**ОСОБЕННОСТИ РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ**

**ПО КОРПОРАТИВНЫМ СПОРАМ**

**АННОТАЦИЯ.** Данная статья посвящена основным нюансам рассмотрения корпоративных споров в Арбитражном суде. Рассмотрены правила подачи иска, порядок его рассмотрения, а также приведен ряд причин для привлечения компетентного юриста

**КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА.** Арбитражный суд, корпоративный спор, конфликт, практика, юрист, решение.

Одним из главных условий повышения конкурентоспособности отечественной экономики, обеспечения стабильного экономического роста, усиления роли страны в международном сообществе, является стимулирование предпринимательской активности и устранение проблем, возникающих у бизнесменов в процессе становления и развития собственных предприятий. В связи с этим, в развитии законодательства установилась тенденция усиления устойчивости гражданского оборота и повышения привлекательности российской экономики для разного рода частных инвестиций. Однако, кризисные явления последнего времени послужили мощным катализатором корпоративных конфликтов.

В Арбитражно-процессуальном кодексе содержится информация по разрешению корпоративных споров, направленная на обеспечение единообразия судебных актов, применяемых при разрешении корпоративных споров и на обеспечение доступности правосудия по корпоративным спорам.

Сравнивая разнообразные доктринальные точки зрения на понятие корпоративного спора с его легальным определением, можно сделать вывод, что законодатель выбрал сравнительно широкий подход к пониманию корпоративного спора, связав его с созданием корпорации, управлением ей и участием в ней. Однако подход к пониманию самой корпорации был выбран достаточно узкий, поскольку законодатель установил строго закрытый перечень видов организационно-правовых форм юридических лиц, являющихся корпорациями.

Рассмотрению дел по корпоративным спорам посвящена глава 28.1 АПК РФ. Из смысла данной главы спор, возникший между юридическими лицами можно квалифицировать как корпоративный, и применять к нему положения, относящиеся к решению дел по корпоративным спорам [1, ст. 225].

К корпоративным спорам законодатель относит споры связанные с:

– созданием, реорганизацией и прекращением деятельности компании;

– определением долей в общем имуществе ООО, акций в ЗАО и пая в кооперативном сообществе;

– взысканием убытков, а также вреда, понесенного компанией;

– признанием сделок, заключенных в ходе ведения спора, не действительными;

– выборами, либо снятием с должности, полномочиями и ответственности руководящих лиц организации;

– выпуском ценных бумаг;

– правами и обязанностями собственником ценных бумаг;

– временем и местом проведения общего собрания акционеров;

– обжалованием несправедливых решений руководящего состава организации;

– проверкой нотариально заверенных сделок купли-продажи имущества, как общих, так и отдельных долей.

Споры, связанные с применением корпоративного права часто характеризуются наличием обширного круга лиц, права и законные интересы которых затрагиваются корпоративным спором. Такие споры являются комплексными, поскольку в рамках одного спора затрагиваются интересы самого юридического лица, которое не может нормально функционировать в ситуации корпоративного конфликта, интересы участников или членов юридических лиц, права которых нарушены или оспорены, а также, зачастую, и интересы третьего лица [3, с. 144].

Именно в связи с повышенной сложностью данной категории дел, она и выделена законодателем в отдельную категорию и регулируется отдельными нормами.

Существуют определенные правила подачи искового заявления и порядок его рассмотрения.

Согласно ст. 225.2 АПК РФ корпоративный спор принимается к рассмотрению Арбитражным судом на тех же основаниях, что и обычный. Чтобы делу о корпоративном споре было принято к производству, прежде всего, необходимо грамотно составить исковое заявление, полностью указать регистрационный номер юридического лица, юридический адрес, а также приложить к заявлению пакет документов, необходимых для рассмотрения дела. В обязательном порядке, согласно части 2 статьи 225.3 АПК РФ заявление по корпоративному спору должна быть приложена выписка из единого государственного реестра юридических лиц или иной документ, подтверждающий государственную регистрацию юридического лица и содержащий сведения о его адресе и государственном регистрационном номере [2, ст. 225].

В процессе рассмотрения иска по поступившему делу о корпоративном споре суд вправе обязать истца уведомить о рассмотрении дела все заинтересованные стороны, в том числе и акционеров компании. Юридическое лицо, не выполнившее требование суда, может быть оштрафовано. Размер и порядок взыскания штрафа регулируется гл. 11 АПК РФ.

Кроме того, говоря о порядке рассмотрения корпоративных споров Арбитражным судом, следует отметить, что суд вправе размещать на официальном сайте любую информацию, связанную с делом. Заинтересованные стороны в свою очередь вправе ознакомиться с данной информацией в порядке, установленном законом.

Корпоративный спор может быть рассмотрен по заявлению истца при отсутствии ответчика. Обычно такая ситуация возникает, когда ответчик, получивший уведомление о начавшемся процессе, решил проигнорировать судебное заседание.

В случае, если в процессе рассмотрения дела, связанного с корпоративным спором, стороны пришли к выводу о том, что возникший вопрос был исчерпан и не требует дальнейшего рассмотрения, Арбитражным судом может быть принято решение о заключении мирового соглашения и применения к сторонам примирительных мер.

В случаях, когда мировое соглашение противоречит закону, либо нарушает интересы третьих лиц, Арбитражный суд имеет право не принимать отказ истца от иска, признание иска ответчиком.

По заявлению лица, участвующего в деле, суд вправе применить к участникам спора обеспечительные меры. Они призваны обеспечить его сохранность до момента принятия окончательного решения по делу.

Рассматривая корпоративный спор, Арбитражный суд вправе применить следующие обеспечительные меры:

– наложение ареста на акции, доли в уставном (складочном) капитале хозяйственных обществ и товариществ, паи членов кооперативов;

– запрещение ответчику и другим лицам совершать сделки и другие действия в отношении акций, долей в уставном (складочном) капитале хозяйственных обществ и товариществ, паев членов кооперативов;

– запрещение органам юридического лица принимать решения либо совершать иные действия по вопросам, относящимся к предмету спора или непосредственно с ним связанным;

– запрещение юридическому лицу, его органам или участникам, а также иным лицам исполнять решения, принятые органами этого юридического лица;

– запрещение держателю реестра владельцев ценных бумаг и (или) депозитарию осуществлять записи по учету или переходу прав на акции и иные ценные бумаги, а также совершать другие действия в связи с размещением и (или) обращением ценных бумаг [4, с. 308].

В большинстве корпоративных споров, ввиду их сложности, для достижения необходимого сторонам результата становится важным привлечение грамотного юриста. Опытный специалист необходим, прежде всего, для:

– внесудебного урегулирования конфликта, если таковое возможно;

– проведения юридического анализа правомерности действий заинтересованных в конфликте лиц;

– судебного сопровождения корпоративного дела в суде;

– защиты интересов доверителя;

– осуществления правового противодействия возможному давлению на предприятие, либо компанию со стороны третьих лиц;

– признания заключенных ранее сделок не действительными;

– предотвращения не законного вывода средств компании;

– взыскания убытков с руководства компании либо ее учредителей;

– разрешения других корпоративных споров.

Вмешательство адвоката, либо юриста в дело о корпоративном споре может стать залогом его движения в нужную для истца сторону. Практика осуществления ведения корпоративных дел арбитражными судами, несмотря на принятие Федерального закона, все еще остается несовершенной, потому нуждается в пристальном внимании, как со стороны законодателя, так и со стороны лиц, принимающих участие в деле.

В главу 28.1 АПК РФ Федеральным законом от 29 декабря 2015 года № 409 ФЗ внесены изменения, вступающие в силу 1 сентября 2016 года. Так, в статью 225.1 добавлена часть вторая, в соответствии с которой корпоративные споры могут быть переданы на рассмотрение в третейский суд, администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением.

Таким образом, несомненно, арбитражное законодательство нуждается в постоянном совершенствовании, в связи с постоянным изменением экономической системы и окружающей нас действительности. Поскольку развитие бизнеса не возможно без адекватных условий государственной поддержки, которая в немалой степени выражается в создании эффективных средств для правосудного разрешения конфликтных ситуаций.

Литература

1. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24.07.2002 N 95-ФЗ (ред. от 19.12.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017)// Режим доступа <http://www.consultant.ru/> (дата обращения 09.01.2017)

2. Верховный Суд Российской Федерации (Верховный Суд РФ)// Режим доступа <http://sudact.ru/> (дата обращения 09.01.2017)

3. Беседин А.Н., Ефименко Е.Н., Козина Е.А., Лаптев В.А., Тягай Е.Д. Корпоративные отношения: комплексные проблемы теоретического изучения и нормативно-правового регулирования. – М.: Норма, 2014. – 144 с.

4. Филиппова С.Ю. Корпоративный конфликт: возможности правового воздействия. – М.: Российская академия правосудия, 2013. – 308 с.