МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Федеральное государственное бюджетное

образовательное учреждение

высшего образования

«Тверской государственный университет»

Кафедра политологии

**ОТЧЕТ**

**О ПРОХОЖДЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ (ПРАКТИКИ ПО ПОЛУЧЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УМЕНИЙ И ОПЫТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)**

студентки группы 27 «М»

Ильиной Веры Александровны

Руководитель практики от кафедры:

кандидат исторических наук,

заведующий кафедры политологии,

Гавриков Виктор Прокофьевич

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель практики от организации:

директор Центра НКО

Саранова Юлия Владимировна

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Тверь, 2018

**ОГЛАВЛЕНИЕ.**

Введение………………………………………………………………………...3

1. Календарный график прохождения практики………………………..4
2. Содержательная часть……………………………………………….….5
	1. План работы по выполнению задания………………………………..5
	2. Список материалов, необходимых для выполнения задания……….5
	3. Последовательность действий по созданию и реализации проекта…6
	4. Методы, необходимые для выполнения задания……………………..6
	5. Индивидуальное задание: проанализировать отчет Центра НКО…………………………………………………………………….…7

2

**Введение.**

 Я, Ильина Вера Александровна, студентка 2 курса магистратуры, направления «Политология» ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет», проходила производственную практику в Центре НКО с «09» апреля 2018 года по «06» мая 2018 года.

 Тверской Центр НКО – это проект при Ассоциации по развитию гражданского общества «Институт регионального развития», который призван объединять элементы гражданского общества для решения актуальных проблем города Твери.

 Целью прохождения практики является получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в ходе работы в Центре НКО.

 Задачи практики:

 - подготовить материалы для новостной ленты сайта Центра НКО и группы в ВКонтакте «Чего хочет Тверь»;

 - проанализировать годовой отчет Центра НКО за 2016 г;
 - принять участие в подготовке проведения благотворительного фестиваля «Площадь Добра».

 Структура отчета состоит из введения, календарного графика прохождения практики и содержательной части отчета. Содержательная часть подразумевает под собой блок контрольных заданий для проверки сформированности компетенций ОПК -6, ПК-10, ПК-11, ПК-12, ПК-13.

3

1. **Календарный график прохождения практики.**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Дата.*** | ***Выполняемая работа.*** |
| 9 апреля – 15 апреля | Анализ годового отчета Центра НКО за 2015 г, 2016 г, плана на 2017 г и программу «Института регионального развития». |
| 14 апреля – 20 апреля  | Подготовка к фестивалю благотворительности «Площадь Добра». Поиск реквизитов для фотозоны площадки. |
| 21 апреля – 29 апреля | Поиск материалов для новостной ленты сайта Центра НКО и группы ВКонтакте «Чего хочет Тверь». |
| 30 апреля | Помощь в проведении фестиваля благотворительности «Площадь Добра». |
| 6 мая | Сортировка книг для сельских библиотек. Заполнение таблицы посещаемости участников Школы НКО 2.0. |

4

**2. Содержательная часть**

ОПК-6 – способность к постановке целей профессиональной деятельности и выбору оптимальных путей и методов их достижения

|  |  |
| --- | --- |
| **Этап формирования компетенции, в котором участвует практика** | **Типовые контрольные задания для оценки умений, навыков**  |
| Заключительный этап**Владеть** **Уметь** | Составьте план работы по выполнению задания. Составьте список материалов (научной литературы, НПА, интернет-источников и др.), необходимых для выполнения Вашего задания. |

**2.1. План работы по выполнению задания.**

 Задание: проанализировать годовой отчет Центра НКО за 2015 г и 2016 г, подготовка материала для обсуждения.

1. Поиск материалов, необходимых для выполнения задания;
2. Анализ информации в материалах с целью получения сведений, требуемых для выполнения задания;
3. Составление справки, таблицы или предоставление информации в иной удобной форме, подходящей для этого типа данных.

**2.2. Список материалов, необходимых для выполнения задания.**

1. Официальный сайт Центра НКО: <http://tver-nko.ru/o-tsentre/o-nas>
2. Устав Ассоциации по развитию гражданского общества «Институт регионального развития»: <http://tver-nko.ru/images/Ustav_Institut_regionalnogo_razvitia_Tver.pdf>

5

1. Редакционная политика Центра НКО: <https://docviewer.yandex.ru/view/106014541/>
2. Политика конфиденциальности и обработки персональных данных официальных сайтов Ассоциации по развитию гражданского общества «Институт регионального развития» в информационного-телекоммуникационной сети Интернет: https://yadi.sk/i/u7O3JZcj3Q5t6u
3. Отчет Центра НКО за 2016 г: <https://yadi.sk/i/s-qihjHt3BGDuQ>
4. Центр НКО на Facebook: <https://www.facebook.com/tvernko>
5. Сообщество Центра НКО в ВКонтакте: <https://vk.com/tver_nko>
6. Отчет Центра НКО за 2015 г: <https://yadi.sk/i/jvXgN8g1yqkEN>
7. Программа «Института регионального развития»: <http://nko.economy.gov.ru/Files/RequestDocuments/49c72f2a-9fb1-4408-95f7-7b0143abd4c1.pdf>
8. План работы Центра НКО на 2017 г: https://yadi.sk/i/TYlTSlIA3BGChf

**2.3. Последовательность действий по выполнению индивидуального задания.**

1. Анализ отчета за 2015 г.

2. Анализ отчета за 2016 г.

3. Анализ программы «Института регионального развития».

4. Анализ плана на 2017 г.

5. Подведение итогов и выработка рекомендаций.

**2.4. Методы, необходимые для выполнения задания.**

1. Анализ
2. Синтез
3. Обобщение
4. Индукция
5. Дедукция

6

# **2.5. Индивидуальное задание: проанализировать отчет Центра НКО.**

Структура отчета включает:

 - общую информацию о Центре НКО;

 - систему управления деятельностью Центра НКО;

 - программный портфель Центра;

 - финансовую информацию;

 - достижения.

 Центр НКО (Ассоциация по развитию гражданского общества «Институт регионального развития») был открыт в 2013 г. Основная цель — создание условий для некоммерческих организаций Твери и области для улучшения своей деятельности, чтобы они работали ещё более профессионально и эффективно. НКО — это и благотворительные фонды, и общественные объединения, организации ветеранов и инвалидов, профсоюзы… Их очень и очень много. И большой блок организаций называется социально-ориентированными. Именно с этими организация работает центр. Учредитель Центра НКО - Институт регионального развития, директором которого является Павел Александрович Парамонов.

 В рамках деятельности Центра действует программа Школа НКО, в рамках которой НКО имеют возможность получить необходимые знания и навыки для осуществления эффективной деятельности. Так, было проведено две Школы НКО в 2013 и в 2015 г. Участники программы повысили свой уровень грамотности в отношении управления и организации деятельности некоммерческих организаций, что повысило общий уровень эффективной деятельности СОНКО (определено по анкетам обратной связи). В рамках Школы НКО для сотрудников НКО г. Твери было проведено более 15 семинаров и тренингов по темам «Менеджмент в НКО», «Юридическое сопровождение деятельности», «Фандрайзинг», «PR и взаимодействие со

7

СМИ», «Управление добровольцами», а участниками обучения стали представители более 20 НКО.

 В ноябре 2014 года Центр НКО совместно с Правительством Тверской области провел Первый Тверской Форум Фандрайзинга, который собрал более 100 представителей некоммерческих организаций и инициативных групп. По завершению Форума был проведен опрос и получена обратная связь, которая показала что тверские НКО выделяют для себя 2 ключевых направления: это получение дополнительных знаний, овладение новыми инструментами фандрайзинга и получение возможности применения навыков на практике в ходе реализации проектов.

 Если в 2014 г Центр НКО сотрудничал со 125 НКО, то в 2015 г – со 190 НКО и было привлечено 2 209 000 руб на осуществление деятельности центра.

 В 2016 г Центр НКО работал с более чем 190 НКО и инициативными группами Тверской области. Команда Центра приняла участие в 7 вебинарах от Теплицы социальных технологий, Общественной палаты РФ, Доброго города Петербург, Министерства юстиции и др., а так же посетила несколько событий всероссийского уровня.

 В 2016 г Центр НКО путем фандрайзинга привлек денежные средства на осуществление деятельности на сумму 766 949 руб.

 Программный портфель Центра включает ряд интересных программ.

1. Ресурсный центр НКО. В рамках программы действуют несколько направлений: экспертно-аналитическая деятельность, образовательные услуги, юридические услуги, проведение консультаций по вопросам деятельности НКО.

8

1. Общественный контроль. В феврале-марте 2016 г Центр НКО проводил консультации по вопросам реализации общественного контроля, создавал информационную базу проекта, а так же издал методическое пособие.
2. «Чего хочет Юность». Программа направлена на развитие местного сообщества микрорайона Юность по вопросам благоустройства.
3. «Сердце города». Это свободная площадка для горожан и НКО, где

каждый мог стать создателем или участником уличного события.

1. Агентство социальной информации. Целью программы является аккумулирование и распространение информации социальной сфере Твери.
2. «Активное поколение». Программа ориентирована на поддержку проектов организаций и инициативных групп граждан, направленных на оказание помощи пожилым людям.

 В 2016 г Центр НКО успешно провел такие важные для города мероприятия, как фестиваль «Площадь Добра», конкурс «Лучшая социальная практика» и проект «Меняющие реальность».

 С августа по октябрь 2014 года Центр НКО как структурное подразделение НП "Институт регионального развития" провел социологическое исследование действующих некоммерческих организаций на тему«СО НКО на рынке социальных услуг Тверской области». В исследовании приняли участие 65 руководителей ключевых НКО Тверской области (в том числе 20 «молодых» НКО, с момента регистрации которых прошло менее 1 года). Исследование включало в себя несколько блоков, в том числе по ресурсному обеспечению программной деятельности НКО и предоставлению ими социальных услуг населению. Данные, полученные по результатам исследования, показывают, что основным источником

9

 финансирования является бюджетная поддержка, в то время как частные пожертвования, привлекаемые в организацию, не намного превышают взносы ее членов.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Проблема.*** | ***Решение.*** |
| По мнению подавляющего большинства опрошенных НКО (42%) именно отсутствие достаточного финансирования и материально-технической базы мешает полноценному включению НКО в систему предоставления социальных услуг. | Объединение НКО в союзы, чтобы более эффективно решать проблемы. В результате расширяется материальная и финансовая база. |
| Согласное проведенным исследованиям, 90 % горожан плохо знают либо вообще не знают, что такое НКО. | Почаще информировать о третьем секторе го, проводить мероприятия с участием НКО. |
| В Твери зарегистрировано порядка 700 НКО, однако активно функционируют не более 10 %. | Привлекать НКО к сотрудничеству с центром, ликвидировать неэффективные. |

10