным опросом личности 5PFQ в сравнении с детерминантами поведения по методике К. Томаса.

Испытуемые с высоким показателем привязанности предпочитают избегать соперничества в конфликтах, в то время как обособленные люди напротив предпочитают именно модель соперничества, как основной стиль поведения для разрешения противоречий. При этом соперничество как стиль поведения в конфликте характерен для людей с высокой импульсивностью и практичностью. И его, напротив, избегают люди с эмоциональной неустойчивостью и выраженной интроверсией.

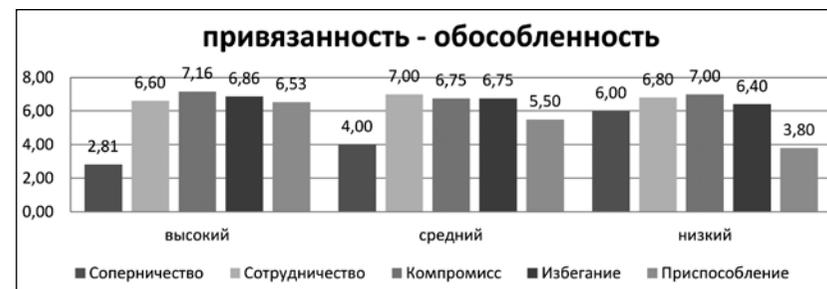


Рис. 1. Соотношение средних показателей стилей поведения в конфликте и личностных особенностей по шкале «привязанность – обособленность»

Соперничество как стиль поведения в конфликте характерен для людей с высокой импульсивностью и практичностью. И его, напротив, избегают люди с эмоциональной неустойчивостью и выраженной интроверсией.

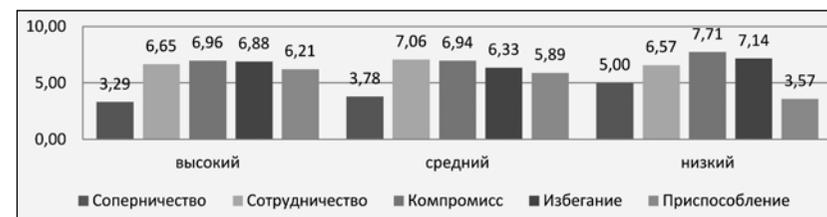


Рис. 2. Соотношение средних показателей стилей поведения в конфликте и личностных особенностей по шкале «эмоциональная устойчивость – эмоциональная неустойчивость»

Испытуемые с высокой экспрессивностью предпочитают компромиссное решение противоречий, и напротив люди с практичным складом характера выбирают избегание конфликтных ситуаций. Соперничество мало приемлемо для обеих групп, однако у людей с выраженной экспрессивностью имеет более высокие показатели.

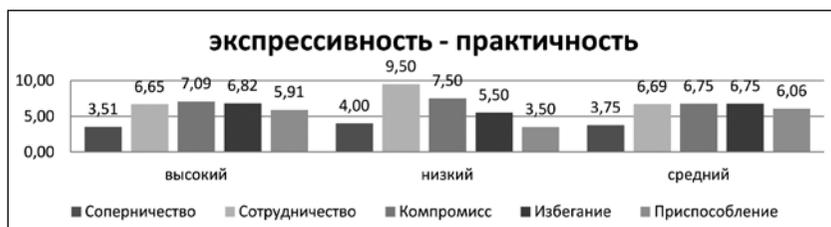


Рис. 3. Соотношение средних показателей стилей поведения в конфликте и личностных особенностей по шкале «экспрессивность – практичность»

Результаты исследования показали, что конфликт не отделим от нравственно этической и национальной особенности личности. Ценностные ориентации и личностные особенности оказывают непосредственное влияние на природу конфликта. Поэтому при рассмотрении не отделимы от него. Между изучаемыми понятиями существует корреляционная зависимость.

Таким образом, можно говорить о подтверждении выдвинутой гипотезы о том, что конфликт относится к той категории явлений, которые нельзя разрешить, основываясь только на жизненном опыте и суждениях здравого смысла. Ключевую роль играет понимание предпосылок и истинных причин возникших противоречий. Немаловажным так же является понимание индивидуальных характеристик личности, ее жизненных ценностей и ориентаций.

Литература

1. Бойко В.В., Ковалев А.Г., Панферов В.Н., Социально- психологический климат коллектива и личность. М.: Мысль, 1983.
2. Бородкин Ф.М. Внимание: конфликт. 2-е изд. Ф.М. Бородкин, Н.М. Коряк. Новосибирск: Наука, 1989. 154 с.
3. Братченко С.Л., Миронова М.Р. Личностный рост и его критерии // Психологические проблемы самореализации личности / Под ред. А.А. Крылова, Л.А. Коростылевой. СПб., 2008. 119 с. Зимняя, И.А. Педагогическая психология. Учебник для вузов. Изд. второе, доп., испр. и перераб. М.: Издательская корпорация «Логос», 2017. 384 с.
4. Ершов А.А., Личность и коллектив. М.: Знание, 2000. 40 с.
5. Скотт Дж. Г. Конфликты, пути их преодоления / Дж. Г. Скотт. М.: Внешторгиздат, 2001. 104 с.

УЛАНОВА Ю. Ю.

Студентка факультета экономики и управления ТИ МГЭУ

Научный руководитель Пьянова Л.В., кандидат философских наук

Л. ТОЛСТОЙ И ПРОБЛЕМА ГУМАНИЗМА РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ

Толстой – это целый мир – писал М. Горький, показав необъятность духовного богатства, созданного писателем.

Толстой известен не только как гениальный писатель, но и как создатель оригинальной системы педагогических взглядов, как убежденный борец за просвещение народа, как страстный учитель народной школы. Пожалуй, нет другого подобного писателя с мировым именем, который бы отдал столько сил делу народного просвещения. «Я хочу образования для народа только для того, чтобы спасти тонущих там Пушкиных, Остроградских, Филаретов, Ломоносовых. А они кишат в каждой школе», – писал Л.Н. Толстой [1, с. 403].

Любовь к народу, стремление сделать все для образования простых людей и побуждало Толстого открывать школы. В Крапивенском уезде им было открыто более 20 школ для крестьянских детей, для них написаны учебные книги, в т.ч. знаменитая «Азбука», и «Новая азбука»; издавался журнал «Ясная поляна», на страницах которого освещался опыт работы школы и теоретические педагогические позиции Л.Н. Толстого. Педагогические проблемы волновали его на протяжении всей жизни.

О своей педагогической деятельности Толстой вспоминает как о наиболее счастливом времени. В письме графине А. Толстой (1862 г.) он пишет: «Вы знаете, что такое была для меня школа? Эта была вся моя жизнь, Это мой монастырь. Школа это мое детище, ребята – моя поэзия и любовь. Журнал – мое призвание...»

А в письме своему биографу Бирюкову (1863 г.) Толстой признавался что «Самый светлый период в моей жизни дала мне не женская любовь, а любовь к людям, детям» [2, с. 216].

Педагогические взгляды Толстого носят на себе яркий отпечаток его мировоззрения, которому присущ противоречивый характер.

Толстой выступает как обличитель существующего строя и критик, ведет борьбу за право на образование, пропагандируя идеи народности образования.

С другой стороны, призывает к нравственному самоусовершенствованию, считая, что таким путем можно изменить существующее

ющее общество: «Народное образование в настоящее время есть единственная законная сознательная деятельность для достижения наибольшего счастья всего человечества». В его педагогических взглядах нашло отражение и религиозное учение в духе истинного христианства, проповеди всеобщей любви, братства, смирения и всепрощения.

Не все в педагогическом учении Толстого можно принять. Но те основополагающие идеи, в которых заложены прогрессивные начала и все ценное, стали достоянием мировой педагогики.

Что же привлекает в педагогическом наследии Л. Н. Толстого? Это прежде всего демократизм и гуманизм его идей. Не ребенок для школы, а школа для ребенка. В центре педагогики Толстого – личность ребенка, с индивидуальной неповторимостью, с творческим потенциалом, и школа должна обеспечивать его свободное развитие.

В своих работах и педагогической деятельности в Яснополянской школе Толстой доказал, что дети не «маленькие глупыши», не наивные и безвольные существа, а личности, по-своему чувствующие, переживающие, мыслящие и действующие, и он защищает их право быть личностями.

Глубоко проникнув в мир ребенка, Толстой раскрывает естественность детского восприятия жизни, индивидуальность личности во всем ее богатстве.

Взгляды Толстого на детей проникнуты оптимизмом, глубокой верой в творческие силы, способности детей, возможности их развития. Толстой выступает против подавления личности ребенка, его инициативы и самостоятельности, призывает к чуткому и внимательному отношению к ним. Во всем этом величайшая гуманность писателя и педагога.

В современном обществе нарастает волна жестокости и насилия, в том числе и со стороны взрослых к детям. В нем еще жива авторитарная бездушная педагогика. В этих условиях взоры мировой педагогической общественности, в том числе и педагогического общества России, обращаются к педагогике Л. Н. Толстого, «педагогике ненасилия». Ее гуманистическая направленность созвучна идеям Конвенции о правах ребенка, принятой в 1989 году, где излагаются личные, социальные, культурные и политические права ребенка. Среди них право сохранять свою индивидуальность, свободу от жестокости, нечеловеческого обращения или наказания и т. д.

В педагогике Л. Н. Толстого виден смелый отказ от старых, консервативных устоев школы, нетерпимость его к формализму, шаблону в преподавании, зубрежке, к пассивному состоянию учеников на уро-

ке. Толстой предъявляет высокие требования к учителю, который должен прежде всего любить детей и овладеть творческим методом работы.

Помимо этих прогрессивных идей в педагогике Толстого видное место занимает проблема свободы в воспитании и образовании детей. В процессе решения педагогических вопросов Толстой основательно изучал педагогические труды Коменского, Руссо, Ушинского и др.

Более всего ему импонирует Руссо, провозгласивший лозунг свободы воспитания в естественных условиях. Гуманистические воспитательные идеи Руссо были восприняты и развиты Толстым, но он сумел уловить искусственность системы такого воспитания, оторванность его от жизни.

Учение Толстого о свободном воспитании было своеобразным протестом, борьбой против подавления личности ребенка, против царской педагогики и казенной школы.

Понимание свободы не является простым. Толстой не одобрял свободы восприятия в духе анархии и вседозволенности. Он писал, что самый легкий путь воспитания – шлепки и насилие, а самый трудный, но верный – побудить ребенка к самовоспитанию, самоусовершенствованию.

Свобода в воспитании по Толстому – это результат педагогических усилий, когда создаются условия к проявлению лучших сил ребенка, когда он не подвергается давлению со стороны воспитателя и вместе с тем находится в сфере его нравственного и интеллектуального влияния.

В этом видна забота Толстого о том, чтобы воспитание и обучение не подавили все то, что заложено природой, а развили в полной мере задатки и дарования ребенка.

Следует отметить и некоторые противоречия Толстого в трактовке свободного воспитания и разного толкования этого понятия в течение жизни.

Так, в 60-е годы он писал, что воспитание – это насилие над личностью ребенка; главная задача школы – не воспитание, а передача знаний. На практике в Яснополянской школе Толстой осуществлял воспитывающее обучение. В 90-е годы он признает свою ошибку и пишет о том, что воспитание и образование неразделимы. «Хочешь наукой воспитывать ученика – люби свою науку и знай ее, ученики любят и тебя и науку, и ты воспитаешь их; но ежели ты сам не любишь ее, то сколько бы ты ни заставлял учить, наука не произведет воспитательного влияния». (Т. 8. С. 243)

В Яснополянской школе Толстой показал преимущество духовного становления детей, основанного на идее свободного воспитания.

Надо отметить, что Яснополянская школа была живой, уникальной педагогической лабораторией, где писатель обучал, экспериментировал, творил. Его по праву можно назвать одним из первых русских педагогов-экспериментаторов. «Только тогда, – пишет Толстой, когда опыт будет основанием школы, когда каждая школа будет педагогической лабораторией, только тогда школа не отстанет от всеобщего прогресса, и опыт будет твердым основанием для науки педагогики».

Никто из педагогов 2-ой половины XIX в. (разве только К. Д. Ушинский) не показал так ярко роли передового педагогического опыта для развития педагогической науки.

Таким образом, Толстой соединял тенденции, характерные для русской классической культуры, – центробежную и центростремительную, причем делал это с таким философским и психологическим масштабом, который придавал этим тенденциям выразительность национального своеобразия русской культуры и в то же время – вершинный явлений мировой культуры.

Литература

1. Толстой Л. Н. Полн. собр. соч.: В 90 т. Т. 6. С. 403.
2. Толстой Л. Н. Педагогические сочинения. М., 1989. С. 216.

ШИРКОВА А. М.

*Институт иностранных языков
Контактные данные: тел.: +7 (925) 601-42-00,
e-mail: Shirkova 2100@yandex.ru*

ВЗАИМОСВЯЗЬ СЕМЕЙНОГО ОБЩЕНИЯ С ЖИЗНЕННОЙ УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬЮ В РАЗНЫХ ВОЗРАСТНЫХ ГРУППАХ

В настоящее время исследователями всё больше внимания уделяется изучению жизненной удовлетворенности. Удовлетворенность жизнью рассматривается как известными зарубежными (Э. Динер, М. Аргайл, Э. Эндрю и др.), так и российскими психологами (К. А. Абульханова, Л. И. Анцыферова, И. А. Джидарьян и др.). Личность в большей части таких исследований представляется как часть определенной системы отношений, исключение из которой и рассмотрение вне ее невозможно. [4; 6].

Уже с самого рождения человек оказывается в системе семейных отношений, когда родители служат звеном, опосредующим его контакт с окружающим миром, приобретает новые значения и оттенки. К. А. Абульханова-Славская указывает на то, что отношения личности не только подразумевают диалогичность, но и организуют качественно новое своеобразное пространство жизни личности, способствующее ее развитию и удовлетворению, или же ограничивающее возможности ее роста и самореализации [1].

Семья является для детей одним из основных и наиболее значимых факторов социализации. В связи с этим представляется весьма важным рассмотреть семейное общение, так как усвоенные ребенком в раннем возрасте модели социального поведения и социального общения переносятся ими на другие социальные ситуации в частности на те модели, которые он будет использовать в своей собственной семье. При всем этом необходимо отметить, что и в старших возрастах семья продолжает быть значимым источником социализации. Семья способствует выявлению внутренней сути человека, формированию его характера, а также создает самого человека.

В связи с этим возникает необходимость в рассмотрении такого феномена как удовлетворенность жизнью. Центральное место здесь занимает изучение того, насколько человек удовлетворен своей жизнью, от чего эта удовлетворенность зависит и какие предпосылки заложены в природе самого человека.

Психология как наука относит понятие «общение» к ведущим категориям, в которые также входят такие категории, как «личность», «мышление», «поведение», «отношение». Общение считается особенно ценным явлением для общества, ведь помимо его вспомогательного, обслуживающего наличия внутри игровой, обучающей и трудовой деятельности, общение также обладает и обособленным видом деятельности – деятельностью общения [5].

Общение является одним из важнейших видов деятельности человека, в связи с чем оно не только выявляет основные личностные характеристики объектов и субъектов общения, но и оказывает существенное влияние на последующее формирование данной личности. В первую очередь это влияние отражается на тех свойствах личности, которые показывают отношение индивида к себе и окружающим его людям. С другой стороны, те изменения, которые могут происходить в человеке из-за развивающегося общения, обычно так или иначе оказывают воздействие на личностные характеристики, проявляющие отношение личности к социальным группам и институтам, окружающей среде, к трудовой деятельности и собственности.

Проблема общения занимает важное место в семейных отношениях, включающих в себя не только взаимоотношения между супругами, детско-родительские отношения или отношения между сиблингами, но и отношения с прародительской семьей [3].

Специфической особенностью общения является то, что при осуществлении данного процесса происходит раскрытие субъективного восприятия мира одного индивида для другого. В процессе общения осуществляется самопредъявление и самоопределение человека.

Межличностное общение в семье является ключевым моментом ее жизнедеятельности, определяет эффективность ее функционирования и ресурсы роста и развития.

В данном исследовании мы произвели оценку социального климата в семьях испытуемых и определили уровень их удовлетворенности жизнью. Нами было выдвинуто предположение о том, что существует взаимосвязь между качеством семейного общения и уровнем жизненной удовлетворенности и общего психологического состояния у разных возрастных групп.

В исследовании приняли участие 189 испытуемых в возрасте 12 – 75 лет, разделенных нами на 4 возрастные группы (подростки, молодежь, лица зрелого и позднего зрелого возраста).

По результатам диагностического исследования социального климата в семье были получены результаты, представленные в таблице 1.1.

Таблица 1.1. Средние значения по шкалам ШСО

Шкала \ Возрастная группа	Сплочённость	Экспрессивность	Конфликт	Независимость	Ориентация на достижения	Интеллектуально-культурная ориентация	Ориентация на активный отдых	Мораль и нравственность	Организация	Контроль
Подростки	6,58	5,53	5,37	5,40	5,63	4,74	4,86	5,81	5,67	5,26
Молодые	5,84	5,77	4,89	4,82	5,20	4,26	3,67	5,37	5,86	4,45
Зрелые	7,00	5,90	6,10	5,90	6,00	4,75	3,90	5,45	6,40	4,70
Поздняя зрелость	5,67	4,92	5,54	5,38	5,79	4,71	5,96	5,33	5,83	5,50

Нами было выявлено незначительное преобладание среднего значения по большинству шкал ШСО (*Сплочённость, экспрессивность, конфликт, независимость, ориентация на достижения, интеллектуально-культурная ориентация, организация*) у **Зрелых**. На наш взгляд, данная тенденция связана тем, что определяющим фактором для развития личности в данный возрастной период является стремление к наиболее полной самореализации в различных сферах жизни, в том числе и семейной, что способствует более высокому уровню перечисленных составляющих ШСО. Рассматривая средние значения по шкалам у других возрастных групп, мы видим, что для периода **Поздняя зрелость** характерным является *Ориентация на активный отдых*, при котором есть определенная заинтересованность в активном времяпрепровождении и спортивной деятельности, что может быть обусловлено снижением трудовой и социальной активности деятельностью и необходимостью в период поздней зрелости и возникающей в связи с этим потребности в активном времяпрепровождении. Также отличным от других является высокий показатель по шкале *Контроль* в данной возрастной группе, что, на наш взгляд, также может быть связано с возрастными особенностями данной группы.

Проанализируем результаты методики исследования уровня жизненной удовлетворенности, в результате проведения которой были получены данные, представленные в таблице 1.2.

Таблица 1.2. Средние значения по шкалам ИЖУ

Шкала \ Возрастная группа	Интерес к жизни	Последовательность в достижении целей	Согласованность между поставленными и достигнутыми целями	Положительная оценка себя и собственных поступков	Общий фон настроения
Подростки	4,91	5,67	4,95	5,63	5,51
Молодые	4,18	5,56	4,09	5,78	4,66
Зрелые	4,85	4,90	4,30	5,35	5,00
Поздняя зрелость	4,79	4,58	4,33	5,25	5,29

Рассматривая средние значения результатов методики исследования уровня жизненной удовлетворенности по каждой шкале, нам удалось выяснить, что, имея определенные различия средних значений по шкале.

Интерес к жизни, все возрастные группы исследуемых имеют определенную увлеченность повседневной жизнью, а также обладают достаточной степенью энтузиазма, но стоит подчеркнуть, что данные характеристики развиты у **Подростков** чуть более выражено, чем у остальных, что может быть обусловлено возрастными особенностями данной возрастной группы.

Результаты по шкале *Последовательность в достижении целей* позволяют нам отнести все возрастные группы к среднему уровню данной шкалы, что говорит о достаточной жизненной решительности и стойкости, которые направлены на достижение поставленных целей. Данные значения указывают, что испытуемые не примиряются с неудачами, которые могут возникать, а пытаются разрешить их всеми возможными способами, лишь изредка пассивно принимая трудности жизни.

Шкала *Согласованность между поставленными и достигнутыми целями*, выражающая уверенность индивида в возможном или уже имеющемся достижении целей, которые являются для него важными, указывает на то, что возрастная группа **Подростки** имеет более выраженную уверенность в том, что цель будет достигнута, чем представители других возрастных групп.

Анализируя результаты по шкале *Положительная оценка себя и собственных поступков*, можно сделать вывод о нормальной самооценке у индивидов, рассматриваемых нами возрастными группами. Наиболее выражена положительная оценка своих внешних и внутренних качеств у **Молодых**.

Шкала *Общий фон настроения* позволяет проследить степень оптимизма и сделать вывод о том, что общая тенденция настроения у всех возрастных групп положительная, и незначительно доминирует у **Подростков**.

С помощью коэффициента корреляции Пирсона были получены коэффициенты корреляции между шкалами семейного окружения и составляющими жизненной удовлетворенности.

Полученные данные (19 значимых корреляций из 60 возможных). Данные представлены в таблице 1.3) свидетельствуют о имеющейся взаимосвязи между составляющими семейного окружения и уровнем жизненной удовлетворенности в возрастной группе **Под-**

ростки, что подтверждается четырьмя прямыми значимыми корреляциями шкал семейного окружения и индекса жизненной удовлетворенности, в том числе прямой значимой корреляцией между одним из трех показателей отношений между членами семьи и шкалами удовлетворенности жизнью.

Обращает на себя внимание отсутствие корреляций ИЖУ с такими переменными семейного окружения, как экспрессивность, конфликт, интеллектуально-культурная ориентация, мораль и нравственность, организация и контроль. Это позволяет нам увидеть, что данные особенности общения в семье не имеют связи с удовлетворенностью жизнью у подростков.

Полученные данные позволяют нам предположить, что в связи с возрастными особенностями данной группы, что даже если семья в лице родителей или других родственников каким-либо образом навязывает определенные морально-нравственные составляющие или контролирует, а также подавляет экспрессивность личности в подростковый период, то это не оказывает никакого влияния на жизненную удовлетворенность данной возрастной группы. Однако гораздо важнее не контролирующие, ограничивающие факторы, а напротив независимость, ориентация на достижение, т. е. возможность **Подростков** проявлять себя, ориентация на проведение активного досуга, что оказывает значительное влияние на удовлетворенность жизнью.

Проанализировав имеющиеся корреляции (37 значимых корреляций из 60 возможных) в возрастной группе **Молодые** (таблица 1.4), мы можем сделать вывод о достаточно сильной взаимосвязи составляющих жизненной удовлетворенности и шкалами семейного окружения в данной возрастной группе.

Следует отметить, что корреляционные связи, выявленные нами для возрастной группы **Молодые** кардинально отличаются от тех, которые были выявлены для Подростков. На наш взгляд, принципиальная разница возникает из-за того, что данная возрастная группа ориентирована не столько на общение в родительской семье, сколько на общение в своей собственной семье. Молодые люди в этом возрасте приобретают определенную независимость, что подтверждается значимыми корреляциями с данной составляющей семейного окружения. Таким образом, для **Молодых** аспекты самовыражения, независимости, собственной позиции, своей семьи и отделения от родителей являются более значимыми, чем для **Подростков**.

Таблица 1.3. Коэффициенты корреляции переменных семейного окружения и показателей жизненной удовлетворенности возрастной группы. Подростки

Показатели удовлетворенности жизнью	Интерес к жизни	Последовательность в достижении целей	Согласованность между поставленными и достигнутыми целями	Положительная оценка себя и собственных поступков	Общий фон настроения	ИЖУ
Переменные семейного окружения						
Сплочённость	,218	,292	,241	,359	,168	,329
Экспрессивность	-,085	,171	-,052	,120	-,047	,021
Конфликт	,186	,132	,152	,304	,293	,276
Независимость	,253	,144	,311	,424	,458	,417
Ориентация на достижения	,255	,450	,486	,377	,384	,518
Интеллектуально-культурная ориентация	,188	-,101	,150	,170	,301	,188
Ориентация на активный отдых	,234	,099	,185	,289	,527	,352
Мораль и нравственность	,016	-,111	-,119	,050	-,097	-,076
Организация	,269	,197	,362	,118	,139	,292
Контроль	,013	-,111	,029	-,077	,224	,029

Примечание: Нули в коэффициентах опущены. Полужирным шрифтом и светло-серым фоном выделены значимые корреляции.

Таблица 1.4. Коэффициенты корреляции переменных семейного окружения и показателей жизненной удовлетворенности возрастной группы. Молодые

Показатели удовлетворенности жизнью	Интерес к жизни	Последовательность в достижении целей	Согласованность между поставленными и достигнутыми целями	Положительная оценка себя и собственных поступков	Общий фон настроения	ИЖУ
Переменные семейного окружения						
Сплочённость	,196	,254	,216	,170	,134	,268
Экспрессивность	,143	,287	,140	,251	,236	,282
Конфликт	,086	,218	,273	,165	,138	,245
Независимость	,174	,457	,299	,339	,310	,428
Ориентация на достижения	,282	,263	,110	,215	,182	,284
Интеллектуально-культурная ориентация	,239	,271	,213	,220	,053	,275
Ориентация на активный отдых	,389	,379	,291	,136	,142	,374
Мораль и нравственность	,016	,177	,079	-,003	,187	,125
Организация	,106	,038	,034	,007	,007	,055
Контроль	-,204	-,384	-,353	-,261	-,252	-,401

Примечание: Нули в коэффициентах опущены. Полужирным шрифтом и светло-серым фоном выделены значимые корреляции.

Таблица 1.5. Коэффициенты корреляции переменных семейного окружения и показателей жизненной удовлетворенности возрастной группы. Зрелые

Показатели удовлетворенности жизнью	Интерес к жизни	Последовательность в достижении целей	Согласованность между поставленными и достигнутыми целями	Положительная оценка себя и собственных поступков	Общий фон настроения	ИЖИ
Сплочённость	,038	,167	,207	,000	,039	,137
Экспрессивность	,398	,311	,018	,335	,354	,420
Конфликт	,478	,317	,241	,311	,382	,543
Независимость	,160	,345	-,077	,069	,480	,392
Ориентация на достижения	-,149	,328	,420	,355	,180	,395
Интеллектуально-культурная ориентация	,296	,046	-,135	-,258	,348	,147
Ориентация на активный отдых	,395	,041	,147	,246	,454	,393
Мораль и нравственность	-,208	-,002	,136	-,319	-,247	-,194
Организация	-,141	,431	,459	-,210	-,126	,112
Контроль	,041	,027	-,391	,068	,027	-,072

Примечание: Нули в коэффициентах опущены. Полу жирным ирифтом и светло-серым фоном выделены значимые корреляции.

Таблица 1.6. Коэффициенты корреляции переменных семейного окружения и показателей жизненной удовлетворенности возрастной группы. Поздняя зрелость

Показатели удовлетворенности жизнью	Интерес к жизни	Последовательность в достижении целей	Согласованность между поставленными и достигнутыми целями	Положительная оценка себя и собственных поступков	Общий фон настроения	ИЖИ
Сплочённость	,474	,391	-,043	,385	,168	,619
Экспрессивность	,105	,157	-,080	,377	,004	,251
Конфликт	-,039	,385	,006	,010	,490	,429
Независимость	-,088	-,290	-,225	,201	,517	,117
Ориентация на достижения	,390	,115	,388	,097	,206	,453
Интеллектуально-культурная ориентация	,445	,287	-,446	,372	,297	,476
Ориентация на активный отдых	,060	-,042	,111	,250	,634	,491
Мораль и нравственность	,072	,176	-,234	,073	,225	,198
Организация	,407	-,129	-,126	,393	,238	,373
Контроль	,310	-,048	,015	,174	-,040	,156

Примечание: Нули в коэффициентах опущены. Полу жирным ирифтом и светло-серым фоном выделены значимые корреляции.

В возрастной группе *Поздняя зрелость* было получено 20 значимых корреляций из 60 возможных (таблица 1.6). Корреляционные связи у испытуемых данной возрастной группы не имеют множества тенденций, как например у *Молодых*, но при этом существенно больше, чем у *Зрелых*. Мы видим, что несмотря на то, что в целом количество тенденций корреляционных связей достаточно мало, Индекс жизненной удовлетворенности связан практически со всеми составляющими общения в семье, что может быть связано со снижением социальной активности в период *Поздней зрелости*, в котором происходит компенсация утраченных социальных связей семейными.

Также нами было выявлено, что чаще составляющие шкалы семейного окружения влияют на такие показатели ИЖУ как *Интерес к жизни* и *Общий фон настроения*. Подобные данные говорят о том, что благоприятное семейное окружение способствует более высокой степени энтузиазма и увлечению повседневной жизнью. Данная тенденция в той или иной степени присутствует у всех возрастных групп за исключением *Подростков*, у которых ни одна из шкал ШСО не коррелирует с *Интересом к жизни*, что на наш взгляд, может быть связано с возрастными особенностями *Подростков* и ориентацией на общение со сверстниками, которое может в значительной мере компенсировать семейное общение и влиять на данную составляющую ИЖУ.

Таким образом, мы можем сказать, что полученные значимые корреляции между уровнем жизненной удовлетворенности и общего психологического состояния в разных возрастных группах и составляющими семейного окружения позволяют говорить о подтверждении выдвинутой гипотезы о том, что существует взаимосвязь между качеством общения в семье и уровнем жизненной удовлетворенности и общим психологическим состоянием в разных возрастных группах.

Литература

1. Абульханова-Славская, К. А. Стратегия жизни, Издательство «Мысль», 1991.
2. Анциферова, Л. И. Развитие личности и проблемы геронтологии. М.: Изд-во ИП РАН, 2006. С. 227.
3. Аргайл, М. Психология счастья. СПб.: Питер, 2003. 271 с.

4. Карабанова, О. А. Психология семейных отношений и основы семейного консультирования: издательство «PSYCHOLOGIA UNIVERSALIS», Москва: ГАРДАРИКИ, 2005.
5. Реан, А. А. Психология личности. Социализация, поведение, общение.
6. Diener, E., Suh, E. H., Lucas, R. E., & Smith, H. L. (1999). Subjective well-being: Three decades of progress. *Psychological Bulletin*, 125, P. 276–302.

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСКОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТВЕРСКОЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

Научное издание

**ПРАВОВЫЕ, ЭКОНОМИЧЕСКИЕ
И ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ
ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
В РОССИИ**

**МАТЕРИАЛЫ
Всероссийской научно-практической конференции**

25 марта 2020 года

**Издательство «СФК-офис»
г. Тверь, ул. В. Новгорода, 5
Тел.: (4822) 35-83-11, 347-247**

Директор – Е. М. Бондарев
Технический редактор – Т. Ю. Саватеева
Компьютерная верстка – Н. Е. Красикова

Подписано в печать 01.04.2020. Формат 60 × 84 /₁₆.
Печать офсетная. Объем 25,125 п. л. Тираж 100 экз.