Министерство науки и высшего образования   
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное

образовательное учреждение высшего образования

«Тверской государственный университет»

социально-экономические системы:   
организационно-экономические   
и управленческие аспекты

Материалы V Региональной научно-практической  
конференции

Выпуск 5

ТВЕРЬ 2018

УДК 330(082)

ББК У01-212я431

С69

***Рецензент***

А.А. Артемьев, доктор экономических наук, доцент,   
проректор по научной и инновационной деятельности

ФГБОУ ВО «Тверской государственный технический университет»

***Редколлегия:***

Н.Н. Беденко, д.э.н., доцент, зав. кафедрой экономики предприятия и менеджмента  
С.В.Чегринцова, к.психол.н., доцент кафедры экономики предприятия и менеджмента  
А.В.Бородина, технический редактор, старший преподаватель кафедры  
экономики предприятия и менеджмента  
Л.Н. Николаева, технический редактор

С69 **Социально-экономические системы: организационно-экономические и управленческие аспекты**: материалы V Региональной науч.-практ. конф. – Тверь: Твер. гос. ун-т, 2018. – Вып. 5. – 52 с.

В сборнике представлены теоретические и практические исследования по вопросам экономики и эффективного управления предприятиями, отраслями, комплексами, представленные на V Региональной научно-практической конференции «Социально-экономические системы: организационно-экономические и управленческие аспекты», организованной кафедрой экономики предприятия и менеджмента Института экономики и управления Тверского государственного университета (21 ноября 2018 г.).

Данное издание может представлять интерес для преподавателей, специалистов-практиков, экспертов, консультантов, исследователей, занимающихся проблемами управления, экономики, предпринимательства, а также может оказать помощь студентам, магистрантам, аспирантам.

УДК 330(082)

ББК У01-212я431

© Авторы статей, 2018

© Тверской государственный

университет, 2018

***Никитюк Н.Ю.***

**АКТУАЛИЗАЦИЯ ПРОБЛЕМ УПРАВЛЕНИЯ**

В работе автором рассмотрено практика корпоративного управления. Представлены принципы корпоратвного управления в компании, а также их реализация в финансово-хозяйственной деятельности. Выявлены недостатки корпоративного управления и составлены пути их устранения.

***Ключевые слова:***управление, принципы корпоративного управления, стандарты корпоративного управления, совет директоров.

Автотранспорт – одно из значимых отраслей экономики, обеспечивающее деятельность любого современного общества. В наше время перед работниками автомобильного транспорта стоит ряд наиважнейших задач:

* дальнейшее совершенствование автомобильных перевозок,
* обеспечение их безопасности, расширение ассортимента, увелечение комфортности
* повышение качества оказываемых транспортных услуг [2].

Открытое Акционерное Общество «Тверьавтотранс» следует классическим и современым практикам и стандартам корпоративного управлени,а так же признает его необходимым условием для успешной работы, эффективности и успешности своей финансово-хозяйственной деятельности, получение максимальной инвестицион-ной привлекательности компании и ее дочерних обществ, а также обеспечения надлежащего проведения реформы транспортной отрасли и ее развитие. Так же важным показателем является то, что организация является одним из членов некоммерческого партнерства «Национальный совет по корпоративному управлению» [5].

На данный момент времени в ОАО «Тверьавтотранс» практически сформированы основные механизмы корпоративного управления, которые так же присутствуют у передовых публичных компаний. Лучшие экспертные организаци страны в отрасли корпоративного управления доказывают, что достигнуты высокие результаты в области управления [5].

Компания делает титоническую, непрерывную работу по развитию системы корпоративного управления, полагаясь на российских и международных стандартах и передовой практике управления корпоративными организациями.

Соблюдение основных принципов корпоративного управления можно рассмотреть по данным направлениям.

Во-первых, обеспечение полной защиты прав акционера.

В компании присутствует практика проведения тендеров на поставку услуг, что повышает защищенность интересов акционера и увиличивает его.

Расширенные полномочия совета директоров по утверждению сделок дают сохранность активов и дают представителям акционера в совете директоров оценить экономическую выгоду предлагаемой сделки с крупными активами [11].

Также компания придерживается практики по привлечению независимого от организации оценщика при осуществлении различных крупных сделок, а так же при продаже пакетов акций дочерних компаний или зависимых обществ.

В качестве внешнего аудитора ОАО «Тверьавтотранс» привлекаются высокоуважаемые российские и зарубежные аудиторские компании. Это дает высокий уровень корректных документов и достоверности отчетности [5]. Аудитор выбирается на условиях выше рассказанной практики, то есть на условиях тендера. Внутренний аудитор меняется в компании не чаще одного раза в пять лет.

Регулирование оборота информации находится во внутреннем документе компании, который называется «Положение об информа-ционной политике». Данный документ дает акционеру и совету директоров практически полную уверенность в надлежащей защите его прав [3].

Компания также осуществляет постоянные выплаты процентов акционеру с момента формирования компании.

Во-вторых, наиболее эффективная работа органов управления и контроля.

Совет директоров ОАО «Тверьавтотранс» состоит из менеджеров-профессионалов, обладающих особо необходимыми знаниями и компетенцией для исполнения долгосрочных стратегических задач развития общества, выполнения поставленных задач и планов имеющих большой опыт работы в коллегиальных органах управления [5].

Практика работы совета директоров компании показывает высокий уровень вовлеченности членов совета директоров в формирование стратегии ОАО «Тверьавтотранс» и определение позиции ОАО «Тверьавтотранс» по взаимодействию с заинтересован-ными лицами. В положении о совете директоров, утвержденным Правительством Российской Федерации указаны все права и обязанности, ответственность, порядок организации работы совета директоров и приянтия им решений [12].

Для достижения принятия более качественных и своевременных решений при совете директоров ОАО «Тверьавтотранс» созданы:

* комитет совета директоров по аудиту, рискам и вознаграждениям,
* комитет совета директоров по стратегическому планированию [5].

Собрания совета директоров проходят регулярно в соответствии с ежегодным планированием, материалы к заседаниям совета директоров подготавливаются заранее и качественно, большое колличество заседаний совета директоров проводятся в очной форме, что способствует принятию взвешенных решений и эффективности принимаемых действий советом директоров [3].

За раскрытие информации о владении ценными бумагами и о сделках с ними отвечают члены совета директоров. Данная обязаность прописана во внутренних документах компании. Процедуры декларирования членами совета директоров своей аффилированности позволяют минимализировать риски возникновения конфликта интересов.

В компании создан коллегиальный исполнительный орган-правление, что обеспечивает принятие важных решений по ряду главных вопросов деятельности компании [2].

В Положении о правлении указаны наиболее важные принципы деятельности и функциональные обязанности правления и его членов.

В ОАО «Тверьавтотранс» существуют механизмы бонусов для членов исполнительных органов, которые зависят от успешных результатов деятельности компании. Данный мехонизм помогает создать адекватные стимулы и дополнительную мотивацию для сотрудников по достижению ими поставленных планов, задач и удовлетворения ожиданиям акционера [5].

Внутренними документами компании предусмотрены процедуры информирования членами исполнительных органов компании о присутствии конфликта интересов и обязательного информирования совета директоров о случаях возникновения подобных конфликтов [1].

Одной из главных практик для устойчивого развития ОАО «Тверьавтотранс» является наличие кадрового резерва который помогает замещать руководителей структурных подразделений, что позволяет обеспечить преемственность деятельности менеджмента среднего звена.

Основные задачи и полномочия комитета совета директоров по аудиту, рискам и вознаграждениям в области контроля финансово-хозяйственной деятельности компании определены в утвержденном советом директоров Положении о данном комитете.

ОАО занимается большой работой по развитию риск-ориентированной системы внутреннего контроля и аудита, отвечающей современной практике корпоративного управления.

Одним из важных направлений является информация.

Советом директоров ОАО «Тверьавтотранс» согласовано «Положение об информационной политике компании» [5].

Предприятие показывает финансовую и бухгалтерскую отчетность в соответствии с российскими (РСБУ) и международными (МСФО) требованиями.

При подготовке к общему собранию акционеров подготавливается и предоставляется Годовой отчет компании, который содержит ряд важной для заинтересованных лиц информации и соответствует требованиям нормативных документов [6].

Для полного раскрытия информации компания использует самые удобные для средства и способы. Максимально возможный объем информации размещен на рабочем веб-сайте. ОАО «Тверьавтотранс» доносит информацию также через информационные агентства и иные средства массовой информации. Каждое важное событие или ее действие обеспечивается пресс-релизом. Компания проводит регулярные пресс-конференции отвечая на важные вопросы по отношению к своей деятельности [5].

На сайте компании показана информация о стратегии развития предприятия, выкладываются внутренние документы компании. Информация предоставляется как на русском языке так и на зарубежном.

Соблюдение этических правил в компании осуществляется на основе кодекса деловой этики, который утвержден советом директоров. Он является набором правил и норм поведения, которым следует компания во взаимоотношениях с акционером, инвесторами, потребителями, поставщиками, дочерними и зависимыми обществами и которым должны следовать абсолютно все работники и должностные лица компании [10].

В Кодексе находится перечень заплонированных мероприятий, направленных на укрепление корпоративного духа,повышение мотивации, урегулирование корпоративных конфликтов. Данный документ показывает ценности компании всем сотрудникам, ориентирует сотрудников на общие корпоративные цели и тем самым повышает их корпоративную деятельность [2].

Автовокзал реализует корпоративную стратегию высокой социальной ответственности. Всестороннее содействие региональному развитию, росту подвижности населения, информационная открытость и прозрачность деятельности, постоянная работа над улучшением качества предоставляемых услуг, осуществление в полном объеме всех государственных социальных программ – категории выполнения ОАО «Тверьавтотранс» своих обязательств перед обществом и экономикой страны [4].

В компании существует Кодекс корпоративной социальной ответственности.

Принятие Кодекса подтверждает и показывает стремление компании к такому осуществлению хозяйственной деятельности, которое будет отвечать всем интересам и будет способствовать сбалансированному устойчивому развитию всех заинтересованных сторон.

Также необходимо отметить, что в компании существует практика по составлению постоянной социальной отчетности и представлению ее результатов широкой общественности.

Не стоит забывать, что важное место в практике корпоративного управления занимают вопросы охраны труда и техники безопасности [7].

В компании существуют случаи производственного травматизма со смертельным исходом в структурных отделах компании, всего их было десять, что говорит о недостатках в организации профилактической работы в период их становления [5].

При проведении работы по выявлению недостатков обнаружены следующие:

* главное у руководителей отделов подразделений выполнения производственных и плановых заданий перед обеспечением безопасных условий труда работников;
* не высокий интерес руководителей, ИТР и производственного персонала подразделений в работу по охране труда;
* плохо слаженная работа по внедрению корпоративной культуры безопасности труда и ответственного отношения к здоровью работников среди менеджеров среднего звена в структурных отделах;
* при исполнении работ допускаются опасные для здоровья ситуации, при этом ответственные за исполнения работ не обращают на это должного внимания и не принимают никаких решений и корректирующих действий к их исправлению;
* коллегиями при проведении расследования происшествий не всегда выявляются главные причины, которые в дальнейшем привели к травмированию работников, что не позволяет в полной мере разработать стратегию, гарантирующюю избежание повторных ситуаций в будущем;
* допуск к работе сотрудников, которые вовремя не прошли медицинское освидетельствование;
* малое колличество знаний у руководителей структурных подразделений и менеджеров среднего звена вопросов охраны труда [1].

В отрасли перевозок ревизоры движения, имея значимые возможности влиять на предотвращение опасных ситуаций, не в полной мере вовлечены в работу по охране труда. В данных подразделениях компании сменяемость инженеров по охране труда составила больше половины. Главными причинами являлось возложение на них дополнительной информации, несвойственной им работы и привлечение их к ответственности за неисполнение обязанностей управленца [9].

Подводя итог приходим к следующему заключению, в общем по компании ОАО «Тверьавтотранс» можно заметить тенденцию улучшения социальной среды за счет ее главного фактора – хороших условий труда, а также укрепления корпоративных духа и этики [5].

***Библиографический список***

1. Национальный доклад по корпоративному управлению. – Выпуск VI. – М., 2013. – С 11–31.
2. Бахтурина, Ю.И. Корпоративная социальная ответственность: анализ определений / Ю.И. Бахтурина // Современная экономика: проблемы и решения. – 2012. – № 11. – С. 8–16.
3. Вербицкий, В. Кому и какое корпоративное управление нужно сегодня? / В. Вербицкий // Рынок ценных бумаг. – 2013. – № 7. – С. 58–60.
4. Иванова, Е.А. Корпоративное управление / Е.А. Иванова, Л.В. Шишикина. – М.: Наука, 2007. – 256 c.
5. Исаев, Д.В. Корпоративное управление и стратегический менеджмент. Информационный аспект / Д.В. Исаев. – М.: Высшая школа экономики, 2010. – 229 с.
6. Кузнецова, Л.В. Принципы современного корпоративного управления / Л.В. Кузнецова // Российское предпринимательство. – 2012. – № 14. – С. 44–51.
7. Официальный сайт ОАО «ТверьАвтоТранс» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.tverautotrans.ru>. – Дата доступа: 25.04.2017.
8. Саломатина, Е.В. Влияние кодексов корпоративного управления на систему управления коммерческой организации / Е.В. Саломатина // Наука и экономика. – 2012. – № 5. – С. 44–49.
9. Спасенных, М. Ю. Инновационный бизнес: корпоративное управление НИОКР: учеб. пособие / М.Ю. Спасенных. М.: Изд-во «Дело» АНХ, 2010. – 148 с. – (Сер. Образовательные инновации).
10. Трикер, Боб. Карманный справочник директора. Основы корпоративного управления. От А до Я / Боб Трикер. – М.: Олимп-Бизнес, 2005. – 304 c.
11. Фридман, Майк Искусство и наука стратегии лидерства: новый подход к корпоративному управлению: моногр. / Майк Фридман, Бенджамин Трегоу. – М.: ФАИР-Пресс, 2004. – 272 c.
12. Харчилова, Х.П. Корпоративная социальная ответственность и корпоративное управление: сферы взаимодействия и взаимовлияния / Х.П. Харчилова // Вестник Университета (Государственный университет управления). – 2013. – № 2. – С. 175–181.

**СОДЕРЖАНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| РАЗДЕЛ 1. Управление сложными социально-экономическими системами ……………………………...…………………………………. | 3 |
| Беденко Н.Н. Базовые принципы совершенствования управления качеством услуг высшего образования ………………...…………….…… | 3 |
| Бородина А.В. Управленческая культура: научно-практические подходы ………………………….……………………………...……………. | 7 |
| Зенюк А.В. Внедрение элементов стратегического управления в муниципалитетах ……………………..………………………………...…… | 16 |
| Никитюк Н.Ю. Актуализация проблем управления …………………... | 22 |
| Савина А.И. Анализ уровня развития государственно-частного партнерства на уровне регионов ……………………………………..………. | 28 |
| РАЗДЕЛ 2. Финансово-экономические аспекты развития сложных социально-экономических систем ……………………....……………… | 36 |
| Данилов С.А. Методические подходы к определению финансовой устойчивости организации…………………………………………...…... | 36 |
| Толкаченко Г.Л. Управление финансовым обеспечением развития образования в России ………………...……………………………...…... | 41 |
| СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ…………………………..……………..…… | 50 |

*Научное издание*

социально-экономические системы:

организационно-экономические   
и управленческие аспекты

Материалы V Региональной научно-практической  
конференции

Выпуск 5

Отпечатано с оригиналов авторов

Подписано в печать 29.11.2018. Формат 60x84 1/16.

Усл. печ. л. 3,25. Тираж 100. Заказ № 614.

Редакционно-издательское управление

Тверского государственного университета

Адрес: 170100, г. Тверь, Студенческий пер. 12, корпус Б.

Тел. РИУ (4822) 35-60-63.