УДК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СТАТУСА ЮРИСТА ОРГАНИЗАЦИИ**

**А.Н. Сошкина**

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет», г. Тверь

Статья посвящена проблеме правового регулирования деятельности юридической службы в структуре коммерческой организации. Приводится обзор действующих нормативных правовых актов, регулирующих сферу действия корпоративных юристов внутри организации. Автор делает вывод о том, что регламентация положения юридического отдела в структуре коммерческой организации на законодательном уровне является необходимым элементом успешной коммерческой деятельности предприятия.

***Ключевые слова:*** *корпоративный юрист, юридический отдел, обновленные профессиональные стандарты юридических специальностей, коммерческая организация.*

Роль корпоративного юриста в осуществлении судебной защиты прав организации начинается задолго до начала судебного процесса как такового. Юридический отдел компании несет ответственность за своевременное выявление правовых проблем, рисков и качество предложений по их нейтрализации. Организация работы корпоративного юриста должна осуществляться таким образом, чтобы иметь возможность предотвращать судебные споры, а не разрешать их при возникновении. Систематичная оперативная правовая работа по организации деятельности коммерческой компании – основа защиты ее прав.

Особенностью рассматриваемой темы представляется отсутствие регламентации деятельности юридической службы на законодательном уровне. Единственный документ, регулирующий эту сферу юридической деятельности, устарел: Постановление Совета Министров СССР от 22 июня 1972 года N 467 «Об утверждении Общего положения о юридическом отделе (бюро), главном (старшем) юрисконсульте министерства, ведомства, исполнительного комитета Совета депутатов трудящихся, предприятия, организации, учреждения». Этот нормативно-правовой акт является действующим на территории РФ и подлежащим применению на сегодняшний день, несмотря на то, что фактически ни юридическими службами, ни корпоративными юристами не применяется и по существу лишен всякого смысла.

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик 1961 г., Гражданские кодексы союзных республик 1963–1964 гг. закрепляли сложившиеся в СССР имущественные отношения, основывавшиеся на отсутствии частной собственности на средства производства и социалистической системе ведения хозяйства. Принятая в 1977г. Конституция характеризовалась преемственностью положений об экономической системе. В связи с этим, создание Постановления совета министров СССР от 22.06.1972 №467 было обусловлено тем, что все существующие в СССР организации, так или иначе, были государственной собственностью. Совершенно очевидно, что в условиях нашего современного государства, имеющего иной государственный и политический строй, положения указанного НПА, регламентирующие роль юридического отдела в системе организации, устарели и фактически сложно применимы. От этого страдает и качество деятельности юридической службы, и качество выполняемых работ, поскольку вся деятельность так или иначе должна сводиться к систематической работе по исключению причин возникновения споров, а для этого необходимо детально регламентировать место корпоративного юриста в структуре коммерческой организации, порядок взаимоотношений и согласования вопросов, а так же, что не менее важно, - разделение полномочий юридического отдела с другими службами организации, с целью избежать возможное дублирование полномочий между отделами организации.

Федеральный Закон № 236-ФЗ от 03.12.2012 ввел в ТК РФ понятие «профессиональный стандарт». Профстандарт определяет квалификацию работника, необходимую для осуществления определенной трудовой функции. Знания, навыки и опыт работы в соответствии со ст. 195.1 ТК РФ – составные части квалификации работника.

Квалификация отражает уровень мастерства в рамках специальности, в то время как специальность отражает трудовую функцию. Таким образом, профессиональный стандарт «Юрист коммерческой организации», устанавливал бы квалификацию, необходимую для работы по соответствующей специальности. Такой документ по состоянию на сегодняшний день в Минюсте не зарегистрирован, хотя его существование определенно облегчило бы создание и применение на практике должностных инструкций для корпоративных юристов. В российском законодательстве понятие «должностная инструкция» не определено, не урегулирован порядок разработки, утверждения, принадлежности такой инструкции к трудовому договору или же иным локальным актам предприятия. Письмо Роструда от 31.10.2007 N 4412-6 определяет, что в связи с неурегулированностью данного вопроса, работодатель сам решает каким способом оформить должностную инструкцию и как вносить в нее изменения. На основании Письма Минтруда России от 04.04.2016 N 14-0/10/В-2253В применение профстандартов для работодателей при разработке должностных инструкций работников носит рекомендательный характер. Обязательность применения профессиональных стандартов установлена только в определенных случаях (ч. 2 ст. 57, ч. 1 ст. 195.3 ТК РФ).

Из обновленных квалификационных требований для юридических специализаций можно отметить лишь профстандарт для следователя-криминалиста (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 23.03.2015 г. №183н «Об утверждении профессионального стандарта следователь-криминалист»), профессиональный стандарт в отношении должностей делопроизводителя и начальника отдела кадров (Приказ Минтруда России от 06.05.2015 №276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией», Приказ Минтруда России от 06.10.2015 № 691н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»).

Юридический отдел должен принимать непосредственное участие во всех сферах деятельности организации, например: маркетинг – утверждение и согласование макетов рекламных конструкций, вида и содержания рекламы на основе ФЗ «О рекламе», практики и постановлений Федеральной Антимонопольной Службы; реализация производимой продукции и реализация услуг – утверждение форм типовых документов, приведение их в соответствие с законодательством, ведение диалога с контрагентом при заключении сделок не только с позиции правового анализа законности либо незаконности условий, но и с учетом защиты интересов компании; проверка контрагента: не входит ли руководство в число дисквалифицированных лиц, нет ли адреса контрагента в перечне «массовых адресов», на сайте арбитражных судов можно узнать в каких судебных тяжбах участвовала организация-контрагент, на сайте судебных приставов – исполнительное производство и т.д.; правовое сопровождение сложных трудовых споров, а при отсутствии отдела кадров – полное юридическое сопровождение трудовых отношений работников и работодателя, ведение всех видов отчетностей в т. ч. для Пенсионного Фонда, Военного комиссариата, Федеральной миграционной службы и прочих ведомств. При планировании какого – либо рода нововведений в коммерческой организации юридический отдел должен иметь полный доступ к этой информации: юристы должны понимать, какую бизнес-задачу решает то или иное действие, видеть коммерческую и правовую логику, прогнозировать возможность будущих конфликтных ситуаций, вносить предложения по их нейтрализации.

Юридическую службу невозможно заменить ни одним профессионалом из любой другой области, – отдел кадров, формируемый преимущественно из специалистов юридического профиля, владеющий основами трудового законодательства, ни в коей мере не заменит корпоративного юриста при рассмотрении споров, связанных с применением более узких отраслей права, например таких как: налоговое, гражданское, корпоративное, административное, право социального обеспечения, и что более важно для коммерческой организации – ведение предпринимательской деятельности, в случаях, предусмотренных законом, в соответствии с законодательством о защите прав потребителей. Юридический отдел может совмещать в себе специалистов в разных отраслях права, осуществлять отслеживание новелл законодательства и интегрировать нововведения в повседневную коммерческую деятельность предприятия, тем самым обеспечивая его успешную жизнедеятельность, коммерческую перспективность, деловую привлекательность.

Разработка и принятие официального документа, определяющего положение юридической службы в структуре организации разрешит существующие сегодня проблемы, связанные в первую очередь с определением роли и места юридического отдела в системе организации, структурированием полномочий и подчиненности как внутри службы, так и между другими отделами организации, установлением правильного «целевого» использования отдела, исключая возможность возложения на юристов обязанностей, напрямую не относящихся к правовой работе, дублирования полномочий юридической службы с другими отделами организации, либо, что еще опаснее, отсутствие уполномоченных лиц, ответственных за решение конкретных правовых задач компании. Таким документом может стать Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ «Об утверждении профессионального стандарта «юрист коммерческой организации», на основе которого предприятия смогут принимать локальные акты определяющего полномочия и структурирующего обязанности работников юридического отдела значения: соответствующие должностные инструкции, технические регламенты, либо использование организациями детализированного в части прав и обязанностей работника трудовых договоров с корпоративными юристами.

**PROBLEMS OF LEGAL REGULATION OF THE STATUS OF A CORPORATE LAWYER**

**A. N. Soshkina**

Tver State University

The article is devoted to the problem of legal regulation of activity law department in the structure of commercial organization. The article analyses the review of active legislation, normative legal acts, enactments that regulate the position of corporate lawyers within the organization. The author concludes that the regulation of the position of the legal department in the structure of a commercial organization at the legislative level is an indispensable element of a successful activity of the organization.

*Key words:* *corporate lawyers,* *law department, updated professional standards of legal professions, commercial organization.*

*Об авторе:*

СОШКИНА Анастасия Николаевна – бакалавр юриспруденции, студент первого курса магистратуры юридического факультета Тверского государственного университета (170100, г. Тверь, ул. Желябова, 33).

SOSHKINA Anastasia – bachelor of Laws, a 1st-year-student of Magistracy of Law Faculty in Tver State University.

Сошкина А.Н. Проблемы правового регулирования статуса юриста организации// Вестник ТвГУ. Серия: Право. 2017. № \_\_ С. \_\_ - \_\_.